



1 永續治理

- 12 1.1 永續榮耀
- 14 1.2 永續發展策略
- 16 1.3 ESG亮點實踐
- 20 1.4 根基響應聯合國永續 發展目標作為
- 23 1.5 永續發展委員會
- 24 1.6 重大性分析
- 27 1.7 利害關係人溝通

2 公司治理

- 30 2.1 管理目標
- 30 2.2 公司治理組織
- 37 2.3 股東權益
- 38 2.4 誠信經營
- 39 2.5 法規遵循
- 40 2.6 風險與危機管理
- 43 2.7 財務績效
 - 特別報導

3 價值創造

- 48 3.1 管理目標
- 49 3.2 環境衝擊減緩
- 52 3.3 能資源使用量
- 53 3.4 氣候變遷與調適
- 66 3.5 生物多樣性 ● 特別報導

4 綠色工程

- 70 4.1 管理目標
- 72 4.2 公共工程投入
- 76 4.3 創新技術與服務
- 80 4.4 供應鏈管理
- 87 4.5 響應綠建築

5 盡心呵護

- 90 5.1 管理目標
- 91 5.2 薪資與福利
- 94 5.3 人才發展與訓練
- 99 5.4 人權政策
- 102 5.5 職業安全衛生
 - 特別報導

6 攜手共榮

- 118 6.1 管理目標
- 119 6.2 社會關係與社會共融
- 123 6.3 品牌管理
 - 特別報導

7 附錄

- 126 7.1 GRI準則索引
- 130 7.2 SASB對照表
- 131 7.3 TCFD對照表
- 132 7.4 第三方聲明書





總覽

- O.1 關於報告書
- 0.2 經營者的話
- 0.3 公司概況

根基營造股份有限公司 通過 ISO 14064-1 溫室氣體查證 授證儀式





0.1 關於報告書

GRI 2-3

2015 年起,根基營造已經連續 **9 年**發行企業社會責任報告書,是國內第一家報告書通過第三方查驗的上市營造公司。為配合金管會「公司治理 3.0」政策,自 2022 年起,將 (原)企業社會責任報告書正式更名為「永續報告書」(ESG Report)。本報告書為根基營造主動關心利害關係人,並主動聆聽與善盡溝通之社會責任展現,並由「永續發展委員會」及推動小組多次定期與不定期與各利害關係人議合,揭露之內容均經由重大性分析鑑別與議題分析篩選後,決定優先順序,並依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative,GRI) 之指引編撰,溝通與揭露公司重要資訊。

另外自 2021 年起,根基搭配報告書建構完整的永續發展網站(以下稱 ESG 官網),提升企業永續資訊的進用、透明度與即時性,透過數位網站可與利害關係人加以互動、收集回饋資訊,藉此持續改善報告內涵與呈現方式。

報告期間與邊界

本報告書內容主要為 2022 年度 (2022 年 1 月 1 日 至 2022 年 12 月 31 日)根基營造在經營管理、環境保護與社會参與的各種作為與績效。另部份內容與績效資料因撰述完整性包含至 2021 年,另考量溝通即時性,部分資料已揭露至 2023 年 1-6 月之相關資訊。

內容範疇以根基營造在臺灣地區的營運地點(包含台北總公司及 2022 年承攬的在建案工地營運範疇)為主體,未包含冠德集團內其他相關子公司與企業。承攬工程囊括住宅、科技廠辦、生技醫療建築,並投入大型公共工程、鐵路、橋樑等重大國家建設,與政府合力打造永續城市。

編製原則與內部審查

參照全球永續性報告協會 GRI Standards、SASB(永續發展會計準則)、聯合國永續發展目標 SDGs 以及臺灣證交所/櫃買中心頒布之上市上櫃公司企業社會責任實務守則為依據撰寫。

本報告書呈現的各項數據是由各部門依據平日業務 辦理及營運時數據蒐集與統計而來,由企劃部負責 統籌每年報告書編撰時程與資料彙整,進行重大性 分析及績效揭露,並會同外部輔導團隊提供改善建 議。

報告書內容由永續發展委員會與各部門主管逐層審閱,稽核主管稽核資訊正確性,經總經理核可,最後由董事長核定。本報告書的資料與數據皆建立標準化規格表,作為內部管理的標準流程,確保數據與資料品質之可信度。

國際規範與外部確信

本報告委託 DNV_ 立恩威國際驗證股份有限公司進行查證,依據 AA 1000 AS v3 Type1 (第1類型)中度保證等級,符合 GRI Standards 之要求並取得證書。

另報告書中揭露之管理指標均接軌 ISO 與 BSI 等國際規範指引,亦均取得第三方查驗通過。

- 財務數據 係經安侯建業 (KPMG) 簽證之年報資料,以新台幣為計算單位
- ・ 品質資訊 ISO 9001 SGS
- BIM 建築資訊塑模 ISO 19650-BSI Taiwan
- ・ 碳足跡 ISO 14067 BSI Taiwan
- 循環經濟 BS 8001 BSI Taiwan
- 社會資訊 ISO 45001 SGS / 勞動部 CNS 15506: 2018
- ・ 永續數據 AA 1000AS v3 DNV Taiwan
- · 溫室氣體 ISO 14064 1-SGS

出版日期與聯絡窗口

· 本次出版時間: 2023 年 7 月

· 下次預計出版時間: 2024年7月

• 連絡人:企劃部

・電話:+886-2-2378-6789 分機 5337、5275





根基營造 ESG 官網

0.2 經營者的話

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

根基營造自 1982 年成立至今,承攬多元建築、公共工程 與鐵道橋樑建設,40年來根基與政府、企業攜手構築永 **續城市**,並引領我國營造業邁向低碳工程,接軌國家淨零 排放目標。回顧 2022 年,即使新型冠狀病毒 (COVID-19) 疫情管制措施逐漸放寬,航運塞港問題舒緩,但仍因美國 通膨及升息問題導致終端消費需求減弱,

營造業物價指數 亦年增7.36%。面對疫情影響,現場勞動人力短缺、供應 鏈成本及交期不穩等情況,根基不僅順利依原定里程碑完 工結算6項包括住宅、土建、統包、醫院及廠辦等各類 工程,營業收入142.05 億元也創下歷來新高,較去年增 **34.32 億元、成長 31.86**%,此外,111 年公司治理評鑑 出爐,根基躍升至「6%至20%」級距,從財務到公司治 理均交出優異的成績單。

根基營造一向秉持「誠信、品質、服務、創新、永續」的 經營理念,致力提供優質營建管理服務,並持續爭取高技 術含量與高附加價值之工程標案為目標,帶領全體營建夥 伴興建具有高競爭優勢、符合永續發展趨勢的重大工程。 同時,為了建構綠色供應鏈,2022年根基綠色採購金額 首度突破 5 億元, 佔整體採購總額 3.6%, 且連續四年獲 頒新北市政府環保局**「綠色採購績優獎」**,根基承諾將透 過逐年提高綠色採購佔比與落實在地採購,藉以打造更具 韌性的供應鏈。

回應聯合國氣候變遷大會(COP27)與國家永續發展政策, 各企業莫不積極投入發展各項 ESG 政策,根基是冠德企 業集團成員之一,在遵循集團「綠色家園、智慧城市、攜 手創新、誠信企業、幸福企業 | 五大策略藍圖下,根基也

在 2022 年正式成立「企業永續發展委員會」, 壁劃並監 督各項永續專案推動。根基不僅自主提前完成「溫室氣體 **盤查」揭露與第三方驗證外**,更優於同業進行「全類別」 排放數據蒐集,將提供學研單位針對營建工程減排與發展 科學基礎減碳目標 (SBTi) 所用。此外,延續自主發行永續 報告書之優良傳統,根基業已正式出版第一本氣候相關財 務揭露 (TCFD) 報告書,有助投資者與決策者瞭解組織重 大風險,精準確評估氣候變遷下的各項風險與機會。

而為逐步實踐淨零目標,根基除了持續深化的**建築資訊模** 型 (BIM) 延伸至設施管理(Facility Management, FM) 與碳管理研究,在工程現場也擴大採用預鑄、鋁模板等低 碳工法,使用具有高循環度之建材及低碳混凝土等永續材 料,並且在**全台工地設置空氣品質與噪音監測系統**,減低 對環境的各種衝擊。2022年根基已完案工程取得3張綠 建築標章,同仁也積極參與各種負碳倡議活動,舉凡淨灘、 林地植樹、友善農耕都可以看見根基人的身影,從低碳工 程到低碳生活,展現全員 ESG 的精神。

不僅在營建管理保有競爭優勢,根基投入社會公益也呼應 本業的供應商管理所長;邁入第二年的**「繕循環計劃」**, 持續關照偏鄉弱勢者的需求,轉用完案工程餘料並邀請供 應商一同投入偏鄉弱勢住屋的修繕,解決偏鄉長年盼不到 施工人員的窘境,完整實踐了 SDGs 11 永續城市發展的真 義。此外,延續創辦人馬玉山先生對於教育與閱讀重視, 根基長期支持「冠德玉山基金會」製播《名人書房》、辦 理藝文講座,而這股閱讀風氣現也吹進了工地,「根基共 榮書房」提供移工想念的**母國語言圖書,並辦理移工成長** 與文化體驗活動,讓遠渡重洋的工作夥伴們能更加融入與 臺灣社會,打造更人性、更彈性的 DEI (Diversity, Equity and Inclusion) 職場環境。

走過四十年,根基的工程實績已遍佈全臺,持續為國家、 企業與民眾建構永續城市與幸福家園,透過世世代代根基 人的雙手,與臺灣一起迎向永續未來,引領根基邁向基業 長青,成就百年事業。2023年初,根基辦理首屆「供應 商大會」,倡議產業邁向淨零並掌握綠色商機,展望未來, 在邁向永續的路上,根基將持續號召更多協力夥伴、社區 民眾、投資人乃至全體利害關係人給予支持與響應。

根基營浩 董事長







0.3 公司概況

SASB IF-EN-000.A \ IF-EN-000.B \ IF-EN-000.C GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-28

發展歷程

根基營造股份有限公司為冠德企業集團成員,成立於西元 1982年,經營迄今41年。根基是甲級優良營造廠,1998年上櫃並於2000年掛牌上市,專注於交通、科技廠房、醫院、住宅、運動中心等社會和城市基礎設施領域的多元工程。我們利用在統包、建設和運營方面的專業知識,工程遍佈臺灣各地。

我們的專業員工為客戶、股東與公司創造卓越價值。 透過創新與獨一無二的營造能力和工程專業知識相 結合,提高公司獲利能力,確保獲利持續增長並提 高客戶滿意度。我們傾聽客戶、業務合作夥伴、股 東和員工等利害關係人的期待。為了達成永續經營 的願景,我們積極承擔經濟、環境和社會面向的責 任。



業務與規模

根基營造近三年營收均突破百億,市占率約為營建工程業 0.3%-0.5%, 2022 年營收達 142.05 億元,創歷年新高 。



中華徵信5000大企業調查營造業「第3名」



《天下雜誌》兩千大調查 工業承攬業 營造業「第11名」

根基的核心業務為綜合營造業,承攬多元工程項目如下:

住宅工程

民間都市更新業務、精緻住宅、集合住宅大樓、辦公大樓等工程。



政府交通建設包括道路、橋 樑、車站、隧道、水道、下 軌道等工程。

其它工程

政府公共工程、指標建築工程、社 會住宅、高科技及民間廠房、企業 總部辦公大樓。

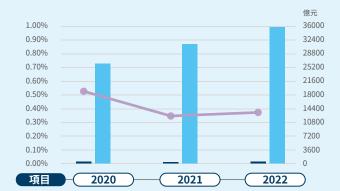
• 近三年承攬業務比重變化表



住宅工程	37.54%	26.76%	12.99%
土木工程	9.35%	14.10%	13.67%
其它工程	53.11%	59.14%	73.34%

◆ 住宅工程 ◆ 土木工程 ◆ 其他工程

· 根基市場占有率表



根基營業額	141	107	142
營造業營業額	26,829	30,731	35,996
市場占有率	0.53%	0.35%	0.39%

■ 根基營業額 ■ 營造業營業額 → 市場占有率

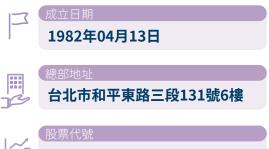
資料來源:財政部統計處財政統計月報。 單位:新台幣億元

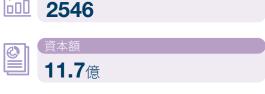
攜手共榮

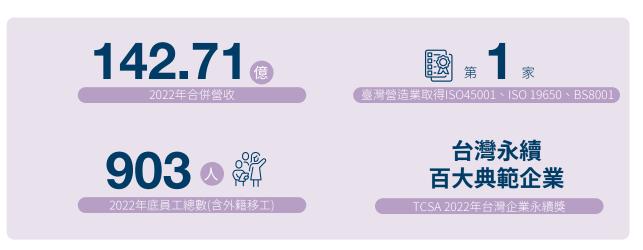




根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.







盡心呵護 攜手共榮 附錄



關於報告書 經營者的話 公司概況

2022 年在建工程表 截至 2022 年 12 月 31 日在手工程 案計 22 個工程,合約金額約 547 億元,將於未來1~3年內(部分土 建工程為5年)貢獻入帳。

	工程名稱	契約起訖日期	業主
A	冠德天映	完工	
В	冠德大直湛	完工	
G	新北市三重區中興段新建工程	預計完工年度:112 年	-
D	新北市中和區國道段新建工程	預計完工年度:113 年	-
B	新北環狀線秀朗橋站土地開發投資案	預計完工年度:113 年	-
B	台北市松山區敦化段四小段 363-1 地號等 3 筆 土地辦公大樓新建工程	預計完工年度:114 年	冠德建設股份有限公司
G	臺中市北屯區松昌店鋪、一般事務所、室內游 泳池、集合住宅新建工程	預計完工年度:115 年	-
H	冠德萬華直興段案新建工程	預計完工年度:114 年	_
D	臺中都會區大眾捷運系統烏日文心北屯線四維 國小站土地開發辦公大樓	預計完工年度:115 年	-
J	南門市場暨南湖國小運動中心統包案	預計完工年度:112 年	台北市政府工務局新建工程處
K	C212 標台南車站地下化工程	預計完工年度:114 年	交通部鐵道局中部工程處
	桃園會展中心統包工程	預計完工年度:112 年	桃園市政府新建工程處
M	C611 標嘉義計畫鐵路高架橋及橋下平面道路 工程	預計完工年度:115 年	交通部鐵道局北部工程處
N	新北市泰山中山段社會住宅 (一期) 暨國軍職務宿舍新建統包工程	預計完工年度:114年	國家住宅及都市更新中心
0	台積電零廢中心新建工程	預計完工年度:112 年	- 台灣積體電路製造股份有限公司
P	台積電 F18P8 CUP 新建工程	預計完工年度:112 年	口得限短电路表起放仍有限公司
Q	台 61 線後龍觀海大橋及西湖溪橋改建工程	預計完工年度:114 年	交通部公路總局
R	嘉義市區鐵路高架化計畫 C612 標嘉北高架車站、嘉義高架車站及北回歸線車站工程	預計完工年度:115 年	交通部鐵道局中部工程處
S	台積電竹南先進封測六廠二期新建工程 (FAB)	預計完工年度:112 年	
D	台積電竹南先進封測六廠二期新建工程 (CUP)	預計完工年度:112年	台灣積體電路製造股份有限公司
U	台積電 F18P7 Office 新建工程	預計完工年度:112 年	_
V	亞洲・矽谷創新研發中心新建工程	預計完工年度:116年	桃園航空城股份有限公司

- · 在建定義: 建築類為正式開工後至取得使用執照前, 土木類則以正式開工後至勘驗完成期間。
- ・ 此表統計至 2022 年 12 月 31 日

市場分析

國際經濟情勢因美中貿易戰提供台商回台投資意願,科技廠房及商辦需求上揚,加上政府公共建設預算編列成長及前瞻計畫持續釋出,營造業經營模式從傳統營造朝向專案分工的營建管理。

因應營建房市產業景氣循環波動、持續推動綠色工程、降低環境衝擊、並貫徹集團「誠信、服務、創新、永續」之經營理念,根基結合集團力量規劃建案之專長經驗,將智慧建築及綠建築設計納入建案規畫,以期打造永續再生循環家園、傳遞永續幸福生活、創造健康舒適居住環境。

競爭優勢與展望

根基營造近年來致力於品牌行銷、企業創新轉型, 持續提昇各項軟、硬實力,例如:COMS 工務管理 系統、BIM 建築資訊模型系統、單價工料分析···等, 期以拔尖的巧實力 (Smart power) 建立獨一無二的 競爭優勢。未來根基營造將持續深化暨有之業務基 礎:卓越的新建住宅、優質之公共工程、高科技之 精密廠商等營建工程,同時也進行全面的業務創新, 以高科技化的營建技術,從事高附加價值、具創新 指標之營建工程為耕耘標的,期能成為營建業第一 品牌。

本公司將持續累積工程技術及經驗,並將創新科技 運用在工程技術與整合,至精進在統包工程、各項 大型公共土木工程及住宅大樓工程之運用,藉此不 斷提升企業營運永續與展望,致力於經營策略之創 新與營建技術之提昇,期以持續、全面深化管理, 建置根基營造永固之企業經營基礎與強大的營建實力,以創造股東之應有利得、善盡企業之社會責任。

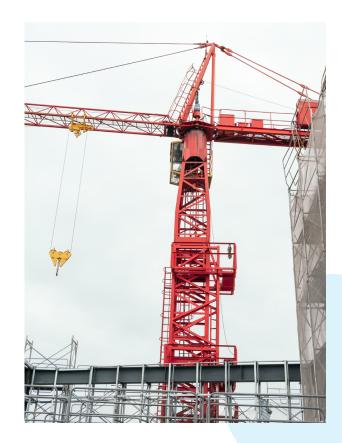
本公司資本額達 11.7 億元,成立迄今於業界累積包括住宅商辦、土木橋樑、公共建築、醫療建築及科技廠辦等各項工程實績,在品質與進度的掌控深獲業主肯定,財務體質健全,獲利能力在同業平均水準之上,深具競爭的優勢。

根基不斷與協同廠商共同精進各類施作工法確保工程能如期如質完成,更持續研究運用可提升營建管理的新技術或工具,並將持續致力於品牌行銷、企業創新轉型,強化核心競爭能力,深化創新與變革步調朝高技術門檻工程努力,持續創造更安全健康的施工環境,推動人才培植及傳承,堅持提供高品質的營建工程,貫徹「業主放心、客戶安心、員工暖心」的使命,並善盡企業社會責任以人為本與關懷自然環境,成為優質的營建服務代表品牌。

價值鏈與產業鏈未來風險分析

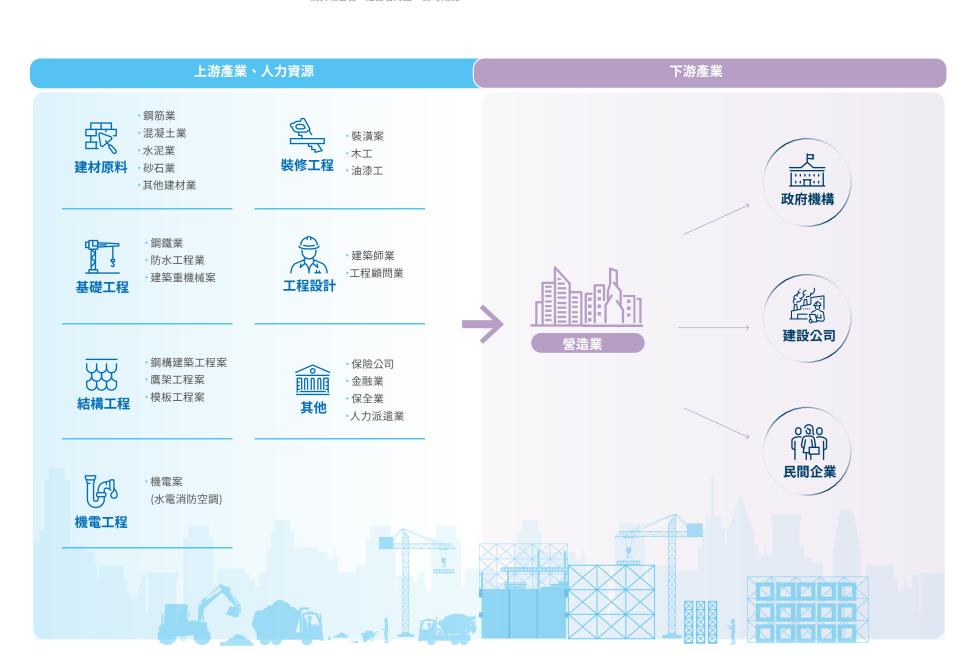
營造業是營建業之一環,主要業務來源為政府公共 工程、民間建設公司及公民營機關等業主發包興建 工程,上游產業包括建材原料、基礎工程、結構工 程、機電工程、裝修工程、工程設計等。

·與上游產業關聯性:建築材料價格波動、專業承 包商成本提高,勞力不足人力成本上升,機具成 本因物價波動提高等均攸關營造業之營造成本, 而上游各產業發展興衰又深受營造業景氣變化影 響,兩者關係十分密切。 ·與下游行業關聯性:下游為政府單位、公民營機關、民間建設公司等業主,主要藉由公開競標或比、議價方式取得業務,其中以政府機關公開招標之公共工程與民間建設公司委託興建為主要業務來源,故行業景氣主係政府推動公共工程政策及受建築業景氣影響。



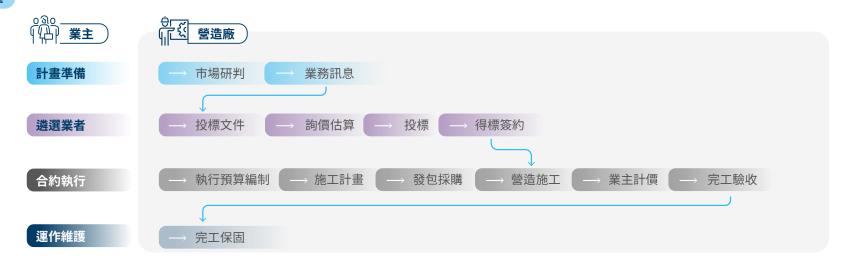








主要產品產製過程



參與協會

根基營造積極參與專業性質的公協會組織,推動會務發展,與同業一同提升產業水準,為活絡產業知識盡一份心力。

2022 年根基營造參與 14 個學協公會,透過廣告刊登、會費及贊助活動等各種不同形式的贊助,協助各學協公會之會務運作,總計投入金額 607,379 元。

2022 年根基以團體會員及個人會員身分加入之學協公會、包括:中華價值管理學會、社團法人中國土木水利工程學會、美商國際半導體產業有限公司臺灣分公司、社團法人臺北市自行實施都市更新發展協會、社團法人臺灣循環經濟學會、臺灣軌道經濟發展協會、社團法人台灣人居環境全生命週期管理學會、社團法人中華民國營建管理協會、國立臺灣大學 BIM 促進臺灣營建產業升級聯盟、財團法人護理師護士公會、臺灣高科技廠房設施協會、台灣工程法學會、臺灣區綜合營造業同業公會及社團法人台灣後拉預力學會。

國際倡議

根基積極參與環境與人權相關的外部網絡,集結不同領域的單位,共同形成正向的循環力量,在互相交流中,促進永續地球。

溫室氣體減量倡議

我們正視氣候變遷議題,藉由風險辨識逐步掌握因應機會,分別在組織管理、能源暨採購管理、溫室氣體盤查及國際倡議活動支持並進行相關作為,強調「做對的事情,一步一腳印」,透過實際行動,為永續地球環境盡心力。

世界人權宣言

支持並尊重國際公認的人權理念並加強人權意識提昇,透過定期與不定期公司宣 導與政策擬訂,形成共識並確保日常運作均符合企業倫理,尊重與公平對待員工,薪給以同工同酬為原則,沒有性別、種族、年齡、族群、宗教的差異,並提供員工申訴管道。

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

永續治理

- 1.1 永續榮耀
- 1.2 永續發展策略
- 1.3 ESG 亮點實踐

- 1.4 根基響應聯合國永續發展目標作為
- 1.5 永續發展委員會
- 重大性分析



永續榮耀

永續發展策略 ESG 亮點實踐 根基響應聯合國永續 發展目標作為

盡心呵護

永續發展委員會

重大性分析

利害關係人溝通

1.1 永續榮耀

2022 年度重要成果與永續績效



獲獎服務榮耀

·專業:亞矽創新研發中心工程評選第一名

· 職安: 臺北市勞動安全獎、新北市工安獎

·永續: TCSA 台灣 100 大永續典範企業

· 共融: 大心老闆獎第一名、幸福企業金獎



環境面

工程案

取得綠建築與候選證書

- ·銀級綠建築標章*1
- ·銀級綠建築候選證書*2

綠色採購總金額

- 較去年成長30%
- •在地採購99%

持續林地認養

累積總計4000棵樹,為地球 年吸存7.38噸碳量/年

溫室氣體盤查據點

領先營建業5大類別完整盤查

1.066 g

社會面

公益捐款投入

捐款台灣四十分之一移工教育 文化協會、冠德玉山教育基金 會及公益修繕等

員工調薪晉升達

- ・合計181人晉升
- •整體人員調薪幅度達6.3%

26.34 小時/年

員工教育平均時數

教育訓練總投入金額295萬元

7.62元

繕循環專案SROI

從總部延伸全台工地,逾10戶 家庭受惠



合併營業收入達

營收持續達百億水準,並創下 開業以來新高

8.98_±

合併每股盈餘

較去年增加2.63元,成長41.4%

供應商簽署永續承諾

攜手供應鏈恪遵誠信暨永續 規章

客戶滿意度

完工工程持續服務,16案服務 滿意度維持高水準

總覽 永續治理 公司治理 創造價值 綠色工程 目錄

盡心呵護 攜手共榮

永續榮耀 永續發展策略

ESG 亮點實踐

根基響應聯合國永續 發展目標作為

永續發展委員會

重大性分析

利害關係人溝通

永續績效



2022

幸福企業金獎 營造業金獎



第十一屆

新北市工安獎 優良民間工程獎



評選成果榮獲第一名

亞洲·矽谷創新 研發中心新建工程



2022

混凝土工程 優良獎



2022

第十五屆台灣百大 永續典範企業獎



第23屆金路獎

傑出工程類 優良廠商



111年

綠色採購 績效卓越



2022

第十五屆TCSA 企業永續報告



第五屆

ASSET社會創新獎 社會共好獎

永續發展策略 ESG 亮點實踐 根基響應聯合國永續 發展目標作為

盡心呵護

永續發展委員會

重大性分析

利害關係人溝通

1.2 永續發展策略

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

企業永續觀點與承諾

「誠信」、「品質」、「服務」、「創新」及「永續」 為根基立業核心價值,在追求營收與獲利同時,堅 持扮演好全球企業公民的角色,推動企業永續發展, 藉以持續創造源源不斷的營運動力及企業競爭力。

身為一個具道德及負責任的企業,根基致力於成為 一個肩負使命的卓越公司;我們深信擔負起對利害 關係人及環境保護的責任,最終將有助於公司長期 的獲利與成長。根基將持續秉持回饋社會的精神, 承諾實踐企業社會責任,在勞資關係、員工照護、 公司治理、環境保護與社會公益,注重遵守政府法 規、保障工作權、增進工作職場健康與安全、發展 低碳工程、降低環境衝擊、負起社會與環境責任等 ESG 三大面向作出承諾,以達到利害關係人之期待。

根基是全國第一家通過 AA 1000AS 杳驗的股票上市 營造公司,重視人才培育並以營建技術為企業之本, 在品質與技術整合下力求精進創新,達到資源善用 及節能減碳,運用 BIM 三維模型建置模擬工程規劃、 設計整合、施工視覺化檢討,並應用於工程進度與 現金流管理。致力於對人與大自然的尊重和關懷, 祖每一件工程的交付為使命,不斷精進工程技術於 全生命调期的管理。

企業永續發展目標

根基營造為冠德企業集團成員,依循集團 ESG 核心價值為「傳遞幸福生活價值」,並延伸「綠色家園」、「智 慧城市」、「攜手創新」、「誠信企業」與「幸福計會」五大具體策略,並呼應 11 項聯合國永續發展目標(SDGs)。

根基營造為履行企業在環境永續(E)、社會共融(S)與公司治理(G)等面向之責任,滿足在產品、服務、公司治理、 環境等各利害關係人的需求與期待,並結合企業立業核心價值,追求企業永續經營發展,善盡計會責任。根基以 「永續城市工程隊」為發展使命,積極參與公共工程、集合住宅、企業廠辦與醫療院所等興建工程,是政府與企 業構築永續城市的最專業夥伴。

永續城市工程隊

根紮穩基打深,追求卓越,永遠領先的冠軍













- ·接軌國際指標,擘劃SBTi減 碳路徑
- ·創新採用低碳工法,強化供 應鏈韌性
- ·智慧化與數位化導入營建工 程管理













- •結合營建管理職能,攜手供 應商與NGO改善偏鄉與弱勢 家庭的居住問題
- · 友善海洋、親近土地、造林負











- ・公司治理評鑑達95分以上
- ·重視人才培育,倡議DEI職場 環境
- •回應氣候變遷,管理風險與 機會掌握

永續榮耀 永續發展策略 ESG 亮點實踐 根基響應聯合國永續 發展目標作為

永續發展委員會

重大性分析

利害關係人溝通

短-中-長期發展目標









遵循規範 持續領先 2021~2025



永續轉型 價值創造 2026~2030



擴大影響力 攜手淨零 2031~2050

制度接軌

ISO14000(環境管理)、ISO14064(溫 室盤查盤查)、SBTi(科學減碳路徑)、 TCFD(氣候相關財務揭露)、GRI(永續 報告書揭露)、BS8001(循環經濟)等

低碳營造

創新低碳工法、低碳材料採用、綠色 能源暨金融投資、積極減碳(↓30%)

淨零達標

邁向國家2050淨零目標

社會共好

繕循環(公益修繕)、淨灘、農地與林 地認養、友善職場系列活動

深化差異

公益效益數據化、活動差異化、擴大 影響層面、攜手內外部利害關係人

公益品牌

確立企業公益品牌形象

社會共好

公司治理評鑑提升、董事會外部評 鑑、辦理供應商大會

評鑑領先

持續提升公司治理評鑑、國際指標 (DJSI)

邁向國際

持續提升公司治理評鑑、國際指標 (DJSI)

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.







永續工務所 工地最美的循環經濟

我們要解決的問題:

當傳統線性經濟模式失效,以零浪費為目標、將廢 棄物再利用創造新價值之「循環經濟」(Circular Economy),已成全球政府、企業突破當代困境、 強化節能減碳與邁向永續發展的關鍵。

工務所是一個**工程基地的堡**壘,也是打造**永續城市** 的起點,根基營造藉由「永續工務所」實踐循環經 濟,展現並共享營建業在循環研發上的創新能量。





我們的行動

- ■「模矩化」設計:只要將辦公區、會議室、浴廁、休息區等空間機能清楚界定,模矩化每一個空間的最小單元,未 來可隨著工程案的規模,吊組適用的單元數、加上貨櫃排列變化,不僅較傳統組合屋節省組裝人力與碳足跡,也 保留了空間重組的彈性。
- 「低碳材料」運用:家具陳設大量使用回收木棧板、空心水泥磚與廢線軸等常見的營建廢棄物和餘料,製作成書桌、 書櫃與空間屏飾,即使鋪設地板也都採用具環保標章及 100% 可回收再利用的仿木地板,從裡到外都可以看見設 計師善用循環、低碳材料的用心與巧思。
- ■「供應商」攜手:英本工業(生森の木)、頂好環保科技主動提供低碳環保建材,另外詰方室內裝修設計工程、明 鴻水電、森詠科技、敏安國際、上森景觀、佑億金屬、峻烽工程等工程夥伴更是積極響應、協力完成各項施工

成果



永續榮耀

永續發展策略

ESG 亮點實踐

根基響應聯合國永續 發展目標作為 永續發展委員會

重大性分析

利害關係人溝通







供應商大會 國內外 200 家廠商齊聚

我們要解決的問題:

減碳淨零是全球共識,我國政府也正式揭露邁向 2050 淨零轉型 4 大策略與 2 大基礎,營造業係屬「產業轉型」政策的重點產業,然營造業具有暨分工又緊密依存的特性,落實工程減碳必須靠產業攜手才能達標。

我們的行動

- 舉辦供應商大會,聚焦營建工程減碳新商機。
- 頒贈「資深卓越廠商」、「資深傑出廠商」以及「資深領航廠商」與「傑出永續夥伴」等獎項,展現與國內外廠商合作無間、緊密相依的軟實力。
- 舉辦專題報告,持續與夥伴分享根基勞動安全、溫室氣體盤查、公益修繕、施工品質管理作為。
- 倡議經濟活動連結聯合國永續目標 (SDGs),領銜營建業邁向永續







供應商大會精彩回顧

















最 總覽 **永續治理** 公司治理

創造價值

综 4 工程

前籍 推手

附給

永續榮耀

永續發展策略

ESG 亮點實踐 根基響應聯合國永續 發展目標作為

永續發展委員會

重大性分析

利害關係人溝通







職安教育結合科技 把安全視為第一

我們要解決的問題:

員工是根基最珍貴的資產,除了在現場透過防護設施與訂定標準作業流程打造安全無虞的工作場域。辨識與防範災害發生更是人員訓練的重要內容,傳統的教育訓練流於文字與口號,希望透過數位科技 (XR/AIOT) 讓同仁「感同身受」,已加深器械操作及安全防護之重要性。

我們的行動

- 透過虛擬實境(VR)的技術,開始讓人員親身實際體驗,透過 VR 的體驗,讓人員了解作業時的風險,實際作業時,更加謹慎小心。
- 營造工程感電危害安全宣導 VR 體驗,讓遊戲中體驗者將學習辨識不安全的設備及不安全的環境的狀況,並避免造成感電的工安意外。
- 黃義芳總經理擔任「全國營造業職業安全衛生促進聯合總會」會長,協助推動國內營造業職業安全衛生促進團體之經驗交流與合作,落實營造業之職業安全衛生管理系統及自主管理,共同防止職業災害發生,保障工作者職場安全與健康。
- 結合台北市政府、桃園市政府辦理勞動安全觀摩活動,倡議營建工地安全與 多元包容職場環境打造。









結合 VR 與 AR 設備,人員可親身體會當危害發生時的恐懼,進而留心工作流程否符合標準。







黃義芳總經理榮膺營造業職業安全衛生促進聯合總會長,持續透過管理實務經驗分享及辦理觀摩會,邀請同業蒞臨攜手打造更安全的工程環境。

公司治理 創造價值

綠色工程



永續發展策略

ESG 亮點實踐

根基響應聯合國永續 發展目標作為

永續發展委員會

重大性分析





廢棄物循環利用 研發複壁防水板

我們要解決的問題:

營建工地因建築物新建、拆除、裝潢及修繕施工中所產生之廢棄物中 屬及營建剩餘土石方在工地端會進行分類堆置回收外,其餘如廢木材、廢塑膠等則 大多送至焚化爐進行最終處置。為推動營建廢棄物循環再利用,2022年根基營造、 **冠德建設與小智研發共同合作,經盤點評估後,決定針對工地塑膠廢棄物進行回收** 再利用,包含防墜網、膠膜、帆布等廢資材回收再製複壁防水板。

我們的行動

- 選定冠德心天匯 (二重埔) 工地進行示範標的,未來期逐步擴大至不同建案應用
- 號召根基全台工地響應, 收集工地營建廢棄物
- 循環再製產品為再生防水板,規格326*20*2,800mm 3,000m²(3,600 片)。







▲ 防墜安全網

▲藍白帆布



▲打包膠膜

▲ 保護板

執行方式

- 2022 年 11 月~12 月由工地回收廢資材 (防墜安全網、藍白帆布、保護板、防 塵網、發泡保護管、打包膠膜等六大項),整理好後依品項分類貯存,避免進 入處理廠後沾染髒汙。
- 12 月底進行模具製作,2023年2月底前完成工地廢資材粒子進行試模及色樣 確認。
- 2023 年 1~2 月將收 集完成之廢資材送 至台中再利用處理 廠,經粗粉碎、水 洗、細粉碎、熔融 造粒後,製成再生 塑膠粒成品。
- 2023年3~5月於桃 園塑膠押出廠完成 成品生產出貨。





4. 押出牛產



5. 押出成品





6.打包出貨

和台 成果

2023年6月底前於二重埔建案地下室完成再生 防水板施工安裝



防水板生產流程

▲ 複壁防水板安裝



▲ 複壁防水板安裝



▲ 複壁防水板成品

本專案共使用回收塑膠 50,240 公斤,以每公斤廢塑膠不回收所 產生之二氧化碳為 3.14 公斤,本專案執行共減少 157.8 公噸二 氧化碳排放量。





永續榮耀

永續發展策略

ESG 亮點實踐

根基響應聯合國永續 發展目標作為 永續發展委員會

重大性分析 利害關係人溝通

1.4 根基響應聯合國永續發展目標作為

為解決全球永續發展問題,根基營造重新檢視自身與 SDGs 的連結,從核心能力出發,嘗試從本業的關鍵優勢,攜手上下游夥伴為產業與社會帶來改變與創新,積極回應聯合國永續發展目標(SDGs)。為了對這些目標做出實質貢獻,我們盤點部門內部相關的既有做法,瞭解自身營運所造成的影響,透過整合跨部門的資源與力量,將 SDGs 融入公司文化與日常營運。我們也攜手員工、客戶、供應商、社會等利害關係人,朝向人權平等尊嚴、地球生生不息及社會和平繁榮的永續未來。



1.5 到西元 2030 年,提升貧窮與弱勢族群的韌性和災後復原能力,減少他們遭受極端氣候、經濟、社會和環境衝擊與災害。

·持續推動「繕循環」計畫,協助偏鄉、經濟弱勢民眾修繕住屋,截至 2023 年 6 月已有 12 戶家庭受惠。

6.2 社會關係與社會共融



4.4 在西元 2030 年以前,將擁有相關就業、覓得好工作與企業管理職能的年輕人與成人的人數增加,包括技術與職業技能。

- ·中階主管培訓計畫:2022 年度是延續去年度之第二階段課程,共培育19位學員,總計19位結訓,完訓率100%,滿意度達90分以上,知識萃取之內部課程, 共有7門課程列為新人訓練必修課。
- ・公司毎年皆提供升學及專案學習補助經費,目前碩博士學位有4同仁持續進修中。2022年專案學習補助24人次,平均每人補助證照金額為10,435元。
- ・年度教育訓練總時數 15,407.02 小時,受訓率達 100%,每位員工平均達 26.34 小時。

5.3 人才發展與訓練



5.c. 採用及強化完善的政策以及可實行的立法,以促進兩性平等,並提高各個階層婦女的能力。

落實職場母性照顧政策並設立如哺乳室等友善設施

6.2 社會關係與社會共融

1111



盡心呵護

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

永續榮耀 永續發展策略 ESG 亮點實踐

根基響應聯合國永續 發展目標作為

永續發展委員會

重大性分析 利害關係人溝通

SDGs 目標	對應 SDGs 細項目標	根基響應內容	報告章節
3003 日标	王) 法 3003 种学只由1家	기사 는 마시 다 가 다 가 나 가 나 가 나 가 나 가 나 가 나 가 나 가 나 가	
	8.2 透過多元化、技術升級與創新,實現更高水平的經濟 生產力,包括將焦點集中在高附加價值與勞動密集產業。	·投入 BIM 技術研發,減少施工碰撞並提升營建工程效率	4.3 創新技術與服務
8 会通的工作 及經濟成長	8.5 在西元 2030 年以前,實現全面有生產力的就業,讓所有的男女都有一份好工作,包括年輕人與身心障礙者,並實現同工同酬的待遇。	・2022 年僱用 5 名身心障礙員工	5.2 薪資與福利
M	8.7 採取立即且有效的措施,以禁止與消除最糟形式的童工,消除受壓迫的勞工;在西元 2025 年以前,終結各種形式的童工,包括童兵的招募使用。	· 公司禁用童工,並與供應商簽署禁用童工相關條款	5.4 人權政策
	8.8 保護勞工的權益,為所有工人創造安全和有保障的工作環境,包括外籍移工,尤其是婦女移工以及從事危險工作的勞工。	・打造移工友善工作環境,購置移工母國圖書,成立「根基共榮書房」・為使移工融入台灣社會,與 one-forty 合作開辦中文學習工作坊・公司政策、勞安警語等均翻譯多國語言,守護移工權益	特別報導 - DEI 職場 移工文化共融
9 工業化、創新 及基礎連設	9.1 發展高品質、可靠、永續、具韌性的基礎設施,包括 區域以及跨境基礎設施,以支援經濟發展和提升人類福祉, 並聚焦提供所有人可負擔且公平的管道。	· 根基營造積極協助政府各項基礎建設工程,近年承攬如新店寶高園區、南門市場、桃園會展中心等案,不僅帶動產業與經濟發展,亦帶來就業機會與新商機	4.2 公共工程投入
11 永續城鄉	11.1 2030 年前,確保所有的人都可獲得適當、安全、可 負擔的住宅與基本服務,並改善貧民窟。	·根基持續承攬冠德建設住宅工程,並承攬國家住宅及都市更新中心「泰山中山 青年社會住宅」工程,提供多元住宅需求實現居住正義	4.2 公共工程投入
	11.2 2030 年前,為所有人提供安全、可負擔、易於使用 及永續的交通運輸系統,改善道路安全,尤其是擴大公共 運輸,特別注意弱勢族群、婦女、兒童、身心障礙者及老 年人的需求。	· 根基持續投入軌道及橋樑建設,嘉義車站、台南車站、台 61 跨海大橋等案均為 近年承攬實績	4.2 公共工程投入



根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.



發展目標作為

永續榮耀 永續發展策略 ESG 亮點實踐 根基響應聯合國永續 永續發展委員會

重大性分析 利害關係人溝通

SDGs 目標	對應 SDGs 細項目標	根基響應內容	報告章節
11 永續城鄉	11.6 2030 年前,減少城市的人均負面環境影響,包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理。	 領先同業於全台工地均設有「空氣品質暨噪音監測系統」,透過雲端系統與社群工具可即時掌握數據,若有超標情勢亦可及早投入改善。 落實 ISO9001 工程品質管理,空氣品質、噪音與廢棄物均設有管理辦法,廢棄物均委由合法清運業者處置。 	3.2 環境衝擊減緩
12 責任消費 及生產	12.5 在西元 2030 年以前,透過預防、減量、回收與再使 用大幅減少廢棄物的產生。	· 總部與工地均設置資源分類回收垃圾桶,促進垃圾減量與資源再利用。 · 工地設置垃圾壓縮機並飼養黑水虻去化廚餘,減少廢棄物產生。	3.2 環境衝擊減緩
<u></u>	12.6 鼓勵企業採用永續作法,特別是大型企業和跨國公司,並將永續發展資訊融入公司營運計畫中。	· 透過設定綠色採購與在地採購目標,逐年提升綠色採購金額,2022 年綠色採購金額達 5.11 億元,較去年成長 30%	4.4 供應鏈管理
13 無候行動	13.3 針對氣候變遷的減緩、調適、減輕衝擊和及早預警, 加強教育和意識提升,提升機構與人員能力。	· 依循氣候風險財務揭露 (TCFD) 框架鑑別氣候風險與機會,並擬定相關調適與減緩策略。	3.4 氣候變遷與調適
14 保育海洋生態	14.1 2025 年前,預防及大幅減少各類型的海洋污染,尤 其來自陸上活動,包括海洋廢棄物和營養物污染。	· 參加《今周刊》還海行動倡議與淨灘活動,2022 年共參與兩次淨灘活動,合力 清除 812 公斤海岸廢棄物。	6.2 社會關係與社會共融
15 保育陸域生態	15.2 在西元 2020 年以前,進一步落實各式森林的永續管理,終止毀林,恢復遭到破壞的森林。	 與林務局臺東林管處攜手合作,舉辦「植樹造林‧營造美好家園」活動,進行 2.6 公頃 4,000 株樹木,長達 5 年造林計畫。 辦理集團種稻活動,公司員工攜家帶眷共襄盛舉。 	6.2 社會關係與社會共融
17 多元夥伴關係	17.17 以夥伴關係的經驗和籌資策略為基礎,鼓勵和促進 有效的公共、公私營和民間社會夥伴關係。	· 辦理供應商大會 (2023.3 月),領銜營建業回應政府淨零目標,會中透過專題報告分享溫室氣體盤查、ESG 趨勢等,並頒發獎座鼓勵供應商夥伴。	4.4 供應鏈管理

永續發展策略

ESG 亮點實踐

根基響應聯合國永續 發展目標作為

永續發展委員會

重大性分析

利害關係人溝通

1.5 永續發展委員會

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16

根基營造自 2014 年成立「CSR 委員會」,負責規劃 企業社會責任行動與策略發展,配合金管會「公司 治理 3.0- 永續發展藍圖」,本公司 CSR 委員會業已 修正組織規程並正式更名為「永續發展委員會」, 為根基營造內部最高層級的企業社會責任組織,統 籌全公司企業社會責任與永續發展方向之策略與目 標擬定、並定期檢視績效與目標達成情形。

為使公司永續治理推展得以落實,永續發展委員會 職堂與權青如下:

- 制定永續發展政策。
- 檢討永續發展管理系統之運作。
- 檢討公司 ESG 政策之目標、策略與行動方案,並 指導與追蹤各項行動方案之進展與績效改進。
- · 督導各項利害關係人溝通計畫 (如永續報告書之 撰寫),並視需要邀請利害關係人參與委員會之討 論或召開利害關係人會議。
- 督導永續報告書的編撰,並針對報告書揭露內容 (含重大主題)檢視並核准出版。

永續發展委員會之各項執行成果與進度,由公司治 理組負責檢視及審查監督,以納入公司決策考量並 深化永續發展之績效,同時使短中長期永續目標逐 步落實,展現根基邁向永續發展的決心。

委員會設置委員 4 名,由董事長袁藹維擔任主任委 員,並推派總經理擔任副主任委員,另外2名委員 由本公司獨立董事擔任。而為落實企業永續相關工 作,委員會下設立「五大推動小組」,小組召集人 由公司內部相對應之部門最高管理者兼任,並由主 任委員指定一名執行秘書,以確保企業永續發展相 關工作的推動與落實。目前五大推動小組分別為, 公司治理組、綠色低碳組、創新服務組、永續供應 鏈組、員工幸福及社會共融組,於 2022 年共召開 20 次 ESG 會議。

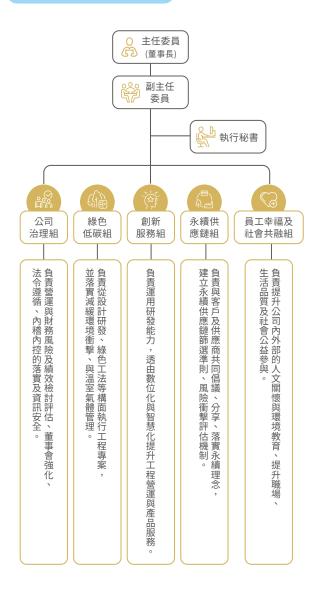
永續發展委員會每年召開兩次會議,由主任委員(董 事長) 主持,各小組針對相關主題及策略報告結果並 檢討績效,擘劃企業永續發展之執行情形,會議中 有關 ESG 策略與目標、執行進度與成效及未來工作 計畫均需向董事會呈報。

截至 2023 年第一季召開之 7 場董事會中,與 ESG 永續發展相關議案佔整體 28%。議案內容包含:(1) 永續發展具體推動計畫;(2)永續相關政策;(3)永 續計畫執行成果。董事會於會議中將對 ESG 策略計 畫、政策擬定內容進行提問或建議,並決議是否通 過,亦須從執行進度報告中檢視及監督永續計畫之 落實情形,並視情況於需要時督促經營團隊進行調 整。



董事會溝通事項

委員會架構與推動小組執掌



永續發展策略 ESG 亮點實踐 根基響應聯合國永續 發展目標作為

重大性分析

1.6 重大性分析

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

鑑別溝通對象 -7 大類利害關係人

由根基營造永續發展委員會下之推動小組依據 AA1000 SES (2015) 利害關係人議 合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 2015)之 5 大原則,以及 各部門與同業經驗,並透過多次會議討論,考量其關注主題、接洽頻率及與公司 永續發展之重要關聯性,鑑別出7大類主要利害關係人,包含:媒體、政府機關、 股東/投資人、社區/非政府組織、供應商、員工、客戶。



了解組織脈絡:永續議題蒐集-21個永續議題

參考國際永續規範及標準 (GRI 準則、SASB、SDGs、ISO26000、TCFD)、國內外 營造與建築同業案例以及利害關係人溝通過程,由推動小組彙整並列舉 21 項永續 議題。另為確保重大性主題之客觀性、完整性與包容性,亦回顧前版報告書重大 性主題矩陣。

鑑別實際及潛在衝擊:

推動小組在內部會議中邀請 20 位部門主管針對蒐集的 21 項議題, ——鑑別可能 產生的實際或潛在之負面 / 正面衝擊,以及衝擊可能的影響,包含財務面、商譽 面、環境面和人權面。

評估衝擊的顯著性: 323 份外部問卷 +20 份內部問卷

推動小組透過「根基營造利害關係人 ESG 問卷」調查7類利害關係人對21項永 續議題的影響層面(從個人/社區/縣市/國家/到全球)、衝擊程度(影響程度 /影響範圍/可逆與否)與發生機率,共收到323份有效回饋。同時,也發放內 部問卷給 20 位部門主管,評估各項永續議題對於公司的影響層面、衝擊程度與發 生機率。

依照顯著性排序重大議題:11項重大性主題

經檢視利害關係人與內部問卷,再依據重大性門檻,鑑別 11 項高度關注的永續議 題(發生可能性高且衝擊程度高)作為本年度重大性主題,2項中度關注議題(持 續關注),繪製重大性矩陣圖並向永續發展委員會、董事會報告。

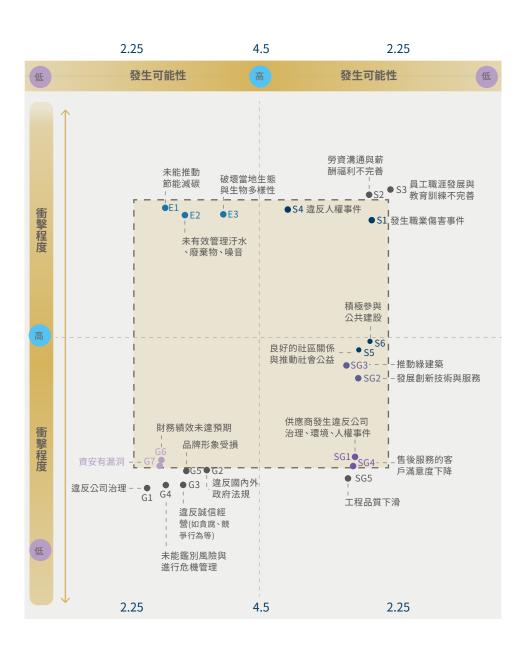


永續榮耀 永續發展策略 ESG 亮點實踐

根基響應聯合國永續 發展目標作為

永續發展委員會

重大性分析 利害關係人溝通



重大議題	衝擊事件	對應 GRI 主題
氣候變遷減緩與調適	● E1 未能推動節能減碳	GRI 302:能源 2016 GRI 305:排放 2016 GRI 201:經濟績效 2016
環境衝擊減緩	● E2 未有效管理汙水 、廢棄物、噪音	GRI 303:水與放流水 2018 GRI 306:廢棄物 2020
生物多樣性	● E3 破壞當地生態與生物多樣性	GRI 304:生物多樣性 2016
財務績效	● G6 財務績效未達預期	GRI 201:經濟績效 2016
職業安全衛生管理	● S1 發生職業傷害事件	GRI 403: 職業安全衛生 2018
人權維護	● S4 違反人權事件	GRI 406:不歧視 2016 GRI 408:童工 2016
社區關係與社會公益	● S5 良好的社區關係與推動社會公益	自訂主題
公共建設參與	● S6 積極參與公共建設	自訂主題
永續供應鏈管理	● SG1 供應商發生違反公司治理、環境、人權事件	GRI 308:供應商環境評估 2016 GRI 414:供應商社會評估 2016
創新技術與服務	● SG2 發展創新技術與服務	自訂主題
綠色與節能建築	● SG3 推動綠建築	自訂主題
售後服務管理與滿意度	● SG4 售後服務的客戶滿意度下降	自訂主題
資訊安全	● G7 資安有漏洞	自訂主題

註:●●為11項今年報導的重大主題,●●為2項持續關注的中度重大主題。

永續榮耀 永續發展策略

ESG 亮點實踐

根基響應聯合國永續 發展目標作為

盡心呵護

永續發展委員會

重大性分析

利害關係人溝通

重大性主題與價值鏈意義

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

2022年透過重大性分析流程鑑別出11項重大主題, 檢視鑑別結果,「生物多樣性」首次納入永續議題且 鑑別為重大主題,此外「永續供應鏈管理」、「人 權維護」、「創新技術與服務」、「綠色與節能建 築」、「社區關係與社會公益」及「公共建設參與」 也從去年的非重大主題轉變成重大主題,顯現利害 關係人所關注議議題多元,並且與近年國內外企業力 行 ESG 管理高度契合。因此,根基對於重大性主題 之管理方式,也依循 ESG 三大面向歸納,讓 ESG 融 入永續發展政策和風險控管策略。各重大性主題之意 義,包含根基直接造成或間接透過上下游產業促成 之正負面影響,以及針對各主題之特定目標及行動, 將於本報告個對應章節中說明。各重大主題對應 GRI 準則揭露項目可參照本報告書附錄 GRI 準則內容索 引。

面向	重大主題		價值鏈衝擊邊界	
		上游	根基	下游
lack	環境衝擊減緩		•	•
<u> </u>	生物多樣性	0	•	0
環境面 Environment	綠色與節能建築	0	•	0
\sim	社區關係與社會公益	0	•	0
	職業安全衛生管理	0	•	
社會面 Social	公共建設參與		•	•
	財務績效		•	0
	人權維護	0	•	
	永續供應鏈管理	•	•	0
公司治理 Governance	創新技術與服務	0	•	
	氣候變遷減緩與調適	0	•	0

註 1:上表參考「臺灣產業價值鏈資訊平台」產業分類,鑑別根基營造價值鏈衝擊邊界,價值鏈核心為根基本身,涵蓋員工 及協力廠商,上游包括建材原料提供、基礎工程、結構工程、機電工程及相關施工工程設計等業者,下游則涵蓋客戶(政 府、民間企業、個人)與社區。

註 2: ●表示直接衝擊、◎表示間接衝擊



永續榮耀 永續發展策略

ESG 亮點實踐 根基響應聯合國永續

發展目標作為

永續發展委員會

重大性分析 利害關係人溝通

1.7 利害關係人溝通

GRI 2-25, 2-26, 2-29

利害關係人	對根基的重要性與意義	溝通方式與頻率		關注議題	2022 年溝通實績
員工	根基視員工為企業成長的基 石。積極吸引人才、培育人 才及留住人才,不斷創造讓 員工感受尊重、安全穩定的 工作環境,力求人人均能在 職業生涯實踐自我。	 內部公告(不定期) 勞資會議(每季) 員工意見信箱(即時) 跨部門會議(每月) 部門週會(每月) 品質例會(每月) 目標會議(每月) 工地主管會議(每月) 	人力資源部 藍經理	■ 員工福利與薪資 ■ 勞資關係 ■ 職業安全衛生	■公司內部公告 / 年度 746 則 ■ 勞資會議 / 年度召開 4 次 ■ 員工意見信箱 / 隨時開放 ■ 跨部門溝通 / 每月召開 1 次 ■ 部門週會 / 每週召開 1 次 ■ 品質例會 / 每月召開 2 次 ■ 目標會議 / 每月召開 1 次 ■ 工地主管會議 / 每月召開 2 次
客戶	根基營造致力於提供優質營 建服務、堅持高品質營建工 程,注重結構安全並提供客 戶(業主)完善的售後服務。	客戶滿意度調查 (不定期)	售服部 龔經理 電話:(02)2378-6789 #5254	■售後服務管理	- 2022 客戶滿意度調查為 89 分
供應商	優良的供應商是成就工程的關鍵,因此根基營造對供應商從初期到簽約後製定標準化的流程,藉此確保工程品質,提升產業的競爭力,擴大要求供應商不能有汙染環境、危害勞工健康及違反人權之情事發生。	 採購會議(不定期) 供應商評核機制(每年) 新廠商工地初評(每年) 危害告知會議(不定期) 現場訪談(不定期) 拜訪廠商(每年) 施工協調會(每年) 	採購發包部 李協理	■ 職業健康與安全 ■ 風險與危機管理	 召開採購前會議 58 次 召開採購會議 49 次 供應商評核機制 / 新廠商工地 初評共 73 家 召開危害告知會議 584 次 現場訪談 9 場 拜訪廠商 7 家 召開施工協調會 26 次 接受廠商問題反應 5 項次



永續治理 公司治理 創造價值 綠色工程 盡心呵護

永續榮耀

永續發展策略

ESG 亮點實踐

根基響應聯合國永續 發展目標作為

永續發展委員會

重大性分析

利害關係人溝通

利害關係人 對根基的重要性與意義

定等權利。

溝通方式與頻率

關注議題

2022 年溝通實績



股東/ 投資人 股東為根基營造的出資者,保障 股東權益,並確保股東對公司重 大事項享有充分知悉、參與及決

- 高階經理人會議(不定期)
- ▶ 股東會(每年)
- 法說會(每年)
- 投資人諮詢來信與來電(即時)

發言人 范資深副總經理

信箱: gfan@kindom.com.tw

股務代理機構

中國信託商業銀行代理部

■電話: (02) 6636-5566

■ 信箱: transfer.agency@ctbcbank.com

■財務績效

■ 風險與危機管理 ■ 創新技術與服務 ■ 召開1次股東大會

■ 召開 2 次法說會

政府機關

積極遵守政府機關監理與查核的 各項規範,並致力提供優質營建 服務、堅持高品質營建工程於業 主機關。

• 更新政府網站、公開資訊觀測站資訊 (每月、每季、每年)

■ 接受政府機關評鑑(每年)

公司治理主管 陳資深協理

■ 電話: (02)2378-6789 #5325

■ 信箱: liya_chen@kindom.com.tw

- 氣候變遷減緩與調適

■ 職業安全衛生管理

■環境衝擊減緩

■ 出版公司年報1本

- 出版永續報告書1本



社區/非 營利組織 根基營造實施環境管控措施,避 免在施工場址發生環境汙染情 事,並且敦親睦鄰,積極參與當 地各項公益事務。

- 參與社區活動 (不定期)
- 支持非營利組織(不定期)
- 響應社會公益 (不定期)

企劃部

■ 電話: (02) 2378-6789 #5337

■ 信箱: kerry_wang@kindom.com.tw

- 社區關係與社會公益

■ 社區活動參與 200 人次

■ 非營利組織關懷活動 2 場

■ 集團公益活動 6 場



媒體

透過媒體積極與社會大眾溝通與 宣傳根基品牌及企業理念,對於 回饋建議虚心接納與改進。

- 發布營運相關新聞稿 (不定期)
- 發布營運相關社群媒體訊息 (不定期)
- 更新官網最新消息(不定期)
- 媒體來信與來電採訪(即時)

企劃部

■ 電話: (02) 2378-6789 #5337

■ 信箱: kerry_wang@kindom.com.tw

- 法規符合性

■財務績效

- 公共建設參與

- 品牌管理

■ 營運新聞稿5則

■ FB 粉絲團訊息 40 則

■ 官網最新消息 20 則

公司治理

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

- 2.1 管理目標
- 2.2 公司治理組織
- 2.3 股東權益
- 2.4 誠信經營

- 2.5 法規遵循
- 2.6 風險與危機管理
- 2.7 財務績效
 - 特別報導



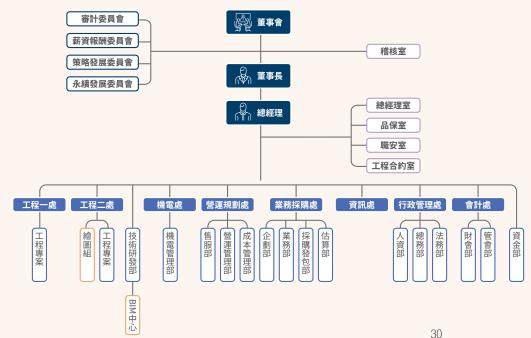
管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

2.1 管理目標

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

重大議題	管理策略與方針	鏈結SDGs	關鍵績效 指標(KPI)	管理指標與目標 ②達標2022年 目標2022年 執行成果2023年 目標
財務績效	持續透過提昇營業收入及降低成本等 活動創造利潤,在穩健的財務結構之 下,將年度盈餘以股息分派的方式回 饋予股東,為利害關係人創造多元價 值。	9 法基础的 超版	年營業收入 與每股盈餘	營收獲利持續穩定 成長,創造更好的 經濟價值回饋投資 人與利害關係人

2.2 公司治理組織 GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1



公司治理為企業經營機制的最高管理階級,負責企 業對未來的發展與策略方向,根基營造秉持永續經 營理念,期望為客戶、股東、員工及社會創造最大 的利益及價值,我們以「誠信、品質、服務、創新、 永續」的理念為最高原則,力行財務公開化、資訊 透明化原則,實踐適切及有效率的經營管理,致力 於保障股東權益。

董事會運作

2022 年董事會共開會 6 次,平均出列席率達 90.74%。根基營造董事會為公司最高治理機構,共 設置董事9人(男性8名,女性1名)。依據依「公 司法」第192條之1及「根基營造公司章程」第四 章第15條,根基董事採候選人提名制度。董事成員 的提名是經由嚴謹的遴選程序,不僅考量專業能力, 也非常重視其個人在道德行為及領導上的聲譽,獨立 董事候選人之獨立性亦需符合「公開發行公司獨立

男性

男性

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

董事設置及應遵循事項辦法」的規定。依相關法令規定,持有本公司已發行股份總數 1%以上股份之股東,得向本公司提出候選人名單,使得股東亦得參與董事候選人之提名程序,所有董事候選人將於股東常會中進行投票選舉。目前 9 位董事 (含 3 位獨立董事)均具有五年以上商務、法律、財務、會計或公司業務所需之工作經驗,依實際執行公司經營管理之治理任務,並向董事會報告。

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

為促進董事誠實及道德之行為,健全公司治理,本公司訂有董事道德行為準則,所有董事均須遵守以預防與緩解利益衝突;獨立董事於執行業務範圍內皆保持其獨立性,每年於年報揭露獨立董事符合獨立性情形,確保符合公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條規定。

董事會下轄設置審計委員會、薪酬委員會及永續發展委員會,協助董事會執行其監督職責,提高公司 治理績效。

董事會成員

本公司已於「公司治理實務守則」及董事選舉辦法 明訂成員組合應考量多元化及公司運作、經營型態 及發展等需求,但不限於性別年齡及教育背景。本 公司於實際執行上,每位董事成員各具經營管理、 工程管理、會計等各領域之專長與實務經驗,已符 合多元化方針。

2022 年落實董事會成員多元化政策之情形:

根基營造董事報酬依據董事對本公司營運參與程度 與貢獻之價值涵蓋對本公司經濟、社會、環境面向 目標等議定之,依現行「公司章程」規定,當年度 如有獲利,可提撥不高於2%為董事及監察人酬勞, 實際分派比率及數額由董事會擬具分配股東紅利議 案,提請股東會決議之。

根基營造董事資料 (本屆董事會任期: 2020年6月15日至2023年6月14日)



冠德建設(股)公司

年齢 31-50歳以上

冠德建設(股)董事長

(馬志綱)

任期年資 3

兼任其他公司



法人董事





法人董事

(黃義芳)

任期年資 9

冠德建設(股)公司

年齡 51歲以上













董事選舉辦法

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

董事專業能力與經驗分布



董事長

袁藹維

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

專業能力

☑ 領導決策

❷ 經營管理

❷ 產業知識



法人董事

冠德建設(股)公司 (周世選)

專業能力

🕜 領導決策

❷ 經營管理

☑ 產業知識



法人董事

冠德建設(股)公司 (黃義芳)

專業能力

☑ 領導決策

☑ 經營管理

❷ 產業知識



法人董事

冠德建設(股)公司 (馬志綱)

專業能力

☑ 領導決策

❷ 經營管理

 ✓ 財會法律 ☑ 產業知識



法人董事

冠德建設(股)公司 (劉美朱)

專業能力

專業能力

【 🕑 產業知識

☑ 領導決策 ☑ 經營管理

獨立董事

龔神佑

(❷ 財會法律

☑ 經營管理



法人董事

冠德建設(股)公司 (曾青松)

專業能力

☑ 經營管理 【 🕑 產業知識

☑ 產業技術



獨立董事

黃宏進

專業能力

【 ❷ 經營管理

☑ 產業知識

✓ 財會法律

❷ 環境永續



獨立董事

林國峰

專業能力

☑ 產業知識

☑ 環境永續



薪酬委員會成 員及運作情形



審計委員會成 員及運作情形



永續發展委員會成 員及運作情形



功能性委員會成員

審計委員會

根基於 2020 年 3 月成立「審計委員會」,由三位 獨立董事組成,協助董事會履行其監督公司有關會 計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠 信度,任期與董事會屆期相同。

2022 年度共召開 5 次, 出席率 100%

薪酬委員會成員及運作情形

根基於 2011 年 12 月成立「薪資報酬委員會」,由 二位獨立董事及一位外部專家組成,協助董事會訂 定董事及經理人績效評估與報酬的政策、制度、標 準與結構,相關績效考核、薪資、獎金、員工酬勞 制度暨董監事酬勞金發放方式等案,皆定期由薪酬 委員會進行評估檢討後,將建議提交董事會討論。

2022 年召開會議 5 次, 出席率 100%。

永續發展委員會

根基於 2022 年成立「永續發展委員會」,由四位董 事(含兩位獨董)組成,為根基營造內部最高層級的 永續發展組織,統籌全公司企業社會責任與永續發 展方向之策略與目標擬定、並定期檢視績效與目標 達成情形。

2022 年召開會議 1 次, 出席率 100%。

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

董事會效能

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

GRI 2-17

董事進修

根基營造每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題,為董事安排參與進修課程,以 強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2022年累積參與 62 小時之進修課程。



據點	課程名稱(課程領域(授課單位(授課講師(授課日期(起)	授課日期(迄)	授課總時數	董事編號	董事姓名	性別	職稱	資料來源
	111 年度 防範內線 交易宣導會	董事法律義務責任	財團法人中 華民國證券 暨期貨市場 發展基金會	單位講師	111/10/21	111/10/21	3	03	曾青松	男	法人董事	課程結業證書
	董事與監察人 (含獨立)暨公 司治理主管實 務進階研討會	董事法律 義務責任	財團法人 證券暨 期貨市場 發展基金會	單位講師	111/12/21	111/12/21	3	03	曾青松	男	法人董事	課程結業證書
根基營造	國際雙峰會線上論壇	董事法律	臺灣證券 交易所	單位講師	111/05/12	111/05/12	2	06	周世選	男	法人董事	課程結業證書
股份有限 公司	111 年度 內部人股權 交易法律遵循 宣導說明會	董事法律義務責任	財團法人中 華民國證券 暨期貨市場 發展基金會	單位講師	111/10/12	111/10/12	3	06	周世選	男	法人董事	課程結業證書
	111 年度 防範內線 交易宣導會	董事法律 義務責任	財團法人中 華民國證券 暨期貨市場 發展基金會	單位講師	111/10/14	111/10/14	3	02	周世選	男	法人董事	課程結業證書
	國際租稅 變革與家族 財富傳承	董事法律	中華民國 會計師公會 全國聯合會	單位講師	111/09/20	111/09/20	3	03	黃宏進	男	獨立董事	課程結業證書

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

據點	課程名稱(課程領域	授課單位	授課講師(授課日期(起)	授課日期(迄)	授課總時數	董事編號	董事姓名	性別	職稱	資料來源
	邁向淨零排放 (Net-Zero) 的碳管理趨勢 與因應之道	董事法律義務責任	中華民國 會計師公會 全國聯合會	單位講師	111/09/21	111/09/21	3	03	黃宏進	男	獨立董事	課程結業證書
	獨立董事及 審計委員會 行使職權參考 指引發布暨 董監宣導會	董事法律義務責任	臺灣證券 交易所與 證券櫃檯 買賣中心	單位講師	111/09/29	111/09/29	3	05	黃義芳	男	法人董事	課程結業證書
	111 年度 防範內線 交易宣導會	董事法律 義務責任	財團法人中 華民國證券 暨期貨市場 發展基金會	單位講師	111/10/14	111/10/14	3	05	黃義芳	男	法人董事	課程結業證書
根基營造 股份有限	111 年度 內部人股權 交易法律遵循 宣導說明會	董事法律 義務責任	財團法人中 華民國證券 暨期貨市場 發展基金會	單位講師	111/10/05	111/10/05	3	04	劉美朱	女	法人董事	課程結業證書
公司	111 年度 防範內線 交易宣導會	董事法律 義務責任	財團法人中 華民國證券 暨期貨市場 發展基金會	單位講師	111/10/21	111/10/21	3	04	劉美朱	女	法人董事	課程結業證書
	111 年度 內部人股權 交易法律遵循 宣導說明會	董事法律 義務責任	財團法人中 華民國證券 暨期貨市場 發展基金會	單位講師	111/10/05	111/10/05	3	08	龔神佑	男	獨立董事	課程結業證書
	111 年度 防範內線 交易宣導會	董事法律義務責任	財團法人中 華民國證券 暨期貨市場 發展基金會	單位講師	111/10/21	111/10/21	3	08	龔神佑	男	獨立董事	課程結業證書
	如何防範內憂 - 企業內部 調查解析	董事法律義務責任	社團法人 中華公司 治理協會	單位講師	111/09/28	111/09/28	3	09	林國峰	男	獨立董事	課程結業證書

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD. 附錄



管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

據點	課程名稱(課程領域	授課單位	授課講師(授課日期(起)	授課日期(迄)	授課總時數	董事編號	董事姓名	性別	職稱	資料來源
	從 ESG 企業 永續發展看 上市櫃公司的 資安治理策略	董事法律義務責任	社團法人 中華公司 治理協會	單位講師	111/10/12	111/10/12	3	09	林國峰	男	獨立董事	課程結業證書
	111 年度 防範內線 交易宣導會	董事法律 義務責任	財團法人中 華民國證券 暨期貨市場 發展基金會	單位講師	111/10/14	111/10/14	3	09	林國峰	男	獨立董事	課程結業證書
	中國當前外部 挑戰與全球 治理戰略研析	董事法律義務責任	財團法人海 峽兩岸商務 發展基金會	單位講師	111/12/20	111/12/20	3	09	林國峰	男	獨立董事	課程結業證書
根基營造 股份有限 公司	111 年度 內部人股權 交易法律遵循 宣導說明會	董事法律義務責任	財團法人中 華民國證券 暨期貨市場 發展基金會	單位講師	111/10/05	111/10/05	3	02	馬志綱	男	法人董事	課程結業證書
	非合意併購之 攻防策略與公 司負責人責任	董事法律義務責任	社團法人 中華公司 治理協會	單位講師	111/12/22	111/12/22	3	02	馬志綱	男	法人董事	課程結業證書
	獨立董事及 審計委員會 行使職權參考 指引發布暨 董監宣導會	董事法律	臺灣證券 交易所與 證券櫃檯 買賣中心	單位講師	111/09/29	111/09/29	3	01	袁藹維	男	董事長	課程結業證書
	董事與監察人 (含獨立)暨公 司治理主管實 務進階研討會	董事法律義務責任	財團法人 證券暨 期貨市場 發展基金會	單位講師	111/12/21	111/12/21	3	01	袁藹維	男	董事長	課程結業證書

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

董事及高階管理階層薪酬政策

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

GRI 2-19

根基營造董事之董事酬金及董事兼任員工領取相關 酬金之規定一致,包含報酬、退職退休金、分派之 酬勞及業務執行費用,並由由薪酬委員會參考同業 水準及董事個人績效,作為調整個人薪酬之依據。 除固定薪資外,另依各項績效指標達成情形計算績 效獎金。2022年董事之酬金、董事酬金級距表及發 放標準請參考根基營造 2022 年年報 [16-17] 頁。 除上述以外,董事及高階主管並未有薪酬索回機制。

根基營造高階管理階層薪酬制度由薪酬委員會提請 建議予董事會,並由董事會核定。除固定薪資、退 職退休金外,另依各項績效指標達成情形計算績效 獎金,高階管理階層之退職制度與其他員工相同。 2022 年高階管理階層之薪資、級距表請參考根基營 造 2022 年年報 [18-20] 頁。

董事及高階管理階層離職與退休政策

根基營造董事與高階管理階層之離職預告期係依照 勞動基準法及公司相關離退辦法而定,預告天數與 計算方式皆與其他員工無異,並不會發放其他款項 或實物福利予離職之董事及高階管理階層。詳情請 參考根基營造 2022 年年報 [21] 頁。





董事與高階管理階層薪酬與 ESG 績效連結情形

為促使高階管理階層績效與公司永續願景及短中長期目標連結,評量高階管理階層的核心能力、強化高階管理階 層當責並落實績效與薪酬連動,**根基營造將 ESG 策略目標納入董事變動薪酬的評量項目之一**,使高階管理階層 積極執行企業永續目標,使高階管理階層的目標與公司 ESG 永續發展策略一致。

董事會績效評估

GRI 2-18

本公司「董事會績效評估辦法」第三條規定,每年至少執行一次內部董事會績效評估;至少每三年由外部專業 獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

董事會績效評估之衡量項目,包含下列大構面:



本公司個別董事成員績效評估之衡量項目,包含下列六大面向



公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理

內部評估結果

董事會績效考核自評:經收集本公司董事會於 2022 年間相關會議資料,依據「董事會績效自評問券」 之五大面向個題目進行填寫,依實際運作情形按評 估標準給分,平均得分為4.42分(滿分5.0分), 換算總分為88.4分(滿分100.0分),自評結果評 定為「優(達到平均值以上)」及「超越標準」。

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

董事成員自評結果: 本公司董事(含獨立董事)共 9 席,於112年1月底發出「董事成員自評問卷」9 份後 100% 回收,經彙總統計各董事自評問卷,平 均得分4.75分(滿分5分)。

外部評估結果

2023年2月本公司委任臺灣董事會績效協進會於進 行 108-111 年之董事會績效外部評估,評估結論摘 錄如下:「公司持續關注推動 ESG 議題項目,董事 會之治理及運作大部分皆符合證券交易所及證券櫃 檯買賣中心對公司治理實務及董事會評鑑所提出之 規範,此等優點應繼續保持及落實執行」。

利益衝突管理

GRI 2-15

根基營造董事會議事規範與功能性委員會之組織規 程中,皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、 配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之 公司之利害關係時,應於當次董事會說明其利害關 係,如有害於公司利益之虞時,不得加入討論及表 決,且討論及表決時應予迴避,並不得代理其他董 事行使其表決權;相關董事姓名、重要內容說明及 迴避情形均載明於會議記錄。董事及經理人亦須完 成年度關係人交易聲明,於審計委員會報告結果。

創造價值

·2022 年度關係人交易、董事、具控制力股東或 其他利害關係人交叉持股狀況請參考:根基營造 2022 年年報 [198-206] 頁。

此外,本公司亦制定不同層級人員的誠信行為準則、 董事及經理人道德行為準則及員工從業道德守則 等,截至2022年底止,根基營造並未發生重大利益 衝突事件。







內部評鑑結果

外部評鑑結果

2.3 股東權益

股東權益

根基營造重視每一位股東之權益,遵循公司法、證 券交易法及其他相關法令規定,平等對待所有股東; 股東可透過股東會行使表決權以參與公司決策,股 東會中各項承認案、討論案及選舉案均採逐案表決, 並將電子投票列為表決權行使方式之一,股東會中 即時公開揭露表決結果;此外,公司網站上提供投 資人及股東聯絡資訊,強化平日與股東溝通,回應 股東們提出之各項建議。

股東結構

「最近3年度集團企業及內部人合計平均持股比例 53.76%」與「2023年4月4日最後停過戶持股 400 張以上大股東之持股比例為 61.95%」,與最 近 3 年平均持股比例為 61.41% 約當。根基營造持 股 400 張以上大股東,除前述持股之集團企業及內 部人外,主係連續持股3年以上之銀行、壽險公司 及一般投資法人與自然人等大股東,持股 100 張以 上為國內外法人投資專戶等,無政府機關持股且股 東組成穩定。

公司治理評鑑

本公司於 2023 年公布 2022 年度上市公司排名級距: 5%~20%,同前期評鑑級距;79項指標中未得分指 標共計 16 項,已於 2022 年間改善並得分計 8 項, 並於 2022 年設置永續發展委員會、訂定風險管理政 策與程序、強化董事會績效相關辦法,並定期報告 智慧財產管理、資訊安全誠信經營、ESG 關鍵及具 體行動等專案計畫及執行情形。









股東會議事規則

公司治理實務守則

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

盡心呵護

2.4 誠信經營

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

GRI 2-23, 2-24

根基營造瞭解,誠信經營、杜絕賄賂及舞弊歪風, 才是企業永續經營之根本道理。若使用貪瀆及不道 德手段營運,將使商譽及諸多利害關係人蒙受損失, 也損害企業形象。

根基營造提倡誠信及合乎道德之從業行為,遵循法 規命令,除遵守國家法規外,尚訂立「道德行為守 則」,我們的員工、各級主管以及董事會成員皆自我 高度要求,體現合平道德之職場行 為素養及從業道 德。根基營造體認勞資一體的關係,提供各項薪酬 福利,獎勵員工的辛勞並鼓勵員工努力達成營運目 標,同時為吸引並留任公司所需之專業人才。

根基營造研議制定「誠信經營作業程序及行為指 南」,強化並落實誠信經營政策,防範不誠信行為 及經營活動。

根基員工行為與倫理守則:針對到職員工施予教育 訓練,俾使其瞭解公司價值觀、工作規則、誠信標 準、員工利益衝突規範、性騷擾防治、個人資料保 密措施等規範,使全體員工遵守法令規章及公司內 部控制制度等規定處理事務,並堅守個人誠信及社 會道德標準,維護公司資產、權益及形象,其範疇 涵蓋下列數項:



保護機密 資訊

每位員工於到職時 皆需簽署「員工保 密切結書」,承諾 於任職期間與離職 後均不得以任何形 式洩漏公司之營業 機密。



禁止圖謀 私利

每位員工不得透過 使用公司財產、資 訊或藉由職務之便 圖謀私利,且不得 自營或為他人經營 公司同類業務。



不得索取 不正當利益

每位員工不得向公 司之往來廠商索取 餽贈、回扣、招待 或其他不正當利 益。主管不得接受 下屬任何形式之財 務蝕贈。



公平交易 規範

每位員工應公平對 待公司進(銷)貨客 戶、競爭對手及其 員工。



嚴禁內線 交易

每位員工不得使用 執行業務所獲得內 線資訊,圖利他人 或牟取私利。公司 許可或公開前,不 得擅自發表,以免 影響其他股東權



公司誠信經營守則



誠信經營作業程 序及行為指南





公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

2.5 法規遵循

SASB IF-EN-510a.2 \ IF-EN-510a.3

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

GRI 2-27

2022 年根基營造未發生任何貪腐事件,為確保能符合相關法令規範,根基營造設 有法務專職單位,密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與發展,並訂有「法令 遵循程序書」,由法令遵循主管帶領法令遵循管理單位負責法令遵循制度之規劃、 管理及執行,督導及協助各單位辦理法令遵循評估、因應法令變更及綜理法令遵循 事務,除了每位員工入職時須接受相關教育訓練課程培訓,並不定期針對工程、採 購、職安等相關法令開辦教育訓練課程,俾使公司各單位皆能落實各項規範,併使 高階管理階層能掌握法令遵循之執行狀況,並在公司官網設置反貪腐政策專區。

有關法遵及反貪腐之教育訓練方式如下:

- · 針對新進員工開設「企業倫理」課程,同時開設法律與道德相關課程。2022年 共計開設 5 堂法律遵循暨企業誠信經營類課程,參與人次 853,訓練時數 421 小時。課程對象涵蓋高階經理人、部門主管與一般員工。
- · 另外在根基 EIP(內部網頁)「教育訓練專區」線上系統,提供「工作倫理課程」 講義,供員工自我進修。
- 對採購單位進行反貪腐宣導及教育訓練。

配合 ESG 理念,提高使用 TEAMS 或電郵等數位方式,辦理相關教育訓練或法令 宣導,以達成循環經濟及節能減碳目標。

除對內要求員工、各級主管及董事會成員需遵守道德價值與從業行為,對外也要求 供應商一併遵循。供應商需簽署「誠信原則與反貪腐切結書」,並嚴禁供應商與 關係人有利益衝突或有利益衝突之虞。除要求供應商保證不提供關係人不當利益 之外,如涉有不誠信行為時,公司得逕行解除或終止合約,並請求懲罰性違約金, 2022 年供應商簽署率 100%。另外,供應商亦可循正當檢舉管道,將發現事項聯 繫指定人員。

申訴專線

根基營造設有申訴專線,隨時接聽。

(02)2378-6789

2022 年重大違規事項統計

SASB IF-EN-160a.1

本公司 2022 年度無因違反公司法、證券交易法、資訊披露,或國內外當地監理 法規等被政府單位課以罰款或行政處分之情事;針對違反噪音管制 、廢棄物清理 等環境保護法規事件罰鍰金額5萬元以下者共14件,超過5萬元者共1件,另 關於違反職業安全衛生法令事件罰鍰金額5萬元以下者共3件,超過5萬元者共 8件,本公司積極採取相關改善對策持續努力執行如下:



維護施工環境及防制汙染溢散

使用低噪音之機具設備執行工作及依法採用執行汙染防治措 施,以維護工區內施工環境及防制汙染溢散至工區外。



降低對週漕環境噪音影響

施工時間選擇對週遭環境影響最小的時段,避開敏感時段如 清晨、深夜或午休時刻。針對無法避免的高噪音或震動施作 機具,應限制於白天操作。



落實5S制度

管控廢棄物堆置區域及運棄流向,僱用人員加強工區清掃及 維持環境整頓及清潔。



杜絕對社區的影響

加高隔音牆,以杜絕對計區的影響、防震措施。



提升職安衛意識及防護管理

強化工區防墜、防感電等安衛設施之佈設及維護,加強巡查 及對進場人員之教育官導。

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

2.6 風險與危機管理

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

風險是公司營運成長過程中無法逃避的環節,尤其營造業在營運過程中常會遭遇 到許多可能威脅經營的不確定因素,須建立完善風險管理制度,針對公司治理、 環境、社會及氣候變遷等風險,制定整體風險政策,才能支援企業之營運及成長, 實現公司永續經營。根基營造建置法令遵循制度,評估各單位法令遵循情形,透 過持續的教育訓練與自評改善,強化員工守法意識,以預警及健全全公司遵法經 營。此外,根基營造透過定期會報,確保各項風險議題獲得高階管理階即時及全 面的管理。

根基營造定期會報

主要面向	重要會議		類率 (最高參與階層
環境と治理と社會		營運目標管理會議		
社會	專題	產業營運策略會議	1 次/年	董事長
環境と治理	會報	研發相關專題報告		里
治理		預算審議		
社會		營運目標檢討會議		
治理		風險管理會報	1 次/月	董事長
社會	例行 會議	人力資源管理與發展		里争坟
環境		節約能源		
治理		業務會議		總經理

為確保所有的潛在風險能夠有效受到管控,本公司依危機等級不同依流程及時效 安排緊急應變會議,擬定相關應變計畫及行動,處理後並安排改善檢討及預防, 各管理階層均附有風險鑑別與管理的責任,一旦發現潛在風險,應迅速向稽核室 或高階管理階層通報,及早尋求解決方案,管理階層亦應於最短時間內採取行動。 對於各項風險管理的決議、交付事項、監督及後續執行情形等,都應提出風險管 理報告,俾未來經營管理再面臨類似或相同的問題時,可參考過往的經驗並提出 更好的解決方案。



組織名稱

權責範圍



- 核定風險管理政策及制度。
 - 監督風險管理制度的執行,以確保風險管理機制之有效運作。



- 執行小組
- 由總經理統籌指揮各部門主管,負責擬定各項風險管理制度。
- ·審查公司風險管理報告、策略及所提改善計畫、及督導相關措施及計畫之執 行。
- ·檢視評估風險管理措施之有效性,定期向董事會報告風險狀況。



- 各部門
- 風險管理政策相關規範之推動、辨識、評估及執行日常風險管理。
- 視外部環境及內部策略改變決定風險等級並建議承擔方式,必要時協調跨部 門之風險管理互動與溝通。
- 定期向風險管理執行小組報告風險狀況



- · 協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失, 及衡量營運之效果及 效率。
- · 依風險評估結果擬定年度稽核計畫, 定期向審計委員會及董事會報告稽核執 行成果

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

	風險因子	因應之道	對應章節
	公司治理	2.2 公司治理	
	財務績效	針對內外部經營環境的變化與不確定性,本公司藉由強化工程品質與營運進度管理、優化營運預算與資金調度管理、持續提升營運獲利、財務績效、與充實營運資金動能,滿足未來營運資金需求。	2.7 財務績效
治 理	風險與危機管理	營造業在營運過程中常會遭遇到許多可能威脅經營的不確定因素,建立完善風險管理制度,針對經濟、環境、社會及氣候變遷等風險,制定整體風險政策,才能支援企業之營運及成長,實現公司永續經營。	2.6 風險與危機管理
面	法規符合性	評估衝擊國內外重要政策及法律變動對公司之影響及面向。	2.5 法規遵循
	資訊安全	檢視企業資安的現況,針對資料、端點、郵件、行動裝置及遠距辦公加強防護,並減少被駭的風險與損失,培養員工資安責任意識,並落實資安政策。	特別報導 - 資訊安全管理政策及措施
	永續經營願景	面對國際性營造廠競爭,定期蒐集資訊進行市場分析調研,長期投入研發工作,提升技術能力,強化與國內優良建設業者之長期合作 關係,並學習國際性營造廠之優點,提升公司國際觀。	4.2 公共工程投入 4.3 創新技術與服務
環 境	氣候變遷減緩與調適	導入 TCFD 架構評估氣候變遷相關轉型風險,並衡量與公司本體、供應鏈以及相關產業所面臨的氣候變遷衝擊,藉由氣候相關之財務 揭露與利害關係者進行溝通。	3.4 氣候變遷與調適
面	環境衝擊減緩	近年資源匱乏,極端氣候帶來之天然災害風險持續攀升。增加符合綠色標章的建築材料,加強對環境的適應性,減少不必要的廢棄建材。	4.4 供應鏈管理 4.5 響應綠建築
	職業健康與安全	根基營造依職業安全衛生管理辦法,各施工專案依勞工人數分別設置職業安全衛生管理單位及足額、合格與專職之現場職業安全衛生 管理人員,並辦理職安卡教育訓練,協助同仁取得急救人員、營造甲種業務主管證書。 為營造健康職場,落實員工健康管理,依據職業安全衛生法,訂定勞工健康保護四大計畫並據以執行。每年評估並由從事勞工健康服 務之醫師進行訪談及健康指導,並提供相關健康資訊。	5.5 職業安全衛生
社會 面	薪酬福利與友善職場	總體薪酬定位以第三方市調公司調查營造業之薪酬為原則,並依照整體經濟及景氣變動、政府法令規定等,薪資設計秉持「讓表現好的人更好」之原則,且依據公司整體獲利表現、單位績效與個人績效以調整變動。	5.2 薪資與福利 5.3 人才發展與訓練
	客戶服務管理與滿意度	人口及社會結構改變,造成客戶行為變化。本公司瞭解客戶對於工程建案品質的關心,藉由公開、透明化的管理,維持優良的施工品質,並提供優質的售後服務,提升客戶對於整體施工品質的信心及滿意度,強化公司的品牌及核心競爭能力。	特別報導 - 完善客戶服務管理流程

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

氣候變遷風險管理

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

全世界目前都非常關注於氣候變遷暖化之議題,由 於地球環境劇烈的變動,極端氣候發生的機率不斷 提高,營造業也面臨很大的衝擊,如極端氣候不斷 地增加,嚴重影響到施工的時程進度,另外極端氣 候也造成工作人力在施工上的負擔,根基營造將秉 持著提供高品質、健康與安全的經營精神、完善與 創新的管理規範,持續修正並以市場最高的標準服 務客戶。



鑑別結果描述

潛在財務影響

因應作為



極端氣候與天災除可能造 成工程延遲、工程財產損 失與人員傷亡等意外事故 發生;氣候變遷等自然資 源改變可能造成水資源短 缺、原料供給中斷或者熱 危害等。

- · 商業成本增加
- 保險理賠增加
- ·專案計畫時,加入緩衝時間,避免工期延誤。
- ·提高防洪標準,避免氣候變遷之水風災,並設置重覆利 用水資源。
- ·人員做好行前教育訓練,提供更多個人裝備,以增強人 員耐候性。
- ·提早研擬採購策略,尋求長期合作廠商以量制價。
- · 購買天災相關的保險。



利用本身高品質專業技 術,降低因氣候變遷所造 成的損害,增加市場競爭

- · 營業收入增加
- 資本支出減少

開發整合綠色技術與提升現有能源效率。在全生命週期均 以高效率、低排放的綠色工程核心為考量。



目前國際與國內相關法規 尚未對根基有顯著的直接 衝擊,但仍將持續關注。

- ·商業成本增加
- · 資產價值降低

永續發展委員會法務權責成員定期依照環安衛法規鑑別新 規定要求之風險及因應策略。



配合環境相關法規,提供 業主更節能與環保的綠色 工程技術。

- · 營業收入增加
- 提升企業形象
- 資本支出減少
- ·配合業主需求更新設計規範與標準,持續發展綠色工程 技術。
- 了解市場技術應用趨勢,並透過產官學合作投入研發。



隨著計會對於氣候變遷和 環保綠能議題的關注,客 戶更加重視是否能提供節 能/綠能等相關技術,若 無法提供,將影響市場競 爭力及營運績效。

- · 營業收入減少
- ・資本支出増加
- 熟悉與掌握各種相對應趨勢之科技應用工具及管理對
- ·與潛在業主建立良好合作關係,主動告知相關趨勢發展 並掌握客戶之需求。
- ·推廣及落實綠色工程技術服務與專案管理能力,促進綠 色品牌服務能力。



循環經濟與廢棄物再利用 的風潮與社會經濟狀態改 變,可能帶來新商機。

- 營業收入增加
- · 資產價值增加

增加市場敏銳度及營運多元性,持續市場調查及開發潛在 新市場。

創造價值

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

2.7 財務績效

GRI 201-1

2022 年因政府持續投入公共建設預算、台商回台投資及產業轉型升級等趨勢,儘 管面臨國內疫情驟變,仍有利拉抬民間投資動能,對營造業仍相對較有表現空間。 政府採多元化方案減輕營造廠承攬公共建設之建材成本上揚壓力,加上商、廠、辦 的新建商機看好,故建材成本飆漲影響面仍存續,大型營造業有朝向承攬高利潤廠 辦項目之趨勢。近期受烏俄局勢影響,亦提高國際原材料供應的不穩定性,影響市 場價格,根基營造以採取彈性採購、拆分發包方式因應工料衝擊,並以爭取高競爭 優勢的商辦、軌道及廠辦等工程為主。

- 2022 年度營業收入項目總數為 142.05 億元;較 110 年度增加 34.32 億元、成 長31%,其中工程收入係按各專案工程全營運工期排程、工程成本投入比例為 依據;稅後淨利 10.47 億元,年增 3.07 億元、成長 41.52%。
- · 2022 年度營業支出項目總數為 126.04 億元,包括工程成本、營業費用及營業 外支出,年增30.23 億元、成長31.6%,其中工程成本部份增加主係因土建及 廠辦等專案依工期推進投入達成所致。
- · 年度財務收支及獲利能力方面,營業活動淨現金流入 9.29 億元,投資及籌 資活動淨現金流出 0.07 億元;營業淨利為 12.82 億元年增 4.06 億元、成長 46.41%;每股盈餘 8.98 元年增 2.63 元,成長 41.42%。
- 根基營告過去3年無適用稅務優惠抵減。
- 根基營告專注營告本業,除與協同廠商共同精進各類施作工法確保工程能如期、 如質完成外,更持續進行營建智能技術導入、研發新工法材料應用,並呼應 ESG 行動目標,以解決技術人力短缺、提升工地管理效益、減緩對環境衝擊的 高強度材料或結構模組化為方向。

本報告書將年度合併綜合捐益表按照經濟分配的角度重新分類,並將支付給出資人 款項及政府款項以現金基礎制的金額調整計算,編製成經濟收入與分配表。

經濟收入分配表(單位:新台幣仟元)

項目/科目	2020年	2021年	2022年
營業收入淨額	14,130,629	10,772,322	14,204,563
金融投資收入	24,501	67,985	38,216
資產銷售收入	0	33	0
權利金收入	0	0	0
取得政府補助款	0	0	0
其他收入	0	513	9,706
	14,155,130	10,840,853	14,252,485
營運成本	12,434,817	8,960,832	11,743,180
員工薪資與福利	762,831	739,924	889,420
支付給出資人款項	384,737	383,185	529,099
支付給政府款項	157,149	183,661	279,091
社區投資	6,060	12,240	10,800
其他支出	9,072	19,692	0
	13,754,666	10,299,534	13,451,590
	400,464	541,319	800,895
	營業收入淨額 金融投資收入 資產銷售收入 權利金收入 取得政府補助款 其他收入 營運成本 員工薪資與福利 支付給政府款項 社區投資	營業收入淨額 14,130,629 金融投資收入 24,501 資產銷售收入 0 權利金收入 0 取得政府補助款 0 其他收入 0 增運成本 12,434,817 員工薪資與福利 762,831 支付給出資人款項 384,737 支付給政府款項 157,149 社區投資 6,060 其他支出 9,072 13,754,666 13,754,666	営業收入淨額 14,130,629 10,772,322 金融投資收入 24,501 67,985 資產銷售收入 0 33 權利金收入 0 0 取得政府補助款 0 0 其他收入 0 513 營運成本 12,434,817 8,960,832 貴工薪資與福利 762,831 739,924 支付給出資人款項 384,737 383,185 支付給政府款項 157,149 183,661 社區投資 6,060 12,240 其他支出 9,072 19,692 13,754,666 10,299,534

管理目標 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

資訊安全管理政策及措施

本公司積極推動資訊應用與數位轉型,同時也相當 重視資通安全與個人資訊之防護,同時為經濟部台 灣 CERT/CSIRT 聯盟及台灣 CISO 聯盟會員。本公 司資通安全政策依循冠德集團總管理處所頒佈之 「集團資訊安全政策」,因應已辨識之相關風險及 安全規範,對其資訊資源之安全加以保護,並依循 集團所頒佈之「集團資訊安全管理準則」,由資訊 處規劃各項資訊安全作業程序及工作職掌,並指派 人員擔任並執行,由資訊處主管督導執行成效。





Protection

- ■全面施行MAC Control內網存取管控機制,僅允許公司合法之電腦資產可存取公司網路
- ■採用雲端郵件服務,並設置郵件閘道,對業務往來之郵件執行內容過濾及傳輸保護
- 施行資料外洩防護(DLP)措施,防止機敏文件及個資資訊外流,採多層式網路架構設計外,建置各式資安防護硬體,以提昇整體資訊環 境之安全性。
- 保護資訊資源不遭受病毒或其他惡意軟體入侵攻擊,所有電腦均配置防毒軟體、安裝端點防護(EDR)帳管理系統及禁用USB隨身磁碟
- 全面使用多因素身分驗證機制,減少員工帳密外洩風險
- 依循集團資安政策,每年聘請外部專業資安顧問,定期執行資訊設備之資安弱點掃描及對外資訊服務之滲透測試,並確實補強資安弱



Response

- 建置資訊設備監控系統及資訊安全事件管理系統,以提高公司於資安事件發生之應變速度及回復能力,並能第一時間收到異常警告以 堂握相關威脅資訊
- 所有資訊系統、服務及資料庫皆有完整之備份計畫。相關備份數據同時存放於具公信力之雲端服務平台以落實異地備份管理
- 定義資訊系統RTO,針對重要資訊服務制定資訊系統備援演練計畫,並每年依規範執行,以確保資安事件發生之回復能力



Governance

- 設置專職資訊主管及資訊安全主管各一名及專責之資訊安全工程師,負責規劃暨執行資訊安全作業與資安政策推動與落實,並每年定期 向董事會報告資訊安全執行情形。
- 依循冠德集團總管理處所頒佈之「集團資訊安全政策」及「集團資訊安全管理準則」,資訊安全運作模式採用PDCA (Plan-Do-Check-Act)方式管理,確保與資訊安全政策之目標一致並確實達成且持續改善
- ■將「資通安全檢查之控制」納入年度稽核計劃及進行稽查作業,若有發現缺失、存在或潜在風險,即獨受查單位及協同作業單位進行檢 討與改善



Education

- 每年指派資安人員參加各型資安講座與法規訓練,以確保資訊安全人員能掌握資安技術趨勢與資通威脅。
- 每年定期開設資訊安全教育訓練課程,新進人員為必修課程,同時搭配社交工程演練,持續加強員工資訊安全及個人資訊防護意識,落 曹公司資安政策
- 設置線上學習平台,以利同仁能隨時隨地透過行動裝置線上學習,不受限於工作地點與工作時間

資訊安全管理政策及措施

公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理 財務績效 特別報導

公司資訊環境在「Microsoft 安全分 數」評核中得到優於同業的成績:

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.



舉辦資涌訊專題講座,積極數位轉型

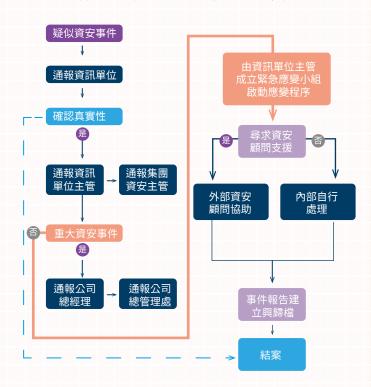
新冠疫情加速催生新型熊工作與生活模式,驅動 新型熊的辦公方式與文化,也顛覆固定辦公空間 的思維。集團定期與 MIC 資策會合作每年舉辦 五場資通訊專題線上講座,111年度講座主題有 【數位轉型 - 驅動企業新價值】、【遠距科技應 用趨勢前瞻】、【智慧城市物聯網發展趨勢與應 用分析】、【Edge AI 於智慧影像辨識應用趨勢 分析】及【AI 在營建業之應用】等。透過資策會 專家專業的解說與精闢的分析,讓長官及同仁們 共同探索新科技在建設營建業的應用契機並領導 台灣營建產業之數位轉型。





資訊安全事件通報程序

本公司資通安全事件通報程序依循冠德集團總管理處所 頒佈之「集團資訊服務緊急應變管理辦法」所規定,由 公司資訊處主管或其代理人擔任應變小組召集人,負責 災害管制、損害狀況評估、統一回報窗口、資訊系統災 害復原作業指揮等工作。當資通安全事件發生時之通報 與處理,皆遵守該管理辦法之規範依以下作業程序執行:



財務績效 特別報導 公司治理組織 股東權益 誠信經營 法規遵循 風險與危機管理

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.





營造服務業

根基營造的企業精神是「提供優質營建服務,堅持高品質營建工程,善盡企業社 會責任」。我們建造的每一棟大樓、每一間房子都是客戶未來安身立命的家,如 何建立更高品質、細緻的服務,讓客戶安心入住,持續傳遞幸福生活價值,這是 全體同仁努力不懈的共同使命與責任。

客戶修繕管道

我們提供優質營建服務之服務精神為基礎,針對每一個案客戶反映之修繕項目相 當重視。故此對於保固期間個案提供客戶專人專責之服務,以防止修繕求助無門 之窘境。

保固報修管道上,為使能迅速解決客戶報修之項目,保固報修除了接獲客戶電話、 傳真、信函及親臨外,更提供專案修繕人員通訊軟體之報修通道,並於 24 小時內 與客戶取得聯繫,並積極主動與客戶約定會勘時程。

修繕用心

修繕團隊接獲修繕通報後,將偕同客戶一同會勘了解修繕項目的實際問題點,並 以專業角度判別是否為工程項目保固範圍之責任。對為保固責任範圍內之修繕項 目,立即建立客戶反應處理單並登入列控售服修繕管制表,以有效率管控方式進 行修繕管理,讓客戶於最短期間內恢復正常使用空間及環境。

倘若非保固責任範圍,我們仍秉持服務至上之精神,提供相對之修繕服務建議, 並協助尋找修繕廠商處理,讓客戶暖心的面對,保持良好之友善關係。

針對解除保固之舊案,根基提供強化永久服務型營造服務,每年主動視訪及關心 舊案客戶,以維繫客戶間之良好互動關係。

針對保固中之個案,為確保服務品質符合客戶的信賴及期待,於列控案件修繕完 成後,專案修繕人員每月依修繕完成之個案,請客戶回饋填寫客戶滿意度調查表, 以回饋部門做後續的調整及改善。

客戶滿意度

2022 年度因疫情關係,部分個案配合政府機關防疫政策,營運時間的調整及休館, 根基仍與客戶保持良好的溝涌關係,並配合相關政策下持續運作修繕相關流程, 以陪伴客戶度過這艱辛的一年。

2022 年訂定客戶滿意度調查分數應為 85 分以上,本年度列控 16 個案,並針對 16 個案發放共 75 份問卷調查表,實際回收率 100%,調查分析平均給予根基售後 修繕服務 89 分之評價, 高於年度之目標。

客戶滿意度調查 年度走勢圖







利害關係人贈言

一個工程專案的完成,伴隨著諸多重要環節的連結。其 中包含工程初期的規劃設計、工程進行中的施工規劃與 控制及工程末期的完工驗收。完工驗收後仍尚有對建物 的保養及維護,而此部分往常較不被營造商所重視。根 基除了以誠信、品質、創新及永續經營為經營者的理 念,更重視完工後每一案子的客戶服務及回饋。我們傾 聽客戶, 並以服務至上之態度積極面對客戶反映的事 項,優秀的施工同仁群策群力從修繕問題點的判斷、修 繕方式的處理及後續之復原,皆不遺餘力的於最短時間 內修繕完成,進而獲得客戶的肯定、信任及滿意。

的修繕、諸多貼心的服務、讓我們相當或數及溫度。最後由密或其



江美儀

經營來自於客戶

03 創造價值

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

- 3.1 管理方針
- 3.2 環境衝擊減緩
- 3.3 能資源使用量
- 3.4 氣候變遷與調適
- 3.5 生物多樣性
 - 特別報導



3.1 管理目標

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

重大議題	管理策略與方針	鏈結SDGs	關鍵績效 指標(KPI)	2022年 目標	管理指標與目標 2022年 執行成果 ②達標	2023年 目標	衝擊與機會				
(5)	透過制定「環安衛目標及方	7可角體的 深圳建建	符合政府 法規	12個工地於10月前安裝空 氣品質監測系統	12個工地於7月前安裝空氣品 質監測系統,並建立後台及推 播系統,方便同仁控管	優化推播系統及後台 介面	減少能資源耗用,推動				
環境衝撃減緩	案管理程序」並持續導入ISO管理政策,低碳材料推行運用在工程案中,並遵循及符合環境法規最新要求。	11 永續城場	採用低碳循環材料	評估推動營建廢棄物循 環再利用示範案例	以二重埔為示範案,將營建 廢棄物回收再製地下室複壁 防水板	擴大推廣至其餘建案	循環經濟,降低公司營運對於環境的負面衝擊				
		13 年					水資源人均使用量	將於2023年導入ISO 14001後制定	工地節水宣導	訂定減量目標與策略	
(Fr)	為展現與全球共同承擔減緩 氣候變遷的責任,已正式將 溫室氣體與氣候變遷的議題 納入永續委員會中之「綠色	7 司政教会	氣候變遷 相關財務 揭露	TCFD氣候相關財務揭露 報告書	TCFD氣候相關財務揭露 報告書	出版TCFD報告書	・環境管理呈現正向趨 勢				
氣候變遷 與調適(含) 溫室氣體	低碳」小組之討論議程當中 ,提出綠色工程精進方案、 評估氣候變遷風險與機會、 研擬節能減碳等計畫。		溫室氣體盤查	以2022年為基準年,完成 溫室氣體盤查作業	完成2022年溫室氣體盤 查第三方查證	訂定SBTi減碳目標	・降低溫室氣體排放 ・開創減碳商機				
生物多樣性	採取各項環境保護對策,並 避免施工過程對周圍自然生 態造成影響。	15 onbuis	保護環境 以維護生 態多樣性	推動植樹造林	與林務局合作推動2,000 株樹木的林地	推動農地施肥合理化專案	重視生物多樣性議題, 除了提升企業形象、降 低開發阻礙,更留下永 續的居住環境給未來世 代。				

綠色工程

3.2 環境衝擊減緩

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

GRI 306-1

能源使用與節約

提升能源使用效率一直是根基營造重視的課題,因 此我們持續汰換老舊耗能設備,並透過各種能源管 理措施,達到節能減碳的綜效。

能源政策:



自我要求

使用能源 效率產品



善 善永續 發展責任

> 永續經營 綠色工程

🗔。透過多元 宣導管道

> 提升員工 節能認知

能源政策



落實節能

持續改善 能源績效

節能措施

公司除了對所有員工宣導隨手關燈,總務部每月統計 公告當月公司總部各樓層用電量及用紙量,透過與去 年同期比較展現節約成果,並探討可能的能耗漏洞與 協助提供節能方法,將節能減碳落實至日常營運的各 個環節。2022年公司總部已執行的主要節能措施如 下:



- 下班或假日期間關閉部分空調
- ·公共區域依時段設定各種空調模式
- ·連結照明開關,當照明關閉時即自動關閉空調
- 依室外氣溫,統一設定空調溫度,並做記錄檢討調整
- ・毎年於4月中進行整棟大樓中央空調設備大保養清潔
- · 各樓層增設節能循環扇加強空氣對流



F'

- ・樓梯間與停車場照明改採感應式LED燈具
- ·公共區域依時段設定不同時段照明模式



- ·將會議室筒燈、安全梯之樓層指示燈更換為 LED
- ·每日午休熄燈措施



下班或假日期間關閉部份電梯,僅保持最小需量之運轉



- · 雷射印表機全面汰換為低耗能噴墨印表機,並強制 同仁須以員工識別證認證後,才能取得報表或資料 ,減少不必要的紙本列印
- ·逐步汰換老舊冰箱為變頻式冰箱
 - · 設定蒸飯箱固定開關時間



- · 每晚偵測未關機電腦,發送信件提醒使用人,減少 再次發生
- · 響應 Earth Hour 全球節能減碳活動
- ·推動辦公室5S管理,每月進行各樓層節能行為競 賽評比



根基營造為降低工地施工期間可能造成的環境影響,除了恪守中央及地方主管機關相關環保法規,公司內部並訂 有「工程專案環境管理維護標準」進行嚴格管控。針對各施工處所可能造成的短暫污染,主要的環保改善對策及 預防措施如下:

噪音管制

- ・依據環保署「營建工地噪音防制技術指引」持續辦理營建工地降噪作為,採取施工規劃「管理措施」及「防 制設施」,針對施工人員、施工時段、施工工法、施工機具、施工設施進行管理及防制。
- 依據整地、挖運、基礎、建造及裝修等之施工階段,擬訂下列噪音防制措施:電力發動代替柴油發電、引擎 改為電氣化、使用油壓式起重器具、採用全套管、反循環式等場鑄樁或預鑄樁施工法、油壓式或切割式拆除工 法且儘量避免高噪音機械同時工作。
- ·機具之防噪及定期保養:易產生噪音之部分(如引擎),加裝隔音罩,隔音罩內部可加裝防火等級吸音材料; 易產生振動噪音之施工機具,於機座底部加裝減振墊或減振彈簧(如橡皮軟墊)。
- 配合營建工程之法定噪音管制區規定時間施工,減少夜間施工並縮短作業時間。

綠色工程

水污染及土污染防治

- 與經環保署認可之環保專業檢測公司簽訂合約,對特定工地實施生活廢水、施 工廢水、車輛清洗廢水、廢泥液,廢穩定液及藥液灌漿等檢測。
- 混凝土作業之沖洗水及基礎開控作業之泥水穩定液等,先經沉澱渦濾後,再排 入下水道或河流。
- 施工聯絡道路備有適當覆蓋及排水設施,避免沖蝕。

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

- 鄰近河道作業時,依法令及業主等機關規定執行水土保持,並選定低污染工法 及配置相對足夠之水污染防制設施以減低對河水污染。
- 定期維護施工車輛及機具,避免漏油。禁止在工區內進行換機油、潤滑油等液 熊油料更換,一律於工區外之車保修場內進行維護及保養。
- 營建燃油機械選定低硫含量之油品,並配合環保稽查檢測。

保護工地水環境

作業污染與控制:包括工地的排水,鋪面施工作業的污染物控制,設置防溢座及 截流溝,可減少污染源外溢。我們嚴格控管工地的水資源,由各工地主管執行以 下事項之確實執行:

- · 施工作業產生之廢水 (如清洗水、脫模劑),必須經由過濾處理才可排放。
- 定時檢驗沉澱池之水質。
- 廢棄物堆置地點下如有水溝,必須加蓋,以防止阻塞及流入。
- · 車輛沖洗設備必須設置在工地內之定點,車輛必須在工地內之定點進行沖洗。
- 擋土(壁)作業之皂土液,由工地人員監督承包商作好回收,依規定處理。
- 工地內及其四周水溝予以加蓋或配置過濾網。
- 工地排水溝定期派人疏導。

下雨後,工區大量積水,積水將抽入沉砂池,若池內容 雨後積水排放流程圖 導流溝 雨後積水

沉澱物)廠區內回填使用

√ 符合相關放流水標準 沉澱物 廠區內回填使用

空氣污染及噪音防治

環保署自 2022 年 11 月 1 日起加嚴營建工程空氣污染防制規定,其中要求達一定規模之工地 須設置空氣品質監測系統。根基營造超前部署,於全國工地均已完成監測系統架設,可即時針 對超標情形採取有效的控制措施,兼顧符合法規與強化自主管理能力之目的。

空氣污染防制措施

- · 施工基地周圍依法設置適當高度之圍籬減少粉塵逸散。
- · 工地內裸露地表進行灑水、防塵網覆蓋或採用混凝土、碎石鋪面,減少揚塵。
- 於工地內之車行路徑,採行鋪設鋼板、或混凝土等方式以有效抑制粉塵逸散。
- 清洗駛離工地機具之車輛、車體與車輪;運送具逸散性粒狀污染物質之車輛,均使用密閉 式貨箱,或以封蓋緊密之覆蓋貨箱,封蓋採防塵布或防塵網者,邊緣延伸覆蓋至貨箱上緣 以下至少15公分。



中和 LG08 架設空氣監測系統



溒端智慧監控



桃園會展中心空氣污染檢測



工區內灑水及抑制揚塵



裸露土石覆蓋黑網



大型機具設置隔音裝置

廢棄物管理

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

根基營造營運活動所產生之廢棄物包括員工生活垃圾、營建廢棄物及剩餘土石方 等,依不同類別進行下列處理:

生活垃圾

公司總部及工地員工產生之生活垃圾均依環保法令規定進行分類回收,並透過張 貼海報等方式加強宣導垃圾減量與分類。全國各地工務所已全面進行垃圾分類、 廚餘回收及資源回收,廢棄物皆依法委託合格之公民營廢棄物清除處理機構清運 處理。

營建廢棄物及土方

工地產生之施工廢料及建築物拆除殘料等,在盡可能將金屬、塑膠、木材等可再 利用之資源分別收集後,其餘營建混合物均委託合格之再利用機構清運處理,並 進一步經處理廠人工初選、電磁選等程序,分類出可再利用的廢棄物。

針對營建剩餘土石方的處理,根基營造於營建工程規劃階段,即優先朝工區內土 方平衡不外運的方向進行設計,或透過工地間交換使用減少土方之運送。對於難 以回收再利用的土方,則由採購部門發包委託經業主認可之專業承包商,與其簽 訂挖土、淤泥棄運及回填工程合約,均依建管單位規定運至合法設立之廢棄物處 理場或土石方資源堆置場。

根基營造設有職安室,負責有關營建工程之環境保護督導事項,並依法令規定於各 營建專案,指派環保人員負責該事項事務,該員需參加該營建專案所屬管轄當地 政府環境保護機關舉辦之定期 / 不定期環保宣導或教育訓練者擔任之。有關對營 建工程環境污染防制主要設備之投資及其用途,與可能產生效益之污染防制重點:

- 依各縣市建管及環保機關或單位規定辦理。
- 規劃階段即選定低污染工法、低噪機具。
- 施工時配置防制污染設施。

由於各營建專案係分包予經業主認可之專業承包商,因而防制污染設備如工地圍 籬(一級工地 2.4m 高、二級工地 1.8m 高)、防溢座、防塵網、租用道路清洗水車、 洗車臺、洗車用高壓沖洗機、截流溝、集水井、沉澱池、臨時廁所、高層垃圾管道、 廢棄物堆置場等設施,亦由各分包商就其相關工作自行負責辦理,公司則由職安室

(環衛組)派員於各營建專案定期或不定期查核,如發現缺失立即要求改善,故尚 無需額外設置或採購防制環境污染之特殊設備。

環保作業及教育訓練

- 根基設有職安室,負責有關營建工程之環境保護督導事項,並依法令規定於各營 建專案指派環保人員負責該項事務,該員需參加該營建專案所屬管轄地政府環 境保護機關舉辦之定期 / 不定期環保宣導教育訓練。
- · 所有環保處理流程, 包括各項設備及措施係依環保法規 (如廢棄物清理法、水污 染防治法、空氣污染防制法…等)及業主特殊規定條款為依歸或基準辦理之,如 有發現缺失,則立即改善。
- 於各營建專案不定期舉辦環保訓練與講習,並經常派員參加政府單位主辦之環 保講習,加強員工及協力廠商工作人員之環保意識,落實施工環保工作。
- 主動激請及安排附近居民及政府檢查單位參與工程簡報說明, 做好敦親睦鄰與 協調溝通的工作。









▲ 設置洗車台降低路面髒汗

開工前辦理

為落實環境保護計畫之執行,不定期宣導關於空氣、噪音、土壤及地下水、 廢棄物等污染防制法規與措施,以利施工人員能充分瞭解環境保護之重要性 、執行方法與緊急應變措施。

開工前辦理 施工說明會 為促進與工區周邊環境共榮共好,根基營造關心各工地鄰近居民之生活、居 住品質及安全等於開工前與工地附近的居民舉辦開工前之施工說明會,告知 當地居民在施工期間可能會產生的噪音或環境相關問題及解決方式,同時認 養工區旁道路,協助道路清掃及環境衛生善盡敦親睦鄰、共同維護計區環境 衛牛及交涌安全管制。

綠色工程

3.3 能資源使用量

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

SASB IF-EN-410a.2 GRI 302-1, 302-3, 303-3, 306-3

水資源管理

2022 年,公司總部年度人均用水量 5.07m³,較去年大幅縮減 32%,主要因配合 疫情居家辦公,降低訪客及人員進入所致。本公司工區用水資源的取用方面,主 要營運用水 100% 來自自來水,主要耗費為生活用水。根基重視日益嚴重的氣變 遷問題,雖非耗用大量水資源之企業,仍監督自我做好每一個節約用水的環節, 為保護地球盡一份心力。

	2020年	2021年	2022年		
	2020 -	(公司總部	營建工地	
總用水量 (百萬公升)	3.846	1.632	0.725	57.74	
員工人數	215	218	143	551	

- 計1:2020、2021 年用水量統計範圍為公司總部(冠德大樓);自2022 年起,根據溫室氣體盤查邊界(冠德萬華直 興段案新建工程、臺中都會區大眾捷運系統烏日文心北中線四維國小站土地開發辦公大樓、亞洲・矽谷創新研 發中心新建工程,尚未開工不列入盤查範圍),分別統計公司總部(僅根基)及營建工地自來水用水量。
- 註 2:2022 年員工人數為截至 12 月底為止受雇員工之人數配置。
- 註 3: Water Risk Atlas 水資源壓力分析: 根據各工地所在地分析當地水資源壓力。共有五種壓力層級(低,低-中,中 - 高, 高, 極高) Water Risk Atlas, https://reurl.cc/3335nM

能源管理

公司總部 2022 年度人均用電碳排量 417.67 公斤 CO₂e/人,較去年縮減 52%,主 要因配合疫情居家辦公,降低訪客及人員進入所致,另追蹤 2020 到 2021 之數據 也可觀察,人員在用水與用電均因受公司 ESG 宣導,已養成節約使用能資源之習 慣。

	2020年	2021年	2022	2年 營建工地
度數	470,522	377,051	117,342	5,195,220
碳排放量 (公斤 CO₂e)	239,496	189,280	59,727	2,644,367
吉焦耳 (GJ)	1,693.879	1,357.384	422.431	18,702.792
總部人數	215	218	143	551
人均用電量 (度數/人)	2,188.47	1,729.59	820.57	475.61 排放強度
每位員工碳排放量 (公斤 CO₂e/人)	1,113.93 (較去年 ↓ 13%)	868.25 (較去年↓ 22%)	417.67 (較去年↓ 52%)	(公噸 CO ₂ e/ 百萬工時)
公務車汽油(公乗)	-	-	19.71	52.51
公務車柴油(公乗)	-	-	0	6.37
吉焦耳 (GJ)	-	-	643.24	1,937.54

- 註1:2020、2021年用電量統計範圍為公司總部(冠德大樓);自2022年起,根據溫室氣體盤查邊界(冠德萬華直 興段案新建工程、臺中都會區大眾捷運系統烏日文心北中線四維國小站土地開發辦公大樓、亞洲・矽谷創新研 發中心新建工程,尚未開工不列入盤查範圍),分別統計公司總部(僅根基)及營建工地用電量。用電度數依台 電帳單明細加總。
- 註 2:2022 年員工人數為截至 12 月底為止受雇員工之人數配置。
- 註 3:經濟部能源局提供年度電力排放係數,2020年採0.509計算,2021年採0.502計,2022年採0.509計算(單位: 公斤 CO₂e/度)。
- 註 4: 一度電 = 3.6 百萬焦耳,車用汽油每公升熱值 32.635 百萬焦耳,柴油熱值每公升 35.146 百萬焦耳;一吉焦耳等 於 10 億焦耳。公務車汽柴油數據自 2022 年開始統計。
- 註 5:營建工地百萬工時係根據施工日報表統計,包含根基員工及包商之工時合計為 5.56 百萬人時。

2022 年公司總部及全國在建工地產生之生活垃圾及營建廢棄物統計如下:

廢棄物種類	廢棄物總量	處理方式
營建廢棄物	≥ 15,507 2 mg	由符合法規之營建廢棄物廠商,依據安定掩埋法、衛生掩埋、資源回收等方法進行中間處理。
生活垃圾	601.29 ₂ਯ	由符合法規之生活垃圾清運廠商,依據資源回收 或再利用及焚化等方法進行中間處理。

公司治理

管理目標 環境衝擊減緩 能資源使用量 氣候變遷與調適 生物多樣性 特別報導

綠色工程

3.4 氣候變遷與調適

GRI 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

氣候變遷風險管理

根基營造重視因應氣候變遷所帶來之風險,同 時擬將風險轉化為機會,致力開創新商機。 2021 年本公司採用「TCFD 氣候相關財務揭露建 議 (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures)」,鑑別 對本公司重大之關鍵氣候變遷風險與機會,並依據 辨識結果執行相關因應方案。

TCFD 架構導入

根基營造導入 TCFD 架構評估氣候變遷相關轉型風 險,並衡量與公司本體、供應鏈以及相關產業所面 臨的氣候變遷衝擊,藉由氣候相關之財務揭露與利 害關係者進行溝通。根基為展現與全球共同承擔減 緩氣候變遷的責任,已正式將溫室氣體與氣候變遷 的議題納入永續委員會中之「綠色低碳」小組之討 論議程當中,提出綠色工程精進方案、評估氣候變 遷風險與機會、研擬節能減碳等計畫。本組受董事 會下設之企業永續發展委員會所監督,由永續委員 會主任委員(由董事長擔任)定期向董事會呈報溫室 氣體管理效益與氣候變遷之因應成果,作為公司長 期因應氣候變遷風險策略擬定的參考基礎。

公司管理策略與行動

根基執行現況

治理

- a. 董事會 / 董事會委員會如何監督氣候相關風險與機會
- b. 管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之作用
- ·永續委員會每年定期召開會議,由董事長擔任主任委員,檢討各項環 境影響評估與目標設定。
- · 2022 年執行成效已於 10 月與董事會進行報告。

策略

- a. 鑑別出之短、中、長期的氣候相關風險與機會
- b. 對營運與財務重大衝擊的氣候相關風險與機會
- c. 將氣候變遷不同的情境納入考量

- 經跨部門討論氣候風險與機會結果,請參閱「氣候風險機會矩陣」。
- 完成風險與機會評估,積極推展各項機會作為,請參閱「氣候變遷財 務影響分析」。

風險 管理

- a. 鑑別和評估氣候相關風險的流程
- b. 管理氣候相關風險的流程
- c. 流程如何整合納入整體的風險管理

- 舉辦會議跨部門討論,共同執行氣候相關風險/機會的鑑別與排序, 評估其財務衝擊
- · 提報氣候相關風險 / 會議評估結果與財務衝擊予永續委員會 / 董事會, **並執行因應方案。**
- 與氣候相關風險因應已列為永續委員會下之各功能小組不定期討論主

指標 和 目標

- a. 用於評估氣候相關風險與機會的指標
- b. 揭露排放量與相關風險
- c. 管理氣候相關風險與機會之目標以及績效
- 研擬溫室氣體排放量、能源(水/電)用量,及因氣候變遷導致工程 進度中斷之人力安全/財務風險等可量化指標。
- 根基營造溫室氣體排放量與各能源用量已揭露,請參閱本報告書「3.3 能資源使用量」
- 訂定氣候變遷績效指標,並由高階主管定期審視執行績效,請參閱「氣 候變遷與能源管理策略、目標與成果」及「溫室氣體減量作為」

TCFD 風險 / 機會鑑別與財務衝擊

根基營造長期關注經濟、環境保護、永續管理等政策與可解決問題方案,施行減碳、節水與節電等相關專案,同 時致力於節能工法導入與替代性服務並行,保持應對氣候變遷之韌性及建立企業永續文化。依據 TCFD 執行氣候 相關風險 / 機會的鑑別與排序,並參酌有關單位氣候風險與機會研究報告,透由公司高階主管會議,評估氣候變 遷風險與因應措施,找出因應氣候變遷的潛在危機與可能機會。

氣候變遷風險矩陣

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.



氣候變遷機會矩陣



氣候變遷財務影響分析 - 風險面

風險說明

主要鑑別結果(現況及管理方式說明)

潛在財務影響



因為地區性的熱帶氣旋 數量增加或強度增強, 而引發的直接或間接災 去年未有因熱帶氣旋(颱風)會造成工程延遲 、財產等損失。災前防颱措施強化,確實工 地巡檢作業;防颱期間即時觀測工地現況、 減少必要人員出勤,投保相關危害保險。

♥ 設備成本

❷ 資本支出

❷ 損失及補救



法規

國際間或國內有關再生 能源的法規,可能影響 到目前與未來的能源來 源、組成、價格等。

目前工地除使用台電電力、因設備不同小部 分使用燃油發電(如:發電機)、太陽能(如:圍籬警示燈)。另回應「臺灣2050淨零 排放路徑圖」,永續委員會下之「低碳營運 」小組已開始與相關再生能源、儲電設備與 生質能等設備商進行工地可使用之替代能源 進行接洽與討論。

② 設備成本

❷ 資本支出

Ø 研發費用



國際間或國內政府制訂 有關環境的相關法規和 -般環境 管制,特別與溫室氣體 或氣候變遷有相關者。

根基各工地恪遵我國環保法規,有關廢棄物 清運、汗廢水處理均設有SOP,廢棄物並委 由合法環保清運業者進行處理。

⊘ 設備成本 **②** 人力成本

② 損失及補救

公委外成本



國際間或國內政府制訂 有關環境的相關法規和 管制,特別與溫室氣體 或氣候變遷有相關者。

國內對於碳稅制定尚在討論階段,暫無直接 衝擊,但根基仍需持續關注相關法規。惟金管 會啟動「上市櫃公司永續發展路徑圖」,針對 溫室氣體盤查與揭露均有明確指引,根基營 造自2022年起已進行「全數工地」溫室氣體 盤查,並預計於2023年完成第三方驗證。

❷ 資本支出

② 人力成本 Ø 研發費用

C/ 委外成本



國際間或國內政府制訂 有關環境的相關法規和 管制,特別與溫室氣體 或氣候變遷有相關者。 管制

根基各工地均依照「營建工程空氣污染防制 設施管理辦法」進行管制與改善作業。另為 配合環保署針對大型工地之PM2.5/PM10空 氣品質監管,根基營造已率先於LG08(中和 高中聯開案)工程裝設空氣品質暨噪音智慧監 控與大型顯示器,已於2022年將延伸至「全 數工地」。

€ 設備成本

氣候變遷財務影響分析 - 機會面

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

風險說明

主要鑑別結果(現況及管理方式說明)

潛在財務影響



採用資源使用上較高 效率之製程,並減少 廢棄物的產生,或提 高產品良率,或縮短 交期。

根基於營造部分工程已開始採用「預鑄工法 ,逐步從外牆預鑄進階到結構(柱/樑/版)預 鑄。不僅大量減少現場人力也對減少多階段 施工而造成的環境污染,整體良率與效率均 因此提升。

②人力成本

€ 設備成本

❷ 資本支出

⟨√ 研發費用



採用創新製程或處理程 序,或改變服務的提供 方式,有助於全球氣候 變遷的減緩與調適。

透過BIM建模並結合管理系統,降低施工碰撞 與重工成本,精簡人力與施工程序,將低溫 式氣體排放。BIM同時可結合物管服務/能源 管理等,達到建築物全生命週期管理。

€ 設備成本 ❷ 資本支出

❷ 研發費用



公共建設 參與

透過提供低碳產品或服 務來參與公共建設或服 務,拓展品牌曝光度。

根基營造長期投入公共建設,與政府攜手打 造永續城市。舉凡大眾運輸系統(如嘉義/台南 車站)、寶高智慧產業園區、台中捷運(G8)聯 合開發等案均取得綠建築標章。

② 人力成本

♂損失及補救



優先使用再生性材料或 資源循環使用,減少原 生性資源的使用量。

根基承攬多元工程,不僅配合業主使用循環/ 再生材料,更主動於統包案中投入相關規劃 設計,如南門市場透過拆卸既有建物,並將 材料妥善保存至施工階段運用,更獲得「臺 灣循環經濟獎」肯定。另外根基也在假設工 程階段使用系統模板(如鋁模、碳纖維模等), 大幅改善木模板汰換率,降低木料使用。

❷ 人力成本

② 資本支出

再生材料

提供低環境衝擊之產品 (fig.) 與服務,特別在溫室氣 體的排放減量或氣候變 遷的調適上。

低碳產品 或服務

根基承攬之建築工程取得綠建築標章已超過8 成,與金管會正在研擬之「永續分類標準」 中營造業之指標相符。

€設備成本

☑ 社會活動支出

€ 損失及補救

氣候相關風險與機會鑑別結果

根基營造經跨部門討論氣候風險與機會結果,根據 TCFD 建議架構評估後,收斂 鑑別出 4 個氣候相關重大風險與 5 個氣候相關重大機會。

已鑑別氣候相關重大風險

風險排序	風險類型	風險內容	時間點	發生可能性程度	財務影響程度
Risk 1	實體風險	【立即】 熱帶氣旋	短期	確定	低
Risk 2	實體風險	【立即】 極端溫度的改變	短期	確定	高
Risk 3	轉型風險	【法規】 政府徵收企業碳費	中期	確定	中
Risk 4	轉型風險	【法規】 強制申報與公共工程規範	中期	非常 可能	低

已鑑別氣候相關重大機會

機會排序	機會類型	機會內容	時間點	發生可能性程度	財務影響程度
Opp 1	資源效率	生產製造 - 鋁模板	短期	確定	高
Opp 2	市場	國際倡議 -SBTi	中期	非常可能	低
Opp 3	資源效率	再生材料	長期	確定	低
Opp 4	產品與服務	創新研發	中期	非常可能	低
Opp 5	市場	公共建設參與	短期	非常可能	低

重大風險與策略評估

Risk 1 立即 熱帶氣旋

風險與策略說明

依據IPCC氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷評析更新報告之最劣情境(RCP8.5)下21世紀中強颱比例將增加約100%,本公司預計短期每年會有2個、中期3個、長期4個造成工地停工與財物損失之強颱發生。本公司之因應策略為以保險轉嫁其風險成本。



財務影響類型

風險造成既有 獲利基礎之影 響(未控制)

_

財務影響(元/年) 約-9.9佰萬

財務影響說明

- 成本/ ·颱風造成工地財產(修繕費用)損失
- · 颱風造成工地停工之直接與間接管理費用損失

中期

約-1.4仟萬

成本↗

- ·颱風造成工地財產(修繕費用)損失
- · 颱風造成工地停工之直接與間接管理費用損失

長期

約-1.9仟萬

成本↗

- ・颱風造成工地財産(修繕費用)損失
- ・颱風造成工地停工之直接與間接管理費用損失

風險因應策略 實施後對既有 獲利基礎之影 響(已控制)

財務影響(元/年)

財務影響說明

成本↗

短期

- ・颱風造成工地財産(修繕費用)損失
- · 颱風造成工地停工之直接與間接管理費用損失
- ・公司保險支出

約-6.5佰萬

收入↗

・保險理賠

-1× 1 -

成本↗

- ・颱風造成工地財産(修繕費用)損失
- · 颱風造成工地停工之直接與間接管理費用損失
- ・公司保險支出

約-9.8佰萬

收入↗

・保險理賠

約**-1.3**仟萬

- ・颱風造成工地財産(修繕費用)損失
- · 颱風造成工地停工之直接與間接管理費用損失
- ・公司保險支出

收入↗

・保險理賠

Risk 2 立即 極端溫度

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

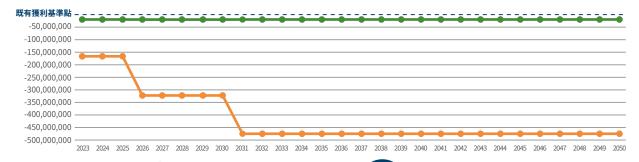
風險與策略說明

依據IPCC氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變 遷評析更新報告之最劣情境 (RCP8.5)下,未來極端高溫事件中,各 地高溫36℃以上日數增加,21世紀中、末,增加幅度約8.5日、 48.1日。本公司預計短期每年會有5天、中期10天、長期15天造成 工地縮短工時或停工之極端高溫事件發生。本公司之因應策略為調 整工作時間以避開極端高溫時段。

[,]短、中、長期風險與策略因應財務影響示意圖

── 極端溫度的改變風險成本(不採取任何措施)

━ 極端溫度的改變成本/收益(降溫、夜間加班措施)



財務影響類型

風險造成既有 獲利基礎之影 響(未控制)

財務影響(元/年)

約-1.6億

財務影響說明

成本↗

短期

- ・因極端高溫停工(縮減工時)所造成之成本
- ・因政府規範之降溫措施所產生之成本
- 因進度延後所產生之風險成本

中期

約-3.1億

成本↗

- ・因極端高溫停工(縮減工時)所造成之成本
- · 因政府規範之降溫措施所產生之成本
- · 因進度延後所產生之風險成本

長期

約-4.7億

成本↗

- · 因極端高溫停工(縮減工時)所造成之成本
- 因政府規範之降溫措施所產生之成本
- 因進度延後所產生之風險成本

風險因應策略 實施後對既有 獲利基礎之影 響(已控制)

財務影響(元/年)

財務影響說明

約-4.6佰萬

成本↗

- ・因極端高溫停工(縮減工時)所造成之成本
- · 因政府規範之降溫措施所產生之成本
- · 因進度延後所產生之風險成本

成本」

· 改由夜間加班所減少之損失

約-4.6佰萬

成本↗

- ・因極端高溫停工(縮減工時)所造成之成本
- · 因政府規範之降溫措施所產生之成本
- 因進度延後所產生之風險成本

成本↘

· 改由夜間加班所減少之損失

約-4.6佰萬

成本↗

- ·因極端高溫停工(縮減工時)所造成之成本
- · 因政府規範之降溫措施所產生之成本
- 因進度延後所產生之風險成本

成本↘

· 改由夜間加班所減少之損失

-120,000,000

管理目標 環境衝擊減緩 能資源使用量 氣候變遷與調適 生物多樣性 特別報導

Risk 3 法規 政府徵收企業碳費

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

風險與策略說明

台灣政府通過《氣候變遷因應法》制定向企業碳費機制,將造成本 公司碳費成本增加,也間接受原物料成本升高之影響。公司未來將 採用更換電動機具以降低碳排與原物料成本轉嫁等策略因應。

── 風險成本(不採取任何措施) 短、中、長期風險與策略因應財務影響示意圖 ── 風險成本/收益(更換為電動機具、使用高效率機具、預鑄工法) 既有獲利基準點 --20,000,000 -40,000,000 -60,000,000 -80,000,000 -100,000,000

·原物料成本轉嫁

2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035 2036 2037 2038 2039 2040 2041 2042 2043 2044 2045 2046 2047 2048 2049 2050 財務影響類型 短期 中期 長期 約-1.6仟萬 約-3.5仟萬 約-5.2仟萬 財務影響(元/年) 成本↗ 成本↗ 成本↗ 財務影響說明 主要原物料鋼筋、鋼構、水泥等成本升高 ・2026~2030年一噸碳費預估500元 ・2031~2040年一噸碳費預估750元 風險造成既有 · 主要原物料鋼筋、鋼構、水泥等成本升高 ・2041~2045—噸碳費預估1.000元 獲利基礎之影 ・2046~2050年一噸碳費預估1,500元 響(未控制) · 主要原物料鋼筋、鋼構、水泥等成本升高 約-6.3佰萬 約-3.3佰萬 0 財務影響(元/年) 成本↗ 成本乙 成本↗ 財務影響說明 · 主要原物料鋼筋、鋼構、水泥等成本升高 ・2026~2030年一噸碳費預估500元 ・2031~2040年一噸碳費預估750元 ·主要原物料鋼筋、鋼構、水泥等成本升高 ・2041~2045—噸碳費預估1,000元 收入↗ · 更換電動機具,資本支出折舊 ・2046~2050年一噸碳費預估1,500元 風險因應策略 ·原物料成本轉嫁 實施後對既有 ·主要原物料鋼筋、鋼構、水泥等成本升高 成本」 獲利基礎之影 · 更換電動機具,資本支出折舊 · 更換電動機具減少碳費 響(已控制) 成本↘ 收入↗ · 更換電動機具減少碳費 ·原物料成本轉嫁 收入↗

Risk 4 法規 強制申報與公共工程規範

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

風險與策略說明

台灣相關部會因應氣候變遷因應法要求企業申報溫室氣體排放量。 另一方面,未來公共工程亦有可能出現溫室氣體與碳足跡相關要 求。公司將積極完成溫室氣體盤查與相關碳管理因應。

短、中、長期風險與策略因應財務影響示意圖

── 強制申報、新法規的不確定性風險成本(不採取任何措施)

→ 強制申報、新法規的不確定性風險成本/收益(做溫室氣體盤查)

既有獲利基準點 -1,000,000 -2,000,000 -3,000,000 -4.000.000 -5,000,000 -6,000,000 -7,000,000 -8.000.000 -9,000,000 -10,000,000 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035 2036 2037 2038 2039 2040 2041 2042 2043 2044 2045 2046 2047 2048 2049 2050

財務影響類型

風險造成既有 獲利基礎之影 響(未控制)

短期

財務影響(元/年)

約-1佰萬

成本↗

・強制申報之罰金

約-9佰萬

成本↗

中期

・強制申報之罰金

收入↘

·未能符合碳管理要求損失之收入

約-9佰萬

成本↗

長期

・強制申報之罰金

收入>

· 未能符合碳管理要求損失之收入

財務影響(元/年)

財務影響說明

財務影響說明

約-5.8佰萬

成本↗

- 實施碳管理之人力成本
- · 實施碳申報之輔導與外部查證成本

成本

- 實施碳申報所減少之罰金
- ・融資利率優惠

約-5.8佰萬

成本↗

· 實施碳申報之輔導與外部查證成本

成本↘

- 實施碳申報所減少之罰金
- · 融資利率優惠

收入↗

· 符合碳管理後增加之收入

收入↘

・未能符合碳管理要求損失之收入

約-5.8佰萬

成本↗

· 實施碳申報之輔導與外部查證成本

成本↘

- 實施碳申報所減少之罰金
- · 融資利率優惠

收入↗

· 符合碳管理後增加之收入

收入↘

・未能符合碳管理要求損失之收入

風險因應策略 實施後對既有



獲利基礎之影

響(已控制)

目錄 總覽 永續治理 公司治理

創造價值

綠色工程 盡心呵護 攜手共榮

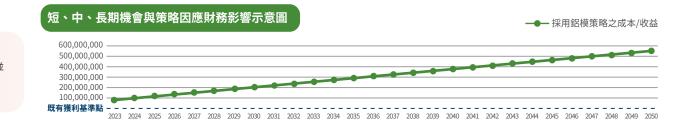
管理目標 環境衝擊減緩 能資源使用量 氣候變遷與調適 生物多樣性 特別報導

氣候相關重大機會與策略評估

Opp 1 資源效率 生產製造-鋁模板

機會與策略說明

以鋁模板取代傳統木模板可增加模板使用次數、減少人力支出,並 減少模板工程之發包費用。





目錄 總覽 永續治理 公司治理 創造價值

綠色工程 盡心呵護 攜手共榮 附錄

管理目標 環境衝擊減緩 能資源使用量 氣候變遷與調適 生物多樣性 特別報導

Opp 2 市場 國際公約與協定

機會與策略說明

本公司申請SBTi可帶動公共工程及相關業務之成長。



財務影響類型

機會因應策略 實施後對既有 獲利基礎之影響

財務影響(元/年)

約-14.6萬

短期

財務影響說明

- 申請SBTi之輔導與申請費
- ・申請SBTi之人力成本

收入↗

成本↗

·公共工程及相關業務之收入增加

約+1.4仟萬

成本↗

中期

- ・申請SBTi之輔導與申請費
- ・申請SBTi之人力成本

收入↗

·公共工程及相關業務之收入增加

長期

約+2.9仟萬

成本↗

- ・申請SBTi之輔導與申請費
- ・申請SBTi之人力成本

收入 7

·公共工程及相關業務之收入增加

目錄 總覽 永續治理

公司治理

創造價值

綠色工程 盡心呵護

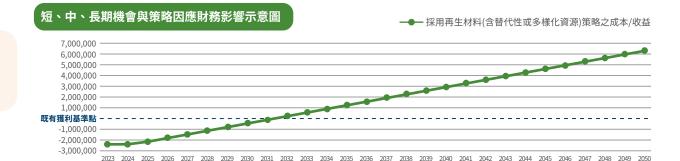
攜手共榮

管理目標 環境衝擊減緩 能資源使用量 氣候變遷與調適 生物多樣性 特別報導

Opp 3 資源效率 再生材料

機會與策略說明

以廢棄塑膠包材製成之板材取代傳統矽酸鈣板可減少廢棄物處理費 用、降低板材成本與減少範疇三溫室氣體之排放量。



財務影響類型

機會因應策略 實施後對既有 獲利基礎之影響 財務影響(元/年)

財務影響說明

約-2.1佰萬

成本↗

短期

使用廢棄塑膠包材製成之板材

成本↘

- ・減少使用傳統矽酸鈣板
- ·減少廢包材處理費用
- ・減少範疇三溫室氣體之排放量與碳成本

中期

約-53.1萬

成本↗

· 使用廢棄塑膠包材製成之板材

成本」

- •減少使用傳統矽酸鈣板
- ・減少廢包材處理費用
- ·減少範疇三溫室氣體之排放量與碳成本

長期

約+2.5佰萬

成本↗

· 使用廢棄塑膠包材製成之板材

成本↘

- ·減少使用傳統矽酸鈣板
- ·減少廢包材處理費用
- ·減少範疇三溫室氣體之排放量與碳成本

目錄 總覽 永續治理 公司治理

創造價值

綠色工程 盡心呵護

攜手共榮

管理目標 環境衝擊減緩 能資源使用量 氣候變遷與調適 生物多樣性 特別報導







氣候相關重大風險、機會與策略整體評估

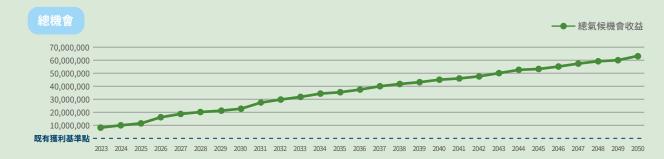
氣候相關重大風險與策略整體評估

根基營造面對氣候變遷的挑戰包含熱帶氣旋、極端溫度 的改變、政府徵收企業碳費、強制申報與公共工程規範 等風險,經由本公司團隊務實評估策略與財務影響,本 公司未來在短、中、長期的財務狀況仍能維持穩健永續 經營,維持公司最小程度之財務衝擊。

氣候相關重大機會與策略整體評估

根基營造面對氣候變遷的機會包含生產製造 - 鋁模板、國際倡議 -SBTi、再生材料、創新研發與公共建設參與等機會,經由本公司團隊務實評估策略與財務影響,本公司未來亦能掌握氣候變遷帶來的機會,持續永續發展並創造更多的收益。





氣候相關重大風險、機會與策略因應整體評估

根基營造面對氣候變遷的風險挑戰與機會,經由本公司 團隊務實評估風險及機會因應策略與財務影響,本公司 未來在短、中、長期的財務狀況仍能維持穩健永續經營, 並創造更多的收益。



綠色工程

溫室氣體盤查

根基營造股份有限公司

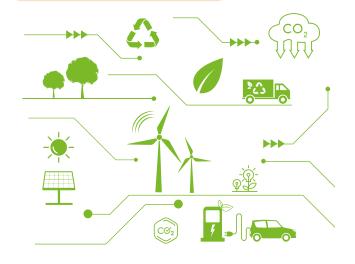
KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

溫室氣體減量是根基營造之永續發展目標之一,不僅在總部 / 工地的日常營運管理中融入節能減碳措施,也積極 投入綠色工程技術、落實循環經濟。自 2022 年起依循「ISO 14064-1: 2018 標準」,自主盤查企業內部類別一~ 六的排放源,共七種溫室氣體($CO_2 \times CH_4 \times N_2O \times HFCS \times PFCS \times SF_6 \times NF_3$)的排放量。盤查邊界設定為公司總 部及全國施工中的營建工地,並以首次盤查年度 2022 年作為基準年,通過第三方查證。

根基營造 2022 年公司總部的範疇一與範疇二溫室氣體排放量分別為 46.44 與 59.73 tCO₂e,全國工地的範疇一 與範疇二溫室氣體總排放量則分別為 10,841 與 2,644 tCO₂e。

	- 範疇別	年度績效(公噸CO₂e)		
		2020	2021	2022
	範疇—	-	-	46.44
~ 0	範疇二	239.5	189.28	59.73
##	範疇三	-	-	121.4
公司總部	範疇一+二	239.5	189.28	106.2
	排放密集度 (公噸CO ₂ e/人數)	-	-	0.743
	範疇—	-	-	10,841
	範疇二	-	-	2,644
# 4	範疇三	-	-	270,996
營建工地	範疇—+二	-	-	13,485
	排放密集度 (公噸CO ₂ e/百萬工時)	-	-	2,425
合計	範疇─+二	239.5	189.28	13,591

- 註1:上述的排放密集度皆為範疇---範疇二之排放密集度。
- 註2:營建工地百萬工時係根據施工日報表統計,包含根基員工及包商之工時合計為5.56百萬人時。
- 註3:2022年員工人數為截至12月底為止受雇員工之人數配置。
- 註4:2020、2021計算範圍為公司總部(冠德大樓)用電產生之碳排放;自2022年起,採營運控制權法進行溫室氣體盤查(冠德萬華直興段案新建工程、臺中都 會區大眾捷運系統烏日文心北屯線四維國小站土地開發辦公大樓、亞洲·矽谷創新研發中心新建工程,尚未開工不列入盤查範圍),其中,範疇三涵蓋 交通運輸及使用的產品產生之溫室氣體排放。此處呈現三年數據用意並非比較,因盤查的基礎不相同。
- 註5: 溫暖化潛勢(GWP)引用版本為IPCC AR6評估報告。



溫室氣 體盤查

- ・2022年推動所有工地全面碳盤查
- ·2022年建立ISO14064溫室氣體盤查 相關程序書
- 2023年進行ISO14064碳盤查第三方

科學基 礎減碳 (SBTI)

- ・2023年擬定科學基礎減量目標(減碳 路徑計畫)
- ·2023年擬定氣候相關財務揭露TCFD
- ・2024年修正減碳路徑計畫(降低對工 地作業的影響)

碳中和

- 2025年參考國內外碳價,建立根基營 造內部碳定價準則
- ・2026~2030年擬定並執行碳中和工作 計畫(購買綠電、綠債、投資綠電)

公司治理

管理目標 環境衝擊減緩 能資源使用量 氣候變遷與調適 生物多樣性 特別報導

3.5 生物多樣性

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

SASB IF-EN-160a.2

GRI 304-1, 304-2

根基營造承攬新建住宅、商辦、高科技廠房、土木 **橋梁及公共建築等工程專案**,開發場址大多位於高 密度開發之都會區、工業區或科學園區,均不屬於 生態敏感地區。惟考量盡可能將施工過程的環境衝 擊降至最低、避免對周圍自然生態造成影響,遂採 取以下施工前環境保護對策及施工階段環境保護對 策。

除了在工區周圍的生態環境保護外,根基營造「自 2019 年起與台東林務局合作「植樹造林,營造美好 家園」, 認養 2.6 公頃的造林計畫, 持續認養 5 年, 累計 4000 株,總預算 72 萬元」,提供野生動植物 種生存環境,強化生態系統的多樣性。

施工前

施工中

施工後

- · 原地保留珍貴樹木並加強保護措施
- ·配合開發單位辦理之環境影響評估調 查結果或依據周邊自然環境現況,規 劃適切之環境維護及教育訓練宣導
- 將生態保育之考量納入施工作業管制 與污染防制計畫等
- · 落實空氣污染、噪音/振動防制、土 壤及地下水保護、廢棄物妥善管理、 生態保育等措施
- · 施工階段環境監測等

- ·環境綠化考量原生樹種、混合種 植、多元化複層配植等
- ・地表鋪面透水化
- ・景觀自然化



- 避免人為擾動
- 避免污染、棲地破壞或噪音/振動造成 直接或間接干擾
- 降低施工行為對周邊土地、空氣、 水及自然生態系統的衝擊
- 營造自然永續的生物棲地
- 維護土壤健康與水分的含量





黑水虻生態循環

我們要解決的問題:

泰山中山段案移工人數 36 人每週產生廚餘量約為 150 公升

工程期間皆須將廚餘送至焚化廠時,易造成在焚燒當中與其他物質混合而產生的一級致癌物「戴奧辛」不僅對於人體相當有害。亦間接造成對生活及土壤環境之嚴重威脅。在公司推動 ESG 永續精神下,也促使了我們開始尋找不同以往的處理方式,因此誕生了「黑水虻」零廚餘生態循環專案。

贫們的行動:

坐而言不如起而行,做就對了!我們開始展開廚餘消滅的計畫,廚餘消化速度出乎意料的快速,每隻黑水虻在"蟲"身階段即可以驚人的消化 2.5 公斤左右的廚餘。在上千隻黑水虻的飼養箱中,消化廚餘速度非常驚人,通常下料後隔天早上已看不到廚餘。甚至遇到了廚餘不夠給蟲吃的狀況。因此後來調整為分次分量餵食,也達成持續消化廚餘的運作。



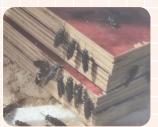




執行方式與特殊之處:

發現了消滅廚餘的黑科技後,因此建置「黑水虻」消化的生態,並運用黑水虻消化廚餘後所產生的有機肥進行再生利用,循環回歸到專為外籍移工設置的友善農場,由於移工長時間離開家鄉打拼,將有效的空間運用建置為友善農場,供移工自行種植並照料,增添了工作中建築以外的軟性素材及心靈沉澱的環境。黑水虻實際生命總週期約40天,幼蟲就占了15-20天左右,當歷經蛹期直到羽化為成蟲,羽化後的黑水虻僅剩7天左右的生命,羽化後的成蟲只會喝水不會進食,在完成產卵使命就會死亡,再次孵化出新生代展開新的循環並且永續進行。























在農場添加黑水虻分解廚餘所產生之有機肥後, 使種植區之植物及蔬果成長更豐碩及健康。 造就了強大的循環系統產生的益處是非常正向且 廣泛。



















• 篩分後的有機肥

未來目標:

在推動永續循環當中,建立了可實際執行的循環系統,利用黑水虻成蟲前會爬出 食物區等待蛹期到來的特性,自動爬出餵魚,對魚而言;是一個非常高蛋白的高 級飼料,藉此再延伸至雨水回收中的魚菜共生系統循環。因此即可在下料給黑水 虻後,亦完全自我運作製造有機肥,持續地種植及採收蔬果,並透過太陽能板給 予抽水馬達動力,增加魚池中氧氣份量。



• 魚菜共生生態循環系統





• 於工程開挖時救出的烏龜





04 綠色工程

4.1 管理目標

4.2 公共工程投入

4.3 創新技術與服務

4.4 供應鏈管理

4.5 響應綠建築

亮點績效

綠色採購金額達 5.11 ^{億元} 佔總發包金額 3.6%

榮獲新北市政府環境保護局 111 年綠色採購 - 績效卓越

融合 ESG 理念.推動永續工務所

取得綠建築標章及候選證書 共3案

BIM 建模應用導入 1 () 個專案





管理目標 公共工程投入 創新技術與服務 供應鏈管理 響應綠建築

4.1 管理目標

重大議題	管理策略與方針	鏈結SDGs	關鍵績效 指標(KPI)	管理指標與目標 2022年 目標 2022年 執行成果 <mark>《達標</mark> 2023年 目標	衝擊與機會
公共工程 投入	參與的公共建設包括交通、醫療與 國際級展覽場館等領域,持續突破 、創新,竭力以最佳工程品質投入 公共建設,並為各工程當地帶來就 業機會與經濟成長。	9 五碳化制新及基础建設	公共工程 的比例	佔營收 10 %	替工程當地帶來就業 機會與經濟成長。
創新技術與服務	藉由研發新技術並導入專案執行,達到提高品質、增進效率、 降低成本、提升形象、減碳減 廢、節省資源等目的。	9 工業化制師及基礎建設	BIM技術的研 發與整合	每年持續新增專利或技術 開發,深化綠色工程專業 服務能力。	將創新研發的成果 導入專案,可提高工 作效率、降低成本, 進而減少環境與社 會負擔。

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

管理目標 公共工程投入 創新技術與服務 供應鏈管理 響應綠建築

重大議題	管理策略與方針	鏈結SDGs	關鍵績效 指標(KPI)	2022年 目標	管理指標與目標 2022年 執行成果	2023年[目標]	衝擊與機會
	透過制定「供應商誠信原則切	12 黄任消费	新進廠商簽署「供應商 誠信原則切 結書及企業 社會責任條 款」	廠商簽署率 100 %	廠商簽署率 100% ◎達標	服商簽署率 100 %	透過廠商簽署永續承諾書及進行稽核,提升
	結書及企業社會責任條款」, 打造責任供應鏈,並透過綠色 採購與在地採購,攜手供應商		控制不合格 廠商數比例	≤ 2 %	2.3%	≤ 1.5 %	廠商永續管理績效,形 成正向循環,擴大上下
供應鏈管理	共同邁向永續經營。		採購在地化	100%	99%	100%	游的永續影響力。
			綠色採購	占總發包金額 3.5 %	占總發包金額 3.6%	占總發包金額 5%	
冷 線色與	提供客戶「身心健康、環境 友善」的營造服務,達成業 主要求於建案中導入綠建築 概念、建築模組化、BIM維運	9 工業化創新及基礎建設	發表 永續工務所	依循BS8001架構 規劃永續工務所	各工項發包,並聚焦 於低碳材料、模矩化 設計兩大範疇	永續工務所竣工啟 用,並取得BS8001 第三方查驗	深化建築的生命周期, 對環境的正面影響。
節能建築	系統及循環經濟的研發與執行,奠定智慧建築之基石。		配合業主指定 綠建築標章	達成率 100 %	達成率 100% ② 達標	達成率 100 %	

4.2 公共工程投入

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

根基營造積極參與國內各類工程專案,希望以豐富 的工程經驗,投入公共工程,為在地民眾提供生活 及交通上的便利。參與的公共建設包括交通、醫療 與國家級研究單位大樓等領域,持續突破、創新, 竭力以最佳工程品質投入公共建設,並為各工程當 地帶來就業機會與經濟成長。在專案執行過程中, 除了對當地帶來正向經濟影響外,對當地社區帶來 的衝擊我們也盡力參與協調,投入當地計區,以取 得各方面的平衡。



新北環狀線秀朗橋站開工祈福典禮

2022 年公共建設投入



亞洲·矽谷創新研發中心新建工程

桃園會展中心統包工程

南門大樓暨市場改建統包工程

寶高智慧產業園區(2021年完工)



111年度 中國工程師 學會工程優良獎

110年度 金質獎

110年 新北市政府 公共工程優質獎



內湖區南湖國小活動中心新建工程



111年度 臺北市政府 公共工程卓越獎



臺南車站C212標(臺南車站地下化工程) 嘉義車站C611標 (鐵路高架橋及橋下平面道路工程)

嘉義車站C612標(嘉北高架車站、嘉義高架車站及北回歸線車站工程)



台61線後龍觀海大橋及西湖溪橋改建工程





學校





亞洲·矽谷創新研發中心新建工程

內湖區南湖國小活動中心新建工程

嘉義 C611 標

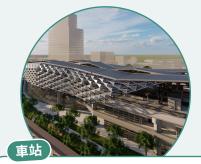
泰山社會住宅



桃園會展中心統包工程



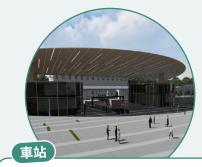
寶高智慧產業園區



嘉義 C612 車站標



南門大樓暨市場改建統包工程



台南車站 C212 標



台 61 線後龍觀海大橋及西湖溪橋改建工程

泰山社會住宅暨國軍宿舍案

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

泰山社會住宅暨國軍宿舍案將興建地下 3 層及地 上 14 層之社會住宅,戶數合計 560 戶;並與國防 部攜手合作打造地上8層及地下1層之國軍職務 宿舍;根基投入社會住宅興建,提供高品質、高 規格及完善的空間規劃,以節能永續以及智慧安 全為目標,打造友善鄰里的社會宅。





施工挑戰

說明

因應措施



基地地質

依根基補充地質鑽探及調查結 果得知本基地屬十壤液化低潛 勢範圍,且座落於粉土質黏土 層屬軟弱土層,承載力恐不足。

額外強化基礎承載與下方土層抗液化能力,採直徑80cm之地質改良 椿,改良深度GL-9.0m~岩盤,改良率約12.5%。使整體承載力安全 無虛,有助於降低地震反應及斷層影響。



棟距不足

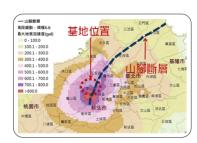
初期參考基本設計棟距僅6M過 於狹窄; 住宅棟高樓層對地面 穿越行人形成壓迫感。

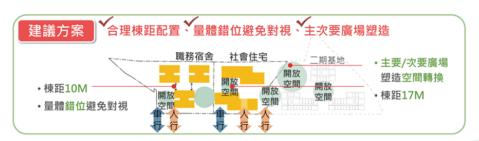
調整宿舍棟平面規劃、住宅棟座向使棟距增加為10M,且避免鄰棟 對視,提供居住舒適性及隱密性。



營造業缺工潮 原物料價格上漲 台灣少子化、營造工、勞動力老 化工率低等造成營建業缺工; 疫情期間造成運輸成本上升及 俄烏戰爭影響皆使得原物料成 本增加。

- 申請外籍營造工人補足部分工人
- •引進系統鋁模板,標準化程度高,安裝與拆卸速度快,可解決缺工問 題、提高營建品質與建立安全的施工環境,減少材料消耗亦符合節能 環保的綠色趨勢。
- ·以營建自動化之管理及施工機械化,降低現場所需人力、有效提升施 工品質。



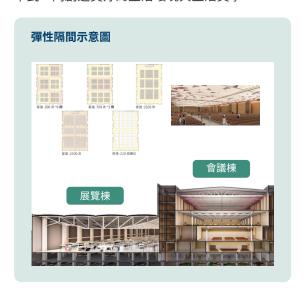


桃園會展中心

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

「桃園會展中心」,總樓地板面積 76,120 平方公尺,為地上 7 層、地下 1 層的建物。主建築包含「展覽棟」、「會議棟」兩部分,完成後將可成為桃園市邁向國際經貿交流代表城市的里程碑。

除了打造地景建築,與在地鄰里共好的公益回饋,亦是根基營造在每個公共工程中從不忽略的命題。此次,為了充分展現青埔之美,根基營造也與桃園市政府合辦了「樂桃花園繽紛青埔繪畫比賽」,並藉由「桃園會展中心統包工程」臨棒球場側綠籬空間供其畫作展示,讓工程不再只有工程,與市民一同創造美好的生活環境與生活美學。



施工挑戰

說明

因應措施



最大效益

本案為國際型展演中心,如何 提供更適當的規劃設計,使未 來展演發揮最大效益 利用空間配置、動線規劃、設備

利用空間配置、動線規劃、設備 選擇等提升未來營運維護便利 性、使觀展人有更好的體驗

- · 備標過程中,為能提升桃園會展中心設計與未來服務性,團隊一同 到南港展覽二館進行參訪,與現場運營人員了解面臨的問題和需 求。並與展覽館設計經驗豐富的建築師事務所合作
- ・以彈性隔間規劃提升空間實用性
- ·大跨度桁架設計,結構輕巧,提高材料強度,降低用鋼量,使展場 空間完整



新冠肺炎 疫情擴大 疫情期間如何保障員工及施工 人員之健康

- · 進場管理:設置智慧屏幕,在進場人臉辨識系統管制同時量測體溫 是否正常
- 入口設置防疫門噴灑消毒、公共區域定時消毒
- · 人員分組、分區辦公等措施



營造業缺工潮

台灣少子化、營造工、勞動力老 化工率低等造成營建業缺工; 疫情期間暫緩外籍勞工輸入等

- ·鋼筋施工採半成品工廠或地面預製,現場機械化組裝降低現場人力 集中投入時段,以減少工期損失
- ·模板工程採傳統工法與系統模板搭配使用;使用系統模板工率提高、減緩人力不足之影響

外牆採單元式系統吊裝,降低人力耗用





柱鋼筋籠地組,提升作業效率及人員安全





4.3 創新技術與服務

根基營造股份有限公司

研發創新

根基營造主要研發重點為縮短工期、改良工法、減少 污染及提高效率,並針對資訊軟硬體構成的工作流 程、創新科技的工作方式進行研究與精進,達到「提 高品質、增進效率、降低成本、提升形象」等目的。 新技術與研發方式係由技研部、資訊處、各事業處 自行研發,或與協力廠商共同引進,共同提升公司 競爭力。

近年來除研究與精進施工技術外, ERP 系統發展成 效斐然,已落實使用於管理和整合公司的核心業務 流程與資源,營建管理系統則提升專案工地的工務 管理效率。目前整體資訊化工程作業,持續以雲端 化的服務模式,導入各部門及工地。除了資訊化以 外,本公司一直致力於 BIM(Building Information Modeling 建築模型資訊系統)的發展,更擴展至 CIM(Civil Information Modeling 土木工程資訊系 統)的推動。在BIM發展的過程中,為了提供資訊 予 BIM 模型,或從 BIM 模型中擷取資訊來運用,各 種軟硬體皆以 BIM 為載體,並以「數位孿生」為中 心思想,提供了各種可能性及解決方案,比如 AR、 VR、MR、空拍機 (Drone)、影像處理、IoT……等, 讓參與者可以藉此創造多元的可能性,並加以萃取轉 化為執行方案,厚植企業的技術基礎。2022年度研 究計畫,除了延續既有的研發,更將成果積極應用 於專案中,並藉由執行專案的回饋,持續進行深化。

KPI	項次	2022年度研究計畫	2022年 目標	達標程度	2023年 目標	執行成果及說明
	1	ERP 系統創新計畫-1				·工務管理系統-雲端平台 (Cloud ERP)。 ·建置工務管理及財務會計。
資訊管理 系統	2 ERP 系統創新計劃-2		100%	達標	持續維運	· 團隊雲端協同系統-溝通平台 (MS TEAMS)。 · 團隊雲端協同系統-作業平台 (MS OFFICE 365)。
	3	營建管理系統APP行 動化				·自主品質檢查。 ·品管查核系統。 ·職安衛系統。
[A]	0	人臉辨識門禁管制 系統		set lor		2022年進入專案應用的階段, 如南門市場、台南車站C212 標、嘉義C611標。
職安管理 系統	2	AI輔助管理系統	專案 3個	達標	專案 4個	2022年進入專案應用的階段。
BIM技術 支援	1	UAV:(Unmanned Aerial Vehicle) 空拍影像轉換數值地 形資料導入BIM 圖資 的研發	專案 2個	達標	專案 3個	2022年進入專案應用的階段, 如台北榮總、嘉義C611標。

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

KPI	項次	2022年度研究計畫	2022年 目標	達標程度	2023年 目標	執行成果及說明
	1	BIM 輔助工程數量產出 的研發-tekla 軟體系統				2022年進入專案應用的階段。
, (Ĉ)	2	BIM 協同作業平台的 導入				2022年進入專案應用的階段, 包含公共工程南門市場、桃園 會展中心、嘉義C612標、泰山 中山段,及其他應用如永續工 務所、維運平台模型等。
BIM建模 及應用	3	BIM 輔助工程數量產 出的研究與開發 -revit 軟體系統	專案 10個	達標	專案 12個	深化自行開發BIM結構數量計算APP,可擷取模型中之關鍵工程項目數量。
	4	BIM 通用建模軟體 Revit 的施工圖圖紙 化產出				持續進行開發及推動將BIM 施工圖圖紙化關鍵功能-自動化標籤·如於桃園會展中心使用。
	5	土木工程資訊系統CIM (Civil Information Modeling)的導入				持續導入CIM之多種應用面, 如嘉義C612標中鐵路高架橋 柱梁。
F7,::::	1	BIM維運平台的研發 與導入	專案 1個	達標	專案 2個	·建立可互動之資料圖像化平台架構。 ·以住宅案作為標準版維運平台之執行。
BIM技術的研發與整合	2	BIM、遊戲引擎、MR 眼鏡研究	專案 1個	達標	專案 2個	BIM結合遊戲引擎與MR眼鏡, 2022年進行工地施工架模擬 研究,後續開發專案工地鋼構 吊裝工序模擬之應用。
	3	BIM結合溫室氣體盤 查之研發	專案 1個	達標	專案)2個	·BIM模型與資料庫之連結技術研究。 ·BIM模型與資料視覺化互動介面之研究。
永續發展目標	1	循環經濟的研發與執 行	25%	達標	100%	·以永續工務所為啟動專案。 ·取得BS8001認證為執行方向。

未來研發計畫

未來的研發計畫,除了持續導入與應用既有研發成果於專案、深化研究的內容外,更將以 BIM 資料庫及技術為基礎,進行跨部門合作,協助集團推動 ESG、溫室氣體減量、循環經濟的理念,達到減碳減廢、節省資源的目的。後續幾年將著重於 BIM 結合溫室氣體盤查、BIM 結合設備維運系統、BIM 結合 MR 眼鏡等相關應用。

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

BIM 結合溫室氣體盤查之研發,乃基於 BIM 模型為資料良好的載體,能維持資料的一致性與準確性,且可快速地產出需求數量,並具有可將數據 3D 可視化的優勢,藉由 BIM 模型即時產生溫室氣體活動數據,提供決策者溫排預估量,有助於減碳路徑策略之擬定。

建築物維護營運階段的碳排放量,佔建築全生命週期最高比例,藉由 BIM 結合維運系統,可以有效地管理維運階段的作業,降低不必要的資源消耗。根基營造繼新店寶高智慧產業園區後,2022 年開始以住宅為對象導入維運系統,未來亦會再導入辦公大樓等不同用途的建築物。

除了溫室氣體與維運管理的應用外,根基營造與學術單位進行產學合作,串聯現場經驗與最新技術,進行 BIM 結合 MR 眼鏡的研發。經由 MR 眼鏡與工地現場的結合,可模擬鋼構吊裝的施工過程,未來可應用於教育訓練中,根據不同的角色與工作,強化培訓相對應的重點,舉凡吊車定位、吊掛操作、監督等作業內容。

· Cloud ERP



· BIM 結合 GHG 溫室氣體盤查之應用



・BIM 結合 MR 眼鏡於鋼構吊裝之應用-產學合作



· BIM 結合設備維運系統之應用



BIM 永續作為

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

根基營造透過 BIM 的研發與應用,積極進行跨部、跨域合作,致力達到企業減碳減廢、節省資源的目的,並以四個主要面向來回應永續相關議題,含括「降低成本的支出」、 「提升工作效率」、「深化資訊運用」、「探索工程未來」。

- 根基冠德建設案進行建築、機電施工階段建模及應用, 迄今完成10餘個專案,並陸續進行其它專案中
- ·根基將BIM導入公共工程統包案「新北市永汐樹國民運動 中心」從設計端開始全生命週期BIM執行



·新北市永汐樹國民運動中心獲得BIM Award優良獎



- BIM執行 · 榮總醫療大樓統包工程
- ・台大新竹生醫最有利標工程・鳳山醫院醫療大樓工程 · 中央研究院南部院區工程



- · 桃園會展中心統包工程
- ・台南鐵路地下化C212標
- ・南門市場改建案
- · 新店寶高智慧產業園區
- ·嘉義區鐵路高架化C611標
- ・嘉義火車站C612標 · 泰山中山段社會住宅
- ·亞州矽谷創新研發中心



2022年

執行 成果

- ・UAV空拍影像轉換數值地形資料導入BIM圖資的應用
- · 土木工程CIM(Civil 3D/Infraworks)的導入
- ·BIM維運平台之研發與導入
- ·BIM輔助工程數量產出之研發
- BIM與MR眼鏡結合之研發,進行桃展的鋼構吊裝模擬
- ·BIM結合溫室氣體盤查之研發
- ·BIM循環經濟的研究與執行,以利永續工務所為啟動專案

2023年



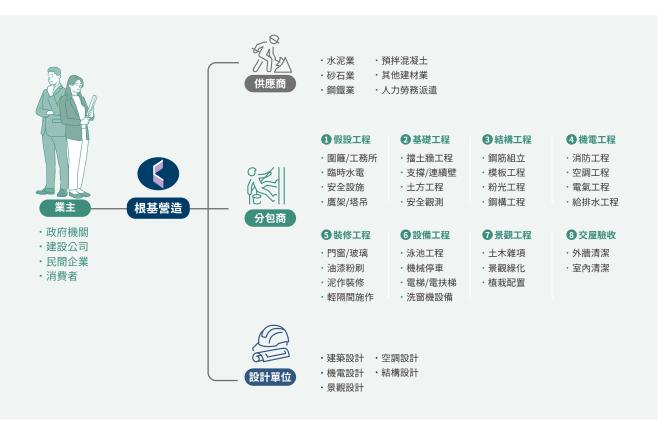
- ·持續執行UAV空拍影像轉換數值地形資料導入BIM圖資的應用
- · 土木工程CIM(Civil 3D/Infraworks)的導入
- ·持續執行BIM維運平台之研發與導入
- ·深化BIM輔助工程數量產出之研發
- BIM與MR眼鏡結合之深入開發,進行桃展的鋼構吊裝模擬
- ·BIM結合溫室氣體盤查之研發,並導入專案執行
- · BIM循環經濟的研究與執行,以取得BS 8001認證為目標

4.4 供應鏈管理

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

GRI 2-23, 2-24, 204-1, 308-1

營造業是高度複雜、高度專業、高度整合的永續產業,萬丈高樓平地起,過程中需要各個團隊的介面整合及分 工討論;在取得每一塊寶貴的土地之後,如何在建築法的規範下,有效利用、規劃與施工是一門高深的學問。 根基營造在供應商與施工面有效且準確切分出負責項目及施作順序,以工期如期、成本如度與品質如質作為最 高標準,從原物料的品管到整體專案工期規劃都詳細記錄和管控,達成最高效率、品質穩定、政策透明與供應 商建立合作關係,創造雙贏且互利的高水準工程。



原物料採購政策

每一個營建工地與專案所需的原物料均經過事先收 集、分類以大數據的方式做需求預估,依序分階段 採購或一次性採購以達成本精簡,原物料選擇以在 地化採購為主,並嚴格把關符合各項法令與規範之 外優先採用具有各項能源標章認證的產品原料。



731 件 為臺灣在地廠商得標









2022年採購



提供國內廠商及 勞工之工作。



增加工地附近居 民之就業機會。



減少運輸成本,協助 達成節能減碳目標。

響應節能減碳與綠色採購

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

採購執行 ESG 相關作為的廠商, 佔材料 總發包件數 **30**%

節能減碳為現今社會所有人的共識,2022年起設定材料發包廠商,需符合具有 ESG 作為,譬如有認證產品碳足跡,執行溫室氣體盤查等相關作為,年度材料發包件數比例需達30%,2023年目標達40%,為了響應這個共識並保護珍貴的地球,展現節能減碳的持續行動和決心,根基營造於採購時皆依業主規定或建議採用省水、節能、綠建材標章、碳足跡認證之建材,今年新增環保標章之材料及採買電動機車,顯示根基持續擴大對綠色及永續之堅持,未來會把再生及減碳材料所採購納入綠色採購金額統計。

註: 材料發包件數 56 件,符合規定 ESG 供應鏈廠商 17 件, 佔比 30.4% > 30%。



主要原物料採購狀況

SASB IF-EN-410a.2



1 綠色採購金額 (有省水、節能、綠建材標章、碳足跡查證、環保標章等)

2020	2021	2022
●未稅 390,724,603元	◆未稅 393.610.068元	•未稅 510,875,178元

註:省水、節能、綠建材標章、碳足跡查證等,並於2022年新增冰水主機及環保標章

2 綠色採購預估可達到之省水及節能統計

採購品項	2020	2021	2022
馬桶	12,015,216	16,603,704	31,098,000
省水 龍頭	7,662,021	-	10,784,990
冷氣	386.4	838.56	-
節能 冰水3	主機 -	-	662,256

綠色採購金額計算標準



省水標章

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

省水馬桶 - 依據經濟部水利署規定,針對普級省水與金級省水比較:

一段式普級省水標章馬桶,一次沖水量為 6 公升;兩段式金級省水標章馬桶沖水量為大號 4.8 公升、小號 3 公升。 依據 ISO 14024 環保標章原則與程序而定,將取得環保標章之材料金額加總。

「馬桶年省水量計算範例:)

假設一家4口,每人每日,大1回/小5回,計算一年之差異。

原有普級省水馬桶:4人x6次/日x6L/次x365日=52.560L/年

更換金級省水馬桶: 4人x(1次/日x4.8L/次+5次/日x3L/次)x365日=28,908L/年

一年省水量差異: 52,560-28,908=23,652L/年馬桶省水量(公升/年)=採購數量x一年省水量差異

(龍頭年省水量計算範例:

假設一家 2 口,每人每日,洗手 2 回 / 刷牙 2 回,省水量 (公升 / 分鐘),依據廠商提供出水性試驗測試結果。 龍頭省水量(公升/年)=人數 x 次數 x 天數 x 省水量 x 龍頭數量



省水龍頭 - 依據經濟部水利署規定,符合中華民國國家標準 CNS 8088 省水型水龍頭出水性能 試驗,每分鐘流量最大不得超過九點零公升,亦不得小於零點五公升。



節約能源標章

冷氣 - 依據經濟部能源局計算標準 採購日立變頻冷氣機型之電量可節省約 40%

台數 x 電量 = 總電量 總電量 x40%= 可節省使用電量

冰水主機-依據經濟部能源局計算標準假設一般耗機型電量平均為0.77kW/RT,若採用高效率變頻機型平均效率為0.5 kW/RT 冰水主機每日運轉 16hr, 一年 365 天, 共運轉 5840hr, 預估省能效益 = 冰水主機台數之用電容量 x(0.77kW/ RT-0.5 kW/RT) x5840hr/ 年



綠建材標章

依據內政部建築研究所之規定分為4種,健康、生態、再生、高性能,確認該廠商有取得綠建材標章,將材料金額加總。



• 碳足跡杳證

依據環保署之規定,取得碳足跡查證之材料金額加總。



・環保標章

依據 ISO14024 環保標章原則與提示而定,將得環保標章之材料金。

主要原料供應狀況

公司所需主要原料計有鋼筋、水泥、預拌混凝土、磁 磚、鋁窗、鋼構等,除合約規範由業主供應外,其餘 均為自購,依所承攬之各項營建工程實際用料需求, 分別於開工前與各供應商簽訂採購合約闡明工程需求 並釐清相關責任,以便掌握貨源;其中鋼筋、鋼板等 重點材料採購時,均先與國內盤價比較,判斷時機大 批採購,大宗物料發包以併案發包(統購)做為原物 料波動對策之一,以量制價,確保原料品質卓越且價 格合理,其餘原物料均參照國際經濟動態及波動情 形,每半年提出下半年之大宗物料及人力行情預測, 做為新案投標及成本列控。

原物料波動因應對策

辦理統購5案,以量制價

2022年辦理4項設備及工料統購情形,占前購88.88%, 占預算89.24%。

併案發包

獲得較佳發包價格。

鋼筋、鋼板等材料採購

以國內盤價比較,判斷時機大批採購,否則小量採購 ,以降低成本。

參照國際經濟動態及原物料波動情形

每半年提出下半年之大宗物料及人力行情預測,做為 新案投標及成本列控。



評鑑及評核制度

我們在國內承攬各式領域且具有一定規模的工程專案,涵蓋醫院、科技廠房、建築、橋樑由於各項領域專業互有差異專長不同,優良的供應商為成就工程的關鍵,因此根基營造對供應商從初期評鑑到簽約後的定期評核及管理,制定標準化流程,以確保工程品質,提升產業的競爭力。根基營造的供應商包括:

專業廠商	完成並交付成品所需之人工、設備及材料之廠商,如連續壁、門窗、石材等廠 商,其中有一定規模及財務調度能力之公司
專業小包	提供專業技術工人之廠商,如模板工、油漆粉刷工、磁磚工等,其公司規模及 財務調度能力較小
原物料供應商	提供各式營建物料或其於用料之廠商,如鋼筋、水泥、砂、紅磚、磁磚等材料
人力財務派遣	提供一般非技術性工人之公司
設備供應商	提供合格且符合客戶需求之廠商
建築師顧問公司	提供建築設計想法協助統包設計,規劃、專業報告及評選專業廠商之公司
資產類供應商	提供一般軟硬體、設施供工地或公司使用、租賃之公司
其他	以上未分類之廠商

道德協議簽署

2022 年簽署道德協議規範共 **584 份**,根基營造身為上市上櫃的公司,秉持誠信待人並要求各供應商專精於技術本業,以誠懇務實態度完成工程,所以每次與供應商簽訂合約時,皆會附上切結書,並於合約內容中明確規定環境保護、參加協議組織、拒用童工、拒絕強迫勞動之人權等相關約定,目的除了約束甲乙雙方的行為外,更重要的是讓根基這塊招牌不再讓人與傳統舊時的營造業聯想在一起。

評鑑及評核制度與永續承諾

為求工程品質卓越,公司謹慎篩選材料供應商及施工協力廠商,著重其工程經驗及專業素養,材料及機具進場前必事先與相關協力廠商共同規劃充分溝通,且以誠信管理為原則培養良好合作關係;並定期依 ISO45001 供應商管理辦法程序對供應廠商進行考核管理,以評分結果輔導及汰換供應廠商。公司透過完善之供應商管理制度,有效建立完整、優質及穩定之供應鏈,以利工期及成本控制。

溫室氣體盤查條款

為響應氣候變遷於廠商報價單及合約內加註了溫室氣體盤查的條款【甲方依據金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」規範須逐年揭露溫室氣體盤查資訊,為利甲方計算溫室氣體年排放量,乙方應依據甲方工地需求,配合提供各類排放源用量數據之記錄及憑證,包含但不限於燃料、冷媒、乙炔、接地火藥、工程及建築材料、機具、外購電力等之使用量、重量、規格及型號。若乙方未於甲方要求之時間配合提出必要之紀錄及憑證,於乙方改善以前,甲方得暫停計價。】,配合公司環境政策來篩選廠商。

新增供應商自評表

為使供應商了解公司 ESG 政策,建立有關於環境、人權、道德規範及公司治理項目,讓供應商承攬公司工程時,能符合公司永續發展目標,新增此供應商自評表,

於2022年7月1日開始得標廠商210家,

已填寫 189 家,填寫率達 90%。





供應商企業社會責任自評表

廠商評鑑制度

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

挑選優良的新廠商並嚴謹地對舊廠商進行評核,是根基營造維持工程高品質的關鍵之一,因此我們制定一套完整的評鑑及評核制度,以流程方式如下:

	新廠商新增方式	新廠商評核項目(配分) ─────	評核合格者採用
置加	・拜訪同業 ・案場附近訪査 ・部門、顧問或工地推薦	供應商調查表、供應商遴選評估表、實績表、401表、供應商內控自評表 新供應商評鑑表(參訪): ·公司規模(5)	₹ ✓ 合格
	得標進場初評評核項	新廠商評鑑項目(配分)	評鑑結果
5 有得標 景初評	進場1個月以上,請工地對該廠商於計畫書、材證、樣品及出工數等配合情況提出評分,藉此確認該廠商是否符合預期並有能力再承接其他案件。	 ・施工品質(15) ・工班管制(5) ・適能減碳(5) ・職安衛管理(15) ・財務能力(5) ・物料管理(5) ・協調配合(5) ・道德遵守節能減碳(5) 	✓ 合格 ▲ 觀察 X 不合格
	現有廠商完工評鑑 ————————————————————————————————————	現有廠商評核項目(配分) →	評鑑結果
評鑑	對於現有廠商,根基營造有一定的ISO45001供應商管理辦法評鑑程序,當單一工程計價進度達50%及90%時,由工地主辦工程師進行評鑑,再將資料交由體系主管審核,最後採電腦存檔並由採購發包部列控管理。藉此機制留下優良廠商,汰除不適合廠商。	・施工品質(15) ・工班管制(5) ・環境管理(5) ・施工進度(15) ・緊急配合(5) ・節能減碳(5) ・職安衛管理(15) ・財務能力(5) ・人權維護(5) ・物料管理(5) ・緑色永續(5) ・員工健康照顧(5) ・協調配合(5) ・道徳遵守節能減碳(5)	✓ 合格 ▲ 觀察 X 不合格

2022_a

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

新廠商進場初評統計



2022 争計價 發包廠商期中評核統計 2022 計價 發包廠商完工評核統計



尚未進場, 未評分 **23** 家 31.51%

已進場,已評分 50 家 68.49%

已進場合格廠商比例 96%

優:90~100分 7 🔻

佳:80~89分 30 *

可:70~79分 11 * 48 *

已進場不合格廠商比例 4%

差:60~69分 1 *

劣:60分以下 1 _家 2 _家

評核廠商總數 649 家

E進場, 尚未達評分時機 **317** 家 48.84%

已進場,已評分 332 家 51.16%

已進場合格廠商比例 99.70%

優:90~100分 70 *

佳:80~89分 214 *

可:70~79分 47 * 331家

已進場不合格廠商比例 0.30%

差:60~69分 **0** *

劣:60分以下 **1** 🛊

E進場, 尚未達評分時機 **518** 家 79.82%

已進場,已評分 132 家 20.18%

已進場合格廠商比例 99.47%

優:90~100分 33 *

佳:80~89分 78 🔻

129_® 可:70~79分 18 🕏

已進場不合格廠商比例

1.53%

差:60~69分 1 🛊

劣:60分以下 1 * **2** *

- 1. 評分等級為劣等者,永不採用,差等者停止報價一年,優等及佳等者,優先議價,相同單價之條件下,優先採用之。
- 2. 優: 90~100分、佳: 80~89分、可: 70~79分、差: 60~69分、劣: 60分以下。



供應商交流、教育訓練與健康維護

為響應綠能、環保及循環經濟等議題,積極尋找、參訪及採用有關廠商,或以合作 方式引進至公司之營建工地,以節省人力、增加工率及降低成本。為防範因疫情 缺工、缺料等問題影響,建立工班資料庫,了解工班動態,以利快速支援工地並 配合外勞使用,降低廠商缺工影響;對已訂約之材料或工班,定期與供應商聯繫, 以確認貨源穩定,若供應商進料等受疫情影響須即時回報,及判斷進口材料受疫情 影響狀況,以作為因應措施。

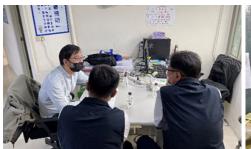
提供各種溝通管道以便與供應商之間保持良好溝通,定期開課針對工項進行教育訓 練,使整體工程順利且如期的完工,並且與醫院合作進行人員的健康檢查,以下列 出幾點供應商之間的溝通管道:

- · 請 160 家廠商填寫問卷,傾聽供應商對公司計會企業責任建議。
- · 向廠商宣導,利用公司網站供應商專區、EPO(電子採購)等通訊方式,協助 供應商問題之解決。
- · 2022 年共辦理 9 次廠商訪談,了解廠商需協助事項與資金周轉。
- 2022 年公司共辦理 14 堂請採購作業說明教育訓練。
- 與醫院合作進行人員的健康檢查。
- · 本公司於 2023 年 3 月 25 日首屆舉辦供應商大會,激請 200 家營建工程協力廠 商參與,聚焦低碳工程、產業永續發展等主題。
- · 未來將建立電子報,每季整合公司 ESG 政策及相關資訊輔導供應商,攜手打造 更具低碳、永續、與影響力的營建供應鏈。





造舉辦臺灣營建業首場淨零倡議







透過廠商拜訪傾聽供應商意見



4.5 響應綠建築

根基營造股份有限公司

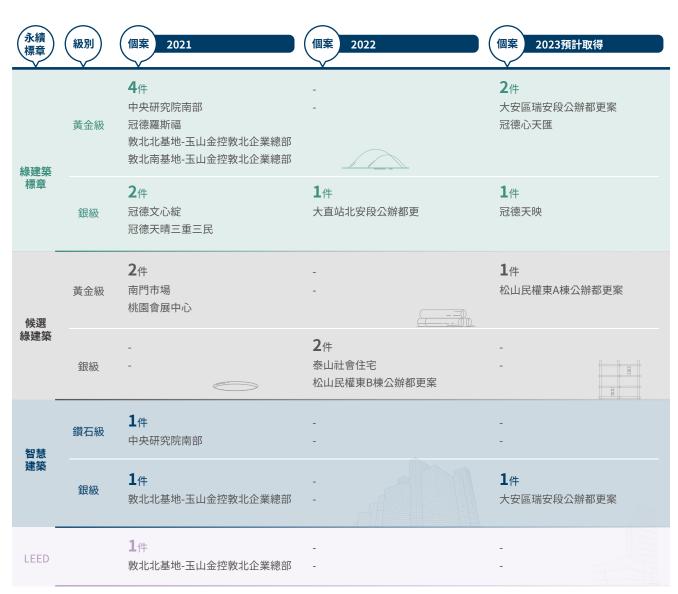
KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

SASB IF-EN-410a.1

根基近三年取得建築標章



大直站北安段公辦都更取得綠建築銀級標章



註:上述包含施工中、完工中的建案。



2022 年導入綠建築之案數與支出

證書	案件數	建案	阿熱沙漿	low-E 玻璃	景觀工程	總計
取得綠建築候選證書或標章	3件	○	1,843,638 元	5,091,462 元	73,164,884 元	80,099,984 元
規劃取得綠建築 候選證書	1 件	◎ □ 綠建築黃金級候選證書 松山民權東A棟公辦都更案	未採用	17,703,675元	37,971,010元	55,674,685元

建築標章證書





· 中央研究院南部院區跨領 域研究大樓





· 中央研究院南部院區跨領 域研究大樓

黃金級



· 敦北北基地玉山金控敦北 企業總部

登 黃金級



・敦北南基地玉山金控敦北 企業總部

黄金級



・ 冠德羅斯福



· 大直站北安段公辦都更



根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

05 盡心呵護

5.1 管理目標

5.2 薪資與福利

5.3 人才發展與訓練

5.4 人權政策

5.5 職業安全衛生

■ 特別報導

亮點績效

181人年度晉升調薪 佔公司總員工比例 31%

6.3% 薪資增長幅度

26.3 小時 員工平均訓練時數

2 年連續榮獲

1111 幸福企業獎、北市大心老闆獎

新北市工安獎優良單位冠德心天匯

打造友善職場,全年度 🔵 申訴



5.1 管理目標

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

重大議題	管理策略與方針	鏈結SDGs	關鍵績效 指標(KPI)	2022年 目標	管理指標與目標 2022年 執行成果	2023年 目標	衝擊與機會
職業安全	提供員工及供應商充分的訓練課程,強化職安知識及災害應變能力,並嚴格督導施作流程。	3 (ш# м чам — — — — — — — — — — — — — — — — — — —	重大工安事件	年度發生 死亡職災率 ①	2 起 工安意外 註:均非根基營造所屬員工	年度發生 死亡職災 0 件 年度住院 需通報職業災害 3 件(含)以內	職災事件增加將影響 公司的信譽,且危害 到所有工作者的健 康與生命安全。
衛生管理			失能傷害率	年度住院 需通報職業災害 3 件以內	4 件 需通報 承攬商住院之職災	FSI(總合傷害指數) 平均值再降 0.5	
人權維護	根基遵循人權政策,確保薪資與升遷等管理機制的公平性, 不因種族、國籍、性別、性傾 向等而發生歧視或不平等對 待,並持續鼓勵晉用女性擔任 管理職、縮減男女薪酬比差 異。在供應商部分,根基透過 緊密合作、自評表審核及會議 溝通,了解供應商對人權的作 為,不符合人權措施者將不予 往來。	8 金融的工作	聘僱身心障礙 人員與原住民	依法令規定聘僱身心障礙人員及原住民人數足額	111年 員工總數 (含移工) 903人 身心障礙人數 5人 原住民人數 9人	與2022年目標相同	良善的人權維護政策 可增進公司內外部利 害關係人 (員工與供 應商) 的福祉。

2021年(2022年



管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練 人權政策 職業安全衛生 特別報導

5.2 薪資與福利

GRI 2-7, 2-8, 401-2, 401-3, 405-1

人才 - 根基的基石

員工是企業成長的基石。根基營造從三層次打造人才策略:吸引人才、培育人才及留住人才。我們透過學校建立 產學交流,提供業界經驗吸引人才,設置良好的人才招募平台與條件,不斷創造讓員工感受尊重、安全穩定的工 作環境,力求人人均能在職業生涯實踐自我,追逐並成就夢想。

	男性	女性	總計	北部	中部	南部
員工數(全職 + 兼職 + 實習生 + 非本國勞工)	684	219	903	555	30	318
不定期僱傭員工(正職人員)	384	201	585	391	29	165
定期任僱傭員工 (營建工)	10	12	22	5	-	17
無保證工時的員工	0	0	0	-	-	-
全職 (正職員工+營建工)	394	213	607	396	29	182
兼職(工讀生)	1	1	2	2	-	-
暑期實習生(7-9月)	18	5	23	13	1	9
非本國勞工	271	0	271	144	-	127

註 1: 資料統計至 2022 年 12 月

111 年因應公司發展,截至 111/12/31,員工總數(含兼職人員、暑期實習生及非本國勞工)達 903 人。較前 年度同時期,不定期員工增加 12%,外勞人數占比從 16% 增加至 31%,協助工地端運作之包商及臨時工人數, 每月平均達 1,692 人次。

以實質行動回饋 創造在地就業機會

根基營造任用新進員工以在地就業為原則,提供營 運處或工程所在地之區域就業機會並落實勞動相關 法規保障員工工作權益。根基營造正職人員(不定 期契約聘僱)人數為585人、兼職人員人數為2人、 暑期實習生人數為23人,除1人為外國籍,其餘皆 為本國籍,所有員工的權益皆受勞動基準法與相關 法令保護,另有定期契約人員 22 人 (男性 10 人、 **女性 12 人)**,及外勞 271 人,員工總數共 903 人。

歷年身心障礙者雇用人數

性別	男	女	男	女	男	女
進用身心 障礙人數	3	2	3	2	3	2

2020年(

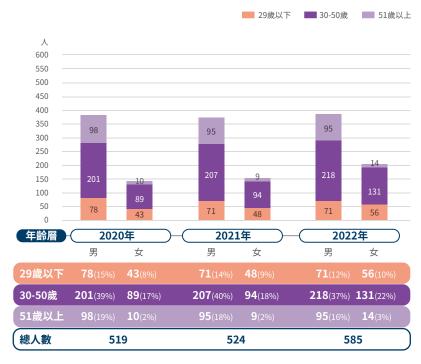
- 註1:正職人員、定期契約人員、外籍勞工共903人,因雇用身心障礙人 數不足額依法繳納代金,根基仍持續招聘進用身心障礙人士,以保 障身心障礙人士工作權。
- 註 2:聘用原住民:根基提供原住民就業,2022年共聘用 9人,保障原住 民工作權及經濟生活,近2年均聘用足額原住民,不需繳納原住民 族就業代金。



近3年員工人數及男女比率

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

根基團隊主要人力為介於 30-50 歲的青壯年員工,超過 90% 的員工具有大專以上 學歷,而男女人數比例落差乃因產業特性產生。



註:這裡的員工統計以不定期契約聘僱員工為主。

重視職場兩性平等,讓員工安心就業

對於任職滿6個月之同仁,可依「性別工作平等法」及「育嬰留職停薪實施辦法」, 在子女滿三歲前申請育嬰留職停薪,最長不超過兩年。育嬰留職停薪期滿後,公 司會安排回任單位及職務,並提供相關教育訓練課程,以利員工重返職場。2022 年申請育嬰留職停薪共有3人,今年度實際復職共計2人。

項目	2020年		202:		2022年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
29 歲以下	8	3	7	3	2	7
申請育嬰留停人數	2	2	2	2	1	2
當年度復職人數	1	1	1	2	0	2
當年度應復職總人數	2	1	1	3	1	2
當年度復職率	50%	100%	100%	66%	0%	100%
曾申請育嬰留停且 復職 12 個月以上人數	0	0	1	1	0	0
復職 12 個月以上之 留任率	0%	0%	100%	100%	0%	0%

註 1: 當年度復職率 = 當年度復職人數 / 當年度應復職人數

註 2: 復職 12 個月以上之留任率 = 復職 12 個月以上人數 / 復職 12 個月以上之應復職總人數

管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練 人權政策 職業安全衛生



員工福利

根基重視勞資關係,提供各項優渥的薪酬福利,鼓勵員工安心工作,努力達成營 運目標,薪酬福利包含了績優調薪及各項獎金等,為吸引並留任公司所需之專業 人才,設立創新獎及資深模範員工獎勵辦法,激勵員工及提昇員工向心力。

根基視每一位員工為重要的工作夥伴與家人,致力於提供快樂和諧的幸福職場環 境。工作方面,公司以各項獎勵制度激發員工的榮譽感;生活方面,公司提供最 完善的照顧,讓每員工在工作之餘也能享有良好的生活品質,故提供多樣化員工 福利、各類獎金與福利制度如:依據「職工福利金條例」成立職工福利委員會, 提供全體員工各項活動(員工健康檢查、運動會、尾牙、體系聚餐)補助,亦提 供咖啡機、小點心、下午茶及按摩服務,讓同仁在工作之餘也能放鬆身心,調整 工作狀態。(另補助金、福利金、旅遊補助及健康檢查,若未扣除福利金者,皆 無享有。)

公司為全體同仁投保員工團體保險、定期壽險、意外傷害險(含重大燒燙傷)、 醫療險、意外傷害醫療險及癌症醫療險等,且費用皆由公司全額負擔,提供完善 的健康安全保障,確保員工在工作安全有全方面的保護,並鼓勵員工安心工作, 我們主動透過在工作、家庭與健康面向的各項措施制度,提供正向舒壓工作氣氛, 給予員工家庭照顧支持,並促進身心健康,支持員工工作、生活及家庭責任在身 心平衡狀態下,推廣企業的全方面關懷照顧。

昌丁子女幷兒計書	委託「青林幼兒園」	辦理員工子女托兒服務:	,享有註冊費9折優惠。

年度家庭日、運動會 及各項運動活動

激請員工攜帶家人同樂,並分享公司年度理念。

消費折扣及特賣會

提供關係企業(環球購物中心)員工消費折扣及員工特賣會。

購屋優惠

員工親友均可享購屋優惠與不定時特殊購屋驚喜,享受平時工作成果 及高品質居住所。

居家辦公機制

2022年因新冠肺炎疫情啟動居家辦公,為保護員工的安全,建立遠端連 線工作機制,使同仁安心居家上班。

福利金補助

- 1. 端午、中秋禮金各 3 千元及生日禮金 5 千元,結婚賀禮 2 萬元,生育禮金為第 一胎1萬元、第二胎以上2萬元。
- 2. 喪亡補助金依親屬關係不同發放6千至2萬元,本人及親屬傷病住院補助金4 千元。
- 3. 提供健康檢查補助 1 萬元、團體保險及購屋優惠等福利。
- 4. 舉辦運動會等各項團康活動。
- 5. 提供旅游補助。
- 6. 依公司章程規定提撥及發放員工酬勞。

母性勞工健康保護計畫

根基營造為保障女性同仁之健康福利,實施「根基營造母性勞工健康保護計畫」, 用以維護公司內懷孕、產後、哺乳女性勞工等利害相關者的健康福址,並預防生 殖性危害及避免懷孕員工身體及心理遭受傷害。

安心友善的職場環境 - 設置哺 (集)乳室

本公司於 2016 年設置「哺(集)乳室」,並於 2020 年全新改裝,增設全身按摩 椅及芳療設備,讓女性職員更便利舒適的使用無障礙哺(集)乳之環境。

資深員工獎座

為感謝員工的長期付出,公司每年頒贈資深員工獎座,2022年共22位員工得獎, 其中,5年得獎者 **15位**、10年得獎者 **7位**。

管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練 人權政策 職業安全衛生

創新獎

設立創新獎及資深模範員工 獎勵辦法,以表揚榮譽及獎 牌表達感謝,為吸引並留任 公司所需之專業人才,激勵 員工及提昇員工向心力。

	2020年	2021年(2022年
參與件數	6	3	5
得獎人數	3	4	3
得獎金額 (元)	30,000	40,000	30,000

免費健康檢查,為員工健康把關

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

2022 年因應疫情爆發取消健檢,為配合政府相關防疫措施,減少人員外出流動及 不必要之活動,並降低醫療院所及醫事人員之負擔,故取消原訂自 2022/07/01 起 開始之集團健檢,改以發放 \$10,000 防疫健康禮券替代。

勞資溝通管道

根基重視員工參與,透過各種機制促進勞資雙方溝通,公司如預期任何重大異動 產生,將提前至少二週與員工進行溝通協商。在報告期間內,並無任何嚴重影響 昌工權利的重大營運變化,亦無任何昌工申訴及糾紛案件發生。依據勞動基準法, 對公司型態或員工職務內容有任何重大調整,至少於事前二週內公告並與員工溝 通,嚴格杜絕任何強迫勞動、歧視或虐待之情事發生。公司嚴格依據勞動基準法 標準進行,勞資雙方皆遵守此一準則。公司明訂勞務變更之最短通知期於工作規 則中:

10天 服務滿3個月未滿1年者

服務滿1年未滿3年者

30天 公司內服務滿3年以上者

每季召開勞資會議,以公司之業務發展,員工之健康、安全、福利、薪資、獎懲 等各類重大營運決策事項向勞方代表說明,並將會議記錄公告同仁週知。2022 年 共召開勞資會議 4 次,勞方與資方代表出席率為 89.5%

5.3 人才發展與訓練

GRI 2-21, 201-1, 401-1, 404-1, 404-3, 405-2

招才與留任

景氣有高低循環,惟求才若渴的態度未曾改變,對於人力資本發展的投入更是永 不歇止,因為根基營造相信企業的競爭就是人才的競爭,我們參與校園徵才,並 透過全方位的人才培育計書 - 新人儲備計畫,與學校實習生、大學 / 碩士新鮮人及 具有 1-2 年經驗人才持續接洽,借由線上線下多元的管道進行說明並提供實習或 就業機會,期許持續引進並不間斷的培養優秀人才,點燃優於同業競爭力之火, 奠定永續經營的根基。提供幸福的工作環境與善盡企業社會責任是責無旁貸的! 我們定期檢視同仁薪酬與調查工作滿意度,持續改進,讓同仁以仟職於根基為榮, 並透過內部甄才、跨部處輪調,培育第二專長,期望透過訓練、歷練、磨練與淬 煉打浩全方位具彈性的人才。

為鼓勵員工追求持續成長,根基全體主管與留任滿半年以上同仁定期執行年中與 年終績效規劃的反饋和討論(入職未滿半年者,以試用期考核為主),可參與公 司每年兩次的績效管理及晉升制度,確保所有同仁在工作推展時能獲得協助與建 議,有效提升及肯定員工的表現。績效考核與職業發展檢核透過績效管理,有效 獎勵優異同仁,給予達成策略目標或有顯著績效之個人、團隊各種型式的獎金、 獎勵、晉升、調薪、培育等多方面留才依據。

2022 年人事晉升 181 人, 佔公司總員工比例 31%。

	2020年		2021 年	2021年 (F
年度考核	男	女	男	女	男	女
應考核人數	357	131	344	129	351	161
實際考核人數	357	131	344	129	351	161
比例%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

薪酬制度

2022 年度,最高個人年度所得之總體薪酬相較約為其他員工薪資中位數之 6.3 倍。此處員工薪資中位數係指全年度皆在職之正式員工 (不含外勞),及當年度實際支付予前述在職員工之金額;個人年度所得增幅中位數為 12%,與最高個人年度所得總薪酬變動相較約為 1 比 4.9。此處個人年度所得增幅係指前年度及當年度皆在職之正式員工 (不含外勞),及當年度實際增加予前述在職員工之金額。

根基以具市場競爭力且對內具公平性的理念制定薪酬,總體薪酬定位以第三方市調公司調查營造業之薪酬為原則,並依照整體經濟及景氣變動、政府法令規定等,薪資設計秉持「讓表現好的人更好」之原則,且依據公司整體獲利表現、單位績效與個人績效以調整變動。另依公司當年度獲利程度及組織達成目標狀況,並依照同仁年度工作表現發放年終獎金。此外,各工程專案完工結算後,適度獲利金額提撥為獎金額度,發放工程專案中績效優異同仁,藉以激勵同仁,達到利潤共享之機制及強化公司向心力與員工榮譽感,鼓勵同仁追求卓越,勇於承擔。而且公司敘薪標準皆一致,不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等有所區別,薪酬福利包含了績優調薪及各項獎金等,以確保及吸引優秀人才。

本公司高階管理階層之薪酬政策,由薪資報酬委員會建請董事會核准;係依據公司 永續經營策略、財務指標、環境、社會、公司治理等成果指標,以確保公司營運目 標能與永續經營成果結合。高階管理階層之薪酬除參考薪資市場水準訂定固定薪資 外,ESG 的執行成效直接連結高階主管績效評估項目,作為變動獎金發放依據, 確保短期財務指標外,兼具長期價值的貢獻。

非經理人之男性基層人員經常薪資高於最低基本工資 **1.85** 倍,非經理人之女性基層人員經常薪資高於最低基本工資 **2.33** 倍,整體調薪比例 **6.3%**。

項目 ————————————————————————————————————	2020年(2021年	2022年
非主管之全職人員數 *	580	564	682
當年度非主管之全職人員數較前一年度之 增減率(%)	-14.20	-2.76	20.92
非主管之全職人員薪資平均數 (元)	910,000	929,000	981,532
當年度非主管之全職人員薪資平均數較前 一年度之增減率 (%)	24.32	2.09	5.65
非主管之全職人員薪資中位數 (元)	841,000	865,000	915,543
當年度非主管之全職人員薪資中位數較前 一年度之增減率 (%)	29.38	2.85	5.84

^{*} 非主管職(協理級以下)依金管會法規揭露

經理人及非經理人之基層員工男女薪資比例

#5 D.I	2020 :	2020年		2021年		2022 年	
類別	女	男	女	男	女	男	
一般人員	1	1.30	1	1.31	1	1.26	
經理人	1	1.27	1	1.28	1	1.24	

註 1: 年薪係以固定薪資作為計算標準,變動薪資因工案及區域不同,津貼及獎金計算亦不相同,故未列入計算。

註 2: 工地含有職務津貼、危險津貼及油資津貼,其工地男性人數比例又高於女性。

註 3: 經理人係指協理級以上之主管。

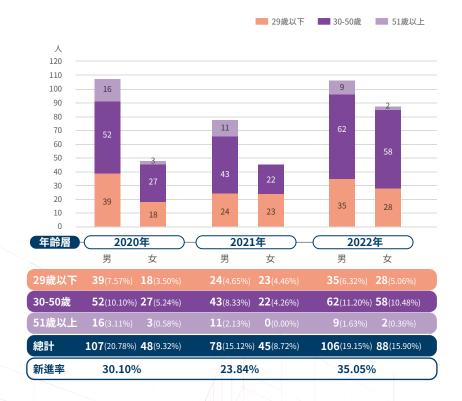


附錄

歷年人員流動情況

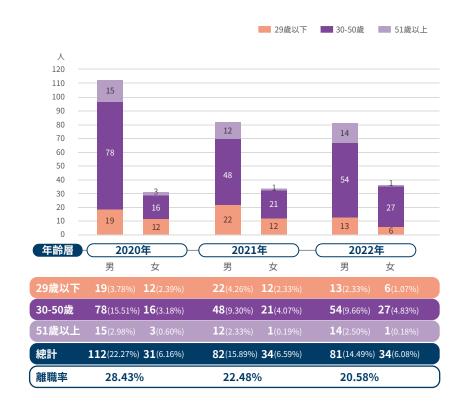
2022 年新進人員男 107 人,女 88 人,總計 195 人;離職人數男 81 人,女 34 人,總計 115 人,新進人員穩定增長,離職率逐年下降。

新進人員



註1:百分比=性別之各年齡區間人數/該年員工平均總人數(559) 註2:新進率=當年新進總人數/該年員工平均總人數(559)

離職人員



註1:百分比=性別之各年齡區間人數/該年員工平均總人數註2:離職率=當年離職總人數/該年員工平均總人數

人才培育與發展

根基透過完整的人才發展制度,使根基人擁有多元 的學習發展機會與寬廣的職涯發展。員工需透過不 斷訓練以提升人力素質與專業工作技能,激發工作 熱誠與維護就業安全。2022 年根基營造員工教育訓 練總時數 15407.02 小時,受訓人員為全體員工,員 工受訓率達 100%,每位員工平均達 26.34 小時,超 過公司所定標準。

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

年度教育訓練總時數較2021年度增加 3593.92 小時。



歷年教育訓練參訓統計

	2020年		2021年		2022年	
訓練時數	時數	比例	時數	比例	時數	比例
內訓	9,112.1	60.08%	7,442.3	63%	8,676.1	56.3%
外訓	6,054.5	39.92%	4,370.8	37%	6,730.9	43.7%
	總時數	平均時數	總時數	平均時數	總時數	平均時數
合計	15,166.6	29.2	11,813.1	23.6	15,407.0	26.3
性別訓練時數						
男	11,017	29.2	8,410.9	22.55	10,114.2	26.3
女	4,149.6	29.2	3,402.2	22.53	5,292.8	26.3
職務訓練時數						
管理職	1,373.4	29.2	1,307.5	22.54	3,346.3	26.3
非管理職	13,793.2	29.2	10,505.6	22.54	12,060.7	26.3

公司每年皆根據趨勢、各階層及單位不同的需求及其工作內容制定所需之專業知 識與技能進行教育訓練,提供員工自行就其專業選修課程進行補助,透過專業訓 練,協助提升其專業知識及軟性技能,主要實施情形如下:

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

類別		高階主管	中階主管	基層主管	一般同仁	新進 同仁
	管理職訓課	各階管別	主管理課程			・經營理念
	共通訓練		主管培訓發	後展計畫專案		・組織沿革
	 專業訓練	核心職能及	 及通識課程			・規章制度
	—————————————————————————————————————					・資訊安全
職外訓練 (off-JT)	終身學習	資安、工程	涅法律、職安	音 割練		・職業安全衛生 環境介紹
	數位學習	各部門專	業知識技能訓	・新人引導		
	語言學習	內部講師均	培訓	・學習資源		
O厂 在職訓 (OJ1			・工作中記・工作見習・職務輪記・工作代理・工作機力	・參 ・教 里	作豐富化 與專案歷練 練輔導	
自我發展		・自我進 ・書籍研 ・参與研 ・参與讀 ・参與外	語 語會			

2022 年度教育訓練概況表

訓練種類 /	類別	課程數(費用(元)	費用比例	人次	人次比例
	內部講師課程	53	76,400	3%	1,420	27%
內部訓練	外部講師課程	30	498,500	18%	574	11%
	管理職培訓課程	9	791,825	28%	135	3%
終身學習	專業學習補助 (證照補助)	24	250,450	9%	24	0.04%
於另字首	升學補助 (碩士進修)	-	433,095	15%	在學:7 畢業:0	-
一般外訓補助	助	313	899,423	27%	313	6%
線上課程		65	0	0%	2,776	53%
合計		494	2,949,693	100%	5,242	100%

註1:升學補助不計入人次的總數及人次的比例

註 2:升學補助總人數共 7人,其中 2022 年在學 7人、畢業 0人



綠色工程

人權政策 管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練 職業安全衛生

5.4 人權政策

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

GRI 2-23, 2-24, 408-1

人權維護

根基營造支持並為維護基本人權,認同並遵循《聯 合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與聯合 國國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國 際公認之人權保護精神與基本原則,並恪守營運所 在地之勞動相關法規,杜絕任何侵犯及違反人權的 行為,確保公司內外的每一個人,均能獲得公平而 有尊嚴的對待。在根基,為了落實人權維護的承諾, 我們透過公司 EIP 系統公告相關辦法與申訴管道, 並在新人入職訓練時加強宣導,由各個負責的窗口 專責處理回覆相關問題,並明確規範處理流程,確 保檢舉管道之流暢與調查的公正;同時,除了勞資 會議,更藉由主管建立多元有效的溝通機制、持續 健全薪資福利、重視同仁訓練及職涯發展,以使同 仁的權益受到保障亦善盡企業永續責任。



人權管理制度



預防政策

為落實人權,公司制定人權政策、性騷擾防治措施及懲戒辦法、執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害(職 場暴力防範)預防辦法、職安衛政策、檢舉信箱,並在教育訓練系統常置人權議題之教育訓練課程。其中,同仁 均可透過電話、email 或相關連繫機制反映意見或申訴不法事件,由專責部門處理回覆,並依正式流程完成調查 程序,以公平公正處理檢舉內容。

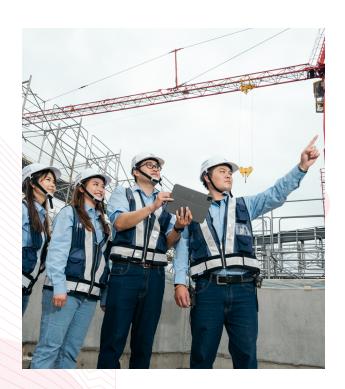
性騷擾防治措施及懲戒辦法

根基明定「性騷擾防治措施及懲戒辦法」,設有專線電話及 email 受理申訴,同仁遭受性騷擾行為時可以書面或 口頭方式逕行申訴,如有性騷擾或疑似案件發生,以不公開之方式組成性騷擾申訴處理委員會,並啟動調查程序, 其中應有二分之一以上比例之女性同仁。申訴事件應自提出申訴起兩個月內結案,若經調查屬實,依工作規則及 員工獎懲辦理逕行懲處。

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

風險評估

2022 進行人權風險評估,針對不同面向的人權議題, 包括無僱用歧視、禁用童工及禁止強迫勞動、確保結 社自由、健康安全職場、工作與生活之平衡、重視勞 資關係、建立申訴機制、資訊安全與隱私保護、職場 包容與平等及禁止職場性騷擾等 10 項,評估企業承 擔的風險值。經由9成同仁回饋之問卷,風險較高 的議題為工作生活平衡、重視勞資關係兩項,並依此 在減緩措施中強化溝通宣導及勞資會議的回饋。



人權議題	對象	(風險評估方法 (【措施 (文益
無僱用歧視	全體同仁	爭議成案數	・符合就業服務法之召募條件 ・同工同酬之任用核薪原則	0 申訴
禁用童工及禁止強迫勞動	全體同仁	爭議成案數	・不進用童工 ・聘用身障人士及原住民 ・出勤異常檢視	・111 年未進用童工 ・身障人士缺額 2 名 ・原住民足額聘用
確保結社自由	全體 同仁	爭議成案數	推動社團	0 申訴
健康安全職場	全體同仁	公傷人數	職安、職護單位專責辦理訓練及宣導健檢高風險群追踪健康講座EAP 方案哺乳室與休憩空間	公傷人數 199 位為疫 情期間公傷確診同仁
工作與生活之平衡	全體同仁	・應休息一天 /7 天 ・加班工時不超過 46 小時 / 單月	・以系統管理員工工時及排班問題・鼓勵工作與生活平衡・舉辦各類活動(如公益活動親子日)	0 異常
重視勞資關係	全體同仁	爭議成案數	・ 辦理勞資會議 ・ EIP 公告系統	辦理 4 場勞資會議 勞資雙方各佔 50%
建立申訴機制	全體同仁	爭議成案數	・申訴信箱及專線 ・新進人員訓練	0 申訴
資訊安全與隱私保護	全體同仁	爭議成案數	・簽署個資相關文件 ・文件存放加密管理 ・廢棄文件水銷	0 申訴
職場包容與平等	全體同仁	爭議成案數	職場多元共融推動	0 申訴
禁止職場性騷擾	全體同仁	爭議成案數	· 教育訓練 · 職場海報張貼	0 申訴

管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練 人權政策

執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害(職場暴力防範)預防辦法

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

除性騷擾之外,根基亦針對因執行公務或工作因素,於工作場所及其他地點,遭 遇身體或精神傷害之職場暴力防範措施。不允許公司出現任何肢體、心理、語言 或性騷擾之不法侵害。若同仁遭遇職場暴力行為,可向各級主管或人資部通報, 經由正式調查,若通報屬實則依工作規則及員工工獎懲辦法逕行懲處。

職安衛政策

透過職安室、職護人員及各級單位主管共同營造安全、健康、舒適的職場環境。 承諾以遵守法規、預防危害、全員參與及持續改善之機制,追求零傷害、零事故 的工作環境。同時藉由職護人員之專業,管理公司體檢數據,追蹤需關懷對象, 並藉由公司 APP 進行健康管理追蹤。

教育訓練

為促進同仁了解人權之重要,除新人訓說明公司各項人權相關制度與規範,更利 用公司教育訓練系統,常置人權相關課程,鼓勵同仁可透過系統不限時不限地參 與課程。2022 年設置四門人權課程,含括性騷擾防治及避免職場霸凌,以輕鬆簡 單之概念,強化同仁人權之意識與自我保護之能力。

課程名稱	(課程時數	〔2022 年上課人數 〕
性騷擾防治宣導 (上)	20 分	33
性騷擾防治宣導 (下)	25 分	33
【職場友善】強大心理學!拒絕職場霸凌	47 分	102
【職場友善】你還有臉待公司?職場霸凌層出不窮	56 分	141
總計	2 小時 28 分	309

根基使用宣導溝通及系統管理進行減緩措施,降低人權風險及衝擊。

減緩措施(員工	合作夥伴
宣導溝通	・ 合理化工時宣導・ 多元溝通管道・ 個資及資安宣導・ 舉辦健康促進活動・ 人權關注議題調查	・ 供應商大會宣導 ・ 供應商行為準則 ・ 供應商企業永續經營承諾簽署
系統管理	・ 差勤管理系統 ・ 合理工時管理	供應商永續風險評估



檢舉信箱

whistleblower_kedge@kindom.com.tw



稽核制度

根基營造具備 ISO 45001 系統認證,有其完善之稽核制,為保 障人權,各個制度流程與作業均應以相關法令及辦法執行。

攜手共榮

管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練 人權政策 職業安全衛生

5.5 職業安全衛生

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

SASB IF-EN-320a.1

GRI 2-8, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 健康與安全的工作是一種人權

根基營造保證「每位參與公司活動之工作者均享有知道、理解並可自由參與檢討 改善工作環境及程序中,可能存在對健康或安全影響的危害與風險議題(知情、參 與及集會權, the rights to information, participation and assembly), 並取得對 應的健康與安全保護,避免身體與生命可能受到影響(被保護權, the right to be protected);若因該影響造成健康或安全的損失被確認,參與者及其家庭將獲得適 當和有效的補救 (appropriate and effective remedy)」。

根基營造遵循創辦人馬玉山先生「以人為本、尊重生命、安全施工」的理念,提供 健康安全的工作環境與制度,視職安衛管理為公司生存和永續發展的重要條件之 一。將「健康與安全的工作人權」納入職安衛政策:承諾「遵守法規」,確保每位 參與公司活動之工作者權益;提前辨識相關工作環境及程序可能存在健康和安全風 險之「危害預防」、推廣健康與安全行動之「全員參與」,及持續不斷努力剪除工 作種種危害的「持續改善」。務使工作環境及程序達到人員健康與安全,進而擴展 能維持計會秩序目的。







職安衛中文版

職安衛泰文版

職安衛越文版

建置、驗證及維持職安衛管理系統

根基營造建置及涌過驗證之「ISO 45001:2018 職業衛牛與安全管理系統及臺灣職 業安全衛生管理系統 TOSHMS 之 CNS 45001:2018」的範圍涵蓋受指定工作場所 之公司員(勞)工及工作受公司管控之工作者,或參與公司活動期間及範圍之非 受公司管控協同工作者(如施工協力廠商),以及相關業務之利害相關人,但未 包括非受公司管控協同工作者,但可能受公司之營運、產品或服務等活動之職業 安全衛牛衝擊者。





台灣職業安全衛牛管理系統 (TOSHMS/CNS) 15506:2011 驗證證書



國際標準「職業健康與安全管 理系統 | ISO 45001:2018 驗證



台灣職業安全衛牛管理系統 (TOSHMS/CNS4) 5001:2018



進工區前採人臉辨識系統

危害辨識、風險評估及事故調查

根基營造股份有限公司

KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

根基營造依據職業安全衛生管理辦法第 2-1 條、第 6 條,公司總機構設職安室,直接隸屬總經理之專責一級管理單位,負擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項,並指導有關部門實施;公司所屬之工程專案為防止職業災害,由工程專案工作場所負責人擔任工作場所之指揮、監督及協調者,並組織其所屬之職安組,其組長應具營造業職業安全衛生業務主管資格,負責主管及督導工程專案安全衛生管理事項;組員之一應具乙級以上職業安全衛生管理員資格,擔任擬訂、規劃及推動工程專案之安全衛生管理事項,並指導有關部門實施;工程專案又遵循職業安全衛生法施行細則第 38 條規定成立協議組織,每月至少一次(定期)或不定期召開「工程專案協議組織會議」,召集承攬人、再承攬人等進行工作之連繫與調整、工作場所之巡視、相關承攬事業間之安全衛生教育之指導及協助及其他為防止職業災害之必要事項。

職業安全衛生組織之職安組、職安室依職業安全衛生管理辦法附表二、附表二之 一規定營造業事業單位之規模及應置之管理人員資格(營造業業務主管、乙級管 理員或(併)甲級管理師)及足額人數設置。

公司內具職業安全衛生管理人員之營造業職業安全衛生業務主管者計 **167** 人;乙級技術士之職業安全衛生管理人計 **76** 人;甲級技術士之職業安全管理師計 **7** 人、甲級技術士之職業衛生管理師計 **1** 人

工程專案組組織圖



根基營造依據通過驗證之 ISO 45001:2018 職業與安全管理系統及臺灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS) CNS 45001:2018,制定「職安風險與機會評估程序」及「事故通報與調查管理程序」),律定職安室、工程專案及各部門均需進行相關職業安全衛生之危害辨識、風險評估及事故調查。職安風險與機會評估程序為規範公司各級單位辦理風險評估,包括方法、背景建立、風險機會鑑別、風險機會評估、風險機會處理及變更風險管理等作業,明確定義危害、風險等鑑別,決定可接受風險及擔任評鑑之人員資格。

事故通報與調查管理程序定義區別職安事件、失能傷害事件或疾病事件、重大職 災事件、虚驚事件及交通事件,並規範公司之各專案工程,於職安事件發生時之 緊急應變、調查及提出後續改善對策,以降低事故之損失,並預防類似事故再發 生。

根基營造遵守職業安全衛生法第 18 條第 1 項之「工作場所有立即發生危險之虞時,工作場所負責人應即令停止作業,並使勞工退避至安全場所。」、第 2 項「勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時,得在不危及其他工作者安情形下,自行停止作業及退避至安全場所,並立即向直屬主管或現場管理職、工作場所負責人報告。」,亦恪遵第 3 項之「勞工之雇主不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。」並宣導施工協力廠商配合遵守。

			2022年發生	紀錄
事件/事故矯正 及預防件數	矯正及預防 改善提案數	件數	關係人(員工、協力 廠商、其他利害關係人)	處理情形(調查中 或已結案件數)
虚驚事件	1	1	其他利害關係人	已結案
非重大職災	7	7	協力廠商	已結案
重大職災	2	2	協力廠商	已結案
交通事件	1	1	員工	已結案
其他	NA	NA	NA	NA

根基營造依據 2022 年職安室每月執行各工程專案之職安查核紀錄,統計其危害類型以「墜落滾落、倒塌崩塌及感電」等危害為前三大常見重大危害,為降低可能發生的風險 (= 發生頻率 X 發生嚴重度),併定「安全流程」及「安全施工」兩方面進行預防及矯正。

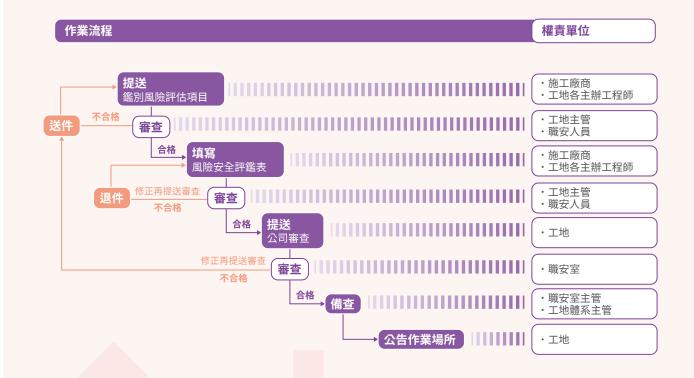
安全流程

- ·作業前風險評估:依ISO 45001:2018 職安風險與機會評估程序,在施工作業確認承攬之協力施工廠商後至該廠商人員、機具、材料等進入工程專案場地前,根基營造之工程專案工作場所負責人,須召集根基團隊(職安組、施工組、品管組、行政組),併同協力施工廠商負責人、現場施工負責人/領班,或併同實際施工勞工,舉行「作業前風險評估會議」,研究並討論各階段施工環境、程序應配合之健康及安全防護措施。
- 施工圖頒布確認:依行政院公共工程委員會「公 共工程施工品質管理作業要點」,營造單位應按 照施工圖說施工;續依根基營造圖文管理規定, 工程師應收到正確且經程序簽署後之正確、新版 施工圖後按圖施工。

安全施工

- · 確認安全施工的環境:依「作業前風險評估會議」結果辦理。
- · 辦理施工前危害辨識:每日進場作業勞工須接受危害告知宣導並簽署「每日危害告知單」。
- ・ 施工作業中檢點檢查: 依 ISO 45001:2018 制定之 K02-2-HS02- 職安管制程序執行各項施工安全檢查及立即改善者不健康及不安全的狀態及動作。
- · 施工結束後整理整頓:每日施工作業結束後,由職安組主導並同施工組、協力施工廠商全體進行場地整理與安全環境恢復。

風險評估流程圖



管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練 人權政策 職業安全衛生

職業健康服務

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD.

根基營造依據職業安全衛生法第 22 條,於總機構之總經理室設置職護 1 職,僱用經教育部認可之國內外公私立大學院所護理科系畢業、具護理師證書 及已受勞工健康服務護理人員48小時課程受訓取得合格結業證書者擔任法定醫護人員。

參與勞動部職業安全衛生署「職場安全健康週」,取得 111 年職場健康週證明;優化健康關懷與追蹤,廣開職場健康講座、公告各項健康資訊及衛教, 配合政府機關,邀請急救訓練專業人士進行 CPR+AED 訓練課程,善盡企業對員工之健康促進與照護。



活動

內容說明

原每季一次醫師臨場服務自2021年下半年增改為每月一次,並激請林口長庚醫 院(醫學中心)主治醫師辦理臨場健康服務,過程採一對一諮詢、評估方式,由 總公司執登護理師全程協同。



(總公司*4、工地*3)







健康促進 講座

醫師臨場

健康服務

- ·配合大安區健康中心辦理實體營養課程【預防代謝症候群營養講座】
- 戒楮健康衛教講座*2
- ・高氣溫戶外作業危害預防*1(線上課程)

共4場

(實體*3、線上*1)







健康衛教 資訊分享

滾動式配合時事健康分享

- 公告於公司內部網站同步寄發個人信箱,讓同仁及時提升自我健康知能。
- · 衛教海報製作公告,工地自行列印張貼,同步讓工地同仁、承攬商員工、現 場作業者同步獲得健康知識。

(衛教*5、衛教海報*8 防疫海報*5)









急救教育 訓練課程 配合台北市政府衛生局CPR+AED宣導,辦理「心肺復甦術與自動體外電擊去顫 術(AED操作」訓練課程,教育訓練通過取得證照,增加同仁自我應變能力。

共2場 /34人次

(總公司*1、工地*1)







線上健走 運動會

個人手機下載Walkii APP運動軟體記步器,可以直接透過每日步數來參與任何 相關的運動任務,透過運動任務的參與,讓同仁養成健康運動的好習慣,並結 合每季抽獎藉以激勵同仁參與活動。

職安月會



管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練 人權政策 職業安全衛生

職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通

根基營造依據職業安全衛生管理辦法第5-1條及第己十條,成立職業安全衛生委員會,委會成員之勞工代表佔委 員人數三分之一以上並填具附表三職業安全衛生委員會名冊備查;「職業安全衛生委員會議」依法每季至少一次 (定期),或因應管理需求變更、應變事件 (Event) 發生時(不定期)時召開,為公司目標或職安室提出擬訂之 安全衛生政策提出建議,並審議、協調及建議各工程專案、部門提出之安全衛生相關事項。

職業安全衛生委員會自 ISO 45001:2018 職業健康與安全管理系統 / 臺灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS) CNS 45001:2018 建置初期至今,辦理職業安全衛生管理辦法第12條規定之職業安全衛生事務之建議、協調、審議、 考核及其他有關職業安全衛生管理事項,提供涵蓋工程專案之公司員(勞)工及工作受公司管控之工作者,或參 與公司活動期間及範圍之非受公司管控協同工作者(如施工協力廠商),以及相關業務之利害相關人,但未包括 非受公司管控協同工作者,但可能受公司之營運、產品或服務等活動之職業安全衛生衝擊者。

職場安全衛生委員會名冊 職業安全衛生會議名稱 召會頻率 2022年開會次數 參與者

人員

工程專案 協議組會議	法定會議 (至少1次/月)	276 次 12(月)*23(工地數量)	工程專案工作場所 負責人、職安、施 工、品管及行政 組、所有協力施工 廠商
職業安全衛生 委員會議	法定會議 (至少1次/3個月)	23 次 工程一處11次 工程二處12次	職業安全衛生委員會主委、職安室 (執行秘書)、所有工程專案主管及職 安組
	非法定會議 (第一週週四/月)	12 次	董事長、總經理、 職安室主管及全體

	分類就吗					- 61	常標準分類號碼 F	4 1
A	1	* # #	法人事業(非法人事 及(成)	E & 64	积基管:	L RES	8有限公司	
			A CA	0.6	R A	٨	城縣:董事長	H.E :
		**#5	进入事業		成其代理)		城縣:他担理	H.E :
生 負責人 生 全 展 等 工 人 軟 全工作場所負責人指揮或監督從事等動 之人員人數							稿稿:代德恒理	姓名:1
			非法人事業			第 生 其代理人		H.E :
		t	男 642 A	. ' *			满十八歲 0 人	
		男 94 人 · 女 25 人 · 未满十八歲 0 人 · (計1)						
承攬人 (含再承攬人) 勞工人數		# 1478 A	· +	214 人	. *	冯十八表 0 人	· (1) 10	
職業安全衛生	委員名冊							
**	H.S	18,0	4.6	接任工作		额		
主任委員	黄表牙	總	经理	在主代表				
主任委員	殊使明	代標	经理	41	R.A.			
春葵(素剤(竹は書)	从志始	.60	12	總公	總公司職安宣代表			
委員	邦擬欽	東洋	協理	工程	一成代表			
委員	装度正	資源	協理	工程	二處代表			
委員	用文律	資源	協理	工程	二歳代書			
委員	林思形	管理制	(戦援)	促事	勞工健	8.0	L特之醫護人員	
委員	许斐婷	* *	專案副理		RA			
杂页	五颗五	规理		帯エ	RA			
杂员	魏瑞祖	制理		景工	RA			
委員	王打景	專案經理		带工代表				
專案代表	林冠宇	制理		南門市場專案代表				
	自标報	务安生任工程部		南門市場專案代表				
專案代表		協权		桃園會展中心專案代表				

行業標準分類號碼 F 4 1 0 0

職業安全衛生委員會名所 ■総株構 □事業単位 事業単位分類技術

112 年度採用視訊招開職業安全衛生委員會議/職安月會









根基營造依據職業安全衛生法第 32 條規定之「雇主對勞工應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練。」辦理受公司部門或合併工程專案之公司員工及工作 受公司管控之工作者之職業安全衛生教育訓練。

2022 年辦理完成之相關職業安衛生教育訓練紀錄

111/02/15 111/03/11 111/03/18 111/03/30 111/07/07 111/07/22 111/09/15 111/09/16 111/10/01 111/10/03	乙級管理員以上資格且皆受過臺灣職安卡講師訓練合格	員工、受公司管 控之工作者	不定期	100 % 330人	持續有效	中/越
	10 / 11 1/2 +/-					
講師) 111/10/11	10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001 主任評審 員資格	員工	不定期	100 % 21人	持續有效	中
講師) 111/10/12	10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001 主任評審 資格	員工	不定期	100 % 29人	持續有效	ф
講師) 111/10/28 111/10/31	10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001 主任評審 資格	員工	不定期	100%	持續有效	ф
	= ± 4 m \ 111/10/28	講師) 111/10/12 10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001 主任評審 資格 111/10/28 111/10/31 10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001 主任評審 資格	講師) 111/10/12 10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001 主任評審 資格	講師) 111/10/12 10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001 主任評審 資格	講師) 111/10/12 10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001 主任評審 資格 10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001 主任評審 資格 10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001 主任評審 資格 100% 20 人	講師) 111/10/12 10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001主任評審 資格 10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001主任評審 資格 111/10/31 10 年以上稽核 經 驗、具 ISO 45001主任評審 資格 20 人 持續有效



預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

根基營造依據職業安全衛生法第5條第1項規定「雇主使勞工從事工作,應在合理可行範圍內,採取必要之預防設備或措施,使勞工免於發生職業災害。」經由2022問卷調查, 「職業安全衛生」屬於員工面對重大議題,並制定管理目的及管理方法與評估機制,並於2022年設定職安衛目標設定及完成。

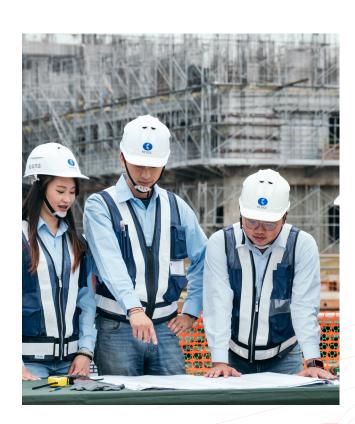


職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

根基營造依據通過驗證之 ISO 45001:2018 職業健康與安全管理系統及臺灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS) CNS 45001:2018,律定管理範圍包含所有員工及工作者。

根基營造依據職業安全衛生法第38條規定填載職業災害內容及統計表,2022年填載完成統計之總表如右。



	員工 (受雇勞工)	工作及 / 或工作場 (非屬受雇勞工之	所受管控之工作者(其他工作者)	各月工作者人數合計
月別	人數	占比 (%)	人數	占比 (%)	
1	602	62.51%	361	37.49%	963
2	497	56.86%	377	43.14%	874
3	696	63.04%	408	36.96%	1104
4	741	68.80%	336	31.20%	1077
5	760	70.18%	323	29.82%	1083
6	739	63.43%	426	36.57%	1165
7	784	68.47%	361	31.53%	1145
8	794	63.42%	458	36.58%	1252
9	799	63.16%	466	36.84%	1265
10	1020	67.06%	501	32.94%	1521
11	1031	68.83%	467	31.17%	1498
12	1091	72.73%	409	27.27%	1500
合計	9554	66.13%	4893	33.87%	14447

註 1:以上統計為依據各工程專案每月提報之日報出工人數合計,含非屬受雇勞工之其他工作者

註 2:統計項目之依據為符合職業安全衛生法第 38 條訂定之「職業災害內容及統計表」

根基營造依據職業安全衛生法第38條規定填載職業 災害內容及統計,按月報請勞動檢查機構備查,並 公布於工作場所。

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

職業安全事件及統計: 2022 年每月按時填載職業災 害統計如下,其中雇用人員無職災且無職業傷害或 職業病情事發生。



根基營造所屬員工(含外籍勞工)職災統計

	2020年	〔2021年 (2022年
項目			
僱用人次 (人次)	9,798	7,405	8,745
總工作日數(日)	215,320	164,162	216,422
總經歷工時 (工作時數)	1,722,564	1,313,296	1,731,378
總損失工時 (小時)	0	32	0
職業傷害死亡率	0	0	0
嚴重職業傷害率	0	0	0
可記錄職業傷害率	0	0.76	0
職災件數			
職傷	0	1	0
死亡	0	0	0

註 1:總工作日數:為預定工作日,不含法訂之例假日、休假日及國定假日。日數起算自 2022 年 1 月 1 日起至同年 12 月 31 日止。

註 2:本表僅含職安法第 2 條第 1 項第 5 款,因「職業災害」引起之疾病、傷害、失能及死亡情況計算損失時數及傷害率,未將現場急救可解決問題或虛驚事故 之心理影響層面 (如懼怕而請休時數)納入本表統計。

註 3:至本報告之統計期限中,未有所屬勞工保險之員工因據職業災害勞工保護法第 11 條、職業災害勞工保護法施行細則 18 條及職業災害勞工保護法第 13 條 規定申請職業疾病認定/鑑定。

註 4:2021/9/24,二重埔員工因公外出,發生交通事故,返家休養四日。

2022 年職業安全事件及統計

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

2022 職業災害事故統計數據

	項目	公司員工	承攬商	
V	職業傷害死亡率	0	0.45	
	嚴重職業傷害率	0	0.9	
	可記錄職業傷害率	0	1.34	



說明

數值參照403-9之公式計算,以1,000,000工作小時計算比率。

- ・根基營造總經歷工作時數為1,731,378小時
- 承攬商總經歷工作時數為4,463,336小時
- 總損失日數為12.028天
- · 承攬商受傷4人, 災害類型: 跌倒2件、物體飛落1件、被夾被搽1件
- 承攬商死亡2人,災害類型:墜落1件、被夾被捲1件
- 註1:總經歷工時:公司員工包含法訂之例假日及國定假日;承攬商為預定工作日,不包含法 訂之例假日、休假日及國定假日。日數起算自2022年1月1日起至同年12月31日止。
- 註2:本表中僅針對職安法第2條第1項第5款,因「職業災害」引起之疾病、傷害、失能及死亡情況計算損失時數及傷害率,未將現場急救可解決問題或虛驚事故之心理影響層面(如懼怕而請休時數)納入本表統計。
- 註3:至本報告之統計期限中,未有所屬勞工保險之員工因據職業災害勞工保護法第11條、職業災害勞工保護法施行細則18條及職業災害勞工保護法第十三條規定申請職業疾病認定/鑑定。

積極參與職安組織活動與獲獎紀錄

勇擔責任

- 積極參與勞動部職業安全衛生署指導之職業安全衛生促進會會務, 成效良好。
- (1)參與臺北市營造工地自主管理策略聯盟,共出席3場會議。
- (2)參與營造業北區職業安全衛生促進會,共出席6場會議。
- (3)參與營造業中區職業安全衛生促進會,共出席8場會議。
- (4)參與營造業南區職業安全衛生促進會,共出席6場會議。
- ·推派工地同仁積極參與「營造業中區職業安全衛生促進會」舉辦之職業安全衛生講座,出席111年度講座合併計**8**場次。
- · 參與「臺北市勞動檢查處推動中小企業工作環境輔導改善計畫」並推派公司職安衛管理師 出任本計畫之職業安全衛生輔導員,協助北市轄區內之中小企業工作環境輔導及改善合 併計18場次。



參加臺北市營造工地自主管理 策略聯盟



參加營造業北區職業安全衛 生促進會



參加營造業中區職業安全衛 生促進會

年度獲獎

·承攬冠德建設之「冠德建設三重區中興段集合住宅 新建工程(冠德心天匯)」獲得新北市政府勞工局頒 發「第11屆(110年度)新北市工安獎優良民間工 程獎」。





採購及設置符合健康與安全衛生之設施設備之相片紀實





設置2.4m高圍籬及隔音帆布



設置CCTV監控工區周邊安全



聘僱專業保全警衛值勤門禁管制



施工作業區區隔警示線





物料堆置區區隔及警示線







進場酒測



規劃專區分類堆置及區隔圍管



易滾動物料堆置防滾及區隔圍管



施工機具作業區(迴轉半徑)圍管





施工架搭設使用扶手先行框工法施作



滿堂架下方滿鋪安全網





上下設備入口處設置人流管制系統



上下設備載重標語





安全支撐上方設置安全通道



施工區域設置安全通道



張掛適當且充足的職安宣導安全標示牌





CPR+AED急救課程(總公司)



醫師臨場健康服務(總公司)



工區出入口設置洗車台及沉澱池



洗車台設置流量表



工區出入口設置PM2.5偵測儀器



臨時電盤放置區採畫線管理



職護抽查工地急救箱並確認藥品及日期



區域淺溝設置護蓋固定並書以警示標語

管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練





根基注重員工個人健康,提供員工完善之健康資源, 設有全面性評估機制及健康管理方案,並可擴及現場 所有非員工之工作者(公司員工+承攬商),涵蓋 員工百分比達 100%,包含:多元健康講座、健康諮 詢、衛教宣導、人因性危害預防計畫、防疫與急救多 項職場健康管理等,同時不定期透過每日工具箱會議 及每月協議組織會議宣導安全及衛生注意事項,全方 位照顧工作者身心健康,打造友善健康職場。

2022 年無職業病案例發生



全方位健康管理

擬定健康計畫





計畫檢視與執行



追蹤管理





人因性危害預防計畫

- ▶ 1. 制定及公告施行【人因性危害防止計畫】
- 2. 傷病現況調查:每年填寫【肌肉骨骼症狀調查表】
- ♥ 3. 鑑別員工是否發生姿勢不當造成傷害,依據危害等級提出健康促進、 簡易改善及進階改善,必要時並於職委員會會議中,檢討追蹤改善。
- ◆ 4.2022 年分析報告:肢體各部位 98.2~99.6% 無危害。
- ♦ 5. 與伊甸基金會合作,每周四天安排視障按摩服務,並提供員工電動按 摩椅使用。









管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練 人權政策

異常工作負荷促發疾病預防及中高齡評估

- 1. 制定及公告施行【異常工作負荷促發疾病預防計畫】。
- 2. 透過員工健康檢查資料,執行心血管風險評估
- 3. 傷病現況調查: 每年填寫 【渦勞評估量表】
- 4. 诱過「過勞評估量表」問卷分析結果,依危害分級屬高風險同仁,進 行醫師臨場服務給予健康指導,確保同仁身心健康。
- 5. 關注員工過勞議題,建置、實施與推動【異常工作負荷促發疾病預防 計畫】,並採取相關預防過勞之安全衛生措施,避免輪班、夜間工作 及長時間工作之員工,因長期工作壓力及作業疲勞累積,可能影響體 能促發腦心血管疾病之風險,確保員工作業之安全與身心健康,2022 年無發生員工過勞就醫之情事。
- ♦ 6. 四十五歲以上高風險同仁併入【中高齡評估】,亦同進行醫師臨場服 務並由醫師予其適當建議與管理方針。
- ▶ 7. 異常工作疾病預防及中高齡評估預防措施涵蓋所有員工及非員工之現 場作業者(公司員工+承攬商),涵蓋員工百分比達100%。









母性健康保護計畫

- ▶ 1. 制定及公告施行【母性健康保護計畫】。
- 2. 依據「母性勞工母性健健康保護規則」建立相關評估及健康保護措施。
- 3. 透過員工主動通報,並填寫【妊娠及分娩後未滿1年之勞工健康情形自 我評估表】,並進行醫師臨場服務給予健康指導,確保同仁身心健康, 亦予其適當建議與管理方針。
- ▶ 4. 透過懷孕員工工作場所健康危害評估、孕期職務調配、生育福利及產後 回仟等相關協助,保障各工作型態的懷孕員工其職場安全與健康受到良 好保護,打造完善的孕婦友善職場。
- 5. 設哺集乳室提供女性員工使用,以保障母性勞工健康,提供全方位母性 關懷照護,使女性員工能兼顧工作生活平衡。
- 6.2022年9位員工接受母性健康保護措施。





醫護人員會談、健康指導及工作適性評估:

本次臨場健康服務執行3位母性健康保護評估 1. 李小姐,32歲,工程師

> 《母性健康保護評估》:本次進行分娩後未滿 一年之母性健康評估,其工作環境及內容屬第一 級管理。提供衛教嬰兒照護知識,如嬰牙齒保健 照顧及卡介苗。目前同仁身體健康狀況良好,工 作狀態穩定,無產後憂鬱,偶爾會與主管至現場 巡視,無不適情形。因不需調整工作崗位,已結案。

薪資與福利 人才發展與訓練

人權政策

執行職務遭受不法侵害預防計畫

- 1. 制定及公告施行【執行職務遭受不法侵害 預防計畫】。
- 2. 製作不法侵害聲明書及其海報,於醒目處 張貼海報提醒員工若遇不法侵害時,要如 何進行通報及處理。
- 3. 為避免勞工於執行業務,受到他人行為遭 受身體或精神上不法侵害,必須採取相對 應預防措施,包含危害辨識及風險評估, 適當提供合適作業場所,設立申訴專責單 位及申訴專線與專用電子信箱,依法處理 相關案件。
- ◆ 4. 員工提出申訴時安排立即有效之處置,若 案件成立,協助申訴人(被害人)安排心 理諮商資源,保護其隱私,必要時協助就 醫處理。
- 5. 定期舉辦相關教育官導課程。
- 6.2022 年無不法侵害事件。





傳染病防治 COVID-19

- ♦ 1. 滾動式管制策略 人流管制方面,強化各 項傳染病防疫措施,包括出入管控措施、 實名制登錄、社交 App 等防疫機制、異 常處理、消毒、員工自主健康管理、疫情 通報機制、發放防疫物資(口罩及快篩試 劑)。
- 2. 面對嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19) 疫情的威脅,依據疫情嚴重狀況推行各項 分段管制措施,以調控措施落實各項防疫 行動,照護員工身心健康,確保每位員工 得無後顧之憂地投入工作,使同仁健康生 活、舒適工作。
- ♦ 3. 透過內部網站、郵件、海報製作,加強宣 導最新防疫資訊,確保同仁掌握即時訊 息,做好自身健康管理。
- ◆ 4. 工作場所定期清潔消毒,人員依疫情狀況 滾動式檢測快篩,並依規定進行相關防疫 措施。







職業事故調查程序及矯正(復工評估)

- 1. 面對職災發生,依據法定程序辦理外,另 為了解事故發生原因,藉由客觀及專業之 調查程序、原因分析、事故探討,建立改 善對策,以落實相關預防措施,確保每位 員工安心上班、平安回家。
- 2. 人員部分則依身心靈狀況,由職場醫護人 員給予相關協助,必要時進行健康關懷、 諮詢及復配工評估,以維護個人健康與安
- 3. 管理方案降低高風險危害,以達到零職災 之目標。





管理目標 薪資與福利 人才發展與訓練

職場-移工文化共融

DEI 職場 - 移工文化共融



我們要解決的問題

根基營造的東南亞籍員工(移工)有271位, 佔全體員工的三分之一,是工程執行的主 力來源。近年來,推動「勞工平權與消彌 不平等」SDG10是根基永續發展策略中的 一環。

我們的行動

- ·推動閱讀,使家鄉讀物隨手可得,讓閱讀 成為日常的一部分。
- ·藉由書櫃設計激盪創意,使廢棄物得以循 環,創造新的生命。
- · 辦理移工教育中文培力工作坊, 讓離鄉背 井來到台灣的移工常更融入當地社會。



執行方式與特殊之處

- 外文書籍透過與「燦爛時光:東南亞主題書店」合作選書:採以租代買模式,讓書籍不被某個單位所擁有,是循環 經濟也是共享經濟。將拆除原建物時保留可用的鋁框、太陽能板留待新案建廠興建時使用,或將下腳料(鐵架)、 使用過的木棧板略加施工,成為工地可用的傢俱(如桌椅)或事務用品(如書架、白板架)等,打造成專用書櫃。 透過多種循環經濟模式,以小規模、創意的方式來使廢棄物減量。
- ·辦理中文培力工作坊與NGO組織「One-Forty」合作,透過設計各種培力課程,舉辦台灣/越南美食交流讓移工在 工作之餘,學習並累積自我。

成果

- ·設立3座根基共榮書房於桃園會展中心工地、嘉義車站工地、台南車站工地,推估書籍借閱次數達350次。
- · 辦理中文培力工作坊, 受益人次30人, 其教育訓練時數共達180小時。









人權政策

06 攜手共榮

- 6.1 管理目標
- 6.2 社會關係與社會共融
- 6.3 品牌管理
 - 特別報導

亮點績效

公益投入總金額 **10,663,900** 元

修繕偏鄉弱勢者住屋 SROI 7.62 元

FB 粉絲頁觸及人數達 137,478 人 (↑ 1,218.2%)

志工時數達 531 小時

公益贈閱書籍 5,321 冊



綠色工程

善待環境

管理目標 社會關係與社會共融 品牌管理 特別報導

6.1 管理目標

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD. 目錄 總覽 永續治理

公司治理

重大議題	管理策略與方針	鏈結SDGs	關鍵績效 指標(KPI)	1	管理指標與目標 2年 <mark>執行成果 《達標</mark>	2023年 目標	衝擊與機會
社會關係與社會共融	實踐「打造美好生活環境以 回饋社會」的使命:結合本 身核心能力及營運策略,達 到共融共好並運用企業核心 能力解決社會需求。	2 manu 4 sunn 10 aparts	社會參與志工活動	傳遞類志工活動 時數累積 500小時 修 脆弱家庭修繕 5戶 阅讀推廣 4,000冊	集團共累積 數累積 531 小時 緒完成家庭 5 戶 盆贈閱圖書 5,321 冊 辦公益募書 得二手書籍	全集團共累積 時數累積 600小時 修繕完成家庭 10戶 閱讀推廣 4,000冊	長期推動良好的社 區關係,投入人力 、物力與資源,增 進社區發展。
品牌管理	透過品牌管理,建立良好的 企業形象,打造最值得信賴 的品牌形象,有助於業務擴 展,以達企業永續發展之目 的	17.5-7.1804 ma	社群媒體曝光	FB社群經營 年月 發佈 30 篇 FB 雜誌採訪與專題 3 篇 /1	體文章 曝光 9 篇 度貼文數 達 30 則 3粉絲頁觸及人數 137,478 人 1,218.2%(v.s 2021) 誌採訪與專題 3 篇	媒體文章 曝光 6篇 FB社群經營 發佈 35篇 雜誌採訪與專題 3篇	媒體新聞曝光度, 呈現正向趨勢

管理目標 社會關係與社會共融 品牌管理 特別報導

6.2 社會關係與社會共融

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

社會影響力

根基營造秉持「打造美好生活環境以回饋社會」的使命,結合本身核心能力及 營運策略,在永續經營的道路上發展專業與永續的綠色工程服務外,同時為回 饋社會而努力。

每年檢視投入成果衡量社會參與的影響,讓財務和非財務資源能有效配置與結合,滿足多重利害關係人的期待,創造共享價值。



根基參與今周刊《還海行動》年年邀請同仁與眷屬淨灘,守護海洋環境・





■ 實踐「打造美好生活環境以回饋社會」的使命:結合本身核心能力及營運策略,傳達根基的企業本質。



■ 持續回饋社會,透過「冠德玉山教育基金會」,積極參與社會議題,展現對人與環境的感念,表達回饋社會的溫暖心意。





■ 推動志工活動,積極實踐企業公民責任,為社會注入愛的暖流, 如同散播朵朵蓮花種子,關懷弱勢生活與教育



成果



■ 2022總捐助金額

10,663,900 _元



· 志工服務:總計 129 人次 同仁利用工作或休假時間時段參與活動 總計531 志工時數。

管理目標 社會關係與社會共融 品牌管理 特別報導





根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.







	主軸	合作單位	成效	說 明
		宜蘭行健有機合作	・捐助金額 46.79 萬元 ・白米認養 2400 公斤 ・志工時數 324 小時	冠德企業集團已連續 2 年認養「行健有機米」,邀請同仁、眷屬及義光育幼院共計 70 人,前進行健村種稻與有機農夫們共同攜手守護土地。 相關報導:https://reurl.cc/VLee7R
	TILLY SECTION OF THE PROPERTY	林務局臺東林區	・ 捐助金額 12 萬元 ・ 種植樹苗 4000 株 ・ 估計吸收二氧化碳 7.38 公噸 / 年	「自 2019 年起與台東林務局合作「植樹造林,營造美好家園」,認養 2.6 公頃 的造林計畫,持續認養 5 年,累計 4000 株,總預算 72 萬元」 相關報導:https://reurl.cc/KMdYQj
	大地永續	今周刊 - 還海行動 1095	・ 捐助金額 14 萬元 ・ 清理 212 公斤海洋廢棄物 ・ 志工時數 120 小時	倡議今周刊「還海行動 1095」淨灘理念,邀請同仁、眷屬共計 40 人,打造一座乾淨的島,還給海洋一片湛藍,共清除 212 公斤海洋廢棄物。 相關報導:https://reurl.cc/OV531D
		安德烈食物銀行	・捐助金額 20 萬元 ・年菜食物裝 160 箱 ・志工時數 57 小時 ・捐助白米 500 公斤	支持安得烈的「年菜食物箱」計畫,邀請同仁、眷屬共計 19 人,共裝 160 箱,加碼捐贈由冠德企業集團認養且親自插秧種植的宜蘭行健村「有機稻米」500 公斤,讓弱勢兒童們吃得健康安心,與更多人一同分享大地恩賜。相關報導:https://reurl.cc/xlpMaN
社會投入		義光育幼院	・ 捐助金額 4.4 萬元 ・ 捐助白米 520 公斤 ・ 認購 60 個聖誕圓夢禮物	邁入第 4 年支持「義光育幼院 - 世美家園」公益活動,以「永續·共享」為主題,同仁自發捐贈 60 個實現弱勢孩童耶誕禮物願望,更進一步捐贈冠德集團認養的宜蘭行健村「有機稻米」520 公斤。 相關報導:https://reurl.cc/4o88vX
	幸福傳遞	煦英基金會	・ 捐助金額 119.2 萬元・ SROI 7.62 元・ 修繕 5 戶弱勢家戶	2021 年底,根基 ESG 功能小組研擬「繕循環計畫」;發揮根基的營建管理所長,並聚焦在建材運送不易與極度缺乏工班的高雄偏鄉,攜手「煦英基金會」一同投入 5 個脆弱家庭的住屋修繕工作。 相關報導:https://reurl.cc/LADDqa
	K s	冠德玉山金基金會	・捐助金額 800 萬元	善盡企業社會責任,投入公益活動,提升閱讀風氣,向社會傳遞幸福生活的價值。相關報導:https://reurl.cc/o7XX6V
	藝文閱讀	台南市文化基金會	・ 捐助 50 萬元 ・ 4 場社區表演 ・ 3 場校園推廣 ・ 受益人次約 750 人	把藝術帶到你家門前,是台南藝術進區邁入第十二年不變的初衷,根基營造希望 能將藝術帶進偏鄉,贊助 4 場在 (南化、將軍、楠西、龍崎場) 表演活動,推估 750 人受益。 相關報導:https://reurl.cc/mlRKg7

管理目標 社會關係與社會共融 品牌管理



根基營造股份有限公司

冠德玉山教育基金會一深耕人文

2022年根基營造捐贈財團法人冠德玉山教育基金會800萬元

冠德企業集團長期專注經營「生活美學」相關領域的知識共享,並期許成為營建業的「專業職人」,為客戶傳遞幸福生活價 值。為盡善社會企業責任,2014年設立「冠德玉山教育基金會」,秉持「推動閱讀、建築教育」為使命,除積極舉辦年度重 點閱讀計畫、公益講座等教育活動等,也挹注各式教育資源與設施贊助偏鄉弱勢學子及社福團體,期盼盡最大所能回饋社 會,並帶領社會大眾認識建築的「真」、城市的「善」與生活中的「美」。





深耕閱讀教育

製播《名人書房》閱讀節目,網路平台觀看次數累積400萬次, YouTube曝光次數超過2,000萬次,訂閱人數較2021年成長55% ;舉辦5場主題書展、5場實體講座與2場線上活動。



目錄 總覽 永續治理 公司治理

推廣生活美學

營運《居心誌》自媒體網站 ,網站瀏覽次數成長44%, 粉絲專頁追蹤人數成長31% ; 發行年刊一期。



公益捐款212萬元(包含專款專用)。支持偏鄉 教育課後陪伴與輔導、贊助多元職能課程培育 計畫,共計受惠學員71人、受惠家庭50戶; 致贈圖書基金予新北市米倉國小、桃園市奎輝 國小、屏東縣潮南國小,三校受惠師生約532 位。



公益贈閱圖書5,321冊;攜手書寶二手書店, 於冠德企業大樓、Global Mall 8家分店,以及 13個冠德社區,設置公益募書箱,共計募得二 手書籍4,480冊,轉換成購書點數25,944點, 贈予偏鄉學校供教師自由選購適合孩子們閱讀的 書籍,結合知識循環與慈善公益,散播永續閱 讀的種子。



管理目標 社會關係與社會共融 品牌管理 特別報導

冠德玉山教育基金會-歷年教育贊助專案

年份	捐贈金額(新台幣)	(受贈對象	黄助內容	受益人數
	1,000,000	社團法人台灣城鄉 永續關懷協會	・認養小草書屋課輔老師/社工師 ・青草職能學苑木雕課程培育計畫	・小草書屋受惠學員51人;受惠家庭45戶 ・木雕課程受惠學員39人
2020年	100,000	新北市政府教育局	參與結合十大企業的「2020年Kobo Forma電子書閱讀器捐贈專案」,打造新北市18所偏遠地區國中的行動圖書館。精選環保、植物、食安、交通等環境等重要議題書籍,希望偏鄉孩子透過閱讀更了解生活環境與社會現況,促進獨立思考的判斷力。	捐贈7,590冊電子書籍;共計4,600名學生受惠。
	860,400	社團法人台灣城鄉 永續關懷協會	・認養小草書屋三峽本部課輔老師/社工師 ・青草職能學苑木雕課程培育計畫	・小草書屋受惠學員62人;受惠家庭54戶 ・木雕課程受惠學員45人
2021年	1,000,000 (專款專用)	社團法人台灣城鄉永續關懷協會	支持小草書屋大溪分部營運費用	大溪分部受惠學員14人;受惠家庭10戶
	1,000,000 (專款專用)	社團法人台灣城鄉 永續關懷協會	・支持小草書屋三峽本部營運費用・ 贊助青草職能學苑多元課程培育計畫	· 小草書屋受惠學員34人;受惠家庭27戶· 青草職能學苑受惠學員20人;受惠家庭11戶
	900,000	社團法人台灣城鄉 永續關懷協會	支持小草書屋大溪分部營運費用	大溪分部受惠學員17人;受惠家庭12戶
2022年	20,000	新北市八里區 米倉國民小學	圖書購置經費	約380位師生受惠
	100,000	桃園市 奎輝國民小學	圖書購置經費	約73位師生受惠
	100,000	屏東縣潮州鎮 潮南國民小學	圖書購置經費	約79位師生受惠

管理目標 社會關係與社會共融 品牌管理 特別報導

6.3 品牌管理

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

打造最值得信賴品牌

根基以品牌發展策略藍圖展開一系列的品牌行銷計畫和活動,近年來陸續接受天下雜誌、遠見雜誌、今周刊、經濟日報、聯合報、今周大耳朵 Podcast 節目等媒體專訪報導,強化官網及自媒體經營,並與外部媒體建立長期且可雙向順暢溝通的互動關係,並於 2014 年成立 Facebook 粉絲專頁,定期發布訊息,積極開拓主動行銷管道,與利害關係人進行無障礙的互動,於 2022 年 FB 粉絲頁觸及人數達137,478 人,較 2021 年提升 1,218.2% 以上。

藉由發布新簽 / 在建專案的新聞稿,以及規劃年度品牌、領導者、產業趨勢、ESG 等主題的新聞故事或專訪,有效結合內、外部媒體資源,成功形塑品牌專業形象 並發揮品牌影響力。

成就永續經營護城河

永續發展方面的努力,從綠色家園、智慧城市、幸福社會、誠信經營與攜手創新五大構面發展,全面推展永續家園,同時更將永續融入企業,成立集團「永續發展辦公室」,規劃長期策略及發展計畫,而旗下各事業體亦成立永續發展委員會,貫徹實踐永續行動,於 2022 年榮獲台灣永續百大典範企業肯定。員工關懷等各層面的具體作為,積極打造綠色職場,透過友善工作環境、推動健康照護服務,並將知識列為員工福利標準配備,冠德玉山基金會與 boven 雜誌圖書館自 2018 年開始合作,在冠德企業大樓一樓閱讀區定期舉辦主題書展,依據每期主題,租借相關中外文書籍雜誌約 50 本,供企業同仁免費借閱,讓同仁在工作之餘,藉由閱讀放鬆身心,以豐富多元的內容,激發員工的創意思維與生活靈感,從企業內到外全面實踐永續、打造美好家園,連續兩年榮獲 1111 幸福企業金獎肯定。



透過社群媒體,持續與利害關係人溝通

溝通零距離

我們於官網精心設置縮時攝影和所有人打招呼,呼應創辦人精神,善盡企業社會責任,相信閱讀可以改變社會,鼓勵閱讀文化,於公司內部設置好文分享區、樂活讀書區及集團大事記,更與遠見天下文化合作於公司內部建案成立圖書館,讓閱讀氣息深入生活。設置根基 Facebook 粉絲團,由企劃部營運,公司各部門同仁提供素材,隨時分享工程資訊、永續報導及根基企業訊息。



根基營造官網



【根基營造 Facebook



根基營造 ESG 網站



根基營造 YouTube



盡心呵護

管理目標 社會關係與社會共融 品牌管理 特別報導



根基繕循環 讓家更圓滿





我們要解決的問題

別

根基繕循環,讓家更圓滿

偏鄉雖然長期有許多資金、材料等資源的捐助, 但始終無法改善弱勢家庭居住環境的核心問題 在於「缺乏修繕人員」。

我們的行動

根基ESG功能小組研擬「繕循環計畫」;發揮 根基的營建管理所長,並聚焦在建材運送不易 與極度缺乏工班的高雄偏鄉,攜手「煦英基金 會」一同投入5個脆弱家庭的住屋修繕工作。

同時為呼應「循環經濟」理念,轉用2021年 即將裁撤南部辦公室剩餘建材、機電設備與 家具,並邀請供應鏈廠商參與,在滿足弱勢 家庭的修繕需求外,也實踐了循環再生的建 築理念。

●成果

KPMG 進行之 SROI 社會投資報酬率 (Social Return On Investment, 簡稱 SROI) 分析,籍循環計畫每1元可創造「7.62」元的社會價值,利害關係人中(根基員工、協力廠商、受協助弱勢家戶)經調查在此專案活動後,以「心靈層面滿足感」(44.27%) 惟最高效益之項目,其次為「改善居住環境狀況」(26.66%) 與「提升家庭互動關係」(10.74%)。

執行方式

計畫啟動-辦理脆弱家庭需求會勘

經煦英基金會社工員協助,根基團隊前往高雄 市茂林區、六龜區、桃源區等五戶個案家庭進 行實地訪查與房屋現況調查,詳實記錄個案家 庭需求,並由根基售服團隊評估可否修繕與修 繕工法之採用。

五戶家庭修繕項目如下:



根基售服部至偏鄉家庭了解住宅現況



▲ 記錄弱勢家庭需求



◆ 偕同施工單位再會勘



♀ 高雄六龜

屋頂漏水、天溝破損

结

- 屋頂局部加鋪覆蓋
- ・天溝更換白鐵溝槽
- ・側邊加封版

♀ 高雄六龜

鐵皮屋頂漏水

- 屋頂鐵皮更換
- 橫梁木角材更換
- 增設照明與熱水器

• 汗廢水接管

調運整體式衛浴

♀ 高雄桃源 ♀ 高雄茂林

無衛浴設備

- 頂樓增設開口排水
 - · 外牆塗佈防水漆類

牆面壁癌

・牆面白華清除重上漆

木造住屋破損嚴重

- 增建廁所
- ·以貨櫃屋增建空間
- ・提供空調與抽水馬達

未來目標

「繕循環計畫」自2021年底開始孵化,2022年完成五案修繕。2023年將擴大更多利害關係人參與,由於根基工地遍布全台,未來將朝「一個工地守護一個家庭」邁進,2023年預計修繕10至15戶的弱勢家庭。同時也將透過2023年度辦理之「供應商大會」持續傳達繕循環平台理念,廣邀分包商一同投入偏鄉修繕活動,實現「有根基的地方,台灣就沒有偏鄉」的計畫願景。另外本案已開始與「社團法人台灣樂知公益慈善協會」合作,將修繕部分個案委由該協會成立之街友修繕團隊,讓弱勢(街友)賦能,提供就業機會也讓公益「循環」之理念更加擴大。





成果影片

附錄

- 7.1 GRI 準則索引
- 7.2 SASB 對照表
- 7.3 TCFD 對照表
- 7.4 第三方聲明書



GRI 準則索引

SASB 對照表

TCFD 對照表 第三方聲明書

7.1 GRI 準則索引

KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

GRI 準則索引表

· 使用聲明:根基已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊,並無省略資訊項目

• 適用的 GRI 1:基礎 2021

・ 適用的 GRI 行業準則:不適用(尚未公告)

GRI 準則(揭露項目	報告書所在章節	頁碼
	2-1 組織詳細資訊	0.3 公司概況	5
	2-2 組織永續報導中包含的實體	0.3 公司概況	5
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	0.1 關於報告書	3
	2-4 資訊重編	2021 年資訊無重編情形	N/A
	2-5 外部保證 / 確信	7.4 第三方聲明書	132
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	0.3 公司概況	5
	2-7 員工	5.2 薪資與福利	91
	2-8 非員工的工作者	5.2 薪資與福利 5.5 職業安全衛生	91 102
GRI 2:2021 一般揭露	2-9 治理結構與組成	2.2 公司治理組織	30
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理組織	30
	2-11 最高治理單位的主席	2.2 公司治理組織	30
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.5 永續發展委員會	23
	2-13 衝擊管理的負責人	1.5 永續發展委員會	23
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.5 永續發展委員會	23
	2-15 利益衝突	2.2 公司治理組織 - 利益衝突管理	37
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.5 永續發展委員會	23
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理組織 - 董事進修	33

GRI 準則(揭露項目	報告書所在章節	頁碼
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理組織 - 董事會績效評估	36
	2-19 薪酬政策	2.2 公司治理組織 - 董事及高階管理 階層薪酬政策	36
	2-20 薪酬決定流程	2.2 公司治理組織 - 薪資報酬委員會	32
	2-21 年度總薪酬比率	5.3 人才發展與訓練 - 薪酬制度	95
	2-22 永續發展策略的聲明	0.2 經營者的話	4
	2-23 政策承諾	2.4 誠信經營 5.4 人權政策 4.4 供應鏈管理	38 99 80
GRI 2: 2021 一般揭露	2-24 納入政策承諾	2.4 誠信經營 5.4 人權政策 4.4 供應鏈管理	38 99 80
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.6 重大性分析 1.7 利害關係人溝通	24 27
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.7 利害關係人溝通	27
	2-27 法規遵循	2.5 法規遵循	39
	2-28 公協會的會員資格	0.3 公司概況 - 參與協會	10
	2-29 利害關係人議合方針	1.7 利害關係人溝通	27
	2-30 團體協約	本公司無成立工會、無集體協商協定	N/A
GRI 3: 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.6 重大性分析	24
重大主題	3-2 重大主題列表	1.6 重大性分析	24

GRI 準則索引

SASB 對照表

TCFD 對照表 第三方聲明書

特定主題揭露項目

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

巨大(特定主題	(GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	〔頁碼
		GRI 3:2021 重大主題	3-3 重大主題管理	2.1 管理目標	30
	經濟績效	CDI 001 - 001 C / m \ \tau / m \	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值	2.7 財務績效	43
		GRI 201:2016 經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.4 氣候變遷與調適	53
	市場地位	GRI 202:2016 市場地位	202-1不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 人才發展與訓練 - 薪酬制度	95
	採購實務	GRI 204:2016 採購實務	204-1來自當地供應商的採購支出比例	4.4 供應鏈管理 - 原物料採購政策	80
	4×)E	CDI 202 - 2016 45 F	302-1 組織內部的能源消耗量	2.2 此次连件四层,处连旋四	52
(能源	GRI 302:2016 能源	302-3 能源密集度	- 3.3 能資源使用量 - 能源管理	52
(水與放流水	GRI 3: 2021 重大主題	3-3 重大主題管理	3.1 管理目標	48
	水典放流水	GRI 303:2018 水與放流水	303-3 取水量	3.3 能資源使用量 - 水資源管理	52
		GRI 3: 2021 重大主題	3-3 重大主題管理	3.1 管理目標	48
✓	生物多樣性	GRI 304:生物多樣性 2016	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區 位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	3.5 生物多樣性	66
			304-2 活動、產品及服務,對生物多樣性方面的顯著衝擊		66
		GRI 3: 2021 重大主題	3-3 重大主題管理	3.1 管理目標	48
			305-1 直接 (範疇一)溫室氣體排放		65
	排放	GRI 305:2016 排放	305-2 能源間接 (範疇二)溫室氣體排放	- 3.4 氣候變遷與調適 - 溫室氣體盤查	65
		GN 303 · 2010 141/JX	305-3 其他間接 (範疇三)溫室氣體排放	3.5	65
			305-4 溫室氣體排放密集度		65
		GRI 3:2021 重大主題	3-3 重大主題管理	3.1 管理目標 3.2 環境衝擊減緩 - 廢棄物管理	48 51
	廢棄物	CDI 206・2020 底森物	306-1 廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊		51
		GRI 306:2020 廢棄物	306-3 廢棄物的產生	3.3 能資源使用量 - 廢棄物處理	52

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

GRI 準則索引

SASB 對照表

TCFD 對照表 第三方聲明書

重大	(特定主題	(GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	〔頁碼
	供應商環境	GRI 3:2021 重大主題	3-3 重大主題管理	4.1 管理目標	70
	評估	GRI 308:2016 供應商環境評估	308-1採用環境標準篩選新供應商	4.4 供應鏈管理 - 評鑑及評核制度與永續承諾	83
			401-1 新進員工和離職員工	5.3 人才發展與訓練 - 歷年人員流動情況	96
	勞雇關係	GRI 401: 2016 勞雇關係	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利。	5.2 薪資與福利 - 員工福利	93
			401-3 育嬰假	5.2 薪資與福利 - 重視職場兩性平等,讓員工安心 就業	92
			403-1 職業安全衛生管理系統	5.5 職業安全衛生 - 建置、驗證及維持職安衛管理	102
			403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	系統	102
		GRI 403:2018 職業安全衛生	403-3 職業健康服務	5.5 職業安全衛生 - 職業健康服務	105
			403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業安全衛生 - 職業安全衛生之工作者參與、 諮詢與溝通	106
			403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業安全衛生 - 職業安全衛生之工作者訓練	107
	職業安全衛生		403-6 工作者健康促進	5.5 職業安全衛生 - 職業健康服務	105
			403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職業安全衛生 - 預防和減緩與業務關係直接相 關聯之職業安全衛生的衝擊	108
			403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職業安全衛生 - 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	109
			403-9 職業傷害	5.5 職業安全衛生 - 職業傷害	110
			403-10 職業病	5.5 職業安全衛生 -2022 年職業安全事件及統計	111
	訓练的推查	CDI 404 - 201C = III/ct (2 #4 75	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 人才發展與訓練 - 歷年教育訓練參訓統計	97
	訓練與教育	GRI 404:2016 訓練與教育	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	5.3 人才發展與訓練 - 升遷制度	94

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.



GRI 準則索引 SASB 對照表

TCFD 對照表 第三方聲明書

重大	(特定主題 (GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
	員工多元化 與平等機會	GRI 405:2016 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	2.2 公司治理組織 - 董事會成員 5.2 薪資與福利	31 91
	7(10)20		405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.3 人才發展與訓練	94
	不歧視	GRI 3: 2021 重大主題	3-3 重大主題管理	5.1 管理目標	90
	个以脱	GRI 406:2016 不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	5.4 人權政策 - 人權維護	99
	辛丁	GRI 3: 2021 重大主題	3-3 重大主題管理	5.1 管理目標	90
	童工	GRI 408:2016 童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.4 人權政策 - 人權維護	99
	供應商社會	GRI 3: 2021 重大主題	3-3 重大主題管理	4.1 管理目標	70
	評估	GRI 414:2016 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選之新供應商	4.4 供應鏈管理 - 評鑑及評核制度與永續承諾	83
	社區關係與	GRI 3: 2021 重大主題	3-3 重大主題管理	6.1 管理目標	118
	社會公益	自訂主題:社區關係與社會公益		6.2 社會關係與社會共融	119
	公共建設參	GRI 3: 2021 重大主題	3-3 重大主題管理	4.1 管理目標	70
	與	自訂主題:公共建設參與		4.2 公共工程投入	72
	創新技術與	GRI 3:2021 重大主題	3-3 重大主題管理	4.1 管理目標	70
	服務	自訂主題:創新技術與服務		4.3 創新技術與服務	76
	綠色與節能	GRI 3: 2021 重大主題	3-3 重大主題管理	4.1 管理目標	70
	建築	自訂主題:綠色與節能建築		4.5 響應綠建築	87

GRI 準則索引

SASB 對照表

TCFD 對照表

第三方聲明書

7.2 永續會計準則委員 SASB 對照表

(Sustainability Accounting Standards Board)

根基以品牌發展策略藍圖展開一系列的品牌行銷計畫和活動,近年來陸續接受天根基營造自永續會計準則(SASB 準則)之重大性地圖索引(SASB Materiality Map)內的 11 項產業別(sector)、77 項行業別(industry)中,選出適用之指標進行揭露:

・ 産業類別(sector):基礎設施(Infrastructure)・ 行業準則(industry):工程與建築 (Engineering & Construction)

主題	(代碼	(類型	(測量單位	(會計指標	(章節
專案環境衝擊	IF-EN-160a.1	量化	絕對數量	違反環境許可、標準或法規之案件數	2.5 法規遵循
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	IF-EN-160a.2	討論與分析	無	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	3.5 生物多樣性
建物結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	一量化	金額	與缺陷與安全相關的重新施工費用	N/A
连彻和佛元登住和女主任	IF-EN-250a.2	─ 里10	並供	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	N/A
工作者的健康與安全	IF-EN-320a.1	量化	比率	1. 員工的事故率與死亡率	5.5 職業安全衛生
工作日时陡冰灰女王	11 -LIN-320a.1	里し	10-1-	2. 承攬商的事故率與死亡率	3.3 概未又至闹工
建物之生命週期評估	IF-EN-410a.1	量化	絕對數量	1. 已通過第三方永續標準認證的專案數量	4.5 響應綠建築
		<u></u>	心工政主	2. 正在尋求此類認證的專案數量	1.3 自1心脉足术
	IF-EN-410a.2	討論與分析	無	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	4.4 供應鏈管理 3.3 能資源使用量
	IF-EN-410b.1			在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	
氣候衝擊	IF-EN-410b.2		金額	在建工程中取消化石燃料專案的金額	N/A
	IF-EN-410b.3			在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	
	IF-EN-510a.1	量化	絕對數量、金額	在國際透明組織的清廉印象指數 (Transparency International's Corruption Perception Index) 排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	N/A
商業倫理	IF-EN-510a.2		金額	因違反賄賂 / 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2.5 法規遵循
	IF-EN-510a.3	討論與分析	無	描述招標過程中防止 (1) 賄賂 / 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	2.3 /4/风过旧
	IF-EN-000.A		絕對數量	在建工程數量	0.3 公司概況
活動指標	IF-EN-000.B	量化	小じょり女人。里	完工工程數量	U.S 쇼니씨//L
	IF-EN-000.C		金額	在建工程金額	0.3 公司概況

GRI 準則索引

SASB 對照表

TCFD 對照表 第三方聲明記

7.3 TCFD 對照表

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.

面向	指標	對應章節
治理 <u></u>	a)描述董事會監督氣候相關風險與機會	
	b) 描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之作用	
- 策略 -	a) 描述組織已鑑別出之短、中、長期的氣候相關風險與機會	
	b) 描述會對組織業務、策略與財務規劃有產生重大衝擊的氣候相關風險與機會	
	c) 描述組織的策略韌性,將氣候變遷不同的情境納入考量,包括 2° C 或更低的情境	3.4 氣候變遷與調適
風險管理	a)描述組織鑑別和評估氣候相關風險的流程	
	b)描述組織管理氣候相關風險的流程	
	c)描述組織在鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程,如何整合納入整體的風險管理	
指標與目標 -	a) 揭露組織在符合策略與風險管理流程下,使用於評估氣候相關風險與機會的指標	
	b) 揭露範疇 1、2、3(若適用)的排放量與相關風險	
	c)描述組織在管理氣候相關風險與機會之目標,以及相關目標之表現績效	



總覽 永續治理 公司治理 創造價值 綠色工程

2程 盡心呵護

手共榮



GRI 準則索引

SASB 對照表 TC

TCFD 對照表 第三

7.4 第三方聲明書

GRI 永續性報導準則



Independent Assurance Statement

Scope and Approach

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD. ("KEDGE" or "the Company") commissioned **DNV Business Assurance Co., Ltd.** ("DNV" or "we") to undertake independent assurance over the 2022 Sustainability Report for the year ended 31 December 2022 ("the Report").

We performed our work using DNV's assurance methodology VeriSustain^{10,0}, which is based on our professional experience and international assurance best practices, including international Standard on Assurance Engagements 3000 (ISAE 3000) and the Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards.

The Report also incorporated disclosures with reference to relevant sustainability reporting guidelines, such as the Sustainability Accounting Standards Board's (SASB) Sustainability Accounting Standard for the Engineering & Construction Services industry (version 2018-10.1)

We understand that the reported financial data and information are based on the data from the Company's Annual Report and Accounts, which are subject to a separate independent audit process. The review of financial data taken from the Annual Report and Accounts and greenhouse gas emission data verified by other assurance engagements are not within the scope of our work.

We planned and performed our work to obtain the evidence we considered necessary to provide a basis for our assurance opinion. We are providing the evaluation of reporting principles with a Type 1, Moderate level of assurance, according to the DNV Versitystain-Protocol and AJODO Assurance Standard v3.

Responsibilities of the Directors of KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD. and of the Assurance Providers

The Directors of KEDGE have sole responsibility for the preparation of the Report. In performing our assurance work, our responsibility is to the management of KEDGE; however, our statement represents our independent opinion and is intended to inform all of KEDGE's stakeholders. DNV was not involved in the preparation of any statements or data included in the Report except for this Assurance Statement.

This is the first year we have performed assurance work, and we have no other contractual relationship with KEDGE that constitutes a conflict of interest against the current assurance engagement.

DNV's assurance engagements are based on the assumption that the data and information provided by the client to us as part of our review have been provided in good faith. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Assurance Statement.

Basis of Our Opinion

A multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed work at the Company and site level. We undertook the following activities:

- Review of the current sustainability issues that could affect KEDGE and are of interest to stakeholders.
- Review of KEDGE's stakeholder engagement approach and recent outputs.
- Review of information provided to us by KEDGE on its reporting and management processes relating to the Principles.
- Interviews with selected senior managers responsible for the management of sustainability issues and review of selected evidence to support the issues discussed.
- Site visits to KEDGE's Headquarters in Taipei City and data checks on the Company's major construction sites in Taiwan, as indicated in relevant sections against the issues discussed, to assess processes and systems for preparing site-level data and implementing sustainability strategies.
- Review of supporting evidence for key claims and 2022 data in the Report, as reported information beyond 2022 is not within the scope of the current engagement. Our checking processes were prioritised according to materiality, and we based our prioritisation on the materiality of issues at the consolidated corporate level.
- Review of the processes for gathering and consolidating the specified performance data and, for a sample, checking
 the data consolidation. Where data on financial performance and greenhouse gas emissions had been checked by
 other assurance providers or engagements, we tested the transcription from these sources to the Report.
- An independent assessment of KEDGE's reporting according to the Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards
- . The verification was conducted based only on the Chinese version Report



Independent Assurance Statement

Scope and Approach

KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD. ("KEDGE" or "the Company") commissioned **DNV Business Assurance Co., Ltd.** ("DNV" or "we") to undertake independent assurance over the 2022 Sustainability Report for the year ended 31 December 2022 ("the Report").

We performed our work using DNV's assurance methodology VeriSustain²⁰, which is based on our professional experience and international assurance best practices, including International Standard on Assurance Engagements 3000 (ISAE 3000) and the Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards.

The Report also incorporated disclosures with reference to relevant sustainability reporting guidelines, such as the Sustainability Accounting Standards Board's (SASB) Sustainability Accounting Standard for the Engineering & Construction Services industry (version 2018-10).

We understand that the reported financial data and information are based on the data from the Company's Annual Report and Accounts, which are subject to a separate independent audit process. The review of financial data taken from the Annual Report and Accounts and greenhouse gas emission data verified by other assurance engagements are not within the scope of our work.

We planned and performed our work to obtain the evidence we considered necessary to provide a basis for our assurance opinion. We are providing the evaluation of reporting principles with a Type 1, Moderate level of according to the DNV Versitustinia Protocol and AAJOOO Assurance Standard v3.

Responsibilities of the Directors of KEDGE CONSTRUCTION CO., LTD. and of the Assurance Providers

The Directors of KEDGE have sole responsibility for the preparation of the Report. In performing our assurance work, our responsibility is to the management of KEDGE; however, our statement represents our independent opinion and is intended to inform all of KEDGE's stakeholders. DNV was not involved in the preparation of any statements or data included in the Report except for this Assurance Statement.

This is the first year we have performed assurance work, and we have no other contractual relationship with KEDGE that constitutes a conflict of interest against the current assurance engagement.

DNV's assurance engagements are based on the assumption that the data and information provided by the client to us as part of our review have been provided in good faith. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Assurance Statement.

Basis of Our Opinion

A multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed work at the Company and site level. We undertook the following activities:

- Review of the current sustainability issues that could affect KEDGE and are of interest to stakeholders.
- Review of KEDGE's stakeholder engagement approach and recent outputs.
- Review of information provided to us by KEDGE on its reporting and management processes relating to the Principles.
- Interviews with selected senior managers responsible for the management of sustainability issues and review of selected evidence to support the issues discussed.
- Site visits to KEDGE's Headquarters in Taipei City and data checks on the Company's major construction sites in Taiwan, as indicated in relevant sections against the issues discussed, to assess processes and systems for preparing site-level data and implementing sustainability strategies.
- Review of supporting evidence for key claims and 2022 data in the Report, as reported information beyond 2022 is not within the scope of the current engagement. Our checking processes were prioritised according to materiality, and we based our prioritisation on the materiality of issues at the consolidated corporate level.
- Review of the processes for gathering and consolidating the specified performance data and, for a sample, checking
 the data consolidation. Where data on financial performance and greenhouse gas emissions had been checked by
 other assurance provides or engagements, we tested the transcription from these sources to the Report.
- An independent assessment of KEDGE's reporting according to the Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards.
- . The verification was conducted based only on the Chinese version Report.

¹ The VeriSustain™ Protocol is available on dnv.com

¹ The VeriSustain™ Protocol is available on dnv.com

GRI 準則索引

SASB 對照表

TCFD 對照表

第三方聲明書

ISO 14064-1 溫室氣體盤查

根基營造股份有限公司 KEDGE CONSTRUCTION CO.,LTD.





