



根基採購季報

根基採購發包部編

所有供應商均應填寫

供應商企業社會 責任自評表

(需三年更新一次)



自評表分為四大類

-  環境保護與永續發展
-  職業安全與健康
-  人權與勞動實務
-  企業經營管理與誠信

環境保護與永續發展

- ▶ 1. 為響應環境保護，進行環保節能管理措施，有效落實環境永續發展。

- ▶ 2. 各項營運均致力遵循環保政策，在公司營運作業與提供的產品及服務，應特別注意不對環境產生重大負面影響，或違反環保法規等情事。



環境保護與永續發展

- ▶ 3. 響應綠色採購，採用具有綠建材標章，碳足跡標籤，環保標章、節能標章、省水標章認證等環保產品為主。

- ▶ 4. 近三年未曾發生重大危害環境、衛生、食品安全、公共安全、重大職業災害案件。



GREEN PROCUREMENT



職業安全與健康



- ▶ 1. 皆遵守職業安全衛生相關法規，致力於提供員工安全與健康的工作環境。
- ▶ 2. 遵循職業安全管理規定，提供員工適當的防護裝備，並針對相關人員進行定期教育訓練。
- ▶ 3. 為促進勞工安全與健康，預防職業災害發生，定期召開職業安全衛生委員會議。



職業安全與健康



- ▶ 4. 善盡預防及追蹤工傷及職業病之責任，並提供治療與協助。
- ▶ 5. 善盡預防及追蹤工傷及職業病之責任，並提供治療與協助。
- ▶ 6. 針對從事體力勞動工作之員工進行潛在風險辨別、評估並控制。
- ▶ 7. 近三年未曾發生重大危害環境、衛生、食品安全、公共安全、重大職業災害案件。



人權與勞動實務

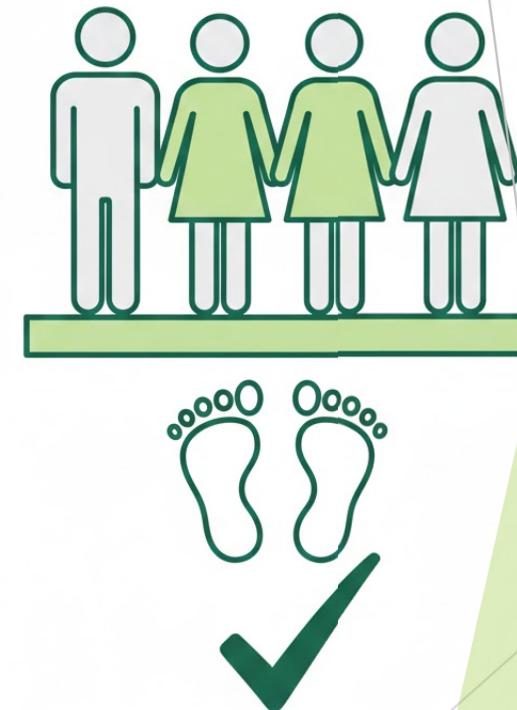
- 1. 所有員工之工資及法定福利皆符合相關勞動法規要求。
- 2. 所有員工之工時、加班及休假日權益，皆符合勞動法規相關規定。
- 3. 保障員工基本勞動人權原則，禁止聘僱**16** 歲以下童工，並消除各種形式之強迫勞動、無危害勞工基本權利之情事。
- 4. 所聘僱之原住民及身心障礙人士員工，皆保障合理平等的工作待遇、提供友善的工作環境。





人權與勞動實務

- ▶ 5. 不因懷孕、生產、育嬰留停等因素，對女性同仁差別待遇、解僱、調職等，並創造性別平等的職場環境。
- ▶ 6. 僱用政策無性別、種族、年齡、婚姻、國籍與家庭狀況等差別待遇、落實報酬、僱用條件、訓練與升遷機會之平等。
- ▶ 7. 若聘僱派遣員工皆符合當地勞動規範，並提供合理平等的薪資、工作待遇。



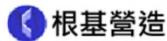


企業經營管理與誠信



- ▶ 1. 本公司堅守誠信經營原則及業務往來透明度，禁止任何形式之貪污賄賂。
- ▶ 2. 本公司落實資訊安全管理，以保護智慧財產及客戶、員工資料。
- ▶ 3. 近三年未曾發生重大危害環境、衛生、食品安全、公共安全、重大職業災害案件。

根基供應商企業社會責任自評表



供應商企業社會責任自評表

本公司_____為根基營造之供應商，對環境保護、安全與衛生及人權與勞動實務自評如下：

項次	自評項目	是 (打✓)	否 (打✓)	不適用 (打✓)	若自評項目填答「否」或「不適用」請說明未來修正做法
一	本公司為響應環境保護，進行環保節能管理措施，有效落實環境永續發展。				
二	本公司各項營運均致力遵循環保政策，在公司營運作業與提供的產品及服務，應特別注意不對環境產生重大負面影響，或違反環保法規等情事。				
三	本公司響應綠色採購，採用具有綠建材標章，碳足跡標識，環保標章、節能標章、省水標章認證等環保產品為主。				
四	本公司皆遵守職業安全衛生相關法規，致力於提供員工安全與健康的工作環境。				
五	本公司遵循職業安全管理規定，提供員工適當的防護裝備，並針對相關人員進行定期教育訓練。				
六	本公司為促進勞工安全與健康，預防職業災害發生，定期召開職業安全衛生委員會議。				
七	本公司善盡預防及追蹤工傷及職業病之責任，並提供治療與協助。				
八	本公司針對從事體力勞動工作之員工進行潛在風險辨別、評估並控制。				
九	本公司所有員工之工資及法定福利皆符合相關勞動法規要求。				
十	本公司所有員工之工時、加班及休假日，皆符合勞動法規相關規定。				

項次	自評項目	是 (打✓)	否 (打✓)	不適用 (打✓)	若自評項目填答「否」或「不適用」請說明未來修正做法
十一	本公司保障員工基本勞動人權原則，禁止聘僱16歲以下童工，並消除各種形式之強迫勞動、無危害勞工基本權利之情形。				
十二	本公司所聘僱之原住民及身心障礙人士員工，皆保障合理平等的工作待遇、提供友善的工作環境。				
十三	本公司不因懷孕、生產、育嬰停留等因素，對女性同仁差別待遇、解僱、調職等，並創造性別平等的職場環境。				
十四	本公司僱用政策無性別、種族、年齡、婚姻、國籍與家庭狀況等差別待遇、落實報酬、僱用條件、訓練與升遷機會之平等。				
十五	本公司若聘僱派遣員工皆符合當地勞動規範，並提供合理平等的薪資、工作待遇。				
十六	本公司堅守誠信經營原則及業務往來透明度，禁止任何形式之貪污賄賂。				
十七	本公司落實資訊安全管理，以保護智慧財產及客戶、員工資料。				
十八	近三年未曾發生重大危害環境、衛生、食品安全、公共安全、重大職業災害案件。				
供應商(蓋印大小章)：		填表人：			
		日期：			
根基營造		主管： 經辦：			

根基營造供應商溫室氣體盤查諮詢服務



您是否已被客戶要
求揭露碳排放資
訊？

您擔心沒有做盤查
未來訂單會流失
嗎？

您想讓自己的產品
或服務更低碳、更
有競爭力嗎？

但是沒資源、沒人力、不知道
該從何著手....



根基營造針對供應商
提供**免費**諮詢服務

協助
重點

- 國內外趨勢與規範
- 教育訓練(入門)
- 溫室氣體排放源鑑別
- 盤查經驗分享
- 輔導資源介紹

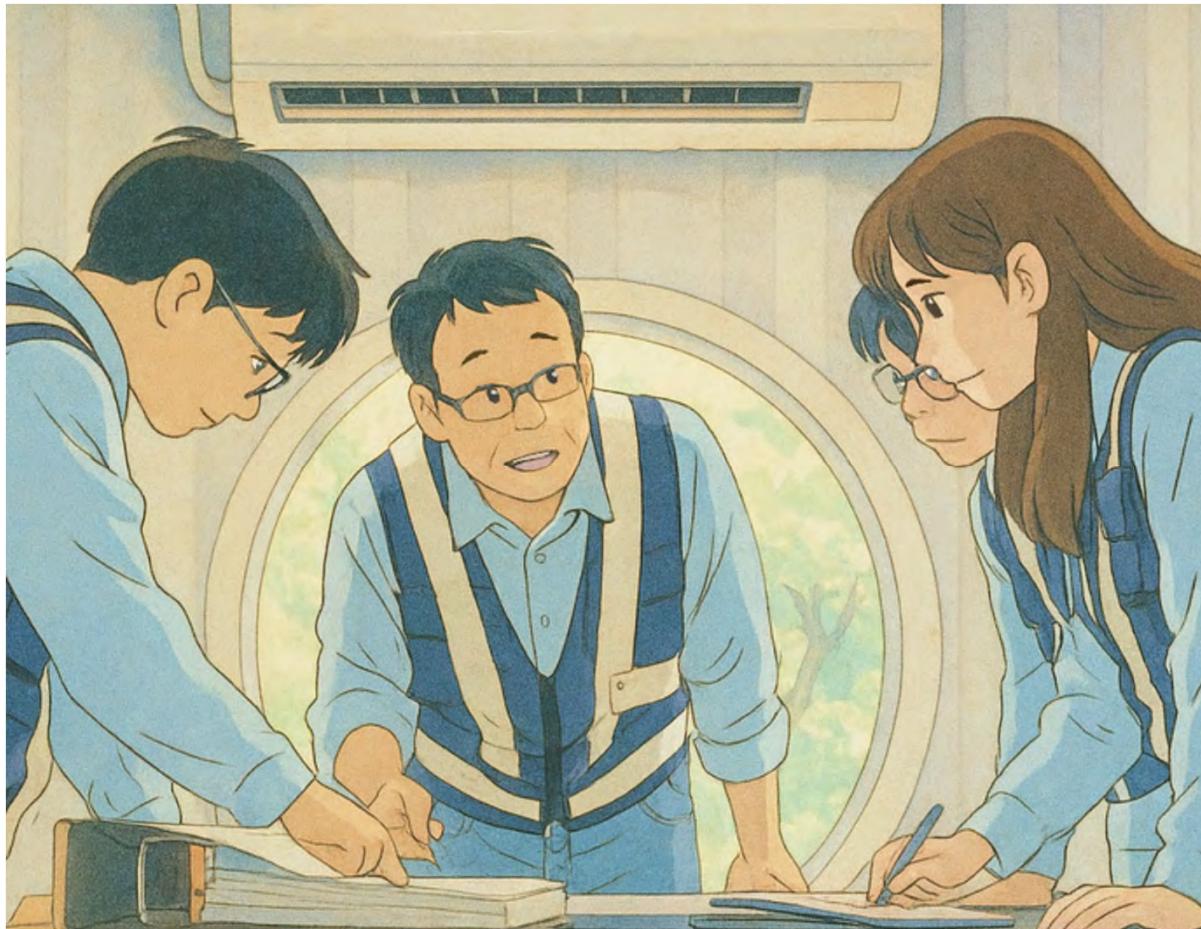
諮詢
申請

請填寫問卷

<https://forms.gle/i4DAqnVzznGXzZRs7>

或逕洽根基營造環續部
黃專員 (02)23786789 # 25498

下一季(2026第一季)—根基友善環境政策





END

聯絡窗口

王凱琳(根基ESG專案小組) : kerry_wang@kindom.com.tw

夏敏瑜(根基採購發包) : sherry_hsia@kindom.com.tw