營建業ESG
執行計畫作業指引

◆出版緣起◆

隨著全球對永續發展的關注日益提升，企業環境、社會及治理（ESG）績效已成為評估企業價值與競爭力的重要指標。營建業作為高碳排放及高資源消耗產業，在ESG永續發展的推動上，面臨特殊的挑戰與責任。然而，現階段的永續指標規範上市櫃公司，對於非上市櫃、中小型的企業來說沒有明確的ESG的作業指標，因此亟需建立一套指引供非上市櫃企業參考。

本指引參考國內外相關永續指標撰寫，並針對非上市櫃營造企業的需求進行調整，提供更具實務操作性的建議，協助企業建立系統性的ESG管理架構，提升資訊透明度，並與國際永續發展趨勢接軌。此外，指引內容亦整合2023年11月14日及2024年4月19日「營造業ESG綜合座談會」的討論成果，歸納營造業在決定重大主題時可參考的ESG常見作法與未來發展趨勢。

本指引的目標，不僅是為營造企業提供ESG執行的基礎框架，更希望透過實務案例與行業趨勢分析，協助企業在永續發展的道路上找到最適合自身的策略方向。期盼透過本指引，促進營造業界的ESG交流與合作，共同邁向低碳永續的未來。

◆出版序◆

營建業(土木、建築)每年消耗天然資源接近全球一半，營運過程也是碳排大戶(主要是既有建築用電)，在全球2050淨零碳排目標下，營建業如何邁向淨零，需要更多有效的解方。眾多解方之一，近年來力道最強的就是ESG，上市櫃公司在執行ESG，中小型公司也開始往ESG前行，因為如果沒跟上，恐怕就會被市場淘汰。

ESG揭露的重點，有很多國際準則可以依循(如TCFD、GRI、SASB)。TCFD強調面對氣候變遷的風險與機會，當前最重要的工作就是碳盤查。透過對營建業利害相關人問卷顯示，營建業在GRI經濟面(E)上，最需關注的項目為：經濟績效、採購實務、市場地位、間接經濟衝擊。在環境面(E)上，最需關注的項目為：廢棄物、物料、能源、環境保護的法規遵循；以上多與淨零碳排相關。在社會面(S)上，最需關注的項目為：職業安全衛生、勞/資關係、勞雇關係、訓練與教育、員工多元化與平等機會。不論是那一個揭露準則，都需要以治理(G)為根本，治理強調制度化、透明化，數位化，智慧化及風險管理。

本作業指引，主要是提供營建產業鏈中之中小型公司參考，這些很多是大型上市櫃建設或營造公司的供應商，大型公司以大帶小，才能讓ESG走得更快更遠。本指引內容包括ESG執行流程、ESG常見揭露內容、相關實例及常用之國際準則揭露項目。相信利用本作業指引，中小型公司能很快掌握ESG要點並取得符合大型公司期待的成果。

國立臺灣大學土木工程學系教授
台灣營建安全學會理事長
台灣循環經濟學會創會理事長/名譽理事長
2025年9月12日

■ 說明目的

本使用說明旨在：

- 引導您了解指引架構與各章節重點。
- 示範如何依流程運用指引完成從組織準備到揭露報告之整體步驟。
- 提供實務建議，協助非上市（櫃）營造業在缺乏現成範本時，快速上手並落地執行。

■ 指引結構總覽

章節	核心內容	運用建議
第一章 前言	目的背景、政策承諾、核心概念、推動ESG的效益	先閱讀，確認本企業與產業定位、法規要求與國際趨勢。
第二章 適用範圍	適用對象、營運範圍、價值鏈範疇	對照自身組織（總部、專案現場、供應鏈），明確界定ESG執行邊界。
第三章 執行流程	成立永續委員會、重大主題識別、目標設定、行動方案與KPI規劃	依圖4流程，逐步組織內部推動： 1.設置跨部門ESG小組 2.識別並排序重大議題 3.設定目標 4.擬定策略、推動計畫、責任單位、時程及KPI。
第四章 常見揭露內容	環境/社會/治理三大面向揭露範例與GRI準則對應	參考評估適用之揭露指標與可行的ESG執行方案。
第五章 結語	永續推動關鍵成功因素、小結	檢討目標、達成情形與績效評估。
第六章 附錄	術語解釋、國際標準與法規、GRI/SASB/TCFD勾選表	直接套用或調整附錄表單，作為辨識及報告工具。

■ 建議步驟

組織準備：

召集董事長或總經理為委員會主席，整合研發、營運、人資、法務等部門代表，成立「永續推動小組」或類似的功能性組織。

重大主題識別：

透過利害關係人溝通（問卷、訪談）、法規檢視、過往事件分析，使用附錄中「GRI 重大主題勾選表」完成識別。

目標與方案制定：

依第3.3節以特定原則設定年度目標；依第3.4節填寫「行動方案及績效指標規劃表」。

執行與監督：

建立月度或季報機制追蹤執行情形，檢視KPI達成進度，召開「永續執行進度會議」，記錄並調整。

資訊揭露：

結合第4章揭露範例，可透過聲明書、新聞稿、網站等管道揭露發佈。

■ 注意事項

凝聚共識：

將ESG目標納入營運策略及績效考核，並鼓勵員工參與相關訓練與溝通。

量身調整：

本指引為通用版，請依企業規模與專案特性，擬定ESG推動策略與計畫。

持續改善：

建議每年依國際標準更新附錄工具，並進行內外部審核。

營建業ESG執行計畫作業指引

目錄 CONTENTS

第一章、前言 6

1.1 目的與背景 7

1.2 政策與承諾 9

1.3 營建業ESG核心概念與挑戰機會 11

1.4 企業為什麼要做ESG? 13

第二章、營造業ESG適用範圍 15

2.1 對象及適用範圍 16

第三章、ESG執行計畫流程 18

3.1 於企業內部成立永續委員會 19

3.2 重大主題決定 21

3.3 目標設定 26

3.4 行動方案及績效指標規劃 28

3.5 ESG成果呈現 29

第四章、ESG常見推動方案與執行內容 32

4.1 環境(Environmental) 33

4.1.1碳排放 34

4.1.2污染與排放 38

4.1.3資源再利用 39

4.1.4生物多樣性 40
4.1.5供應商評估 42
4.2 社會(Social) 43
4.2.1員工照顧與權益 43
4.2.2社會公益與社區益發展 48
4.2.3供應商評估 51
4.3 治理(Governance) 51
4.3.1一般性 揭露實例 52
4.3.2經營治理 揭露實例 54
4.3.3ESG治理 揭露實例 55
4.4 GRI準則建議揭露項目 58
第五章、結語 64
5.1參考文獻 67
第六章、附錄 68
6.1 名詞解釋 69
6.2 參考文件 72
6.3 GRI準則資訊揭露項目辨識勾選表 81
6.4 SASB準則資訊揭露項目辨識勾選表 88
6.5 TCFD資訊揭露項目辨識勾選表 92

01

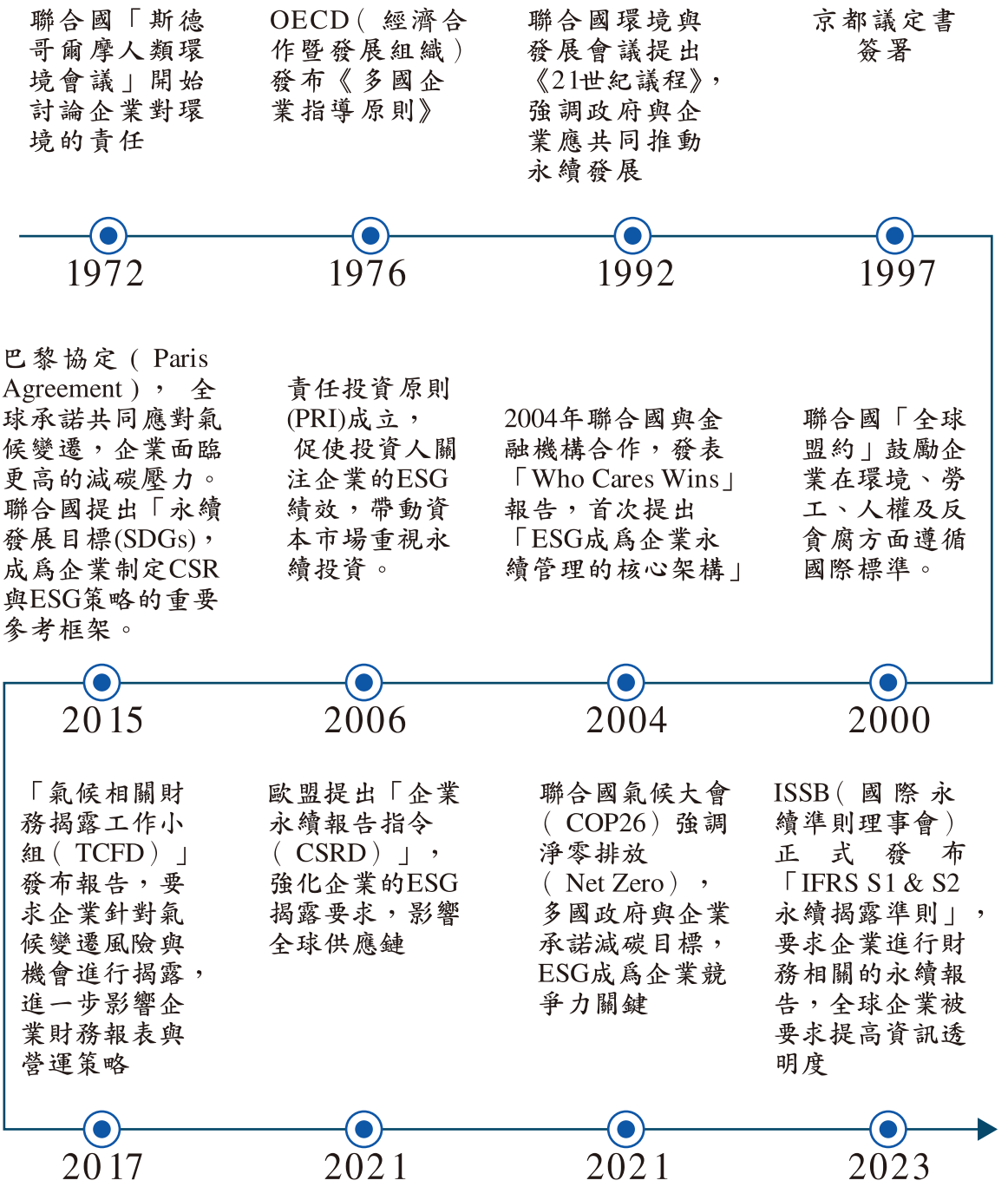
前言

1.1 目的與背景

ESG的推動目的在揭露企業在環境（Environmental）、社會（Social）與公司治理（Governance）三個層面的發展現況與未來目標。透過報告書，企業能夠向利害關係人（如投資人、政府機構、客戶、員工及社會大眾）展現其永續發展的承諾、具體行動及成效，進而提升企業競爭力與信譽。此外，ESG的執行也是企業應對全球永續趨勢、法規要求及市場期待的重要工具，協助企業管理永續風險、創造長期價值。

全球對於企業社會責任（CSR）及永續發展的關注日益增加，國際間包括GRI（全球永續報告倡議組織）、SASB（永續會計準則委員會）、TCFD（氣候相關財務揭露工作小組）及ISSB（國際永續準則理事會）等機構，紛紛提出相關準則，要求企業加強ESG資訊揭露，如下圖1所示。此外，台灣金融監督管理委員會（以下簡稱金管會）也已要求特定產業及上市櫃公司發布永續報告書，以確保市場資訊透明度。

在此背景下，企業應積極採用國際標準進行永續資訊揭露，並透過建立清晰的ESG策略，與國際趨勢接軌，提升企業韌性與市場競爭力。本指引旨在協助非上市櫃公司及中小企業快速掌握ESG全貌，並透過實務案例分享，讓企業理解ESG落地步驟，更有效地採取具體可行的行動，以及如何透過永續資訊揭露讓企業能夠有效向內外部利害關係人傳達其永續經營成果與未來願景。



▲ 圖1 全球重要永續發展里程

1.2 政策與承諾

(一)國際協定與準則

1.巴黎協定2015年要求各國制定碳中和計畫，企業需積極減少碳排放。

2.2023年ISSB永續揭露準則（2023年）強調企業須揭露與財務相關的ESG風險，促進資本市場透明度。

3.歐盟「企業永續報告指令（CSRD）」要求企業提交符合ESG標準的報告，影響全球供應鏈管理。

4.2021年在英國召開的第26屆聯合國氣候變遷大會（COP26）提出將全球平均溫升控制在工業化前水準以上1.5°C以內，並促進各國2030年碳排放減量承諾（NDCs）更具雄心與透明度。

(二)國家政策

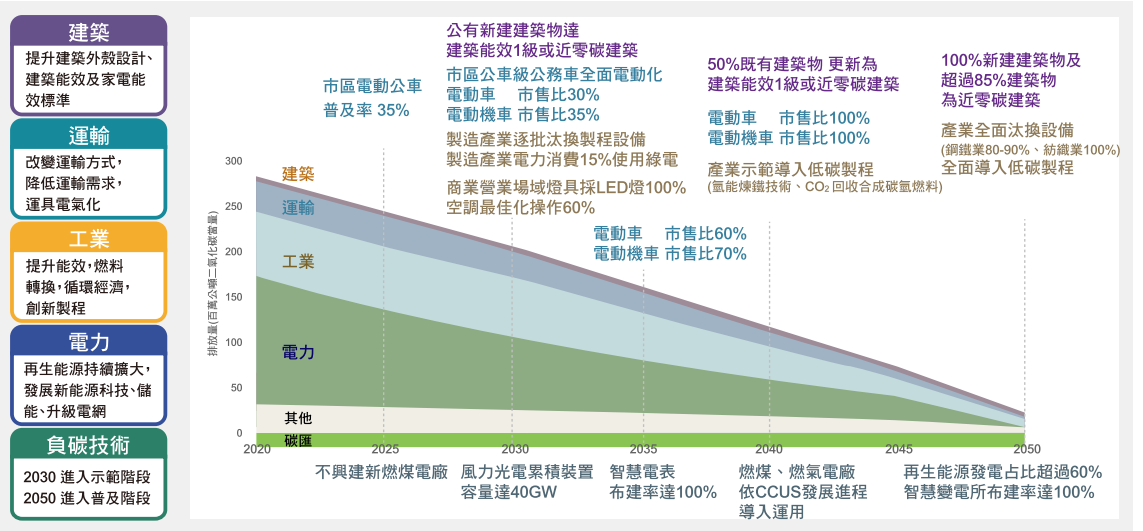
1.2021年蔡英文總統公開宣示臺灣目標於2050年實現淨零排放，呼應全球「1.5°C」控溫目標。2022年3月30日，行政院國家永續發展委員會正式公布《臺灣2050淨零排放路徑及策略總說明》，提供通往2050淨零的「軌跡與行動路徑」如下圖2，期望引導關鍵領域技術研發、產業綠色轉型與綠色投資。

2.環境部2023年將「溫室氣體減量及管理法」改為「氣候變遷因應法」，納入2050淨零目標、碳費專款專用、氣候調適等機制。企業需實施碳盤查與減量計畫。

3.金管會2023年「永續發展行動方案」強化企業ESG資訊揭露要求，上市櫃公司須遵循IFRS S1/S2準則。

4.內政部：低碳建築評估認證、建築能效評估等推動低碳建築，提高營建業的永續標準。

2050 淨零路徑規劃



▲ 圖2 2025淨零路徑規劃

(三)企業永續倡議

企業持續對標國際級國家標準，逐步實現永續指標，使企業與社會、環境永續並存，倡議項目如下表1。

▼ 表1 我國企業常見倡議項目

倡議全名	發起組織	主要目標/承諾	適用範圍與效益
RE100	氣候集體(The Climate Group)與 CDP 合作推動	企業承諾100%使用再生能源(電力)	適用所有產業 ·提升品牌綠色形象 ·降低長期電力成本
SBTi(Science Based Targets initiative)	CDP、聯合國全球盟約(UNGC)、世界資源研究所(WRI)、世界自然基金會(WWF)共同發起	企業科學化設定並達成溫室氣體減量路徑，與《巴黎協定》1.5℃或2℃目標一致	·適用製造、工業、服務業等 ·強化碳盤查、數據透明度 ·有助獲取綠色金融支持
EV100	氣候集體(The Climate Group)推動	企業承諾在指定年度前，企業車隊及員工通勤車輛100%電動化	·對運輸及車隊管理影響大 ·降低車輛碳排放 ·推動充電基礎建設建置
EP100	氣候集體(The Climate Group)推動	企業承諾在指定年度前，提升能源生產與使用效率，將能源生產/使用強度降至企業自訂最佳標竿	·適用工廠、辦公、營運設施 ·節省運營成本 ·推動能源管理系統(EnMS)導入

1.3 營建業ESG核心概念與挑戰機會

(一)環境(E - Environmental)

1.核心概念與議題

(1)碳排放與氣候變遷因應:碳盤查、碳中和、2050 淨零排放承諾。

(2)能源管理與再生能源應用:提升能源效率、減少化石燃料使用;太陽能、風能等再生能源導入。

(3)水資源與廢棄物管理:減少污染、廢棄物減量、推動循環經濟。

(4)綠色供應鏈與綠色建築:低碳建材(低碳水泥、循環鋼材);環保施工技術、LEED/WELL/EEWH 認證。

2.主要挑戰

(1)高碳排放與能源消耗:營建業占全球碳排放約 38%,水泥、鋼筋等建材生產過程碳足量極高。

(2)廢棄物與資源消耗:建築廢棄物占全球廢棄物>30%,回收與再利用機制尚未普及。

(3)氣候變遷風險:極端氣候增施工風險,影響材料供應鏈穩定性。

(4)法規與國際標準壓力:《氣候變遷因應法》要求碳盤查並導入碳費制度,IFRS S1/S2 永續報告標準等。

3.關鍵機會

(1)淨零建築與低碳施工技術:推動低碳材料、綠建築認證,提升整體減碳成效。

(2)智慧建造與能源管理:應用 BIM、AI 優化能源;IoT 即時監測與調度。

(3)循環經濟與綠色供應鏈:建材回收再利用;責任採購機制。

(4)再生能源在建築結合:太陽能板、風力發電等設施整合,降低建築全生命週期碳足跡。

(二)社會(S – Social)

1.核心概念與議題

(1)勞工權益與職場安全:安全職場設計、工時管理、薪資公平。

(2)人才發展與員工關懷:培訓機制、職涯發展、員工福利。

(3)供應鏈管理與人權:確保供應商遵守社會責任;外籍勞工權益保護。

(4)企業社會責任(CSR):社區參與、公益活動、在地共榮。

2.主要挑戰

(1)勞工安全與健康:高風險行業事故頻繁,需強化風險辨識與管理。

(2)人才短缺與技術傳承:技術人力老化,新世代勞動力供給不足。

(3)供應鏈管理與勞工權益:外籍勞工居住與工作條件需改善。

(4)社區影響與公共關係:噪音、空污、交通衝擊,需有效溝通與緩解措施。

3.關鍵機會

(1)智慧安全管理:AI 監測工地風險、數位化事故預警。

(2)提升勞工培訓與職涯發展:技能認證制度,鼓勵在職進修與跨域學習。

(3)永續供應鏈管理:ESG 標準納入採購流程,強化供應商審查。

(4)綠色社區建設:都市更新、海綿城市、韌性建築,增進居民福祉。

(三)公司治理(G – Governance)

1.核心概念與議題

(1)誠信經營與法規遵循:反貪腐、內部控制、風險管理機制。

(2)董事會結構與多元化:增加獨立董事比例,避免利益衝突。

(3)資訊揭露與永續報告:定期發布 ESG 報告,提升透明度與信任。

(4)股東權益保護:強化股東參與機制,維持公司長期穩健發展。

2.主要挑戰

(1)ESG 資訊揭露與法規遵循：符合 IFRS S1/S2 永續揭露準則，滿足市場與監管要求。

(2)建築成本與財務風險：低碳技術初期投資高，需評估回收期與財務可行性。

(3)誠信經營與廉政風險：政府標案涉賄風險高，須強化廉政與監督機制。

3.關鍵機會

(1)ESG 評級提升競爭力：吸引綠色金融、ESG 投資基金支持。

(2)綠色金融與碳權交易：利用綠色債券、碳權市場籌資，推動永續轉型。

(3)數位轉型與智慧治理：引入區塊鏈、IoT強化供應鏈透明度與治理效率。

1.4 企業為什麼要做ESG?

隨著全球永續發展趨勢升溫，企業落實 ESG（環境、社會、治理）已成為競爭力與長期生存的關鍵。以下列出主要原因與對企業的實質好處：

(一)強化風險管理與韌性

1.避免環境、社會、治理面之突發事件（如氣候風險、工安事故、法遵風險）帶來的營運中斷或罰款。

2.透過 ESG 評估與監測機制，及早發現潛在風險，提高企業抗危機能力。

(二)提升品牌形象與聲譽

1.積極投入減碳、職場安全與社會公益，有助於贏得客戶、投資人及社區信任。

2.ESG 表現優異者，媒體與大眾關注度較高，強化企業正面曝光。

(三)拓展資金來源與降低融資成本

1.吸引綠色金融、永續債券與 ESG 基金等新興資金管道。

2.良好的 ESG 評級可降低借款利率，減輕財務負擔。

(四)符合法規要求與減少合規成本

1.順應國內外碳盤查、信息揭露等法規趨勢，降低被處罰或追溯責任的風險。

2.整合內部控管流程，可降低重複作業與合規成本。

(五)驅動創新與效率提升

1.推動低碳建材、智慧建造與循環經濟，優化能源與資源使用效率。

2.ESG 導向的研發投資，常帶動新技術、新商業模式之誕生。

(六)吸引優秀人才與促進員工凝聚力

1.重視職場安全、員工關懷與多元包容，改善雇主品牌，降低人力流失率。

2.透過明確的永續願景與目標，增強員工使命感與向心力。

(七)創造長期股東價值

1.ESG良好者，更能抵禦市場波動並維持穩健成長，提升股東回報。

2.透明的治理機制，保障股東權益，增進投資人信心。

綜上，企業推動 ESG 不僅是履行社會責任的表現，更能在風險管理、成本節約、品牌建構、資金取得與創新發展等多面向帶來實質效益，協助企業在瞬息萬變的市場環境中持續成長。

02

營造業ESG
適用範圍

2.1 對象及適用範圍

營造業ESG適用於所有涉及建設、施工及相關產業鏈的企業，並涵蓋公司營運、建築專案、供應鏈及環境影響。

2.2.1適用對象

營造業上中下游關係如下圖3所示：

資料來源：產業價值鏈資訊平台

▲ 圖3 營造產業上中下游關係

營造業ESG執行計畫指引適用於所有參與建築與基礎建設企業，包含：

1.營造公司（建築、土木、機電、公共工程等）

2.建設開發商（負責規劃、設計與建造項目）

3.專業工程顧問公司（BIM管理、環境影響評估、能源管理等）

4.建築材料供應商（水泥、鋼鐵、玻璃、再生建材等）

5.綠建築與智慧建築技術服務商（節能設備、再生能源應用）

2.2.2適用範圍

1.營運範圍

(1)公司總部及子公司：包括國內外據點、關係企業

(2)營造專案現場：涵蓋所有建設項目、施工階段、供應鏈管理

(3)上下游供應鏈：包含建材、承包商、物流、運輸等對 ESG 的影響

2.ESG核心議題範圍

▼ 表2 ESG核心議題參考

ESG 面向	適用範圍	對應標準
E環境	碳排放、能源管理、廢棄物處理、綠色建築	IFRS S2、GRI 302（能源）、GRI 305（排放）
S社會	勞工權益、安全管理、社區影響、永續供應鏈	GRI 403（職業健康安全）、GRI 414（供應鏈社會評估）
G治理	法規遵循、誠信經營、資訊揭露	GRI 205（反貪腐）、IFRS S1（治理與風險管理）

3.地理範圍

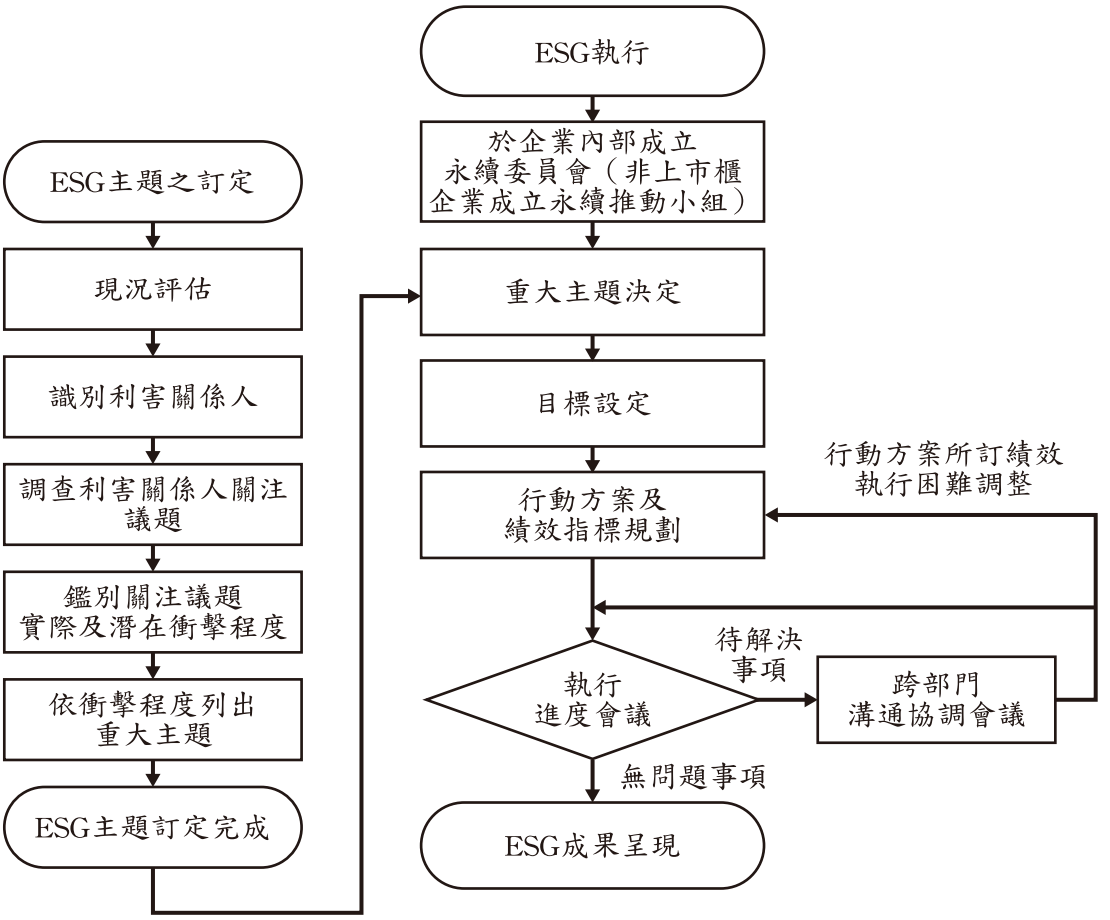
(1)若為本地上市櫃營運企業，應符合台灣ESG法規（如氣候變遷因應法）

(2)若有國際業務，需符合當地ESG規範（如歐盟CSRD、SEC氣候資訊揭露規範）

03

ESG
執行計畫流程

ESG具體之執行說明，主要分成幾大步驟，流程圖如下：



▲ 圖4 ESG執行流程圖

3.1 於企業內部成立永續委員會

參考2023年上市櫃公司永續發展行動方案：推動上市櫃公司設置永續委員會（永續長）由董事會部分成員、相關部門主管等人員組成內容，非上市櫃企業成立永續推動小組。

由於永續資訊橫跨企業各個部門，企業可以考量公司規模、組織結構、業務職掌、以往專案推動經驗，建立跨部門專案小組或專責單位統籌與執行ESG作業，並鼓勵專案小組或專責單位成員關注永續知識及參與相關訓練課程。

永續委員會功能如下表3內容：

▼ 表3 永續委員會功能項目及說明

功能項目	說明
高階主管支持，確保資源投入	**策略級決策權：**由董事長、總經理或執行長擔任委員會主席，承上啟下，能將ESG目標納入企業整體策略，確保年度預算與人力資源配置。 **組織承諾象徵：**高階主管的參與，展現企業對ESG的重視，能提升內外部信任，增強與投資人、客戶及社區的溝通效果。
專業分工，提升推動效率	**職能協同：**將研發、營運、財務、人資、法務、行銷等部門代表納入小組，突破部門孤島，確保環境、社會與治理議題在各業務流程中都有專人負責。 **資訊流通：**跨部門小組定期會議，有助於快速分享關鍵數據（如碳盤查結果、安全事故統計、法規更新），及時調整行動方案，避免重複作業。
跨部門協作，整合多元專業	**設定職責分工：**明訂委員會職能（策略制定、目標審議）與辦公室/執行小組職能（專案執行、進度追蹤），建立清晰的責任矩陣（RACI）。 **專案管理機制：**推動小組可依照年度計畫，制定工作分項與里程碑，並透過月度報告或儀表板，檢視KPI完成度，確保進度可控。
監督機制，維持長期推動動能	**建立制度化流程：**將ESG議題納入年度經營計畫與風險管理程序，如ESG評估流程、重大議題鑑別機制、利害關係人回饋管道。 **持續改善機制：**利用內部審核與外部評鑑（如ESG 評級、第三方查證），定期檢視並優化制度，讓 ESG 推動成為企業文化與常態作業之一環。

3.2 重大主題決定

3.2.1了解公司涉及之永續議題

企業首先應了解自身營運、價值鏈及商業關係活動中可能涵蓋或涉及之永續相關議題，以及外在環境的變化會否影響企業營運。參考上市櫃公司「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第3條「上市公司應每年參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群（包含其人權）重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，並可參考永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，SASB）準則揭露行業指標資訊及 SASB 指標對應報告書內容索引。」，相關指標皆可作為企業評估重大主題的起點。

3.2.2識別利害關係人

企業應了解可能影響或受企業營運活動影響的群體和個人，識別ESG主要溝通對象。利害關係人定義可以為任何可能影響企業營運活動、服務提供的人或群體，如政府機關、投資者；或是受企業營運活動、服務所影響的人或群體，如員工、客戶等。

3.2.3重大主題識別

ESG對於利害關係人尤其重要，因此在蒐集資訊前須與利害關係人溝通（問卷、訪談等獲取利害關係人想法資訊的方式）以了解「利害關係人關心的議題」，並鑑別實際及潛在衝擊、評估衝擊的顯著程度，並依衝擊的顯著程度進行排序，以鑑別優先報導的重大主題。

依前述，本章提供上市櫃公司辨識目前已有之永續揭露之資訊項目，非上市櫃公司亦可參考其內容擇要編撰，以下表4~6參考中華工程股份有限公司、皇昌營造股份有限公司、達欣工程股份有限公司、根基營造股份有限公司、海悅國際開發股份有限公司、欣陸投資控股有限公司、遠雄集

團、潤泰集團，等8間大型上市公司2022年發布之永續報告書揭露GRI、SASB、TCFD等項目內容（原始表單請詳附錄1）提供給企業辨識使用，其中最右側「營造建築多數會揭露的項目」一欄為前述8間大型上市公司有超過半數以上的公司會揭露之項目，提供本指引使用者作為決定ESG推動重點與展開具體行動計畫之參考依據。

▼ 表4 GRI準則資訊揭露項目辨識勾選表

GRI 2一般揭露			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
1. 組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊		✓
	2-2	組織永續報導中包含的實體		✓
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人		✓
	2-4	資訊重編		✓
	2-5	外部保證/ 確信		✓
2. 活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係		✓
	2-7	員工		✓
	2-8	非員工的工作者		✓
3. 治理	2-9	治理結構及組成		✓
	2-10	最高至理單位的提名與遴選		✓
	2-11	最高治理單位的主席		✓
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色		✓
	2-13	衝擊管理負責人		✓
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色		✓
	2-15	利益衝突		✓
	2-16	溝通關鍵重大事件		✓
	2-17	最高治理單位的群體智識		✓
	2-18	最高治理單位的績效評估		✓
	2-19	薪酬政策		✓
	2-20	薪酬決定流程		✓
	2-21	年度總薪酬比率		✓
4. 策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明		✓
	2-23	政策承諾		✓
	2-24	納入政策承諾		✓
	2-25	補救負面衝擊的程序		✓
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制		✓
	2-27	法規遵循		✓
	2-28	公協會的會員資格		✓
	2-29	利害關係人議合方針		✓
	2-30	團體協約		✓

※此為列舉共通性揭露事項，完整表單請詳附錄6.3

▼ 表5 SASB準則資訊揭露項目辨識勾選表

SASB永續會計準則委員會 （Sustainability Accounting Standards Board, SASB）			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
SASB 重大主題管理方針				
行業準則(Industry)：工程與營建服務(Engineering & Construction Services)				
計畫開發造成的環境衝擊	IF-EN-160a.1	不遵守環境許可、標準和法規的事件數量		✓
	IF-EN-160a.2	討論評估和管理與項目設計、選址和施工相關的環境風險的過程		✓
	IF-EN-160a.3	與環境法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額。		
	IF-EN-160a.4	將環境因素納入選址、場地設計、土地開發和建設等開發案件程序中。		
結構完整性與安全性	IF-EN-250a.1	與缺陷和安全相關的重作成本		
	IF-EN-250a.2	由於與缺陷和安全相關事件相關的法律程序而導致的金錢損失總額		
勞工健康與安全	IF-EN-320a.1	(a) 正式同仁和(b) 約聘同仁的 (1) 總可記錄事故率(TRIR) 和 (2) 死亡率		✓
建築物和基礎設施的生命週期影響	IF-EN-410a.1	(1) 通過第三方多屬性永續性標準認證的結案計畫和(2) 尋求此類認證的執行中計畫的數量		✓
	IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和水效率考慮納入計畫規劃和設計的過程		✓
	IF-EN-410a.3	通過第三方綠建築認證的交付房屋數量。		
	IF-EN-410a.4	描述如何將資源效率相關風險和機會納入建物/ 家居設計，以及如何將其傳達給客戶。		
業務組合的氣候影響	IF-EN-410b.1	(1) 碳氫化合物相關計畫和 (2) 再生能源計畫的積壓訂單額		
	IF-EN-410b.2	取消的碳氫化合物相關計畫的積壓訂單額		
	IF-EN-410b.3	氣候變化減緩相關非能源計畫積壓訂單額		

※此為列舉共通性揭露事項，完整表單請詳附錄6.4

▼ 表6 TCFD資訊揭露項目辨識勾選表

TCFD氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）		企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
一、治理：揭露組織在氣候相關風險與機會			
TCFD1(a)	描述董事會監督氣候相關風險與機會		✓
TCFD1(b)	描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之作用		
二、策略：立即與潛在的氣候相關風險與機會，對組織業務、策略與財務規劃的衝擊			
TCFD2(a)	描述組織已鑑別出之短、中、長期的氣候相關風險與機會		✓
TCFD2(b)	描述會對組織業務、策略與財務規劃有產生重大衝擊的氣候相關風險與機會		✓
TCFD2(c)	描述組織的策略韌性，將氣候變遷不同的情境納入考量，包括2° C 或更低的情境		✓
三、風險管理：組織用以鑑別、評估、管理氣候相關風險流程			
TCFD3(a)	描述組織鑑別和評估氣候相關風險的流程		
TCFD3(b)	描述組織管理氣候相關風險的流程		
TCFD3(c)	描述組織在鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理		✓
四、指標與標的：組織用以評估和管理氣候相關風險機會的指標與標的			
TCFD4(a)	揭露組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標		✓
TCFD4(b)	揭露範疇1、2、3（若適用）的排放量與相關風險		✓
TCFD4(c)	描述組織在管理氣候相關風險與機會之目標，以及相關目標之表現績效		

※此為列舉共通性揭露事項，完整表單請詳附錄6.5

3.2.4列舉營建業主要利害關係人與常見的關注議題

企業在辨別自身ESG重大主題時，應先依據政策法規、產業特殊性、公司過去曾經發生且影響營運維護的事件，以及客戶或市場的具體需求，來找出最貼近自身經營風險與機會的議題；再結合內部風險評估與利益相關者溝通，確立最終納入報告或管理架構的主題。

以下內容係彙整8間營建業上市櫃公司常見之關注議題，請參考本指引之公司依自身營運及資源狀況，決定關注議題類型及數量。

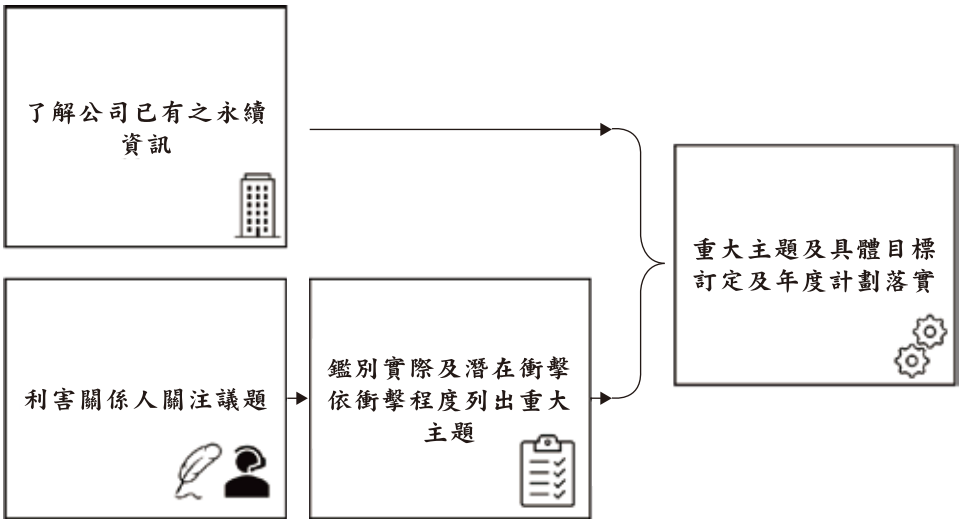
▼ 表7 營建業主要利害關係人與常見關注議題

利害關係人	關注議題	
員工	・員工福利與薪資 ・勞資關係、勞資溝通 ・職業安全衛生 ・人才招募與留任	・職涯發展與訓練 ・員工多元化與平等機會 ・經營績效 ・品牌價值
客戶	・售後服務管理與滿意度 ・綠建築 ・誠信經營 ・創新技術運用 ・能源管理與碳管理 ・安全與健康工作環境 ・環境友善技術運用	・產品品質 ・個資保護 ・行銷與標示 ・產品安全 ・永續創新的產品服務 ・法規遵循
供應商	・職業健康與安全 ・風險與危機管理 ・誠信經營 ・供應商永續管理 ・永續策略與願景	・供應商評鑑標準 ・供應鏈管理 ・法規遵循 ・經營績效 ・品牌價值
投資人	・財務績效 ・風險與危機管理 ・創新技術與服務 ・能資源管理 ・綠建築 ・誠信經營	・永續策略 ・公司治理 ・資訊揭露 ・品牌價值 ・法規遵循

利害關係人	關注議題	
政府機關	・氣候變遷減緩與調適 ・職業安全衛生管理 ・環境衝擊減緩 ・資訊安全 ・法規遵循	・產品風險 ・公司治理 ・倫理與道德 ・勞工權利平等 ・創新技術發展
社區	・社會關係與社會共融 ・環境保護與生態保育	・社會公益與社區參與 ・敦親睦鄰
媒體	・法規符合性 ・財務績效 ・公共建設參與 ・品牌管理	・誠信經營 ・社會參與 ・綠建築

3.3 目標設定

如下圖所示，在了解公司永續脈絡以及透過利害關係人訪談等鑑別出優先之重大主題後，即可依據各準則需揭露指標，建立公司年度的永續目標。



▲ 圖5 決定ESG具體執行內容

具體實施步驟舉例如下：

1.現況評估中公司既有資訊未勾選（沒有或不了解）GRI 308供應商環境評估中的揭露項目308-1使用環境標準篩選新供應商項目。

GRI 300：環境主題揭露			企業已有相關內容（若有勾選）	營造建築多數會揭露的項目
308供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商		✓
	308-2	供應鏈中負面的環境沖擊以及所採取的行動		

資料來源：GRI 308 2016

2.該項目屬於利害關係人「關注議題」且為其他營造建築產業多數會揭露的項目。

3.經衝擊性評估屬於衝擊性大之「重大主題」（※可參考公司治理中心「永續報告書　重大主題編制指引」識別永續議題、鑑別衝擊評估顯著性方法-附錄二(八)）

4.依GRI揭露項目308-1，企業應參考GRI準則之指引，揭露「使用環境標準篩選新供應商的百分比」（如新進廠商使用環境標準篩選逐年增加%之目標）將其定為目標，並請相關權責單位進行資料蒐集。

揭露項目 308-1 使用環境標準篩選新供應商

要求

報導組織應報導以下資訊：

a. 使用環境標準篩選新供應商的百分比。

指引

揭露項目308-1的指引

環境標準得包括其他GRI主題準則涵蓋的主題（例如：*GRI 302：能源 2016*、*GRI 303：水與放流水 2018*、*GRI 305：排放 2016*）。

背景

此揭露項目向利害關係人說明，經過環境衝擊盡職調查程序選擇或簽約的供應商百分比。

組織應該於與供應商建立新關係的過程中儘早開始盡職調查。

衝擊可在與供應商制定合約或其他協議的階段，以及透過與供應商的持續合作來預防或減緩。

資料來源：GRI 308 2016

▲ 圖6 GRI 308-1 揭露項目說明

3.4 行動方案及績效指標規劃

當已經識別出「重大主題及揭露資訊」並訂為目標後，接下來的「行動方案」規劃需要具體化，以確保企業的永續目標能落實並可衡量。行動方案的規劃應涵蓋「目標設定」、「策略措施」、「責任部門」、「時程規劃」、「績效指標」，並考量風險與挑戰。

▼ 表8 行動方案及績效指標規劃內容

項目	內容說明
目標（Objective）	設定明確的ESG目標，如減碳、提升職安、加強供應鏈管理等。
策略（Strategy）	針對ESG目標訂定具體策略，如採用綠能、導入智慧監測、強化供應商ESG評估。
責任單位（Responsible Unit）	明確指定內部負責部門，如環境管理部、人資部、工程管理部等。
時程規劃（Timeline）	訂定短期（1年內）、中期（3-5年）、長期（5-10年）行動計畫；細部時程規劃如：2025.1~3月完成公司既有GRI 2之一般資訊揭露。
績效指標（KPIs & Monitoring）	設定可衡量的績效指標，如每月營運邊界內碳排資料回傳率是否達標。

行動方案應遵循SMART原則（Specific具體、Measurable可衡量、Achievable可達成、Relevant相關、Time-bound有時限），並可依ESG三大面向設計，如下表9所示，首先在行動方案的初始會議中由任務部門說明公司的永續發展規劃，包含「已有皆露項目的資料蒐集作業」、「重大議題是否執行討論及目標等議題，於會議上提請討論，由永續委員會（公司最高管理單位）討論及評估由哪一個部門負責或共同協作，並於如下表範例明確訂出「目標」、「策略」、「績效指標」、「時程規劃」、「責任單位」，作成「永續發展初始會議紀錄」作為行動及績效指標的依據。

3.5 ESG成果呈現

營建業上市櫃公司依照目前政策要求提出永續報告，非上市櫃公司若屬於大型廠商可先發布簡易式ESG報告；中小型廠商可先以簡易聲明書形式揭露，逐步過渡到完整報告。

▼ 表9 行動方案及績效指標規劃範例

ESG 構面	各準則指標重大主題	目標	策略	績效指標	時程規劃	責任單位
E	溫室氣體排放	制定減碳目標	導入 ISO 14064	年度碳排放降低 1%	每年盤查一次	環安部門
	能源管理	提升能源使用效率	設置智慧能源管理系統	電力使用率提升 10%	年底前	營運部門
	水資源管理	降低施工用水消耗	推動雨水回收再利用	施工用水減少 15%	每年檢視	工程部門
	廢棄物管理	提升廢棄物資源化比例	建立建築廢棄物分類機制	70% 建築廢棄物達到再利用標準	每季追蹤	環安部門
	生物多樣性保護	減少施工對環境生態影響	導入生態環境保護措施	完成生態影響評100%	施工前每半年確認成果	環境管理部門
S	勞工健康與安全	降低工地安全事故率	強化工地安全培訓與個人防護裝置	工傷事故降低 20%	每季檢討	安全衛生部門
	員工職業發展	提供多元化職涯發展機會	建立內部輪調及培訓制度	80% 員工參與培訓	每年檢視	人資部門
	社會公益參與	提升企業社會責任形象	與在地社區合作推動公益計畫	每年舉辦 3 場公益活動	每年規劃	公關部門
	供應鏈勞動權益	確保供應鏈勞工權益符合國際標準	供應商勞動條件審查	100%主要供應商通過審查	每年執行一次	採購部門
	多元共融	推動企業內部多元與包容文化	設立DEI（多元、公平、共融）政策	員工滿意度提升 5%	每年評估	人資部門
G	供應鏈管理	建立供應商ESG評估機制	導入ESG供應商評鑑表	完成前50大供應商ESG評估	年底前	採購部門
	反貪腐與誠信經營	建立反貪腐政策與內部稽核機制	員工及供應商反貪腐培訓	90%員工完成反貪腐訓練	每年執行一次	稽核部門
	ESG治理架構	成立 ESG 委員會	召開 ESG 委員會會議	每年至少舉行 4 次會議	每季一次	董事會
	風險管理	強化 ESG 相關風險辨識與應對	建立 ESG 風險評估機制	每年完成 ESG 風險評估	每年執行一次	風險管理部門

行動方案開始執行後須定期進行「永續執行進度會議」(一般執行初期1個月進行一次)由各部門依行動方案及績效指標規劃內容進行進度報告，從中了解是否有「待解決事項」、「跨部門溝通之事項」、「行動方案所訂績效有執行上的困難討論及調整等」由會議上進行調整及溝通並作成會議紀錄作為後續執行之調整依據。

行動方案及績效指標成功關鍵：

1.內部管理與推動

(1)設立ESG主管機構，確保策略落地，如ESG委員會或永續發展部

(2)將ESG指標納入績效考核，讓員工與主管共同承擔責任

(3)培訓與教育，確保全體員工理解ESG目標與行動

2.產業與政策對接

(1)參與政府綠色採購、碳交易等政策計畫，爭取補助與減碳優惠

(2)與同業、協會、學術機構合作，建立產業ESG標準

3.外部利害關係人溝通

(1)定期舉辦利害關係人會議，與投資人、供應商互動

(2)公開ESG進展報告，確保資訊透明度

04

ESG常見揭露內容

以下我國營造產業GRI常見揭露內容部分，參考中華工程股份有限公司、皇昌營造股份有限公司、達欣工程股份有限公司、根基營造股份有限公司、海悅國際開發股份有限公司、欣陸投資控股有限公司、遠雄集團、潤泰集團，等8間大型上市公司依GRI準則揭露項目之常見做法內容，其中「營造建築多數會揭露的項目」為8間公司半數以上常採用之作法提供範例，未勾選者為少部分公司揭露項目，企業可依實際需求揭露並參考其他公司關於ESG之具體作法：

4.1 環境（Environmental）

營造業是資源密集型產業，其運作涉及大量能源消耗、碳排放、廢棄物產生及水資源使用。因此，如何降低對環境的影響、提升能源效率、推動綠色建築及循環經濟，已成為產業永續發展的關鍵課題。本章將探討營造業如何透過減碳技術、環境管理制度、綠色採購與創新工法，達成環境（E）面向的永續目標，並符合國內外法規與標準。

4.1.1碳排放

一、能源 揭露實例

1.公司推動節能減碳措施政策

能資源管理及節電措施

中工持續蒐集並檢討能源耗用情形，針對高能耗設備進行汰換等改善措施，並將高效率設備使用基準列入標準化作為及滾動式管理，建立有效營運控制的方法及過程，以改善能源效率。

1. 總公司辦公室更換節能燈具，以及汰除不必要的燈具及其他耗能設備。
2. 新設置的工務所均使用節能燈具。
3. 加強線上協作、無紙化作業，整合各單位影印設備，減少列印及影印需求。中工推動電子公文及施工預算無紙化近三年成效參如下表。
4. 換裝廁所二段式沖水設備及節能水龍頭。
5. 加裝冷氣空調定時關閉開關。更換節能空調、冷氣溫度設定 (26 度 + 風扇)、濾網每月洗一次、6 點準時關冷氣、冬季 11-02 月不開冷氣

功能	2020	2021	2022
電子公文 (筆)	7,905	8,535	9,948
施工預算無紙化 (案件數 / 年)	—	—	6

資料來源：中華工程2022年永續報告書

對應GRI準則：302-1組織內部的能源消耗量

2.檢討能源耗用情形

	2020 年	2021 年	2022 年 公司總部	2022 年 營建工地
度數	470,522	377,051	**117,342**	**5,195,220**
碳排放量 (公斤 CO_2e)	239,496	189,280	**59,727**	**2,644,367**
吉焦耳 (GJ)	1,693.879	1,357.384	422.431	18,702.792
總部人數	215	218	**143**	**551**
人均用電量 (度數 / 人)	2,188.47	1,729.59	**820.57**	475.61 排放強度 (公噸 CO_2e/ 百萬工時)
每位員工碳排放量 (公斤 CO_2e/ 人)	1,113.93 (較去年↓ 13%)	868.25 (較去年↓ 22%)	**417.67** (較去年↓ 52%)	
公務車汽油 (公秉)	-	-	19.71	52.51
公務車柴油 (公秉)	-	-	0	6.37
吉焦耳 (GJ)	-	-	643.24	1,937.54

資料來源：根基營造2022年永續報告書

對應GRI準則：302-1組織內部的能源消耗量

3.節能作為

節能與污染防治措施		作法與成效
節能減碳	施工檢查e化作業	● 以數位表單取代紙本自主檢查表，不僅可減少紙張的使用，還可避免忘記攜帶或誤用錯誤A舊版表單，兼具便利性、提升效率的優勢。
	採購申請作業數位化	● 所有採購案皆以電子數位系統進行申請、簽呈流程作業，減少紙張的使用，亦提升工作效率。
	公務車選擇油電或電動車輛	● 公務用途車輛首選電動車機種，減少化石燃料的直接消耗。
	工區照明使用LED燈具	● 新設工地照明100%使用LED燈具；逐步汰換舊燈具至LED燈具，以提升能源使用效率。
	工區使用太陽能警示燈三角錐	● 工地周邊使用太陽能警示照明設備，白天吸收光能儲電，於夜間啟動照明警示功能，無需外接電力，且可降低因電線線路對施工環境的潛在危害風險。
	沼氣回收再利用	● 透過回收再利用污水處理製程中產生的沼氣，降低沼氣排放對環境的直接衝擊，亦減少自身外購能源的使用，兼具環境友善與循環經濟效益。
	汰換進流揚水泵	● 進流揚水泵採高效能抽水泵，提升能源使用效率。
	工區空調節能	● 採用具備節能標章之變頻冷氣。 ● 員工宿舍冷氣開關採時間自動控管。 ● 屋頂加裝自動調溫通風機，降低空調使用需求。
	專案用電管理	● 定期追蹤各工程專案之用電強度指標管理情形，並持續精進改善。

資料來源：欣陸投控2022年永續報告

對應GRI準則：302-4減少能源消耗

二、碳排放 揭露實例

遠雄建設近兩年各類別排放量統計表				
年度	2021 年		2022 年	
各類別排放量報告	排放當量 (公噸 CO_2e/ 年)	占比 (%)	排放當量 (公噸 CO_2e/ 年)	占比 (%)
類別 1、直接溫室氣體排放與移除量	12.7567	4.8%	14.5408	5.19%
類別 2、外部輸入能源的間接溫室氣體排放	177.7441	67.3%	183.6735	65.60%
類別 3、運輸產生的間接溫室氣體排放	24.5497	9.3%	30.9884	11.07 %
類別 4、組織使用的產品帶來的間接溫室氣體排放	49.1676	18.6%	50.7752	18.14%
總排放量	264.2180	100%	279.978	100%
由生質產生之直接排放	--	--	--	--
總排放強度 (公噸 CO_2e/ 坪)	0.311	--	0.235	--

遠雄營造 2022 年各類別排放量統計表		
年度	2022 年	
各類別排放量報告	排放當量 (公噸 CO_2e/ 年)	占比 (%)
類別 1、直接溫室氣體排放與移除量	59.7476	0.03%
類別 2、外部輸入能源的間接溫室氣體排放	3,304.0721	1.69%
類別 3、運輸產生的間接溫室氣體排放	50.0361	0.03%
類別 4、組織使用的產品帶來的間接溫室氣體排放	192,565.1373	98.26%
總排放量	195,978.993	100%
由生質產生之直接排放	--	--

資料來源：遠雄建設2022年永續報告書

對應GRI準則：305-1直接（範疇一）溫室氣體排放

305-2能源間接（範疇二）溫室氣體排放

305-4溫室氣體排放密集度

4.1.2污染與排放

一、廢棄物 揭露實例

3.2 環境衝擊減緩

GRI 306-1

能源使用與節約

提升能源使用效率一直是根基營造重視的課題，因此我們持續汰換老舊耗能設備，並透過各種能源管理措施，達到節能減碳的綜效。

能源政策：

節能措施

公司除了對所有員工宣導隨手關燈，總務部每月統計公告當月公司總部各樓層用電量及用紙量，透過與去年同期比較展現節約成果，並探討可能的能耗漏洞與協助提供節能方法，將節能減碳落實至日常營運的各個環節。2022 年公司總部已執行的主要節能措施如下：

- 下班或假日期間關閉部分空調
- 公共區域依時段設定各種空調模式
- 連結照明開關，當照明關閉時即自動關閉空調
- 依室外氣溫，統一設定空調溫度，並做記錄檢討調整
- 每年於4月中進行整棟大樓中央空調設備大保養清潔
- 各樓層增設節能循環扇加強空氣對流

- 樓梯間與停車場照明改採感應式LED燈具
- 公共區域依時段設定不同時段照明模式
- 加強假日巡邏，減少不必要之照明
- 將會議室筒燈、安全梯之樓層指示燈更換為 LED
- 每日午休熄燈措施

- 下班或假日期間關閉部份電梯，僅保持最小需量之運轉

- 雷射印表機全面汰換為低耗能噴墨印表機，並強制同仁須以員工識別證認證後，才能取得報表或資料，減少不必要的紙本列印
- 逐步汰換老舊冰箱為變頻式冰箱
- 設定蒸飯箱固定開關時間
- 每晚偵測未關機電腦，發送信件提醒使用人，減少再次發生
- 響應 Earth Hour 全球節能減碳活動
- 推動辦公室5S管理，每月進行各樓層節能行為競賽評比

環境衝擊減緩 - 保護措施

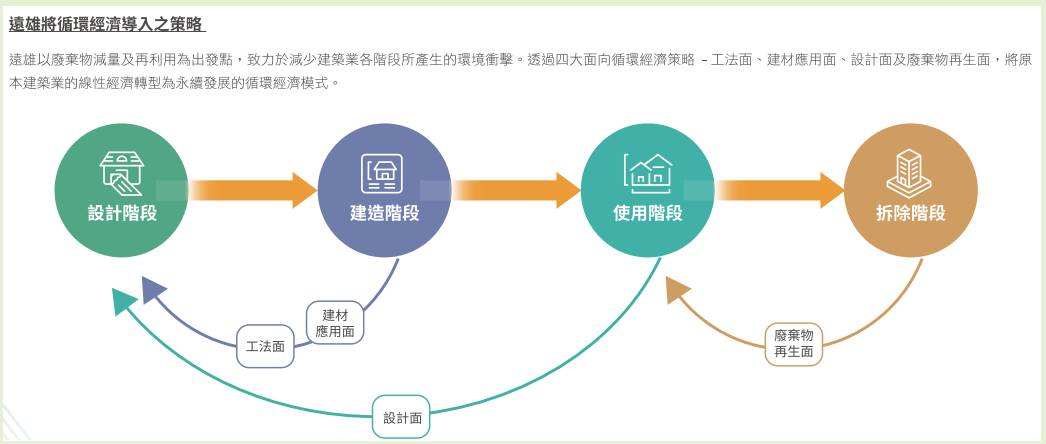
根基營造為降低工地施工期間可能造成的環境影響，除了恪守中央及地方主管機關相關環保法規，公司內部並訂有「工程專案環境管理維護標準」進行嚴格管控。針對各施工處所可能造成的短暫污染，主要的環保改善對策及預防措施如下：

噪音管制

- 依據環保署「營建工地噪音防制技術指引」持續辦理營建工地降噪作為，採取施工規劃「管理措施」及「防制設施」，針對施工人員、施工時段、施工工法、施工機具、施工設施進行管理及防制。
- 依據整地、挖運、基礎、建造及裝修等之施工階段，擬訂下列噪音防制措施：電力發動代替柴油發電、引擎改為電氣化、使用油壓式起重器具、採用全套管、反循環式等場鑄樁或預鑄樁施工法、油壓式或切割式拆除工法且儘量避免高噪音機械同時工作。
- 機具之防噪及定期保養：易產生噪音之部分 (如引擎)，加裝隔音罩，隔音罩內部可加裝防火等級吸音材料；易產生振動噪音之施工機具，於機座底部加裝減振墊或減振彈簧 (如橡皮軟墊)。
- 配合營建工程之法定噪音管制區規定時間施工，減少夜間施工並縮短作業時間。

資料來源：根基營造2022年永續報告書

對應GRI準則：306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊



遠雄將循環經濟導入之策略

遠雄以廢棄物減量及再利用為出發點，致力於減少建築業各階段所產生的環境衝擊。透過四大面向循環經濟策略 – 工法面、建材應用面、設計面及廢棄物再生面，將原本建築業的線性經濟轉型為永續發展的循環經濟模式。

資料來源：遠雄建設2022年永續報告書

對應GRI準則：306-3廢棄物的產生

4.1.3資源再利用

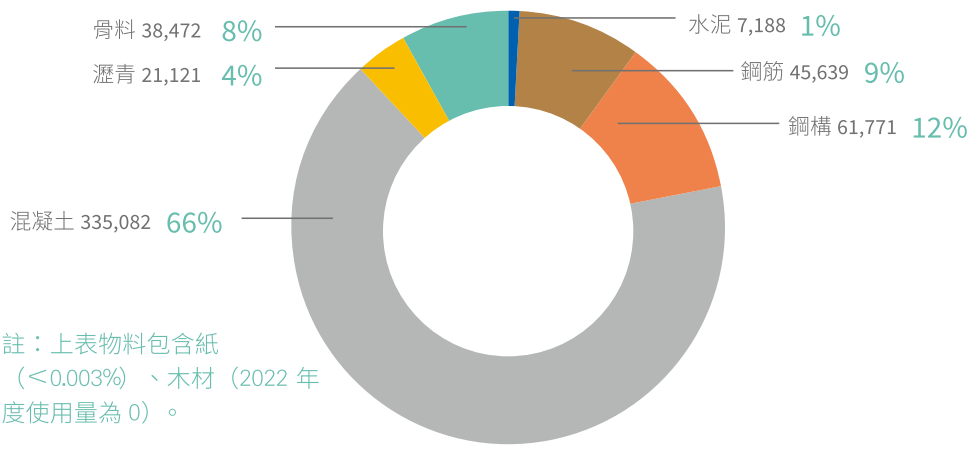
一、物料 揭露實例

物料使用情形統計

欣陸集團原物料用途主係營建工程物料，2022 年度共使用 509,284 公噸，其中，可再生物料占比為 38%；前三大原物料類型為混凝土、鋼構及鋼筋，占比分別為 66%、12% 及 9%。每年度各類型原物料的使用狀況，視年度間工程案件種類、數量與所處工程階段、工期進度而呈現波動。

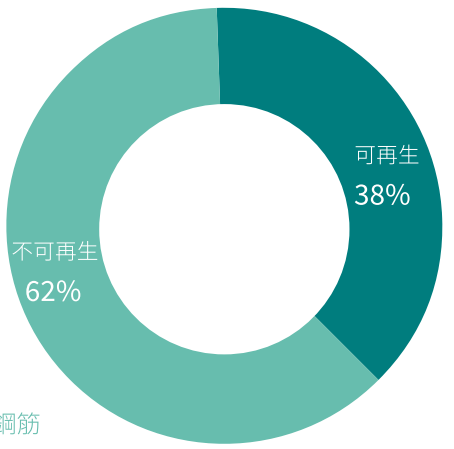
主要營建物料

單位：公噸



註：上表物料包含紙（<0.003%）、木材（2022 年度使用量為 0）。

物料類型



註：可再生物料包含混凝土（48%）、鋼構（25%）、鋼筋（16%）、瀝青（11%）。

可再生　不可再生

資料來源：欣陸投控 2022年永續報告

對應GRI準則：301-1所用物料的重量或體積
301-2使用回收再利用的物料

二、碳排放 揭露實例

水資源管理

2022 年，公司總部年度人均用水量 5.07m³，較去年大幅縮減 32%，主要因配合疫情居家辦公，降低訪客及人員進入所致。本公司工區用水資源的取用方面，主要營運用水 100% 來自自來水，主要耗費為生活用水。根基重視日益嚴重的氣變遷問題，雖非耗用大量水資源之企業，仍監督自我做好每一個節約用水的環節，為保護地球盡一份心力。

	2020 年	2021 年	2022 年	
			公司總部	營建工地
總用水量（百萬公升）	3.846	1.632	0.725	57.74
員工人數	215	218	143	551

註 1：2020、2021 年用水量統計範圍為公司總部（冠德大樓）；自 2022 年起，根據溫室氣體盤查邊界（冠德萬華直興段案新建工程、臺中都會區大眾捷運系統烏日文心北屯線四維國小站土地開發辦公大樓、亞洲・矽谷創新研發中心新建工程，尚未開工不列入盤查範圍），分別統計公司總部（僅根基）及營建工地自來水用水量。

註 2：2022 年員工人數為截至 12 月底為止受雇員工之人數配置。

註 3：Water Risk Atlas 水資源壓力分析：根據各工地所在地分析當地水資源壓力。共有五種壓力層級（低，低 - 中，中 - 高，高，極高）Water Risk Atlas, https://reurl.cc/3335nM

資料來源：根基營造2022年永續報告書

對應GRI準則：303-3取水量

4.1.4生物多樣性

揭露實例

資料來源：中華工程2022年永續報告書

特別報導

黑水虻生態循環

黑水虻生態循環

我們要解決的問題：

泰山中山段案移工人數 36 人每週產生廚餘量約為 150 公升

工程期間皆須將廚餘送至焚化廠時，易造成在焚燒當中與其他物質混合而產生的一級致癌物「戴奧辛」不僅對於人體相當有害。 亦間接造成對生活及土壤環境之嚴重威脅。在公司推動 ESG 永續精神下，也促使了我們開始尋找不同以往的處理方式，因此誕生了「黑水虻」零廚餘生態循環專案。

我們的行動：

坐而言不如起而行，做就對了！我們開始展開廚餘消滅的計畫，廚餘消化速度出乎意料的快速，每隻黑水虻在”蟲”身階段即可以驚人的消化 2.5 公斤左右的廚餘。在上千隻黑水虻的飼養箱中，消化廚餘速度非常驚人，通常下料後隔天早上已看不到廚餘。甚至遇到了廚餘不夠給蟲吃的狀況。因此後來調整為分次分量餵食，也達成持續消化廚餘的運作。

資料來源：根基營造2022年永續報告書

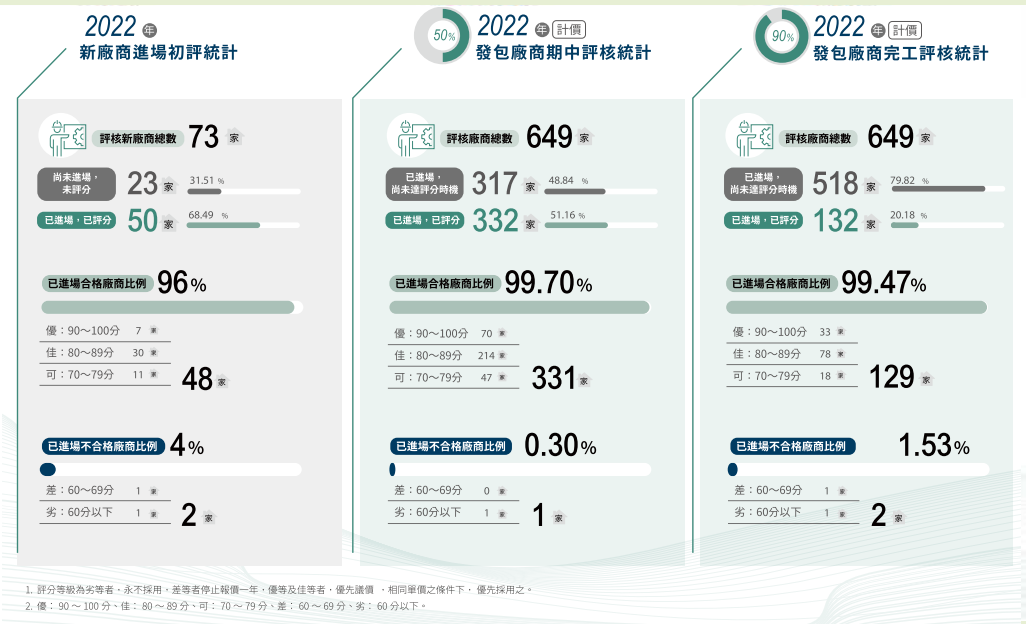
對應GRI準則：304-1組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區

304-2活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊

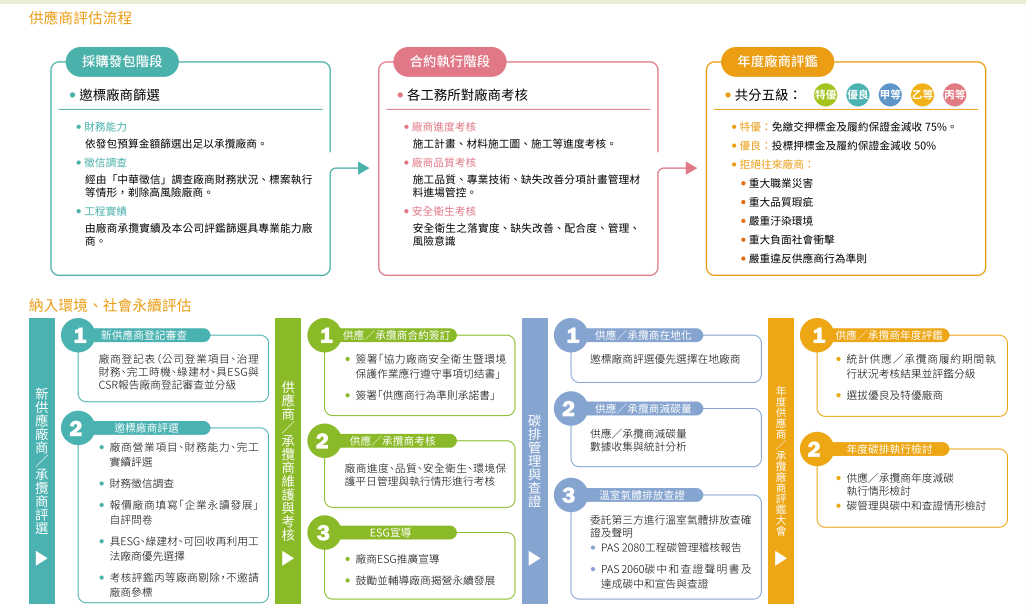
304-3受保護或復育的棲息地

4.1.5供應商評估

揭露實例



資料來源：根基營造2022年永續報告書



資料來源：中華工程2022年永續報告書

對應GRI準則：308-1使用環境標準篩選新供應商

4.2 社會(Social)

營造業的社會責任(S)涵蓋員工權益、職業安全、包容性職場以及對社區與社會的影響。由於工地工作環境較高風險,勞工安全一直是營造業最關注的議題之一。此外,如何提供公平就業機會、促進人才培育、維護供應鏈勞動權益,以及推動建設對社區的正面影響,也成為ESG報告中不可或缺的關鍵內容。本章將說明如何提升職場安全標準、打造多元共融的職場環境,以及營造業企業如何回應社會需求,創造更有韌性的產業生態。

4.2.1員工照顧與權益

一、勞務關係 揭露實例

中工新進與離職同仁統計

❺2022 年新進同仁

性別	29 歲以下		30-49 歲		50 歲以上		總計	
類別	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例
女性	55	15.9%	68	19.7%	8	2.3%	131	37.9%
男性	64	18.5%	102	29.5%	49	14.2%	215	62.1%
總計	119		170		57		346	

* 資料計算日期為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

❺2022 年離職同仁

性別	29 歲以下		30-49 歲		50 歲以上		總計	
類別	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例
女性	32	12.8%	46	18.4%	7	2.8%	85	34.0%
男性	48	19.2%	70	28.0%	47	18.8%	165	66.0%
總計	80		116		54		250	

* 資料計算日期為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

資料來源:中華工程2022年永續報告書

對應GRI準則:401-1新進員工和離職員工

二、工作環境揭露實例

類別	項目	說明	照片
設施優化	完善%宿舍%規劃	房間裝設冷氣，配備血壓機，餐廳設有衛星電視，浴室增加洗衣機，玄關設置雨鞋區、鞋櫃等，並提供禮佛祈禱空間，依空間及個別需求提供運動設施及娛樂設備；亦持續精進宿舍空間規劃。	

類別	項目	說明	照片
設施優化	育樂活動設施	配置運動設施（如籃球場、藤球場、撞球場、健身器材）、娛樂設備（如射箭遊戲、西洋棋、電視機），並開闢農場園地供養雞或種植辣椒、香茅等香料。	
照顧與支持	生活關懷協助	不定期關心移工生活與工作的適應情形並提供協助，如健康關懷、試用期滿關懷、協助返鄉參與家庭重要活動E子女畢業典禮。	

資料來源：欣陸投控 2022年永續報告

三、勞資關係 揭露實例

重大營運變化：最短預告期	
繼續工作三個月以上一年未滿者	於 10 日前預告
繼續工作一年以上三年未滿者	於 20 日前預告
繼續工作三年以上者	於 30 日前預告

資料來源：潤泰2022年永續報告書

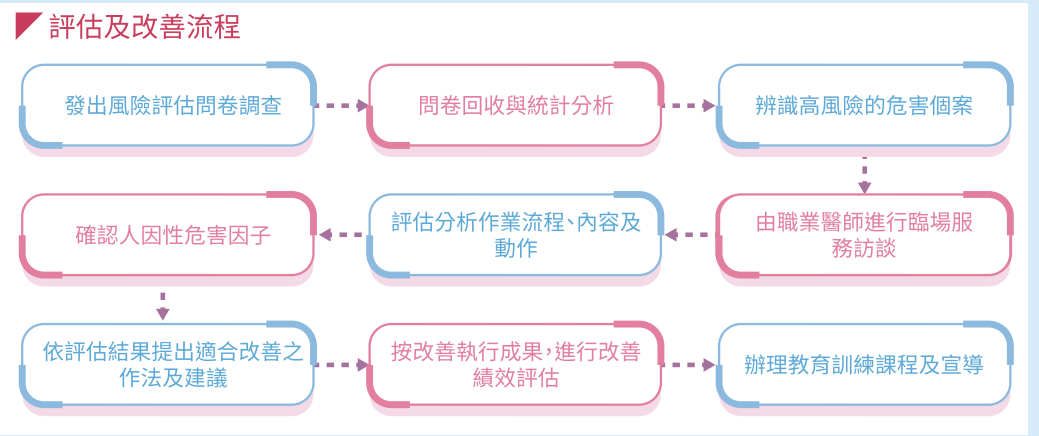
對應GRI準則：402-1關於營運變化的最短預告期

職業安全衛生管理系統

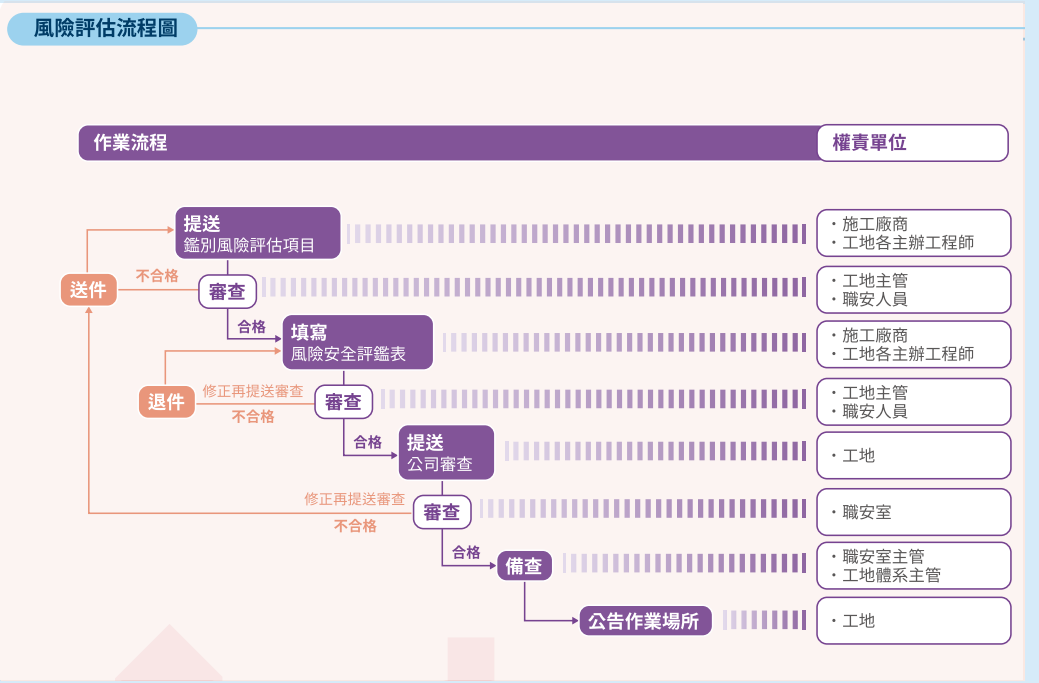
中工導入並實施 ISO 14001：2015 環境管理系統以及 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，涵蓋中工全體同仁、活動、及其工作場所，並經 SGS 台灣檢驗科技股份有限公司驗證通過。

資料來源：中華工程2022年永續報告書

對應GRI準則：403-1職業安全衛生管理系統



資料來源：遠雄建設2022年永續報告書



資料來源：根基營造2022年永續報告書

對應GRI準則：403-2危害辨識、風險評估及事故調查

五、訓練與教育 揭露實例

項目	對象	舉辦時間3頻率	場次	人次
新進員工一般安全衛生教育訓練（初訓）	新進人員	3 小時	2	41
安全衛生管理人員教育訓練（回訓）	領有安衛人員證照之人員	每年 6 小時	2	58
甲種業務主管在職教育訓練（回訓）	領有業務主管證照之人員	每 2 年 6 小時	1	26
在職人員教育訓練（回訓）	集團總部大樓人員	每 3 年 3 小時	2	129
職安領導力訓練	工程單位人員	每年	22	671
VR 體驗學習	工程單位人員	不定期	3	80
臺灣職安卡（初訓）	工程單位人員、承攬商勞工	不定期	26	1,172
交通安全講座	工程單位人員	不定期	2	61

資料來源：欣陸投控2022年永續報告書

對應GRI準則：403-5有關職業安全衛生之工作者訓練

2022 遠雄建設訓練課程

共識凝聚課程（共計 20.5 小時）	願景目標佈達	產業經濟與展望	年度法治課程	新人訓練	與總欽有約
人數	149	39	149	15	10
時數	4	2	4.5	8	2
場次	1	1	5	1	1

管理職能課程（共計 51 小時）	中高階管理職能系列課程	基層管理職能系列課程
人數	21	18
時數	35	16
場次	16	1

專業職能課程（共計 30 小時）	職業安全課程	數位課程_秒懂商業數據簡報	跨域選修
人數	157	149	149
時數	4.5	8	20.5
場次	3	1	11

2022 遠雄營造訓練課程

共識凝聚課程（共計 6 小時）	新人共識訓	性騷擾防治	政令宣導
人數	100	100	422
時數	2	2	2
場次	10	10	5

管理職能課程（共計 69.5 小時）	管理訓練 註1	願景策略工作坊	管理職能工作坊 註2	簡報課程	職安訓練
人數	50	50	21	28	32
時數	39.5	16	8	4	2
場次	4	12	2	1	4

專業職能課程（共計 18 小時）	各部門內部訓練	輔導員培訓	FSM 品質系統教學
人數	422	28	210
時數	12	4	2
場次	456	1	13

註 1：管理思維轉換，提升管理能力、策略能力及領導能力。
註 2：建置遠雄營造管理職能，分層區隔。

資料來源：遠雄建設2022年永續報告書

對應GRI準則：404-1每名員工每年接受訓練的平均時數

六、多元與平等 揭露實例

同仁組成多元性

類別	2020				2021				2022			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例
本國籍	561	99.1%	261	99.2%	559	99.5%	289	99.0%	611	99.5%	333	98.8%
馬來西亞	1	0.2%	0	0.0%	1	0.2%	0	0.0%	1	0.2%	1	0.3%
越南	3	0.5%	1	0.4%	1	0.2%	2	0.7%	1	0.2%	2	0.6%
緬甸	0	0.0%	1	0.4%	0	0.0%	1	0.3%	0	0.0%	1	0.3%
澳門	1	0.2%	0	0.0%	1	0.2%	0	0.0%	1	0.2%	0	0.0%
總計	566	100%	263	100%	562	100%	292	100%	614	100%	337	100%

註：資料計算日期為 2020 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

❺女性對男性基本薪資與薪酬比率

	女性對男性基本薪資比率	女性對男性薪酬比率
主管職員工	1:1.13	1:0.98
非主管職員工	1:1.17	1:1.22

註 1：薪酬為基本薪資加上津貼、獎金、福利、加班費、及任何其他補貼
註 2：主管定義：委任經理人及公司年報上面所列示之經理人

資料來源：中華工程2022年永續報告書

對應GRI準則：405-1治理單位與員工的多元化

405-2女性對男性基本薪資與薪酬的比率

4.2.2社會公益與社區益發展

揭露實例

特別報導

根基繕循環 讓家更圓滿

我們要解決的問題

偏鄉雖然長期有許多資金、材料等資源的捐助，但始終無法改善弱勢家庭居住環境的核心問題在於「缺乏修繕人員」。

我們的行動

根基ESG功能小組研擬「繕循環計畫」；發揮根基的營建管理所長，並聚焦在建材運送不易與極度缺乏工班的高雄偏鄉，攜手「煦英基金會」一同投入5個脆弱家庭的住屋修繕工作。

同時為呼應「循環經濟」理念，轉用2021年即將裁撤南部辦公室剩餘建材、機電設備與家具，並邀請供應鏈廠商參與，在滿足弱勢家庭的修繕需求外，也實踐了循環再生的建築理念。

偕同施工單位再會勘

記錄弱勢家庭需求

根基售服部至偏鄉家庭了解住宅現況

資料來源：根基營造2022年永續報告書

助南市弱勢兒少學習無落差

為響應台南市政府照顧弱勢優先之理念，遠雄文教公益基金會捐贈新台幣約 114 萬元購買 79 台 iPad 平板電腦，提供弱勢兒少「學習無落差，教育不落後」的學習環境與資源，以減低數位學習落差，跨越距離和資源的學習障礙，預期每年達 2 萬餘人次受惠，協助市府成為弱勢民眾的後盾。

遠雄熱血接力賽

為提升民眾健康意識、體現企業關懷，遠雄文教公益基金會持續舉辦「2022 年第七屆遠雄集團熱血接力賽」捐血公益活動，號召全體員工、集團關係企業及全國各地民眾一起熱血響應，從 4 月到 12 月共舉辦 4 場捐血活動，分布全台各地。除了熱血抗疫，面對疫情反撲，也提醒大家要環保愛地球，基金會為捐血成功者特別準備精美環保餐具組作為小禮，感謝前來捐血的同仁及熱心民眾，守護自身健康之餘，兼顧環境永續。

- 公益活動金額 $ 400,000 元
- 總血量 100,000 C.C
- 捐血總袋數 400 袋
- 受惠人數 330 人

資料來源：遠雄建設2022年永續報告書

社會公益及敦親睦鄰

2022 中工工區敦親睦鄰贊助項目統計

工程名稱	項目
臺北都會區大眾捷運系統信義線東延段 CR580C 區段標工程	❺ 中坡里母親節活動贊助 ❺ 圍籬美化、宣傳入選畫作贊助 ❺ 中坡里中秋節活動贊助 ❺ 松友里重陽敬老活動贊助
大潭電廠 7、8、9 號機抽水機房暨進出 水暗渠等新建工程	❺ 大潭里寒冬送暖活動贊助 ❺ 大潭里全方位關懷協會活動贊助 ❺ 觀音里中秋活動贊助 ❺ 大潭里中秋活動贊助
延壽 J 區住宅新建工程	❺ 贊助松山區鵬程里學生獎助學金
第一果菜 (含堤內中繼) 及萬大魚類批 發市場改建統包工程	❺ 贊助台北興德宮福德正神農曆春節慶典 ❺ 贊助台北興德宮福德正神聖誕千秋聯誼餐會 ❺ 贊助興德里 4/11 宗教文化活動 ❺ 贊助台北興德宮廟慶
桃園航空城計畫區段徵收工程 A2 分標統包工程	❺ 海口福元宮柳府三王公守護桃園航空城遶境祈安法會 ❺ 協助第二工區敦親睦鄰 (三塊石 39 號) 道路改善 ❺ 工區敦親睦鄰 (環利木箱前便道) 道路改善 ❺ 贊助桃園市大園區菓林社區發展協會 111 年中秋慶團圓關懷弱勢暨資源回收宣導活動
桃園捷運綠線 GC02 標南出土段至 G07 站 (不含) 間地下段土建統包工程	❺ 贊助桃園市大樹林天后宮平安遶境 ❺ 贊助豐林里辦公處里鄰長暨志工大會 ❺ 贊助南出土段瑞興里端午佳節聯誼及市政宣導活動
烏溪鳥嘴潭人工湖工程計畫—湖區工程	❺ 贊助工區附近聯合醮典活動 ❺ 為環境保護贊助水柳樹苗 40 棵 ❺ 回饋鄰里工區之國中及國小 (共 5 間學校) 獎助學金發放

資料來源：中華工程2022年永續報告書

對應GRI準則：413-1經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動

413-2對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動

4.2.3供應商評估

揭露實例

對應GRI準則：414-1使用社會標準篩選之新供應

營
執行

4.3 治理（Governance）

良好的企業治理（G）是推動 ESG 目標的核心基石，影響
明度、誠信經營以及風險管理。營造業涉及多方合作，包括政府
設業主、供應鏈夥伴等，如何確保合規經營、杜絕不當交易、提
管理透明度，將是影響企業長期競爭力的關鍵。本章將探討營
透過完善的公司治理架構、資訊揭露制度、廉潔採購機制，以
ESG 風險管理，強化企業治理水準，並與國際趨勢接軌。

4.3.1一般性 揭露實例

關於中工

中工自 1940 年成立迄今已逾 70 年，具領先、厚實、完備的能力，橫跨工程、建設、工業區開發，深獲業主高度評價與信賴。2022 年中工成立「公共工程」、「民間工程」、「房地產事業」、「海外事業」等四大利潤中心，除持續發展國內最有利標公共工程、前瞻基礎建設及環保綠建築等工程案，近十年陸續轉型承攬民間委託工程，包含但不限於住宅、辦公、商場等民間專案，搭配都市更新業務版圖，戮力精進建築品質與工法，以滿足不同委託客戶的需求與期待為最高目標。藉由一條龍的開發能力，發展土地和房地產開發業務，將 ESG、智慧建築、防疫規劃及物業管理等元素融入設計，透過施工品質管理與建築履歷，提高開發利基，協助政府依據獎勵投資條例相關規定進行工業區開發，促進產業及地方繁榮發展。於此同時，中工積極拓展海外市場，配合政府政策基礎，評估東南亞都市開發需求，期發展各項基礎建

下游

資購地廠商

業區服務中心

2年永續報告書

果，財務資料來源，為

政府相關機構網站公開

需換算之數據，則於報

)

nstruction Servces)、

案件」

andards, SES)

2年永續報告書

建業ESG

計畫作業指引

董事與高階管理階層薪酬與 ESG 績效連結情形

為促使高階管理階層績效與公司永續願景及短中長期目標連結，評量高階管理階層的核心能力、強化高階管理階層當責並落實績效與薪酬連動，**根基營造將 ESG 策略目標納入董事變動薪酬的評量項目之一**，使高階管理階層積極執行企業永續目標，使高階管理階層的目標與公司 ESG 永續發展策略一致。

董事會績效評估

GRI 2-18

本公司「董事會績效評估辦法」第三條規定，每年至少執行一次內部董事會績效評估；至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

董事會績效評估之衡量項目，包含下列大構面：

本公司個別董事成員績效評估之衡量項目，包含下列六大面向：

資料來源：根基營造2022年永續報告書

對應GRI準則：2-19薪酬政策

2-20薪酬決定流程

4.3.2經營治理 揭露實例

2.1 管理目標

重大議題	管理策略與方針	鏈結SDGs	關鍵績效指標(KPI)	管理指標與目標 達標 2022年 目標	2022年 執行成果	2023年 目標	衝擊與機會
財務績效	持續透過提昇營業收入及降低成本等活動創造利潤，在穩健的財務結構之下，將年度盈餘以股息分派的方式回饋予股東，為利害關係人創造多元價值。		年營業收入與每股盈餘	營收獲利持續穩定成長，創造更好的經濟價值回饋投資人與利害關係人	合併營業收入 達142.05億元 合併每股盈餘 8.98元 較2021年 ⬆2.63元 ⬆41.4%	營收及獲利穩定成長	持續穩健帶動經濟價值的提升並回饋予所有利害關係人，以達永續發展之長遠目標。

2.2 公司治理組織 GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1

公司治理為企業經營機制的最高管理階級，負責企業對未來的發展與策略方向，根基營造秉持永續經營理念，期望為客戶、股東、員工及社會創造最大的利益及價值，我們以「誠信、品質、服務、創新、永續」的理念為最高原則，力行財務公開化、資訊透明化原則，實踐適切及有效率的經營管理，致力於保障股東權益。

董事會運作

2022 年董事會共開會 6 次，平均出列席率達 90.74%。根基營造董事會為公司最高治理機構，共設置董事 9 人 (男性 8 名，女性 1 名)。依據依「公司法」第 192 條之 1 及「根基營造公司章程」第四章第 15 條，根基董事採候選人提名制度。董事成員的提名是經由嚴謹的遴選程序，不僅考量專業能力，也非常重視其個人在道德行為及領導上的聲譽，獨立董事候選人之獨立性亦需符合「公開發行公司獨立

資料來源：根基營造2022年永續報告書

對應GRI準則：2-9治理結構及組成

2-10最高治理單位的提名與遴選

2-11最高治理單位的主席

4.3.3ESG治理 揭露實例

永續發展規劃 GRI2-12、2-13、2-14

永續發展承諾

為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會的進步，以達永續發展之目標，遠雄建設於 2015 年 4 月制定「企業社會責任實務守則」並經董事會通過，對公司之相對利害關係人作出以下承諾：

- ✓ 發展永續環境
- ✓ 維護社會公益
- ✓ 落實公司治理
- ✓ 加強企業永續發展資訊揭露

另外，公司推動永續發展目標時，充分考量利害關係人之權益，俾落實於永續發展相關政策、制度或管理方針。公司分別於 2017 年 3 月及 2020 年 3 月依上市上櫃公司企業社會責任實務守則酌修本公司「企業社會責任實務守則」，並於 2022 年 3 月配合法規修訂，經董事會決議將「企業社會責任實務守則」修正為「永續發展實務守則」以提升推動永續發展成效。

永續專案小組

遠雄建設自 2015 年成立永續專案小組，每年編製永續報告書，將企業永續發展納入公司之營運活動與發展方向，並確保企業永續發展相關資訊即時且充分的揭露。本公司永續報告書於公司網站及年報公開說明。

近年來氣候變遷加劇，提升了台灣各產業對永續議題的關注，為達到企業永續發展，掌握國內外的各項整體永續發展趨勢，本公司永續專案小組由董事長擔任總指導，由上而下貫徹企業永續策略，總經理為總召集人，擘劃永續發展策略藍圖，FG Next 為研發產品植入永續共享價值、會計部經管科導入永續規定符合法遵並彙總執行成果，每年向董事會報告涵蓋經濟、環境及社會重大議題之推動計畫與成效。

重大性評估與利害關係人議合 GRI2-16、2-25、2-29、3-1、3-2、3-3

重大主題評估流程

Step 1
鑑別利害關係人

本公司依循AA1000 SES 利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard) 的五大原則(責任、影響力、張力、多元觀點及依賴性)，鑑別出營運攸關的關鍵利害關係人，分別為員工、客戶、政府機關、供應商、投資人、社區、媒體、其他地主/銀行)。

Step 2
蒐集永續議題

依據 GRI 永續性報導準則，並調研國內外建設營造業相關法規及國內同業議題，區分環境 (E) 、社會 (S) 、治理 (G) 及產品 (P) 共四大面向，並篩選出 20 項議題。

Step 3
線上問卷調查

永續專案小組透過線上問卷系統，調查公司內部科級以上主管針對四大永續面向共 20 項議題相關的營運活動對經濟、環境及人方面的正負面衝擊強度及發生機率進行評估，其餘同仁僅針對環境 (E) 及社會 (S) 面向共 10 項議題進行評估，一共回收 113 份有效問卷。

Step 4
篩選重大主題

按照 Step3 ，計算出每項永續議題的正向與負向分數平均發生機率*平均影響程度)，再將其加總後得到各議題之衝擊程度總分，再計算出四大面向衝擊程度分別之平均總分，若該議題衝擊程度總分大於該面向之平均總分，則初步篩選為重大主題。

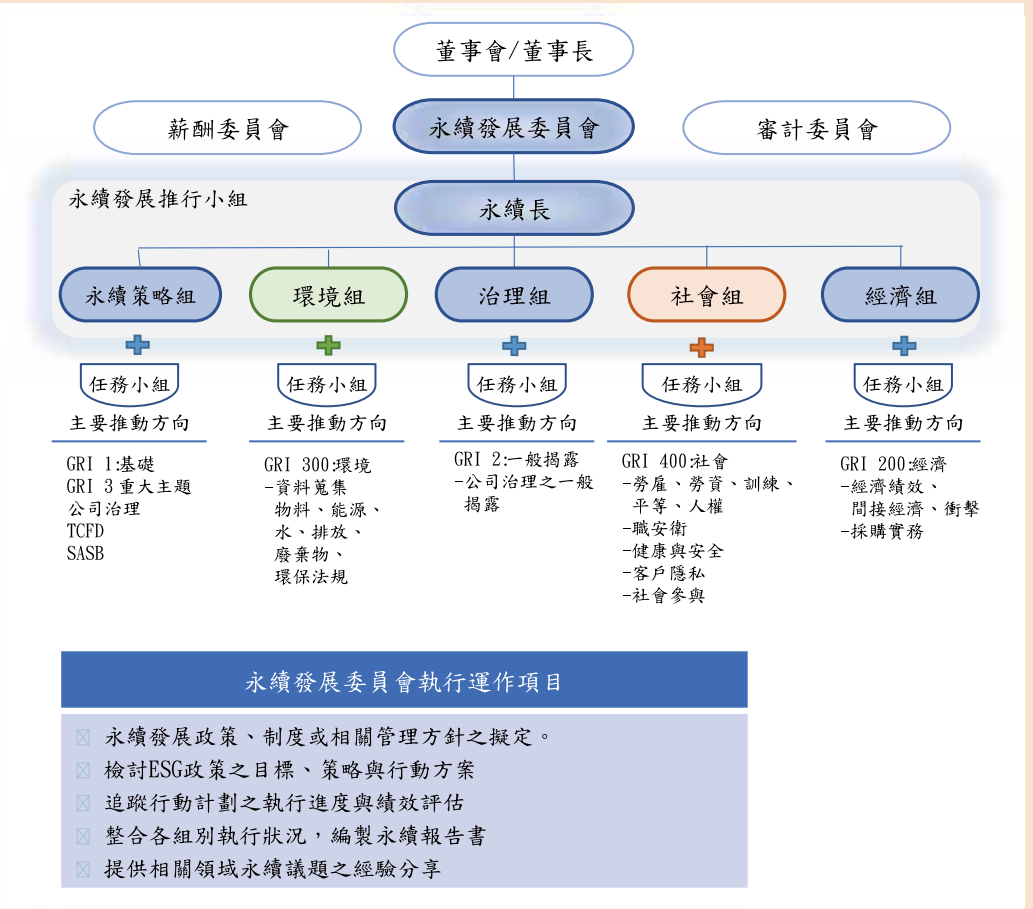
Step 5
確認重大主題

重大主題篩選結果經由永續專案小組考量過去利害關係人議合之議題、前一年度之重大議題，並參考產業趨勢及公司永續發展推動主軸等，最終決定重大主題共 10 項：氣候變遷治理、原物料使用、廢棄物管理、薪酬福利與勞資溝通、職業安全衛生、人才培育、營運財務狀況、風險管理、產品安全、行銷溝通。

Step 6
審查與揭露

永續專案小組將重大主題對應 GRI 永續報導準則，依據報導要求於本報告書說明重大主題的管理策略、短中長期目標、行動計畫、有效性評估及申訴機制，並將報告書呈董事長審核確認及第三方外部機構查證，彰顯其可信度。

資料來源：遠雄建設2022年永續報告書



資料來源：亞翔2022年永續報告書

對應GRI準則:2-14最高治理單位於永續報導的角色

2-16溝通關鍵重大事件

2-22永續發展策略的聲明

保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對達欣工程股份有限公司於2022年永續報告書永續活動報導之保證聲明書

保證/查證性質與範疇

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受達欣工程股份有限公司(以下簡稱達欣工程)委託執行2022年永續報告書之獨立保證(以下簡稱為報告書)。保證範疇係根據SGS永續報告書保證的方法學與AA1000保證標準 v3第一類型中度保證等級，於2023年03月15日至2023年05月09日期間，至達欣工程總部訪談與查驗達欣工程報導永續活動資訊，以評報告書參照GRI通用準則(2021)及AA1000當責性原則(2018)符合程度。此次保證過程不包括保證範疇以外之特定績效資訊評估，如：氣候相關財務揭露TCFD和永續會計準則SASB等。

SGS保留不時更新保證聲明的權利，具體取決於發布版本的報告內容與協議標準要求之間差異的程度。

保證聲明書之預期使用者

本保證聲明書係以達欣工程之所有利害關係人為主要溝通對象。

責任

有關達欣工程之2022年報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於達欣工程之永續權責人員, 永續委員會及永續管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關達欣工程之2022年報告書中所包含之內容的準備工作。

我們的責任是對達欣工程的所有利害相關者對於所設定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和聲明提供意見。

保證標準、類型與等級

SGS用於執行保證工作引用之ESG暨永續報告書保證規則係依據國際認可之保證指引- 全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則GRI 1: 基礎 2021之報告品質要求、GRI 2一般揭露2021之組織的報告實務和其他組織相關資訊、GRI 3 2021之組織確定實質性主題的過程、實質性主題列表以及如何管理每個主題及相關當責性標準於各保證等級及保證方執行原則之相關指南所擬定。

本報告依據SGS集團發展之永續報告書保證規則針對以下所述予以保證:

保證標準項目	保證等級
A	SGS ESG 暨永續報告書保證規則 (以 GRI 原則及 AA1000 指南為基礎)
B	AA1000AS v3 第一類型中度保證等級 (AA1000 當責性原則評估)

資料來源：達欣工程2022年永續報告書

對應GRI準則:2-5外部保證/ 確信

4.4 GRI準則建議揭露項目

本表單參考中華工程股份有限公司、皇昌營造股份有限公司、達欣工程股份有限公司、根基營造股份有限公司、海悅國際開發股份有限公司、欣陸投資控股有限公司、遠雄集團及潤泰集團等八家大型上市公司之永續報告書，依據 GRI 準則揭露情形，整理出「建議執行項目」供使用單位參考。此建議主要針對非上市櫃公司，並區分不同供應鏈企業規模（大型、中型、小型）建議執行項目。其中，內部勾選之內容主要參考近年營建業關注項目進行建議，企業亦可依實際需求進行調整與補充，其中●代表建議項目，△代表可考慮項目，針對企業長期合作之營建業供應商至少要執行並揭露「碳排放」、「能源」、「工安」等內容。

前述企業規模依據經濟部中小企業認定標準第2條及第3條規定辦理如下：

▶ 中小企業，指依法辦理公司、有限合夥或商業登記，實收資本額或出資額在新臺幣一億元以下，或經常僱用員工數未滿二百人之事。

▶ 小規模企業，係指中小企業中，經常僱用員工數未滿五人之事業。

GRI揭露項目			不同規模企業建議執行項目		
GRI 300：環境主題揭露			大型	中型	小型
301物料	301-1	所用物料的重量或體積	●	△	△
	301-2	使用回收再利用的物料	●	●	△
	301-3	回收的產品及其包材	△	△	△
302能源	302-1	組織內部的能源消耗量	●	●	●
	302-2	組織外部的能源消耗量	●	●	△
	302-3	能源密集度	●	△	△
	302-4	減少能源消耗	●	△	△
	302-5	降低產品和服務的能源需求2.1 能	△	△	△
303水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	△	△	△
	303-2	與排水相關衝擊的管理	△	△	△
	303-3	取水量	●	△	△
	303-4	排水量	△	△	△
	303-5	耗水量	△	△	△
304生物多樣性	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	△	△	△
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	△	△	△
	304-3	受保護或復育的棲息地	△	△	△
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	△	△	△
305排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	●	●	●
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	●	●	●
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	△	△	△
	305-4	溫室氣體排放密集度	●	△	△
	305-5	溫室氣體排放減量	●	△	△
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	△	△	△
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放因子。	△	△	△
306廢棄物	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	●	△	△
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	●	●	●
	306-3	廢棄物的產生	●	●	△

GRI揭露項目			不同規模企業建議執行項目		
GRI 300：環境主題揭露			大型	中型	小型
	306-4	廢棄物的處置移轉	△	△	△
	306-5	廢棄物的直接處置	△	△	△
308供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	●	△	△
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	△	△	△

GRI揭露項目			不同規模企業建議執行項目		
GRI 400：社會主題揭露			大型	中型	小型
401 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	●	△	△
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	●	●	●
	401-3	育嬰假	●	●	●
402 勞/資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	△	△	△
403 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	●	△	△
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	●	●	●
	403-3	職業健康服務	●	●	●
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	●	△	△
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	●	△	△
	403-6	工作者健康促進	●	△	△
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關之職業安全衛生的衝擊	●	△	△
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	●	△	△
	403-9	職業傷害	●	△	△
	403-10	職業病	●	△	△
404 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	●	●	●
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	●	●	●
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	●	●	●
405 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	●	●	●
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	●	●	●

GRI揭露項目			不同規模企業建議執行項目		
GRI 400：社會主題揭露			大型	中型	小型
406 不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	●	●	●
407結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	△	△	△
408 童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	△	△	△
409 強迫勞動	409-1	具強迫或強制勞動適件重大風險的營運據點和供應商	△	△	△
410 保全實務	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	△	△	△
411 原住民權利	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	△	△	△
413 當地社區	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	●	●	△
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	●	●	△
414供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	△	△	△
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	●	△	△
415 公共政策	415-1	政治捐獻	△	△	△
416顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	●	△	△
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	●	△	△
417行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	△	△	△
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	△	△	△
	417-1	未遵循行銷傳播相關法規的事件	△	△	△
418 客戶隱私	418-2	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	△	△	△

GRI揭露項目			不同規模企業建議執行項目		
			大型	中型	小型
GRI 2一般揭露					
1.組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	●	●	●
	2-2	組織永續報導中包含的實體	●	△	△
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	●	△	△
	2-4	資訊重編	●	△	△
	2-5	外部保證/ 確信	●	△	△
2.活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	●	△	△
	2-7	員工	●	●	●
	2-8	非員工的工作者	●	△	△
3.治理	2-9	治理結構及組成	●	△	△
	2-10	最高至理單位的提名與遴選	●	△	△
	2-11	最高治理單位的主席	●	△	△
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	●	△	△
	2-13	衝擊管理負責人	●	△	△
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	●	△	△
	2-15	利益衝突	●	△	△
	2-16	溝通關鍵重大事件	●	△	△
	2-17	最高治理單位的群體智識	●	△	△
	2-18	最高治理單位的績效評估	●	△	△
	2-19	薪酬政策	●	●	●
	2-20	薪酬決定流程	●	●	●
	2-21	年度總薪酬比率	●	△	△
4.策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	●	△	△
	2-23	政策承諾	●	●	●
	2-24	納入政策承諾	●	△	△
	2-25	補救負面衝擊的程序	●	△	△
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	●	△	△
	2-27	法規遵循	●	●	●
	2-28	公協會的會員資格	●	△	△
	2-29	利害關係人議合方針	●	△	△
	2-30	團體協約	△	△	△

GRI揭露項目			不同規模企業建議執行項目		
			大型	中型	小型
GRI 3 重大主題					
GRI 3 重大主題	3-1	決定重大主題的流程	●	△	△
	3-2	重大主題列表	●	△	△
	3-3	重大主題管理	●	△	△
GRI 200：經濟主題揭露					
201 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	●	△	△
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	●	△	△
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	●	●	△
	201-4	取自政府之財務補助	△	△	△
202 市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	△	△	△
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	△	△	△
203 間接經濟衝擊	203-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	△	△	△
	203-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	△	△	△
204 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	●	△	△
205 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	△	△	△
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	●	△	△
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	●	△	△
206 反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	△	△	△
207 稅務	207-1	稅務方針	△	△	△
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	△	△	△
	207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	△	△	△
	207-4	國別報告	△	△	△

05

結語

在全球永續發展趨勢的推動下，營建業正面臨前所未有的轉型契機。回顧本指引所述之ESG三大面向與落地機制，可歸納以下：

(一)永續趨勢驅動產業革新

- 國際間淨零排放與環境保護政策日益嚴格（如《巴黎協定》、RE100、SBTi），推動建築減碳技術與綠色建材市場快速成長。
- 社會責任意識抬頭，利害關係人（投資人、用戶、社區）對職場安全、人才關懷與社區共榮的期待持續提升。
- 治理透明化與資訊揭露成為資本市場新常態，優秀的ESG表現將成為企業品牌與聲譽的重要支柱。

(二)產業轉型的關鍵要素

- 科技創新：智慧建造（BIM、AI、IoT）與數位化風險管理不僅可提升施工效率，亦能同時降低能源消耗與工安事故率。
- 循環經濟：推動建材回收再利用與綠色供應鏈管理，可大幅減少廢棄物量，並為業者創造再生原料新價值。
- 組織協同：建立高階領導支持之 ESG 委員會，並透過跨部門小組協作，形成自上而下的永續治理體系，以及供應商及分包商上下游的整合串聯。

(三)提升競爭力的永續優勢

- 資金取得：優良的 ESG 評級有助吸引綠色金融、永續債券與專業投資基金，降低融資成本。
- 品牌差異化：投入低碳建築、員工關懷與社區共榮的企業形象，能有效區隔市場並強化客戶黏著度。
- 韌性與風險管理：透過完整的 ESG 管理機制，企業能更早識別與化解環境、社會與治理層面的風險，提升抗震能力與長期穩健經營。

(四)持續改進與未來展望

- 本指引所提供之流程、工具與表單，旨在協助非上市營建企業從零起步，快速建立並優化 ESG 管理體系。
- 未來建議定期檢視國際標準與法規更新，並藉由利害關係人回饋與第三方驗證，持續精進報告品質與策略成效。
- 隨著市場環境與科技的不斷演進，企業應保持開放學習的心態，結合業界最佳實踐與創新技術，走在永續轉型的前端。

(五)立即可執行的項目

- 揭露既有法規規定之項目，如工地安全、員工福利等基本內容。
- 工地廢棄物分類、處理及再利用等
- 能源使用情形
- 長期合作之營建業供應商至少要揭露「碳排放」、「能源」、「工安」等內容。

綜上，ESG 已不再是企業「可做」的選項，而是「必做」的核心競爭策略。唯有深耕環境保護、社會責任與良善治理，營建業才能在全球永續浪潮中脫穎而出，攜手利害關係人創造更具韌性與創新的未來。本指引期協助中小企業循序漸進擬訂具體可行之ESG策略與方案，並按照自身現況、能力與資源，評估可投入的ESG關注議題及行動計畫的深度與廣度，進而推動永續轉型與提升競爭力，邁向永續發展的共好願景。

參考文獻

*[1]*政院國家永續發展委員會. *(2022).* 臺灣*2050*淨零排放路徑及策略總說明. 行政院.

[2]Climate Group, & CDP. (n.d.). RE100: 100% renewable electricity. The Climate Group. https://www.there100.org/

[3]Climate Group. (n.d.-a). EV100: Accelerating the transition to electric vehicles. The Climate Group. https://www.ev100.org/

[4]Climate Group. (n.d.-b). EP100: Energy productivity. The Climate Group. https://www.ep100.org/

[5]CDP, UN Global Compact, World Resources Institute, & World Wide Fund for Nature. (n.d.). Science Based Targets initiative (SBTi). https://sciencebasedtargets.org/

[6]European Commission. (2023). Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). https://ec.europa.eu/

[7]Global Reporting Initiative. (2021). Universal standards. GRI.

[8]International Sustainability Standards Board. (2023). IFRS S1 and IFRS S2 sustainability disclosure standards. IFRS Foundation.

[9]United Nations. (2015). Paris Agreement. United Nations Treaty Collection. https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement

[10]WELL Building Institute. (n.d.). WELL Building Standard. https://www.wellcertified.com/

[11]Fitwel. (n.d.). Fitwel standard. https://www.fitwel.org/

*[12]*台灣幸福健康學會. *(n.d.).* 幸福健康建築. *https://www.twbi.org.tw/*

*[13]*中華工程股份有限公司. *(2022).* 永續報告書.

*[14]*皇昌營造股份有限公司. *(2022).* 永續報告書.

*[15]*達欣工程股份有限公司. *(2022).* 永續報告書.

*[16]*根基營造股份有限公司. *(2022).* 永續報告書.

*[17]*海悅國際開發股份有限公司. *(2022).* 永續報告書.

*[18]*欣陸投資控股有限公司. *(2022).* 永續報告書.

*[19]*遠雄集團. *(2022).* 永續報告書.

*[20]*潤泰集團. *(2022).* 永續報告書.

*[21]*亞翔工程股份有限公司. *(2022).* 永續報告書.

[22]Task Force on Climate-related Financial Disclosures. (2017). Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

[23]Sustainability Accounting Standards Board. (2018). SASB standards.

*[24]*臺灣證券交易所*(2025).*上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

06

附錄

6.1名詞解釋

名詞	說明
企業社會責任與永續報告相關標準	
企業社會責任（CSR，Corporate Social Responsibility）	企業自願承擔社會與環境責任的經營方式，強調企業在創造經濟價值的同時，也須兼顧環境保護、社會公平及道德治理。
GRI（Global Reporting Initiative，全球永續報告倡議組織）	一個全球性的標準制定機構，提供企業與組織制定永續發展報告的框架(GRI Standards)，以提升ESG（環境、社會、治理）資訊揭露的透明度和可比性。
SASB（Sustainability Accounting Standards Board，永續會計準則委員會）	專注於財務重要性的永續資訊標準，針對不同產業提供可衡量的ESG 指標，幫助企業向投資人揭露永續風險與機會。
TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，氣候相關財務揭露工作小組）	由金融穩定理事會（FSB）成立，負責制定企業在氣候變遷風險與機會上的財務揭露框架，四大核心領域包括治理、策略、風險管理、指標與目標。
ISSB（International Sustainability Standards Board，國際永續準則理事會）	由 IFRS 基金會成立，負責制定全球統一的永續資訊揭露標準，以提升企業ESG資訊的可比性，與 SASB、TCFD 內容高度整合。
企業永續報告指令（CSRD，Corporate Sustainability Reporting Directive）	歐盟最新的企業永續報告規範，取代現行的NFRD(非財務報告指令)，要求企業揭露更全面的 ESG 資訊，適用範圍擴大至更多企業。
IFRS S1/S2（International Financial Reporting Standards Sustainability Disclosure Standards）	IFRS S1：針對企業的「一般永續揭露」標準，強調 ESG 對企業財務的影響。IFRS S2：專注於「氣候相關揭露」，與 TCFD 框架一致，包括氣候風險與機會的財務影響。

名詞	說明
氣候變遷與國際政策	
巴黎協定（Paris Agreement）	2015年聯合國氣候變遷大會（COP21）達成的全球協議，目標是將全球升溫控制在 2°C 以內，並努力限制在 1.5°C 以內。各國須提交並更新「國家自主貢獻」（NDCs）。
氣候變遷因應法（Taiwan Climate Change Response Act）	台灣 2023 年通過的法案，正式將「2050 淨零排放」納入國家目標，並建立碳定價機制（碳費、碳權交易）。
2050 淨零目標（Net Zero by 2050）	全球各國政府及企業制定的目標，承諾在 2050 年前達到「淨零碳排放」，即減少溫室氣體排放，並透過碳捕捉、碳補償等方式抵銷剩餘排放。
綠建築政策（Green Building Policy）	各國政府針對建築業制定的環保政策，推動節能減碳、資源循環利用，如美國 LEED、台灣 EEWH、國際上的 WELL 認證。
碳管理與國際標準	
碳盤查（Carbon Inventory）	針對企業、組織或產品的碳排放量進行統計，常依據ISO 14064或GHG Protocol 標準進行盤查，區分範疇 1、範疇 2、範疇 3。
碳中和（Carbon Neutrality）	指企業或國家在減少碳排放的同時，透過植樹、碳捕捉、購買碳權等方式 抵銷 剩餘排放，使總排放量達到「零」。
台灣碳費制度（Taiwan Carbon Fee System）	根據《氣候變遷因應法》建立的碳定價機制，由環境部依據「碳費收費辦法」。

名詞	說明
ISO 14064（溫室氣體盤查標準）	ISO 14064-1:2006：企業或組織的溫室氣體排放與移除的量化與報告。 ISO 14064-1:2018（最新版）：增加「雙重計算」規範，提升數據透明度與一致性。
GHG Protocol（溫室氣體盤查議定書）	全球最廣泛使用的碳盤查標準，由 WRI（世界資源研究所）與 WBCSD（世界企業永續發展委員會）制定，區分： 範疇 1（Scope 1）：企業直接排放（如燃料燃燒）。 範疇 2（Scope 2）：企業使用的間接能源排放（如購電）。 範疇 3（Scope 3）：供應鏈與產品生命週期的間接排放（如物流、員工通勤）。
碳足跡（Carbon Footprint）	衡量產品或活動的溫室氣體排放總量，涵蓋原料、生產、運輸、使用、廢棄處理等全生命周期。

6.2 參考文件

(一)、上市公司：

臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」

https://twse-regulation.twse.com.tw/m/LawContent.aspx?FID=FL075209

TAIWAN STOCK EXCHANGE 臺灣證券交易所 法規分享和諧 行動版

主題分類 近期修訂 綜合查詢

首頁 / 所有條文

法規名稱：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(113.01.26)

主題分類：公司治理

第 1 條

本作業辦法依本公司營業細則第四十七條第三項之規定訂定之。

第 2 條

上市公司符合下列情事之一者，應依本作業辦法之規定編製與申報中文版本之永續報告書，並宜經董事會決議通過：

一、最近一會計年度終了，依據本公司「上市公司產業類別劃分暨調整要點」規定屬食品工業、化學工業及金融保險業者。

二、依證券交易法第三十六條規定檢送之最近一會計年度財務報告，餐飲收入占其全部營業收入之比率達百分之五十以上者。

三、前二款以外之上市公司，但最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣二十億元者，得自中華民國一百一十四年適用。

無面額或每股面額非屬新臺幣十元之公司，第一項有關最近會計年度終了日之實收資本額新臺幣二十億元之計算應以淨值新臺幣四十億元替代之。

上市公司編製與申報永續報告書作業辦法問答集

https://cgc.twse.com.tw/static/20230808/8a828e1789bfdbd40189d33adab70003_8a828e17879705e90188476cf60d0035_%E4%B8%8A%E5%B8%82%E5%85%AC%E5%8F%B8%E7%B7%A8%E8%A3%BD%E8%88%87%E7%94%B3%E5%A0%B1%E6%B0%B8%E7%BA%8C%E5%A0%B1%E5%91%8A%E6%9B%B8%E4%BD%9C%E6%A5%AD%E8%BE%A6%E6%B3%95%E5%95%8F%E7%AD%94%E9%9B%86_20221019.pdf

TAIWAN STOCK EXCHANGE 臺灣證券交易所 法規分享知識庫 行動版

主題分類 近期修訂 綜合查詢

首頁 / 所有條文

法規名稱：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(113.01.26)

主題分類：公司治理

第 1 條

本作業辦法依本公司營業細則第四十七條第三項之規定訂定之。

第 2 條

上市公司符合下列情事之一者，應依本作業辦法之規定編製與申報中文版本之永續報告書，並宜經董事會決議通過：

一、最近一會計年度終了，依據本公司「上市公司產業類別劃分暨調整要點」規定屬食品工業、化學工業及金融保險業者。

二、依證券交易法第三十六條規定檢送之最近一會計年度財務報告，餐飲收入占其全部營業收入之比率達百分之五十以上者。

三、前二款以外之上市公司。但最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣二十億元者，得自中華民國一百一十四年適用。

無面額或每股面額非屬新臺幣十元之公司，第一項有關最近會計年度終了日之實收資本額新臺幣二十億元之計算應以淨值新臺幣四十億元替代之。

上市公司編製與申報永續報告書作業辦法問答集

https://cgc.twse.com.tw/lawQa/listCh

法規名稱： 財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」

時間： 中華民國113年1月31日

所有條文 | 編 章 節 | 條文檢索 | 歷史沿革 | 相關令函 | 相關判解 | 制定依據 | 附屬法規

所有條文 | 無格式複製 | 友善列印 | 回上一頁

第一條

本作業辦法係依本中心證券商營業處所買賣有價證券業務規則第十一條第一項第八款規定訂定之。本作業辦法不適用於管理股票公司。

第二條

上櫃公司符合下列情事之一者，應依本作業辦法之規定編製與申報中文版本之永續報告書，並宜經董事會決議通過：

一、最近一會計年度終了，依據本中心「上櫃公司產業類別劃分暨調整要點」規定屬食品工業、化學工業及金融業者。

二、依證券交易法第三十六條規定檢送之最近一會計年度財務報告，餐飲收入占其全部營業收入之比率達百分之五十以上者。

三、前二款以外之上櫃公司。但最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣二十億元者，得自中華民國一百一十四年適用。

無面額或每股面額非屬新臺幣十元之公司，第一項有關最近會計年度終了日之實收資本額新臺幣二十億元之計算應以淨值新臺幣四十億元替代之。

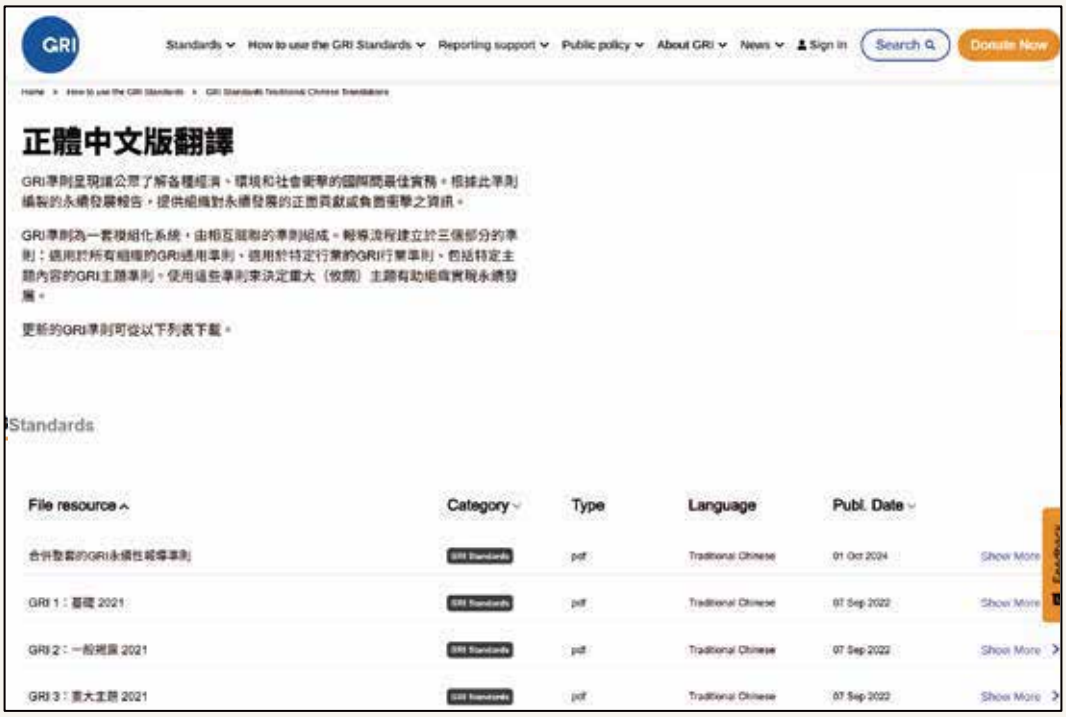
上市櫃公司編製及產製永續報告書宣導會問答集
https://www.selaw.com.tw/Chinese/RegulatoryInformationResult/Article?sysNumber=LW10867058&releaseDate=2025-05-06&__RequestVerificationToken=CfDJ8AGrSuSD6ZtEvZ_SapDxtQTJAcd1hYsCbayfZYiJB4SShhIG6e7V3PLeiztszZdCSVzk36OpM9bbFPQVb1lRFsA_fy0QGnyJOJQWaL5x_G_E4jJsQ_cvAG1Fy8xYqJAgMmPchQ3fs5IGPiEYt4L9Uwc」

上市櫃公司編製及產製
永續報告書宣導會
問答集

113 年 12 月

(三)、GRI準則(GRI Standards)正體中文版

https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/gri-standards-traditional-chinese-translations/

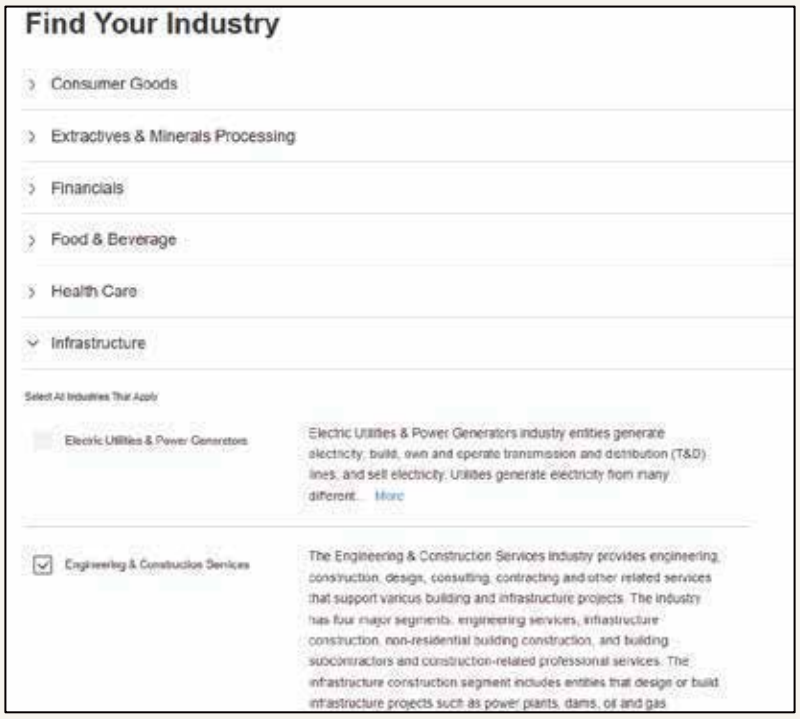


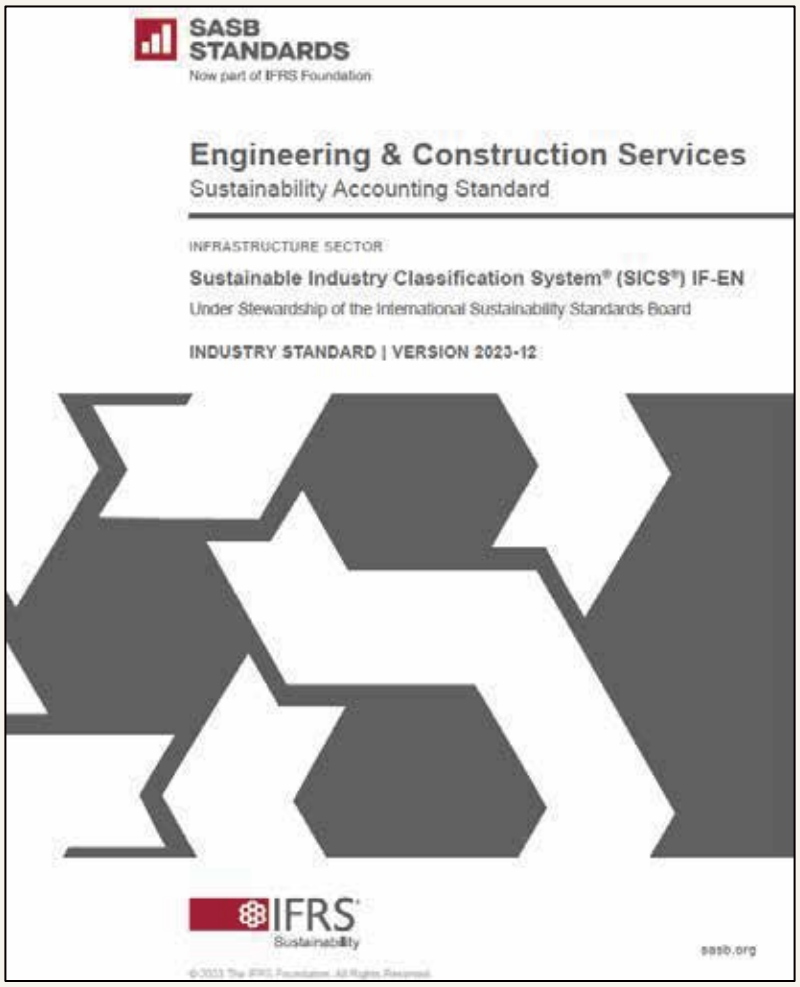
(四)、氣候相關財務揭露建議(TCFD)正體中文版

https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2020/10/TCFD-Recommendations-Report-Traditional-Chinese-Translation.pdf

(五)、永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standa
Board，SASB)準則

https://sasb.ifrs.org/standards/download/





(七)、證券櫃台買賣中心：如何準備及編制永續報告書手冊

https://portal.tpex.org.tw/inquiry/sustainabilityReport/guidance/200e15b1-5259-41d0-bade-6efe07a63e5b?lang=zh-TW

(八)、公司治理中心：永續報告書 重大主題編制指引

https://portal.tpex.org.tw/inquiry/sustainabilityReport/guidance/200e15b1-5259-41d0-bade-6efe07a63e5b?lang=zh-TW

6.3 GRI準則資訊揭露項目辨識勾選表

GRI 2 一般揭露			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
1. 組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊		✓
	2-2	組織永續報導中包含的實體		✓
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人		✓
	2-4	資訊重編		✓
	2-5	外部保證/確信		✓
2. 活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係		✓
	2-7	員工		✓
	2-8	非員工的工作者		✓
3. 治理	2-9	治理結構及組成		✓
	2-10	最高至理單位的提名與遴選		✓
	2-11	最高治理單位的主席		✓
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色		✓
	2-13	衝擊管理負責人		✓
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色		✓
	2-15	利益衝突		✓
	2-16	溝通關鍵重大事件		✓
	2-17	最高治理單位的群體智識		✓
	2-18	最高治理單位的績效評估		✓

GRI 2 一般揭露			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
	2-19	薪酬政策		✓
	2-20	薪酬決定流程		✓
	2-21	年度總薪酬比率		✓
4.策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明		✓
	2-23	政策承諾		✓
	2-24	納入政策承諾		✓
	2-25	補救負面衝擊的程序		✓
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制		✓
	2-27	法規遵循		✓
	2-28	公協會的會員資格		✓
	2-29	利害關係人議合方針		✓
	2-30	團體協約		✓

GRI 2 一般揭露			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
GRI 3 重大主題	3-1	決定重大主題的流程		✓
	3-2	重大主題列表		✓
	3-3	重大主題管理		✓

GRI 200：經濟主題揭露			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
201 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值		✓
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		✓
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫		
	201-4	取自政府之財務補助		
202 市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		
203 間接經濟衝擊	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊		
204 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例		✓
205 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		✓
206 反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		

GRI 300：環境主題揭露			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
301物料	301-1	所用物料的重量或體積		
	301-2	使用回收再利用的物料		
	301-3	回收的產品及其包材		
302能源	302-1	組織內部的能源消耗量		✓
	302-2	組織外部的能源消耗量		
	302-3	能源密集度		✓
	302-4	減少能源消耗		✓
	302-5	降低產品和服務的能源需求2.1 能		
303水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響		
	303-2	與排水相關衝擊的管理		
	303-3	取水量		
	303-4	排水量		
304生物多樣性	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區		
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊		✓
	304-3	受保護或復育的棲息地		
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種		
305排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放		✓
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放		✓
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放		
	305-4	溫室氣體排放密集度		✓
	305-5	溫室氣體排放減量		
306廢棄物	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊		✓
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理		
	306-3	廢棄物的產生		✓
	306-4	廢棄物的處置移轉		
	306-5	廢棄物的直接處置		
308供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商		✓
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動		

GRI 400：社會主題揭露			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
401 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工		✓
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利		✓
	401-3	育嬰假		✓
402 勞/資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期		✓
403 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統		✓
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查		✓
	403-3	職業健康服務		✓
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通		✓
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練		✓
	403-6	工作者健康促進		✓
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關之職業安全衛生的衝擊		✓
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		✓
	403-9	職業傷害		✓
	403-10	職業病		✓
404 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數		✓
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		✓
405 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化		✓
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率		✓
406 不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動		
408 童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險		
409 強迫勞動	409-1	具強迫或強制勞動適件重大風險的營運據點和供應商		
413 當地社區	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動		✓
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		✓

GRI 400：社會主題揭露			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
414 供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選之新供應商		✓
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		✓
416 顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響		
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		
417 行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求		
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件		
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		
418 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		

6.4 SASB準則資訊揭露項目辨識勾選表

SASB永續會計準則委員會 （Sustainability Accounting Standards Board, SASB）			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
SASB 重大主題管理方針				
行業準則(Industry)：工程與營建服務(Engineering & Construction Services)				
計畫開發造成的環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件數		✓
	IF-EN-160a.2	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程		✓
	IF-EN-160a.3	與環境法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額。		
	IF-EN-160a.4	將環境因素納入選址、場地設計、土地開發和建設等開發案件程序中。		
結構完整性與安全性	IF-EN-250a.1	與缺陷與安全相關的重新施工費用		
	IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額		
勞工健康與安全	IF-EN-320a.1	(1)員工的事故率與死亡率 (2)承攬商的事故率與死亡率		✓
建築物和基礎設施的生命週期影響	IF-EN-410a.1	(1)已通過第三方永續標準認證的專案數量 (2)正在尋求此類認證的專案數量		✓
	IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程		✓
	IF-EN-410a.3	通過第三方綠建築認證的交付房屋數量。		
	IF-EN-410a.4	描述如何將資源效率相關風險和機會納入建物/家居設計，以及如何將其傳達給客戶。		
業務組合的氣候影響	IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額		
	IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額		
	IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額		

SASB永續會計準則委員會 （Sustainability Accounting Standards Board, SASB）			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
氣候變遷調適	IF-HB-420a.1	位於100年一遇洪水區的持有土地數量。		
	IF-HB-420a.2	描述氣候變遷風險暴險分析以及降低風險的策略。		
商業倫理	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數（Transparency International's Corruption Perception Index）排名最低20個國家中之在建工程數量與金額		
	IF-EN-510a.2	因違反賄賂/腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額		
	IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止(1)賄賂/腐敗以及(2)反競爭行為的政策和具體行動		✓
執行中計畫(Active projects)數量	IF-EN-000.A	截至報告期結束時主體正在積極提供服務的開發中的建築和基礎設施計畫，包括但不限於設計和施工階段。執行中計畫不包括報告期內委託的計畫。		
結案計畫(Commissioned projects)數量	IF-EN-000.B	在報告期內已完成並被認為可以投入使用的計畫。委託工程範圍僅包括本單位提供建設服務的工程。		
積壓訂單額(Backlog)	IF-EN-000.C	截至報告期結束時尚未完成計畫之價值(依據契約可預期但尚未被認列的未來營收)，也可以由實體自行定義，與其現揭露的積壓訂單額一致。積壓訂單額也可以稱為積壓營收或未履行的契約義務。揭露範圍僅限於實體提供工程、施工、建築、設計、安裝、規劃、諮詢、維修和/或維護服務或其他類似服務的建築物和基礎設施計畫。		

SASB永續會計準則委員會 （Sustainability Accounting Standards Board, SASB）			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
行業準則(Industry)：住宅建造(Home Builders)				
土地使用及生態衝擊	IF-HB-160a.1	在重建地點上交付的(1)土地和(2)房屋的數量		
	IF-HB-160a.2	在高或極高水資源壓力的地區交付的(1) 土地和(2)房屋的數量		
	IF-HB-160a.3	由於與環境法規相關的法律程序而造成的金錢損失總額		
	IF-HB-160a.4	討論將環境因素納入選址、場地設計以及場地開發和建設的過程		
勞工健康與安全	IF-HB-320a.1	(a) 正式同仁和(b) 約聘同仁的 (1) 總可記錄事故率(TRIR) 和 (2) 死亡率		
針對資源利用效率之設計	IF-HB-410a.1	(1) 獲得HERS® 指數認證房屋數量和 (2) 平均分數		
	IF-HB-410a.2	已安裝的水資源裝置通過Water-Sense® 規範認證之百分比		
	IF-HB-410a.3	交付的房屋通過第三方多屬性綠建築標準認證的數量		
	IF-HB-410a.4	描述將資源效率納入家居設計相關的風險和機會，以及將如何與客戶分享利益		
新開發計畫對於區域之衝擊	IF-HB-410b.1	描述與基礎設施、服務和經濟中心的鄰近程度和可利用性如何影響選址和開發決策		
	IF-HB-410b.2	在綴入地塊(infill sites) 上交付的(1)個土地和(2) 個房屋的數量		
	IF-HB-410b.3	(1)密集型(compact)開發計畫交付的房屋數量和(2) 平均密度		
氣候變遷調適	IF-HB-420a.1	位於100 年洪水區的土地數量		
	IF-HB-420a.2	描述氣候變化風險暴露分析、系統性投資組合風險暴露程度以及降低風險的策略		

SASB永續會計準則委員會 （Sustainability Accounting Standards Board, SASB）			企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
受控制地段 (controlled lots)	IF-HB-000.A	截至報告期間最後一天，基於期權契約或其他同等類型契約取得所有權或使用權的地段		
已交付住宅 (homes delivered)	IF-HB-000.B	住宅的範圍應包括單戶住宅單元，無論是獨立的、附屬的還是多戶住宅建築的一部分。		
活躍銷售區域 (active selling communities)	IF-HB-000.C	截至報告期間最後一天，至少仍有五戶住宅或五筆土地可供出售的社區或開發計畫		

6.5 TCFD資訊揭露項目辨識勾選表

TCFD氣候相關財務揭露 （Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）		企業已有相關內容（勾選）	營造建築多數會揭露的項目
一、治理：揭露組織在氣候相關風險與機會			
TCFD1(a)	描述董事會監督氣候相關風險與機會		
TCFD1(b)	描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之作用		
二、策略：立即與潛在的氣候相關風險與機會，對組織業務、策略與財務規劃的衝擊			
TCFD2(a)	描述組織已鑑別出之短、中、長期的氣候相關風險與機會		
TCFD2(b)	描述會對組織業務、策略與財務規劃有產生重大衝擊的氣候相關風險與機會		
TCFD2(c)	描述組織的策略韌性，將氣候變遷不同的情境納入考量，包括2° C 或更低的情境		
三、風險管理：組織用以鑑別、評估、管理氣候相關風險流程			
TCFD3(a)	描述組織鑑別和評估氣候相關風險的流程		
TCFD3(b)	描述組織管理氣候相關風險的流程		
TCFD3(c)	描述組織在鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理		
四、指標與標的：組織用以評估和管理氣候相關風險機會的指標與標的			
TCFD4(a)	揭露組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標		
TCFD4(b)	揭露範疇1、2、3（若適用）的排放量與相關風險		
TCFD4(c)	描述組織在管理氣候相關風險與機會之目標，以及相關目標之表現績效		

營建業是碳排與資源消耗大戶，邁向淨零勢在必行。
本指引整合ESG國際準則與實務流程，
協助中小型營建企業快速掌握要點，與大型企業共同推動永續轉型。

發行單位：根基營造股份有限公司
執行編輯：臺灣營建研究院
出版日期：2025年9月